

Amministrazione Trasparente

PERFORMANCE

Ammontare complessivo dei premi

Art. 20, c. 2, D.Lgs. n. 33/2013

"2. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti"

Dati relativi all'anno 2017

Personale dipendente

Criteri di misurazione e valutazione della performance	Criteri di cui al CCRL vigente e schede di valutazione
Dati relativi alla distribuzione (effettivo distribuito)	5.949,77
Fondo produttività	6.973,06
Numero dipendenti	7
Media del premio (sul distribuito)	1.394,61
Livello di selettività dei premi e degli incentivi	In base al rapporto di lavoro, alle assenze, e alla scheda di valutazione
Grado di differenziazione nella premialità	Produttività effettiva del dipendente, quindi in base alla scheda di valutazione

Personale dipendente - posizioni organizzative

Criteri di misurazione e valutazione della performance	Criteri di cui al CCRL vigente, schede di valutazione e relazioni dei responsabili
Dati relativi alla distribuzione (effettivo distribuito)	2.149,60
Numero Responsabili di PO	2
Media del premio (sul distribuito)	1.074,90
Livello di selettività dei premi e degli incentivi	In base ai risultati ottenuti e comunque non superiore al tetto minimo (15%)
Grado di differenziazione nella premialità	Compresa tra il 35% e il 15% della retribuzione di posizione attribuita ad ognuno