

Registro Generale n. 2

DECRETO DEL SETTORE SINDACO

N. 2 DEL 18-02-2026

Oggetto: Nomina responsabili Uffici e Servizi - EQ Area Economico Finanziaria dal 01/03/2026 al 31/12/2026.

L'anno duemilaventisei addi diciotto del mese di febbraio,

IL SINDACO

PREMESSO che l'articolo 50, comma 10 del D.Lgs 267/2000, attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi (tale potere è pienamente confermato dalla "Disciplina delle Posizioni Organizzative", Art. 3, comma 1).

CONSIDERATO che l'attuale assetto organizzativo del Comune di Cremosano prevede n. 4 Aree Organizzative, con relativi incarichi di elevata qualificazione. Precisamente:

- Area Affari Generali;
- Area Tecnica;
- Area Economico Finanziaria;
- Area Polizia Locale;

RICHIAMATI:

1. gli artt. 16 e seguenti del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali, triennio 2019-2021, siglato il 16 novembre 2022, disciplinano gli incarichi di Elevata Qualificazione;
2. l'art. 17 del CCNL, che disciplina il trattamento economico accessorio del personale di Elevata Qualificazione, costituito da retribuzione di posizione e retribuzione di risultato;
3. il "*Regolamento per la disciplina delle Elevate Qualificazioni del Comune di Cremosano*", approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 13.04.2023, recepisce la materia contrattuale e la regolamenta per le parti di competenza dell'Ente;

PRECISATO che, per "*Incarico di elevata qualificazione*" si intende il conferimento, in favore di personale dipendente delle Pubbliche amministrazioni, di posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Infatti, l'Articolo 16 del CCNL del 16.11.2022 recita: "*Tali posizioni richiedono:*

- *responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;*

- *conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.*

PRECISATO, inoltre, che:

- Il conferimento di incarichi di elevata qualificazione è sempre a tempo determinato, revocabile, retribuito e concesso per lo svolgimento di compiti e funzioni tipizzate.
- L'atto di conferimento di incarico di elevata qualificazione ha natura privatistica e può essere catalogato tra le "determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure, inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro".
- L'incarico di elevata qualificazione non determina un mutamento di profilo professionale, né un mutamento di area, ma comporta soltanto un mutamento di funzioni, le quali cessano al cessare dell'incarico. Si tratta, in definitiva, di una funzione *ad tempus* di alta responsabilità la cui definizione è demandata dalla legge alla contrattazione collettiva (Cassazione civile, SS.UU., 18 giugno 2008, n. 16.540).

RILEVATO che:

1. Con deliberazione G.C. n. 29 del 13.04.2023 sono stati istituiti gli incarichi di elevata qualificazione e approvato il regolamento che ne disciplina l'individuazione, la pesatura e la graduazione, ai sensi del vigente CCNL;
2. Con la medesima deliberazione sono stati previsti incarichi di elevata qualificazione, di cui n. 1 nell'area economico finanziaria;
- 3.

VISTA la determinazione n. 247 del 31.12.2025, con la quale veniva assunta, a tempo pieno ed indeterminato, per mobilità volontaria, a seguito di selezione, a partire dal 01.01.2026 la Sig.ra BOSONI MARICA AGNESE, inquadrata nel profilo dei Funzionari nell'area economico finanziaria;

RICHIAMATO il precedente decreto sindacale n. 10/2025 del 24.12.2025, con il quale era stato conferito al Sindaco l'incarico di elevata qualificazione nell'Area Economico Finanziaria a far tempo dal 01.01.2026 e fino al 30.06.2026;

RITENUTO necessario procedere alla riorganizzazione dei servizi e, per l'effetto, di modificare l'assegnazione dell'incarico di Elevata Qualificazione, in particolare nell'Area Economico-Finanziaria;

PRESO ATTO CHE la dipendente Bosoni Marica Agnese ha manifestato disponibilità ad esercitare le funzioni nell'ambito dell'incarico di elevata qualificazione nell'Area Economico Finanziaria, comprendenti i settori di: "*Servizio Economico Finanziario – Tributi - Area Personale (parte economica) – Sportello Unico delle Imprese - commercio*"

RITENUTO pertanto necessario emanare un nuovo decreto sindacale di attribuzione dell'incarico di elevata qualificazione nell'Area Economico Finanziaria, comprendenti i settori di: "*Servizio Economico Finanziario – Tributi - Area Personale (parte economica) – Sportello Unico delle Imprese - commercio*", revocando il precedente attributo con Decreto n. 10/2025;

ACCERTATO CHE il valore della retribuzione di posizione come erogata dal comune di Cremosano rapportato a 36 ore per dipendente inquadrato nell'area dei funzionari di elevata qualificazione, sarà quantificato a seguito di idonea pesatura ad opera dell'O.I.V. del Comune di Cremosano;

RICORDATO che, ai sensi dell'art. 17 del CCNL 16 novembre 2022, il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste

dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. L'importo della retribuzione del personale titolare di incarico di EQ varia da un minimo di Euro 5.000 ad un massimo di Euro 18.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione.

VISTI gli articoli 16, 17, 18, 19 e 20 del CCNL 16 novembre 2022 (Relativo al comparto funzioni locali, triennio 2019/2021), che disciplinano gli incarichi di elevata qualificazione.

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

DECRETA

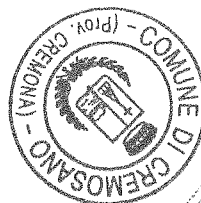
1. Di revocare, per le motivazioni esplicitate in premessa, il decreto sindacale n. 10/2025 del 24.12.2025, limitatamente all'attribuzione dell'incarico di EQ dell'Area Economico-Finanziaria in capo al Sindaco Sig. Marco Fornaroli, con decorrenza dal 01/03/2026;
2. Di attribuire, in favore della dipendente BOSONI MARICA AGNESE (Funzionario di elevata qualificazione, a tempo pieno e indeterminato), l'incarico di elevata qualificazione nell'ambito dell'Area Economico Finanziaria, comprendenti i settori di: "*Servizio Economico Finanziario – Tributi - Area Personale (parte economica) – Sportello Unico delle Imprese - commercio*";
3. Di nominare BOSONI MARICA AGNESE Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, comprendente i settori di: "*Servizio Economico Finanziario – Tributi - Area Personale (parte economica)– Sportello Unico delle Imprese - commercio*"
4. Di dare atto che la Sig.ra BOSONI MARICA AGNESE eserciterà tutte le funzioni ed attività previste dall'articolo 107 del D.Lgs n. 267/2000, oltre che quelle previste da altre fonti, compresi i regolamenti comunali, per il periodo 01.03.2026/31.12.2026.
5. Di dare altresì atto che il valore della retribuzione di posizione come erogata dal comune di Cremosano e rapportato a 36 ore per dipendente inquadrato nell'area dei funzionari di elevata qualificazione, sarà quantificato a seguito di idonea pesatura ad opera dell'O.I.V. del Comune di Cremosano.

PROT. N° 1443/3.4

PER ACCETTAZIONE:

LA DIPENDENTE BOSONI MARICA AGNESE

DATA



IL SINDACO
(Marco Fornaroli)

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
23-03-2026