



**AVVISO INTERNO PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE
"DIFFERENZIALE STIPENDIALE" ANNO 2025**

VISTI gli articoli 13 comma 1 e 14 del contratto collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni locali del 16.11.2022, che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno delle aree;

Visto l'art. 23 del D.lgs n. 150/2009 secondo cui:

1. *“Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art.52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30/03/2001, n.165, come introdotto dall'art. 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili”*
2. *Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*

Preso atto che con Deliberazione n. 150 del 30.12.2025 la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo integrativo per l'anno 2025.

Che al fine di effettuare la procedura per il riconoscimento della progressione economica orizzontale all'interno delle aree di inquadramento dei dipendenti del comune di Ripalta Cremasca

È INDETTA SELEZIONE

per l'attribuzione di differenziali stipendiali all'interno delle aree di inquadramento professionale così come introdotte dal CCNL 16/11/2022 nello specifico per il comune di Ripalta Cremasca dell'aria dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione nella misura di un dipendente per area in servizio al 01.01.2025 (due dipendenti Istruttori, ex cat. C);



1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione per la progressione economica i dipendenti in servizio nell'ente al 01 gennaio 2025 in possesso dei seguenti requisiti:

- Che abbiano un rapporto di lavoro a tempo indeterminato
- Che negli ultimi 24 mesi non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica;
- Che non siano stati sottoposti nel biennio (2023/2024) precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione, a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore al rimprovero scritto;

2. CRITERI DI SELEZIONE

- valutazione della Performance del triennio precedente
- esperienza professionale maturata negli anni di riferimento (per esperienza maturata si intende il periodo di permanenza sulla precedente posizione economica acquisita, verrà conteggiato 1 punto per ogni anno di permanenza nella posizione economica)
- In caso di personale che non ha conseguito progressioni per più di 6 anni il punteggio ottenuto è incrementato del 3%;

I criteri specifici di valutazione utilizzati per predisporre la graduatoria sono quelli dettagliatamente descritti nell'art. 41 del contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 30.12.2025.

Per quanto all'attribuzione dei punteggi per ciascun criterio valutativo si rimanda alla tabella di seguito indicata:

Area	Valutazione performance triennio precedente	Esperienza professionale	Totale
Operatori			
Operatori esperti	60	40	100
Istruttori	60	40	100
Funzionari E.Q.	60	40	100



3. DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e affermati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando disponibile sul sito del comune di Ripalta Cremasca.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà pervenire al protocollo del comune di Ripalta Cremasca con le seguenti modalità:

- Consegna a mano direttamente all'ufficio protocollo del comune di Ripalta Cremasca
- Tramite PEC al seguente indirizzo: comune.ripaltacremasca@pec.it

IL TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE E' FISSATO IN GIORNI 15 DALLA DATA DI PUBBLICAZIONE DEL PRESENTE AVVISO ALL'ALBO PRETORIO DEL COMUNE DI RIPALTA CREMASCA, PERTANTO LE DOMANDE DOVRANNO PERVENIRE ENTRO IL **07.04.2026**



4. APPROVAZIONE GRADUATORIA

La selezione sarà esperita dal Segretario Comunale entro 5 giorni lavorativi che esaminerà le istanze ed assegnerà il relativo punteggio in relazione ai fattori previsti del presente bando, ed elaborerà la graduatoria definitiva.

5. DECORRENZA ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALE STIPENDIALE

L'attribuzione del differenziale stipendiale decorre dal 01 gennaio 2025.

6. AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dal Contratto integrativo 2025 sottoscritto in data 30.12.2025

Ai sensi di quanto previsto dal Regolamento UE 769/2006, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto e in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Titolare del trattamento dato e responsabile del procedimento e responsabile di personale.



7. PUBBLICAZIONE

Il presente avviso di selezione è pubblicato sul sito del Comune di Ripalta Cremasca nella sezione
“Amministrazione Trasparente – sezione Personale”

Ripalta Cremasca, 23.03.2026

IL RESP. AREA AMMINISTRATIVA

GRANTATA DOTT. MAURO



