

Amministrazione Trasparente
PERFORMANCE
Ammontare complessivo dei premi

Art. 20, c. 2, D.lgs n. 33/2013

"2. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti"

Dati relativi all'anno 2015

Personale dipendente

Criteri di misurazione e valutazione della performance	criteri di cui al CCRL vigente e schede di valutazione
Dati relativi alla distribuzione (effettivo distribuito)	3.130,90
Fondo produttività	3.917,27
Numero dipendenti	5,00
Media del premio (sul distribuito)	626,18
Livello di selettività dei premi e degli incentivi	in base al rapporto di lavoro, alle assenze, e alla scheda di valutazione
Grado di differenziazione nella premialità	produttività effettiva del dipendente, quindi in base alla scheda di valutazione

Personale dipendente - posizioni organizzative

Criteri di misurazione e valutazione della performance	criteri di cui al CCRL vigente, schede di valutazione e relazioni dei responsabili
Dati relativi alla distribuzione (effettivo distribuito)	3.121,20
Numero Responsabili di PO	3,00
Media del premio (sul distribuito)	1.040,40
Livello di selettività dei premi e degli incentivi	in base ai risultati ottenuti e comunque non superiore al tetto minimo (15%)
Grado di differenziazione nella premialità	compresa tra il 35% e il 15% della retribuzione di posizione attribuita ad ognuno