

Nucleo di Valutazione

Unione dei Comuni "Alta Marmilla"

COMUNE DI VILLA SANT'ANTONIO

Verbale n° 2/2025

Alla cortese attenzione
del Sindaco
dei Responsabili titolari di E.Q.
Sede

Nel giorno 9 ottobre 2025 alle ore 10:00 il Nucleo di Valutazione si è riunito presso il palazzo comunale con il seguente ordine del giorno:

❖ **Valutazione finale obiettivi di performance organizzativa e individuale annualità 2024.**

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott.ssa Cristiana Dessì	Presidente	X	
Dott.ssa Ilaria Manca	Componente	X	

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.Lgs. 165/01;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adeguato alle nuove disposizioni introdotte con il D.Lgs. 74/2017, adottato con delibera di Giunta comunale n.32 del 23.05.2019 e successivamente adeguato dall'Unione dei Comuni nell'ambito della gestione associata del servizio di Nucleo di Valutazione relativamente alla classificazione dei profili professionali operata dall'art. 3 del nuovo CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022.

Visti gli obiettivi di performance 2024, approvati con Del. G.C. n. 18 del 15.03.2024;

Acquisiti i Report finali predisposti dal Responsabile di Servizio, allegati agli atti;

Tenuto conto che la responsabilità di tutte le Aree (Amministrativa/Finanziaria/Sociale e Tecnica) è affidata al Sindaco del Comune di Villa Sant'Antonio e che, pertanto, la relativa valutazione è stata effettuata da quest'Organo al solo scopo di certificare il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai collaboratori poiché il Responsabile, in qualità di Sindaco, non ha diritto ad alcuna premialità;

Verificato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni ed i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance;

Acquisita la certificazione dell'Organo di Revisione inerente i tempi medi di pagamento ai sensi dell'art. 4bis comma 2 del D.L. 13/2023, allegata agli atti;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2024, nel rispetto dei criteri definiti;

CERTIFICA

Di aver proceduto alla valutazione dei responsabili, come illustrato nelle schede di valutazione allegate.

PROPONE

Al Sindaco l'esito generale della valutazione come appresso illustrato:

ESITO COMPLESSIVO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE	76%
--	------------

RESPONSABILE: <u>Sindaco – solo valutazione obiettivi</u>	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE
Area Amm.vo-Contabile e Sociale	84%
Area Tecnica	86%

Il Nucleo di Valutazione, allo scopo di garantire la piena linearità tra i risultati certificati per gli obiettivi di Performance del Responsabile e quelli dei dipendenti, stabilisce che il Responsabile definisca le valutazioni dei propri collaboratori nel pieno rispetto del risultato certificato, e che copia delle schede definitive siano inviate al Presidente del Nucleo e depositate presso l'ufficio personale.

Si allega:

1. Schede di valutazione

Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Cristiana Dessì
Presidente

Dott.ssa Ilaria Manca
Componente