



# Comune di TORRI in Sabina

Provincia di Rieti

Piazza Roma, n. 6 - CAP 02049

tel. 0765/62004 - fax 0765/62012

e-mail : [protocollo@comune.torriinsabina.ri.it](mailto:protocollo@comune.torriinsabina.ri.it)

## AREA AMMINISTRATIVO CONTABILE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

n. **09** del **09.01.2025**

**OGGETTO: Liquidazione differenziali economici (PEO) al personale dipendente dal 01-01-2024**

Visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D.Lgs 267/2000.

TORRI in Sabina, li 09.01.2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
(*Dott. Simone MARCHEGANI*)

EMESSI MANDATI : n. ....del .....

n. .... del .....

Copia della presente determinazione è stata pubblicata sul sito informatico di questo Comune (art. 32 comma 1 Legge 18.06.2009, n. 69 e s.m.i.) per rimanervi 15 quindici giorni consecutivi (art. 124 c. 1 D.Lgs 18.08.2000, n. 267)

Torri in Sabina li \_\_\_\_\_

## IL RESPONSABILE DELL'AREA

**VISTA** la deliberazione di C.C. n. 27 del 11.12.2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2025/2027;

**VISTA** la deliberazione di G.C. n. 47 del 11.12.2024 con la quale è stato approvato PEG anno 2025 ed assegnazione delle risorse ai responsabili;

**VISTO** l'art. 107, commi 2 e 3 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267, il quale prevede che spettano ai dirigenti tutti compiti che impegnano l'Amministrazione comunale verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge e dallo statuto tra le funzioni degli organi di governo e non rientranti tra le funzioni del segretario comunale, nonché tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con atti di indirizzo adottati dall'organo politico;

**VISTO** l'art. 109, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000, il quale prevede che nei Comuni privi di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui al citato art. 107 commi 2 e 3, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi;

**VISTO** il provvedimento del Sindaco prot. n.5525 del 18/12/2024 con il quale è stato nominato il responsabile dell'ufficio e dei servizi;

### Richiamati:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali 2019 - 2021 –parte giuridica ed economica–sottoscritto in data 16.11.2022
- il contratto decentrato integrativo per il personale dipendente del Comune di Torri in Sabina, sottoscritto in data 21.02.2024, nel quale sono state stanziare, nel limite di €. 2.700,00 (euro duemilasettecento/00 ), le risorse di parte stabile destinata a finanziare le progressioni economiche orizzontali, ai sensi dell'art. 14 del CCNL Funzioni Locali del 16-11-2022;
- la determinazione del responsabile del servizio n. 154 del 04/12/2024, con la quale è stato approvato il bando per dette progressioni e lo schema della relativa domanda di partecipazione da parte dei dipendenti comunali;
- l'avviso pubblico rivolto ai dipendenti a tempo indeterminato, pubblicato all'albo pretorio on line dal 04-12-2024 al 12-02-2024;

**Vista** la propria determinazione n. 165 del 18.12.2024 con la quale è stata approvata la graduatoria definitiva per l'attribuzione dei differenziali economici (PEO) al personale dipendente dal 01-01-2024

**Tenuto Conto** che il budget assorbito dai differenziali economici dei dipendenti, ai quali può essere attribuita la progressione economica personale dell' Area Operatori, dell' Area Operatori Esperti e dell' Area Istruttori, è pari **€2.700,00**, uguale all'importo previsto nel Contratto integrativo, con la conseguenza che può essere disposta l'attribuzione delle progressioni economiche al numero di 4 dipendenti nelle aree citate (nel rispetto quindi del 50% prevista dalla normativa vigente) con un utilizzo di risorse economiche compreso nel budget delle risorse stabili stabilito in contrattazione decentrata pari a €2.700,00 per l'anno 2024;

**Ritenuto** dover liquidare il corrispettivo spettante relativo all'anno 2024;

### Visti:

- il D.Lgsn.267/2000;

- il D.Lgs.n.165/2001;
- Il CCNL comparto Funzioni Locali triennio del 16.11.2022;
- Il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- Il regolamento comunale di contabilità

**Ravvisata** la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell' art.147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267;

#### **DETERMINA**

- 1. Di dare atto** che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3 della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 2. Di attribuire con decorrenza dal 01-01-2024 i differenziali economici annuali ai seguenti dipendenti:**
  - a) AREA OPERATORI:**
    - Prot. 5373 €458,00 parametrato in base alle ore effettive di servizio (30 ore)
  - b) AREA OPERATORI ESPERTI:**
    - Prot. 5370 , € 578,00 parametrato in base alle ore effettive di servizio (32 ore)
    - Prot. 5338, € 542,00 parametrato in base alle ore effettive di servizio (30 ore)
    - Prot. 5365, € 632,00 parametrato in base alle ore effettive di servizio (35 ore)
  - c) AREA ISTRUTTORI:**
    - Prot. 5337,€ 750,00 annui (dipendente a 36 ore settimanali)
    -
- 3. Di liquidare** ai dipendenti beneficiari i relativi importi riferiti all'anno 2024
- 4. Di disporre** che la pubblicazione delle graduatorie approvate con il presente provvedimento all'Albo Pretorio online e nel link "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di Concorso" e "Personale – Contrattazione integrativa". Le comunicazioni rese in tali forme hanno a tutti gli effetti valore di notifica e comunicazione, ai sensi e per gli effetti della Legge 41/1990 e ss.mm.ii.
- 5. Di precisare** che il presente atto viene adottato in quanto il Comune rispetta i vincoli di finanza pubblica relativi al contenimento della spesa del salario accessorio, di cui all'art. 23 del D.Lgs. n°75/2017;
- 6. Di demandare** al responsabile del Servizio economico finanziario l'adozione degli atti conseguenti ai fini della liquidazione;
- 7. Di Dare Atto** che il costo complessivo delle Progressioni economiche 2024, trova copertura nelle Risorse Stabili del Fondo decentrato per l'anno 2024;
- 8. Di dare atto** che sul presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 6-bis della L. 241/1990 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 in capo al Responsabile del procedimento che sottoscrive il presente atto;
- 9. Di dare atto** che ogni eventuale controversia individuale è devoluta al Giudice ordinario in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi dell'art.63,c.1 del D.Lgs. 30.03.2001, nr. 165.

IL RESP. DELL'AREA  
*Dott. Simone MARCHEGIANI*