



Comune di Cavasso Nuovo

Provincia di Pordenone

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

ANNO 2025
N. 61 del Reg. Delibere

OGGETTO: MODIFICA ED AGGIORNAMENTO DELLA SOTTOSEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE" DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2025 – 2027 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA N. 30 DEL 28.03.2025 (D.I.E.)

L'anno 2025, il giorno 04 del mese di settembre alle ore 10:43 nella sala comunale si è riunita, in modalità mista, la Giunta Comunale. Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente/Assente/Collegato
BIER Michele	Sindaco	Presente
ZANON Emanuele	Vice Sindaco	Assente
SERENA Stefano	Assessore	Collegato
CANDERAN Ancilla	Assessore	Assente
ZAMBON Marina	Assessore	Presente

Assiste il Segretario Comunale dott.ssa Lucia Falcomer.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. BIER Michele, nella sua qualità di Sindaco, esponendo gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: MODIFICA ED AGGIORNAMENTO DELLA SOTTOSEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE" DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2025 – 2027 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA N. 30 DEL 28.03.2025 (D.I.E.)

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”*;

CONSIDERATO che il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che *“In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”*;

TENUTO CONTO di quanto stabilito dal D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento per la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, c.2, e 6;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 07 del 15.01.2025 rubricata Esame ed approvazione del bilancio di previsione e relativi allegati esercizi 2025-2027;

RICHIAMATA la delibera di Giunta comunale n. 30 del 28.03.2025 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O) 2025-2027 redatto in forma semplificata (per gli Enti con meno di 50 dipendenti), ai sensi dell'art. 6 D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e del DM. 30 giugno 2022, n.132, costituito dalle seguenti Sezioni:

- Sezione 1 – Scheda Anagrafica e analisi del contesto esterno e interno;
- Sezione 2 – Valore pubblico, performance e anticorruzione;
- Sezione 3 – Organizzazione e capitale umano, che assorbe il Piano triennale del fabbisogno del personale 2025/2027 (Sottosezione 3.3)

RICORDATO che le necessità assunzionali per l'anno 2025, contenute nel Piano triennale del fabbisogno del personale 2025/2027 (Sottosezione 3.3 del P.I.A.O) si riferiscono alle seguenti posizioni:

- n. 1 cat. D finanziario in considerazione della cessazione dal servizio del Responsabile dell'Area Finanziaria a far data dal 29/12/2023;
- n. 1 cat. D tecnico in considerazione della cessazione dal servizio del Responsabile dell'Area Tecnica per quiescenza a far data dal 01/02/2022;

- n. 1 cat. C tecnico in considerazione della cessazione dal servizio del dipendente addetto a far data dal 26/12/2023 a seguito di dimissioni volontarie;
- n. 1 cat. B tecnico in considerazione della cessazione dal servizio del dipendente addetto a far data dal 21/12/2024 a seguito di dimissioni volontarie;

VALUTATO opportuno provvedere, per l'ufficio tecnico, all'assunzione di una figura con qualifica categoria C amministrativo, anziché categoria C tecnico, come previsto nel P.I.A.O, sopra citato;

ATTESO che il costo per il personale inquadrato nella categoria C tecnico, posizione economica C1, è il medesimo di quello relativo alla categoria C amministrativo, posizione economica C1;

PRESO ATTO che con la presente variazione rimangono invariati gli equilibri di bilancio e rispettati i valori soglia della spesa del personale per il triennio 2025-2027, così come prevista dalla DGR RAFVG n. 1994 del 23.12.2021;

CONSIDERATO quanto disposto da:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- lo Statuto comunale,

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione;
2. di modificare la sottosezione 3.3 "Piano triennale del fabbisogno del personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025 – 2027 approvato con deliberazione di Giunta n. 30 del 28.03.2025 limitatamente alla parte in cui prevede l'assunzione di una figura con qualifica di categoria C tecnico anziché con qualifica di categoria C amministrativo;
3. di dare atto che con la presente variazione al P.I.A.O 2025-2027 rimangono invariati gli equilibri di bilancio e sono rispettati i valori soglia della spesa del personale per il triennio 2025-2027, così come prevista dalla DGR n. 1994 del 23.12.2021;
4. di autorizzare il Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane ad avviare la procedura per l'assunzione della figura professionale indicata nel presente provvedimento (n. 1 posto categoria C amministrativo);
5. di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113;
6. di provvedere alla trasmissione della presente modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 - 2027 come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022;

Con separata, favorevole, unanime e palese votazione, la presente delibera viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi art.1, c.19, LR 21/2003.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Comune di Cavasso Nuovo, 20.08.2025

Il Responsabile
MICHELE BIER

Sottoscritto digitalmente ai sensi del d.p.r. 445/2000 e del d.lgs. 82/2005 e successive modifiche e integrazioni.

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Comune di Cavasso Nuovo, 20.08.2025

Il Responsabile
MICHELE BIER

Sottoscritto digitalmente ai sensi del d.p.r. 445/2000 e del d.lgs. 82/2005 e successive modifiche e integrazioni.

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente
Michele Bier

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Lucia Falcomer

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione oggi 05/09/2025 viene affissa all'Albo pretorio, ove vi rimarrà a tutto il 19/09/2025 per quindici giorni consecutivi e comunicata al Capogruppo Consigliare ai sensi dell'art. 1, comma 16, della L.R. n. 21/2003 e successive modifiche ed integrazioni.

Comune di Cavasso Nuovo, li 05/09/2025

Il Responsabile della Pubblicazione
Martina Del Frari

ATTESTATO DI ESECUTIVITA`

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 04/09/2025, poiché dichiarata immediatamente esecutiva (art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17).

Il Responsabile dell'esecutività
Dott.ssa Lucia Falcomer

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: BIER MICHELE
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 04/09/2025 13:25:00

NOME: FALCOMER LUCIA
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 04/09/2025 15:38:28

NOME: DEL FRARI MARTINA
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 05/09/2025 10:39:52