



COMUNE DI VALLEDORIA

Provincia di Sassari

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI VALLEDORIA

PARTE ECONOMICA 2025

Il giorno 9 del mese di dicembre dell'anno 2025 le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica e sindacale, nelle persona del Presidente:

Sig.ra Maria Stella Serra (Segretario Comunale) Maria Stella Serra

R.S.U., nelle persone di:

Sig. Pier Franco Fresi Pier Franco Fresi

Sig.ra Francesca Fois Francesca Fois

Sig. Pier Giulio Zucchi Pier Giulio Zucchi

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Sig. BRUNO ARCA FP. ^{FP. CISL} CISL FP Bruno Arca

Sig. AUGUSTO OGANA UIL FPL Augusto Ogana

Sig. _____ FP CGIL _____

Sig. _____ CSA RAL _____

Premettono che:

- con determinazione del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria n° 503/2025 è stato costituito il Fondo trattamento economico accessorio personale dipendente anno 2025;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n° 76 del 07.07.2025 sono state impartite direttive alla Delegazione trattante di Parte datoriale in merito alla contrattazione decentrata integrativa parte economica anno 2025
- in data 28.10.2025 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Valledoria parte economica 2025, successivamente integrata con verbale in data 18.11.2025, limitatamente alla specificazione nel dettaglio della forma di erogazione della quota spettante al personale dipendente trasferita dalla RAS al fine di omogeneizzare il trattamento economico e giuridico dei dipendenti degli Enti Locali.

- Il Responsabile dell'Area Economico finanziaria – Servizio personale ha redatto la relazione tecnico finanziaria con la quale viene certificata la compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio e trasmesso la medesima al Revisore dei Conti
- il revisore unico in data 02 dicembre 2025 con parere n° 24 ha espresso parere favorevole alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente – anno 2025 nei termini e con le modalità indicate nella documentazione esaminata.
- la Giunta Comunale con deliberazione n°151 del 05.12.2025 , ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI parte economica 2025.

VISTO il CCNL comparto Enti Locali Triennio 2019/2021 stipulato in data 16.11.2022

VISTO il contratto integrativo decentrato parte normativa sottoscritto dalle parti il 28.12.2023 valido per triennio economico/giuridico 2023/2025;

Le parti come sopra rappresentate

Sottoscrivono il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica 2025 per l'utilizzo delle risorse trattamento economico accessorio personale dipendente anno 2025

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE – UTILIZZO ECONOMICO ANNO 2025

Istituti contrattuali	Stabili	Variabili	Totale
Indennità di comparto Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 80, comma 1, del CCNL 2019-2021	14.195,00	-----	14.195,00
Progressioni orizzontali storiche	32.063,00		32.063,00
Indennità turno (art. 30 CCNL 2019/2021)	10.100,00	-----	10.100,00
Indennità reperibilità (art. 24 CCNL 2016/2018)	3.725,00	-----	3.725,00
Indennità condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori art. 84 bis CCNL 2019/2021)	2.000,00	-----	2.000,00
Indennità di servizio esterno (art. 100 CCNL 2019/2021)	2.502,00		2.502,00
Compenso specifiche responsabilità (- art. 84 CCNL 2019/2021)	17.800,07	9.141,18	26.941,25
Incentivo notificazione atti (art. 54 del CCNL del 14.09.2000)	-----	1.050,00	1.050,00
Premi correlati alla <i>performance</i> organizzativa (art. 80 comma 2 lett.a) CCNL 2019/2021)	4.794,00	5.406,00	10.200,00
Premi correlati alla <i>performance</i> individuale (art. 80 comma 2 lett.a) CCNL 2019/2021)	23.800,00		23.800,00
TOTALE PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE			34.000,00
Compensi previsti da disposizioni di legge ((art. 80 comma 2 lett.g) CCNL 2019/2021 a titolo esemplificativo: Incentivi funzioni tecnica etc..etc..))	-----	95.293,99	95.293,99
Fondo RAS L.R. n° 18/2023 art. 2 comma 2 da destinare a "Bonus caro vita" a personale dipendente a tempo indeterminato		22.665,03	22.665,03
TOTALE	110.979,07	133.556,20	244.535,27

Con riferimento al Fondo RAS L.R. n° 18/2023 art. 2 comma 2 trasferito agli Enti Locali per omogeneizzare il trattamento economico e giuridico dei dipendenti degli Enti locali ai dipendenti della Regione Sardegna , e tenuto conto che le parti stabiliscono di destinare le somme al personale dipendente a tempo indeterminato in servizio dal 01.01.2024 al 31.12.2024

Mano Hella fare

R. Galeazzi

P. ...
M.

certificata
Oggetti
M.

sotto forma di welfare "Bonus caro vita" liquidabile in busta paga secondo la seguente metodologia di quantificazione pro capite :

- Quote in parti uguali ai dipendenti in servizio dal 01.01.2024 al 31.12.2024 indipendentemente dall'Area di appartenenza e dalla tipologia di impiego- part time o full time

- Riparametrazione in proporzione al servizio prestato in dodicesimi, dando atto che viene conteggiato mese intero il servizio prestato superiore a 15 gg.

Maria Vella

Paolo Zucchi

Pierluigi Di

Yhonor

M

UCC

Ono Ono