

Comune di Villa Sant'Antonio

Provincia di Oristano

Verbale n. 14 del 18.12.2025

Parere dell'organo di Revisione sulla costituzione del Fondo di Produttività 2025, sulla sua ripartizione al personale dipendente.

Il Revisore

Preso atto della documentazione posta alla sua attenzione ed in particolare della proposta di deliberazione ricevuta in data 18.12.2025 relativa al “fondo risorse decentrate per l'anno 2025 - applicazioni disposizioni di cui al comma 1 bis art.14 dl 25/2025, indirizzi per la costituzione parte variabile e direttive per la contrattazione decentrata integrativa”;

Viste le previsioni dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022, e degli articoli di legge da esso richiamati;

Visto l'art. 14 L. 69/2025, il quale al comma 1-bis autorizza gli Enti Locali, dall'anno 2025, a incrementare la parte stabile del Fondo per le Risorse Decentrate del personale dipendente al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente del Comparto delle Funzioni Locali con quello degli altri Comparti di contrattazione pubblica;

Considerate le istruzioni operative previste dalla nota della Ragioneria Generale dello Stato, n. 175706 del 27/06/2025;

Visto il CCNL Funzioni Locali relativo al rinnovo 2019/2021 sottoscritto in data 16.11.2022;”;

Vista la determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 418 del 28.11.2025 con la quale è stato costituito, ai sensi degli art. 67 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il Fondo risorse decentrate per l'anno 2025, nel rispetto di quanto previsto all'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017;

Visti i seguenti atti:

- La deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 07.04.2025, relativa all'approvazione del Documento Unico di Programmazione semplificato (D.U.P.S.) 2025 -2027;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n.10 del 15.04.2025, relativa all'approvazione del Bilancio di previsione 2025-2027;

- Piano Integrativo di Attività e Organizzazione, PIAO 2025/2027, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 30.10.2025 unitamente al Piano della Performance;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 80 del 27.11.2025 avente ad oggetto: “Modifica Sezione 3 Sottosezione di Programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, approvato con deliberazione G.C. n. 63 del 30.10.2025 - Riapprovazione”
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 27.11.2025, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: PERSONALE NON DIRIGENTE, FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025, INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA, con la quale Giunta Comunale ha fornito gli indirizzi per la costituzione delle risorse variabili, che si intende interamente richiamata;

Dato atto della regolarità e correttezza degli atti sopra evidenziati;

Convenuto che il fondo della produttività 2025 è stato correttamente costituito, sia per quanto attiene alla parte stabile che per quanto attiene alle risorse variabili.

Il Revisore:

Visto l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;

Visto l'articolo 1, commi da 557 a 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007);

Vista la disciplina dettata dall'art. 15, comma 2, del CCNL 01.04.1999 in materia di incremento delle risorse decentrate variabili e rammentato che - secondo le disposizioni vigenti – le condizioni essenziali che legittimano il mantenimento delle risorse in contesto, negli enti soggetti al patto di stabilità, sono le seguenti: A) rispetto delle disposizioni in materia di riduzione delle spese di personale, come previsto dall'art. 1 comma 557, per gli enti soggetti al patto di stabilità, della legge 296/2006; B) applicazione delle norme e principi di cui al Titolo II “Misurazione, valutazione e trasparenza della performance” e Titolo III “Merito e premi” del D.Lgs. 150/2009, alla luce del “correttivo” D.Lgs. 141/2011, con

particolare riferimento all'adeguamento regolamentare da parte dell'ente ed all'adozione di un sistema di misurazione e valutazione della performance rispondente ai principi e logiche della "Riforma Brunetta";
Accertato, in particolare, che detto fondo osserva il rispetto dei limiti di spesa del personale previsti dall'art.1 - comma 557 - della legge 27.12.2006, n. 296;

Convenuto, altresì, che i principi e i criteri di ripartizione del fondo si uniformano alle disposizioni del contratto collettivo nazionale di lavoro di categoria ed ai regolamenti comunali in vigore per la materia;

Posto che la copertura finanziaria a fronte delle spese conseguenti è pienamente assicurata negli appositi stanziamenti del bilancio di competenza che prevedono anche le disponibilità occorrenti per gli oneri contributivi a carico dell'Ente;

Tutto premesso e rappresentato;

Esprime

- **Parere favorevole in ordine alla costituzione del fondo di produttività per l'anno 2025 e alla sua ripartizione a favore del personale.**

-

Villa Sant'Antonio, li 18.12.2025

Il Revisore

(Dott. Paolo Locci)