



Comune di Cavasso Nuovo

Provincia di Pordenone

SEGRETERIA DEL SINDACO

Decreto Sindacale n. 20 del 30/12/2025

OGGETTO: CONFERIMENTO TITOLARITÀ DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA CON FUNZIONI DIRIGENZIALI- AREA TECNICA

IL SINDACO

Premesso che questo Ente non dispone nella propria dotazione organica di personale con qualifica dirigenziale;

Visto l'art. 109, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000, il quale prevede che "nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni e le responsabilità proprie della dirigenza possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi";

Richiamate:

- la deliberazione giuntale n. 66 del 11.12.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui sono state approvate le modifiche al regolamento comunale per la disciplina delle posizioni organizzative ed è stato approvato l'aggiornamento dei criteri per la graduazione della retribuzione di posizione degli incarichi di posizione organizzativa di cui al combinato disposto degli artt. 42 e 44 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del Comparto Unico non Dirigente Quadriennio Normativo (II fase) 2002-2005 – Biennio Economico 2004-2005, come da allegato al predetto atto giuntale;

- la deliberazione giuntale n. 100 del 23.12.2025, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui:

a) sono state approvate le proposte in merito alla concreta pesatura, formulate dal Segretario comunale dell'Ente in data 12/12/2025, per le n. 3 (tre) distinte Posizioni Organizzative ed allegate sub A), B), e C) al predetto atto deliberativo, con il parere favorevole del dott. Bruno Susio, Organismo Indipendente di Valutazione dell'ente;

b) è stato dato atto che la retribuzione di posizione lorda annuale da corrispondere ai titolari di posizione organizzativa delle Aree sopra precisate, ai sensi dell'art. 8 del Regolamento Posizioni Organizzative allegato alla deliberazione G.C. n. 66/2024, per come concretamente pesate al superiore punto 1 del dispositivo, è stabilita per ciascuno in euro 13.039,00.= a far data dalla nomina effettuata con decreto del Sindaco;

- la deliberazione giuntale n. 25 del 30.07.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP);

Considerato che, nell'ambito della struttura organizzativa dell'Ente è prevista l'Area "Tecnica", unità organizzativa complessa comprendente Lavori pubblici, Edilizia/Urbanistica, Patrimonio e Ambiente, alla quale corrisponde una posizione organizzativa;

Richiamato il decreto sindacale n. 4 del 12.06.2024 di assunzione in proprio delle funzioni dirigenziali dell'Area Tecnica fino all'adozione di un nuovo provvedimento;

Visto l'art. 42 del CCRL del 07/12/2006 in base al quale:

- gli incarichi di posizione organizzativa, nell'ambito delle risorse finanziarie previste a carico del bilancio comunale, sono conferiti con apposito provvedimento del Sindaco esclusivamente a personale classificato nella categoria D per un periodo non superiore al mandato elettivo del Sindaco e comunque non inferiore all'anno;

- la titolarità di posizione organizzativa comporta automaticamente il conferimento della responsabilità di cui all'art. 107 del D. Lgs 267/2000, ovvero l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'Ente verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla Legge o dallo Statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico - amministrativo degli organi di governo dell'Ente e non rientranti tra le funzioni proprie del Segretario Comunale;

Dato atto che nell'Area Tecnica è stata assunto con decorrenza 16.11.2025, il dipendente, dott. ing. Angelo Maria Tramontin, Istruttore Direttivo Tecnico- Cat. D;

Ritenuto di attribuire al dott. ing. Angelo Maria Tramontin le funzioni dirigenziali ed il relativo trattamento economico accessorio di posizione all'incaricato di posizione organizzativa dell'Area Tecnica, come da scheda allegata validata dall'OIV;

Visto il D. Lgs. 165/2001;

Visto il D. Lgs. 267/2000;

Visto il vigente regolamento comunale per il funzionamento degli uffici e dei servizi;

Visto il CCRL del 07/12/2006 relativo al personale del Comparto Unico non dirigente;

DECRETA

1) di conferire, per le motivazioni espresse in premessa, al dipendente dott. ing. Angelo Maria Tramontin, Istruttore Direttivo Tecnico- Cat. D, la titolarità della posizione organizzativa, la responsabilità e le connesse funzioni dirigenziali dell'Area "Tecnica";

2) Al medesimo è pertanto attribuita la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno e fra essi, la stipula di contratti afferenti all'Area di responsabilità, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

3) Ai sensi del combinato disposto dell'art. 31 comma 1 D. Lgs. n.50/2016 e dell'art. 5 L.241/90, si attribuiscono al responsabile il ruolo e le funzioni di RUP nei procedimenti di competenza.

4) Le funzioni dirigenziali assegnate sono esercitate nell'ambito della sfera delle competenze definite:

- dalla Legge
- dallo Statuto Comunale
- dal Regolamento di Organizzazione
- dagli atti normativi ed organizzativi interni

- dagli atti di programmazione, del Piano Risorse Obiettivi e dagli atti di indirizzo degli organi politici
- dagli atti di indirizzo gestionali del Segretario Comunale;
- 5) sono assegnati obiettivi di trasparenza finalizzati a rendere i dati oggetto di pubblicazione ai sensi del D. Lgs. n. 33 del 14/03/2013, come modificato con D. Lgs. n. 97 del 25/05/2016, di immediata comprensione e consultazione per il cittadino. Il mancato raggiungimento di tali obiettivi determina responsabilità dirigenziali ai sensi dell'art. n. 21 del D. Lgs. 165/2001 e di essi si terrà conto ai fini del conferimento di successivi incarichi;
- 6) La titolarità di posizione organizzativa e l'incarico di funzione dirigenziale sono conferiti dal 1° gennaio 2026 e fino alla scadenza del mandato del Sindaco, fatta salva l'eventuale prorogatio di cui all'art. 3 D.L. 15/05/1994 n. 293, e sono revocabili per intervenuti mutamenti organizzativi, o a seguito accertamento di risultato negativo o per grave inosservanza delle disposizioni ricevute;
- 7) Le funzioni, oggetto del conferimento dell'incarico di posizione organizzativa non possono essere delegate;
- 8) All'incaricato compete la retribuzione di posizione come quantificata nell'allegata scheda A), nonché la retribuzione di risultato nella misura massima del 35% del trattamento di posizione, a seguito di valutazione annuale come prevista da allegata scheda B);
- 9) In caso di assenza o impedimento del dipendente incaricato, le funzioni, per la parte amministrativa, sono assunte dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria.
- 10) La retribuzione di risultato relativa alla prestazione resa sarà valutata in base al vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ente;
- 11) di comunicare, tramite il servizio personale, copia del presente provvedimento all'interessata e per opportuna conoscenza ai componenti della Giunta e al Segretario comunale dell'ente;
- 12) di acquisire dalla dipendente, tramite il servizio personale, la dichiarazione d'insussistenza di sopravvenute cause di inconferibilità e di incompatibilità ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 39/2013 ss.mm.ii;
- 13) di trasmettere al Servizio Risorse Umane della Comunità delle P.F.O. per il seguito di competenza.

Il Sindaco

Michele Bier

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: BIER MICHELE

CODICE FISCALE: *****

DATA FIRMA: 30/12/2025 18:41:05