



Sede legale presso COMUNE di OSTIGLIA

Sede operativa presso COMUNE di SAN GIACOMO delle SEGNATE

(Comuni di Borgocarbonara, Borgo Mantovano, Magnacavallo, Ostiglia, Poggio Rusco, Quingentole, Quistello, San Giacomo delle Segnate, San Giovanni del Dosso, Schivenoglia, Sermide e Felonica, Unione dei Comuni Lombardia Mincio Po)

PIAO - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2026/2028

Approvato con Deliberazione del CDA del 25/03/2026

Sede Legale: Via Gnocchi Viani 16 – 46035 Ostiglia (MN) - C.F. e P.I. Nr. 02610710200

PEC: serviziapersona.destrasecchia@pec.it

Email: info@aspdestrasecchia.it



Sede legale presso COMUNE di OSTIGLIA
Sede operativa presso COMUNE di SAN GIACOMO delle SEGNATE
(Comuni di Borgocarbonara, Borgo Mantovano, Magnacavallo, Ostiglia, Poggio Rusco, Quingentole, Quistello, San
Giacomo delle Segnate, San Giovanni del Dosso, Schivenoglia, Serme e Felonica, Unione dei Comuni Lombarda
Mincio Po)

INDICE:

1. PREMESSA

2. RIFERIMENTI NORMATIVI

3. PIAO

SEZIONE 1.

SEZ.1.1 SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

SEZ.1.2 ANALISI CONTESTO INTERNO

SEZ.1.3 ANALISI CONTESTO ESTERNO

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

SEZ.2.1 VALORE PUBBLICO

SEZ.2.2 PERFORMANCE

SEZ.2.3 RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

SEZ.3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA

SEZ.3.2 ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE

SEZ.3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

SEZIONE 4. MONITORAGGIO



Sede legale presso COMUNE di OSTIGLIA
Sede operativa presso COMUNE di SAN GIACOMO delle SEGNAME
(Comuni di Borgocarbonara, Borgo Mantovano, Magnacavallo, Ostiglia, Poggio Rusco, Quingentole, Quistello, San Giacomo delle Segname, San Giovanni del Dosso, Schivenoglia, Sermide e Felonica, Unione dei Comuni Lombardia Mincio Po)

1. PREMESSA

Il presente documento si inserisce in un ambito normativo che origina dal D.L. n. 80 del 09/06/2021 “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia.”, convertito con modificazioni dalla L. n. 113 del 08/08/2021, che ha introdotto all'art. 6 un nuovo strumento di programmazione per le amministrazioni pubbliche, denominato Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), quale documento unitario in cui confluiscono i diversi atti di programmazione finora previsti, tra i quali il Piano della Performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, PTPCT, il Piano triennale dei Fabbisogni, la programmazione dei fabbisogni formativi.

Con il PIAO il legislatore ha inteso riordinare il complesso sistema programmatico delle amministrazioni pubbliche, formato da una molteplicità di strumenti di programmazione spesso non dialoganti e forse per alcuni aspetti sovrapposti tra loro, inducendo ogni amministrazione pubblica a sviluppare una logica pianificatoria e un'organicità strategica finalizzate ad intersecare le diverse componenti dell'azione amministrativa rappresentate finora dai singoli documenti di programmazione, ciascuno con un proprio contenuto specifico.

Le finalità del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare e garantire una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Il PIAO è strutturato in quattro sezioni:

- Scheda anagrafica dell'amministrazione, da compilarsi con tutti i dati identificativi dell'amministrazione.



Sede legale presso COMUNE di OSTIGLIA

Sede operativa presso COMUNE di SAN GIACOMO delle SEGNAME

(Comuni di Borgocarbonara, Borgo Mantovano, Magnacavallo, Ostiglia, Poggio Rusco, Quingentole, Quistello, San Giacomo delle Segname, San Giovanni del Dosso, Schivenoglia, Sermide e Felonica, Unione dei Comuni Lombardia Mincio Po)

- Valore pubblico, performance e anticorruzione, dove sono definiti i risultati attesi, in termini di obiettivi generali e specifici. Andrà indicato l'elenco delle procedure da semplificare e ripensare, secondo le misure previste dall'Agenda Semplificazione e, per gli enti interessati dall'Agenda Digitale, secondo gli obiettivi di digitalizzazione ivi previsti. Inoltre, nella sottosezione programmazione- performance, andranno seguite le Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica;

- Organizzazione e capitale umano, dove verrà presentato il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione o dall'Ente;

- Monitoraggio, dove saranno indicati gli strumenti e le modalità di monitoraggio, insieme alle rilevazioni di soddisfazioni degli utenti e dei responsabili.

Nel PIAO devono essere inclusi:

- l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti; inoltre, deve essere inclusa la pianificazione delle attività compresa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

- le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

- le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.



Sede legale presso COMUNE di OSTIGLIA

Sede operativa presso COMUNE di SAN GIACOMO delle SEGNAME

(Comuni di Borgocarbonara, Borgo Mantovano, Magnacavallo, Ostiglia, Poggio Rusco, Quingentole, Quistello, San Giacomo delle Segname, San Giovanni del Dosso, Schivenoglia, Sermide e Felonica, Unione dei Comuni Lombardia Mincio Po)

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.



Sede legale presso COMUNE di OSTIGLIA
Sede operativa presso COMUNE di SAN GIACOMO delle SEGNATE
(Comuni di Borgocarbonara, Borgo Mantovano, Magnacavallo, Ostiglia, Poggio Rusco, Quingentole, Quistello, San Giacomo delle Segnate, San Giovanni del Dosso, Schivenoglia, Sermede e Felonica, Unione dei Comuni Lombardia Mincio Po)

2. PIAO (PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE)

SEZIONE 1. AMMINISTRAZIONE

SEZ.1.1 SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Ente: Azienda Sociale Destra Secchia

Indirizzo: Sede Legale Via Gnocchi Viani 16 – 46035 Ostiglia (MN) – Sede Operativa Via Ugo Roncada 53 San Giacomo delle Segnate (MN)

Provincia: MN

Codice Fiscale: 02610710200

Partita Iva: 02610710200

Presidente/Rappresentante legale: Annalisa Bazzi

Numero dipendenti al 31 dicembre dell'anno precedente: 13

Telefono: 0376/1410458

Sito internet: <https://www.aspdestrasecchia.it>

E-mail: info@aspdestrasecchia.it

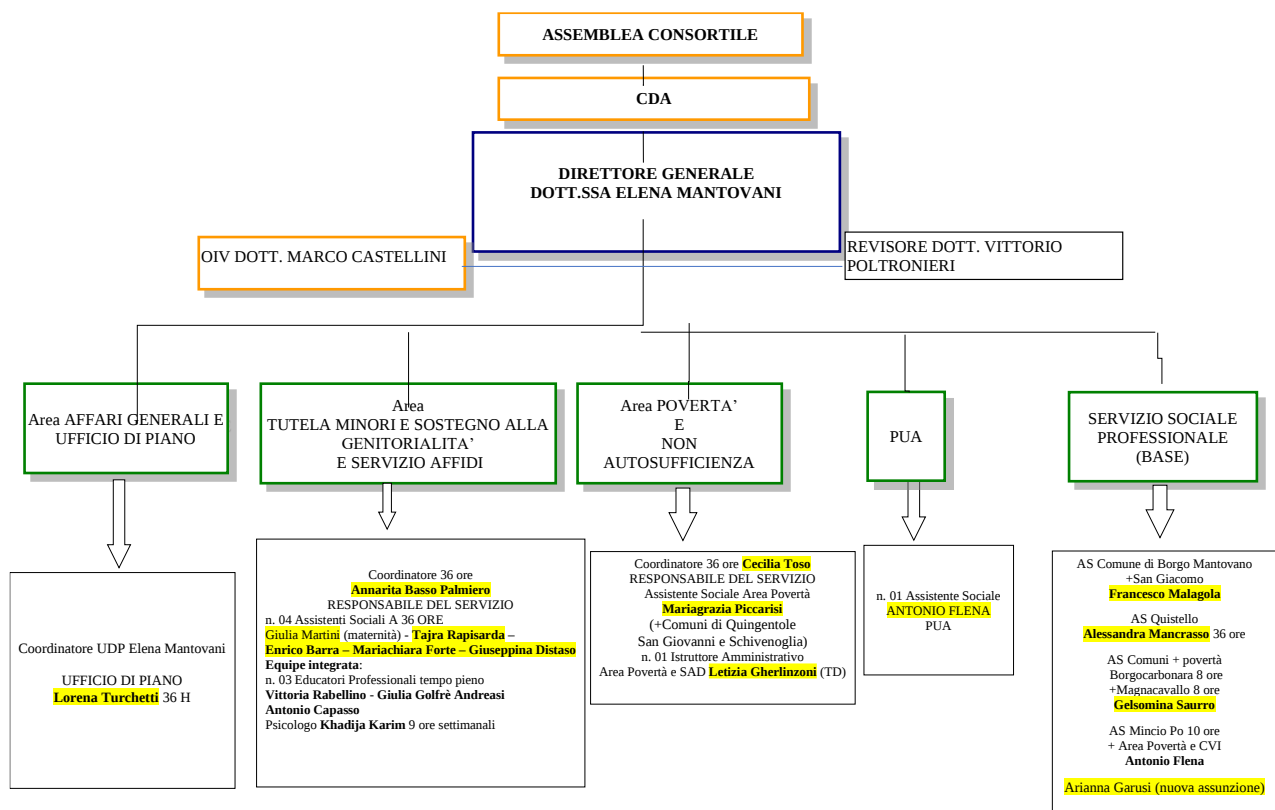
PEC: serviziallapersona.destrasecchia@pec.it



Sede legale presso COMUNE di OSTIGLIA
Sede operativa presso COMUNE di SAN GIACOMO delle SEGNATE
(Comuni di Borgocarbonara, Borgo Mantovano, Magnacavallo, Ostiglia, Poggio Rusco, Quingentole, Quistello, San Giacomo delle Segnate, San Giovanni del Dosso, Schivenoglia, Sermide e Felonica, Unione dei Comuni Lombarda Mincio Po)

SEZ.1.2 ANALISI CONTESTO INTERNO

ORGANIGRAMMA AGGIORNATO MARZO 2026



Sede Legale: Via Gnocchi Viani 16 – 46035 Ostiglia (MN) - C.F. e P.I. Nr. 02610710200

PEC: serviziallapersona.destrasecchia@pec.it

Email: info@aspdestrasecchia.it



Sede legale presso COMUNE di OSTIGLIA

Sede operativa presso COMUNE di SAN GIACOMO delle SEGNATE

(Comuni di Borgocarbonara, Borgo Mantovano, Magnacavallo, Ostiglia, Poggio Rusco, Quingentole, Quistello, San Giacomo delle Segnate, San Giovanni del Dosso, Schivenoglia, Sermide e Felonica, Unione dei Comuni Lombardia Mincio Po)

Mappatura dei Processi: Effettuata analisi dei processi a rischio (v. infra sezione 2)

Appalti – rispetto della normativa e in alternativa applicazione del D. Lgs. 117/2017 Codice del Terzo Settore (Convenzioni di coprogettazione).

Procedure di trasparenza e pubblicità degli atti secondo la normativa vigente

Applicazione del Codice Etico dei dipendenti pubblici

Formazione sui temi dell'etica e anticorruzione come da normativa vigente

Clima organizzativo:

Livello di digitalizzazione: Buono, l'utilizzo della CSI è da implementare. Dal 2026 utilizzo del sistema REGINDE per gestione fascicoli giudiziari per Tutela Minori.

Utilizzo dello smart working: poco utilizzato nonostante la possibilità sia stata concessa ai dipendenti per un massimo di 12 ore settimanali, ciò è dovuto alle particolari mansioni degli Assistenti Sociali.

SEZ.1.3 ANALISI CONTESTO ESTERNO

- L'Ambito Territoriale Sociale di Ostiglia comprende i comuni che sono dislocati nell'area geografica del basso mantovano delimitata dal fiume Secchia e dal fiume Po con una popolazione al 31.12.2025 pari a **42.635** abitanti.
- I Comuni dell'Ambito di Ostiglia erogano interventi e servizi rispondenti alle istanze delle persone e dei nuclei familiari. Sono coperte tutte le aree di bisogno, con investimenti significativi nell'area minori e sostegno alla genitorialità, povertà e disabilità/non autosufficienza, proporzionalmente ai bisogni della popolazione. Il trend demografico della popolazione residente registra un leggero aumento nell'anno 2025.

Sede legale presso COMUNE di OSTIGLIA

Sede operativa presso COMUNE di SAN GIACOMO delle SEGNATE

(Comuni di Borgocarbonara, Borgo Mantovano, Magnacavallo, Ostiglia, Poggio Rusco, Quingentole, Quistello, San Giacomo delle Segnate, San Giovanni del Dosso, Schivenoglia, Sermide e Felonica, Unione dei Comuni Lombardia Mincio Po)

- Di seguito un raffronto del trend demografico degli ultimi anni:

COMUNE	ABITANTI AL 31/12/2025 DICHIARATI DAI COMUNI FEB 26	ABITANTI AL 01/01/25	ABITANTI AL 01/01/24
BORGOCARBONARA	1.863	1864	1868
BORG MANTOVANO	5.379	5369	5351
MAGNACAVALLO	1.409	1385	1384
OSTIGLIA	6.779	6742	6663
POGGIO RUSCO	6.455	6353	6511
QUINGENTOLE	1.018	1031	1029
QUISTELLO	5.243	5216	5272
SAN GIACOMO DELLE SEGNATE	1.507	1493	1514
SAN GIOVANNI DEL DOSSO	1.249	1241	1254
SCHIVENOGLIA	1.141	1080	1090
SERMIDE E FELONICA	7.057	7019	7087
SERRAVALLE A PO	1.483	1474	1422
SUSTINENTE	2.052	1859	2034
TOTALE	42.635	42126	42479

- Seppure il potenziamento della gestione associata sia tutt'ora in corso, una parte degli interventi e dei servizi sociali è ancora gestita da ogni Comune con forte presenza dell'appalto e della convenzione.
- Analizzando i principali servizi sociali erogati, si evidenzia come il Servizio Sociale Professionale viene gestito con personale in dotazione organica solo dai Comuni di Ostiglia, Sermide e Felonica e Poggio Rusco, mentre negli altri Enti il servizio è erogato dall'Azienda con personale assunto a tempo indeterminato e determinato dall'Azienda.



Sede legale presso COMUNE di OSTIGLIA

Sede operativa presso COMUNE di SAN GIACOMO delle SEGNAME

(Comuni di Borgocarbonara, Borgo Mantovano, Magnacavallo, Ostiglia, Poggio Rusco, Quingentole, Quistello, San Giacomo delle Segname, San Giovanni del Dosso, Schivenoglia, Sermide e Felonica, Unione dei Comuni Lombardia Mincio Po)

OBIETTIVI DI CRESCITA

RIORGANIZZAZIONE SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE

Negli ultimi mesi del 2025 e nel primo periodo del 2026 si è riscontrata una serie di criticità per il continuo turn over di personale, con la conseguenza di non poter garantire stabilità e continuità al servizio nei Comuni di assegnazione. Ciò ha portato ad un approfondimento dell'organizzazione degli assistenti sociali "di base" per costituire, su loro stessa richiesta e per esigenze di miglioramento del servizio, un nuovo gruppo di lavoro in una nuova Area organizzativa omogenea.

Il percorso, tutt'ora in corso, di fissazione dei criteri e delle modalità di svolgimento del servizio, non può non essere congiunto, fra organi di indirizzo politico ed attuazione tecnica.

Il 2026 deve essere l'anno di transizione e passaggio da una gestione "parcellizzata" ad una più omogenea e strutturata, a partire dalla maturazione del concetto di "servizio" complessivo e non solo di "ore" di lavoro.

Infine, nel corso dell'anno dovrà essere affrontata la sostenibilità economica del servizio sociale professionale, i cui costi non si riducono al semplice stipendio lordo, ma sono composti da diverse voci accessorie che non possono essere assorbite dai Fondi Istituzionali.

L'Ufficio di Piano di Zona dal 01/01/2025 ha visto il cambio di Capofila da Comune di Ostiglia ad Azienda, come da Accordo di Programma sottoscritto dai Comuni e dagli altri Enti firmatari della programmazione zonale il 23/12/2024.

Il Servizio di Tutela Minori è internalizzato in Azienda con assunzione e implementazione del personale, ormai costante e continua, in modo da rendere il personale numericamente e professionalmente adeguato a comporre l'Equipe multiprofessionale dal 01/01/2022 a tutt'oggi, seppure con crescenti difficoltà nel reperimento del personale e nonostante l'elevato turnover.

SINTESI DELLA PROGETTAZIONE SOCIALE IN CAPO ALL'AREA TUTELA MINORI E SOSTEGNO ALLA GENITORIALITÀ

CENTRO PER LE FAMIGLIE DESTRA SECCHIA

PIPPI 14 FNPS

PROGETTO SPRINT LEVEL UP

Sede Legale: Via Gnocchi Viani 16 – 46035 Ostiglia (MN) - C.F. e P.I. Nr. 02610710200

PEC: serviziapersona.destrasecchia@pec.it

Email: info@aspdestrasecchia.it



Sede legale presso COMUNE di OSTIGLIA

Sede operativa presso COMUNE di SAN GIACOMO delle SEGNALE

(Comuni di Borgocarbonara, Borgo Mantovano, Magnacavallo, Ostiglia, Poggio Rusco, Quingentole, Quistello, San Giacomo delle Segnate, San Giovanni del Dosso, Schivenoglia, Sermide e Felonica, Unione dei Comuni Lombardia Mincio Po)

PROGETTO INSIEME SI VINCE

PROGETTO GAP PREVENZIONE GIOCO D'AZZARDO PATOLOGICO

I numerosi progetti consentono di finanziare servizi ed incaricare personale a partita IVA sostenendo la relativa spesa sostituendosi ai Comuni (ad esempio attivazione servizi di ADM, mediazione familiare e culturale, attività educative di strada e di comunità) e consentono di costruire e mantenere nuove Reti sociali, sempre integrate.

SAD

Il Servizio di Assistenza Domiciliare alle persone non autosufficienti (SAD) è stato internalizzato in Azienda dal 01/01/2023, ed è tutt'ora gestito uniformemente con la modalità dell'accREDITAMENTO degli Enti Gestori, fatta eccezione per il Comune di Borgocarbonara che gestisce direttamente il servizio con personale proprio. **L'accREDITAMENTO in scadenza per il 31/12/2026 sarà oggetto, nel corso dell'anno, di approfondita analisi e riflessione sulla modalità di gestione dal 2027 in poi, viste le criticità degli Enti AccREDITATI a garantire il servizio per i cittadini. Anche in questo caso il problema principale è la carenza di personale con qualifica adeguata. Sono in corso numerosi tentativi di reclutare nuovo personale con l'organizzazione di corsi su base territoriale, di cui uno è già partito.**

AREA DISABILITA'

Il 2026 è l'anno del cambiamento radicale della gestione della disabilità, con la riforma introdotta dal D. Lgs. 62/2024.

Il decreto aggiorna la definizione di "persona con disabilità", allineandola alla Convenzione ONU sui diritti delle persone con disabilità.

La disabilità non è più vista solo come una menomazione sanitaria, ma come il risultato dell'interazione tra condizioni personali e barriere ambientali o sociali che limitano la partecipazione alla vita sociale.

I nuovi pilastri della riforma, da sviluppare da parte degli Ambiti, sono:

- Valutazione di base e valutazione multidimensionale
 - Introduzione del "Progetto di vita personalizzato e partecipato"
 - Principio di accomodamento ragionevole: pubbliche amministrazioni e soggetti privati devono adottare adattamenti necessari per garantire pari opportunità alle persone con disabilità
- Semplificazione e digitalizzazione delle procedure.**

Dal 2027 la riforma sarà in vigore e non più sperimentale, è indispensabile formare tutto il

Sede Legale: Via Gnocchi Viani 16 – 46035 Ostiglia (MN) - C.F. e P.I. Nr. 02610710200

PEC: serviziiallapersona.destrasecchia@pec.it

Email: info@aspdestrasecchia.it



Sede legale presso COMUNE di OSTIGLIA

Sede operativa presso COMUNE di SAN GIACOMO delle SEGNATE

(Comuni di Borgocarbonara, Borgo Mantovano, Magnacavallo, Ostiglia, Poggio Rusco, Quingentole, Quistello, San Giacomo delle Segnate, San Giovanni del Dosso, Schivenoglia, Sermide e Felonica, Unione dei Comuni Lombardia Mincio Po)

personale con qualifica di Assistente Sociale per essere pronti alla nuova modalità di gestione.

LA SPESA SOCIALE

I dati statistici sulla spesa sociale degli ultimi anni dell'Ambito di Ostiglia, reperibili al sito istituzionale ISTAT, seppure non aggiornati dal 2021, evidenziano, in sintesi, un considerevole aumento della spesa pro – capite media.

Il territorio dell'Ambito di Ostiglia registra una spesa Sociale Comunale pro capite media pari a circa € 136,00 a fronte dei € 127,00 della precedente rilevazione. Tale dato indica una propensione all'investimento nel settore, sia quando venga imposto da normative di Legge, sia quando derivi da particolari risposte ai bisogni dei cittadini, in ogni macro area di intervento, da parte di tutti gli Enti Soci.

Purtroppo i Fondi istituzionali (FNPS, FSR, FNA, Fondi Povertà) per l'annualità 2025 hanno subito pesanti decurtazioni, parallelamente, il Ministero del lavoro e delle politiche sociali ha introdotto nuovi LEPS obbligatori, con il rischio, per gli Ambiti territoriali sociali, di non avere risorse sufficienti a garantire i LEPS.

A febbraio 2026 è stata inviata a Regione Lombardia, e per conoscenza ai parlamentari mantovani, una lettera a firma di tutti i Sindaci dell'Ambito, con segnalazione di gravi criticità in materia di tagli ai Fondi istituzionali, attendiamo una convocazione per un confronto urgente.

L'Azienda si pone anche l'obiettivo di un fermo posizionamento nel sistema territoriale socio-sanitario e sanitario. La complessità del sistema sociale rende evidente come questo sia composto da una rete di soggetti pubblici e privati che a vario titolo e con modalità proprie della cultura di appartenenza contribuiscono a dare risposta ai bisogni dei cittadini; il benessere dei cittadini, nella sua accezione omnicomprensiva, sarà quindi frutto non tanto dell'azione virtuosa di uno di questi soggetti, bensì della capacità dei medesimi, ognuno per la propria parte, di "fare rete" e di integrarsi ognuno per le proprie specificità. Integrazione intesa sia in termini di messa in gioco, confronto e collaborazione di diverse professionalità, sia in termini di razionalizzazione delle risorse di ciascuno. La collaborazione con ATS e gli altri uffici di piano si sviluppano prevalentemente attraverso due canali: la partecipazione agli incontri ATS-Ambiti (di carattere tecnico-operativo molto centrati sull'attuazione delle delibere regionali) e la partecipazione alle **Cabine di regia territoriali**, organismi preposti alla programmazione, al governo, e alla valutazione degli interventi socio sanitari e sociali. In ordine allo sviluppo di percorsi assistenziali e di progettazioni integrate in materia socio-sanitaria sono stati avviati diversi progetti integrati con l'ASST di Mantova.



Sede legale presso COMUNE di OSTIGLIA
Sede operativa presso COMUNE di SAN GIACOMO delle SEGNALE
(Comuni di Borgocarbonara, Borgo Mantovano, Magnacavallo, Ostiglia, Poggio Rusco, Quingentole, Quistello, San Giacomo delle Segnate, San Giovanni del Dosso, Schivenoglia, Sermide e Felonica, Unione dei Comuni Lombardia Mincio Po)

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

SEZ.2.1 VALORE PUBBLICO

Non prevista, in quanto l'ente ha meno di 50 dipendenti.

SEZ.2.2 PERFORMANCE

Non prevista, in quanto l'ente ha meno di 50 dipendenti.

SEZ.2.3 RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

1. Quadro normativo di riferimento

- Legge 6 novembre 2012, n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e repressione della corruzione.
- D.Lgs. 33/2013, come modificato dal D.Lgs. 97/2016 – Trasparenza e accesso civico.
- D.Lgs. 39/2013 – Inconferibilità e incompatibilità incarichi.
- D.Lgs. 165/2001 – Art. 53, comma 16-ter (pantouflage).
- D.Lgs. 24/2023 – Tutela del segnalante (whistleblowing).
- D.Lgs. 36/2023 – Codice dei Contratti Pubblici.
- D.L. 80/2021 convertito in L. 113/2021 – Introduzione del PIAO.
- D.P.R. 81/2022 e D.M. 30 giugno 2022 – Regolamentazione PIAO.
- Piano Nazionale Anticorruzione 2022 (Delibera ANAC n. 7/2023) e successivi aggiornamenti.
- Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e D.Lgs. 101/2018 – Protezione dati personali.

2. Inquadramento nel PIAO

Il presente Piano costituisce la Sezione 2.3 'Rischi corruttivi e trasparenza' del PIAO 2026-2028, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021.

3. Gestione del rischio

L'Azienda procede alla mappatura dei processi, identificazione degli eventi rischiosi, valutazione qualitativa del rischio e individuazione delle misure di prevenzione, in coerenza con il PNA 2022.

4. Aree a rischio corruttivo

1. Reclutamento del personale e progressioni interne.
2. Affidamenti diretti e procedure negoziate (D. Lgs. 36/2023).
3. Procedure sopra soglia comunitaria.
4. Erogazione contributi economici.
5. Gestione flussi finanziari.

Sede Legale: Via Gnocchi Viani 16 – 46035 Ostiglia (MN) - C.F. e P.I. Nr. 02610710200

PEC: serviziapersona.destrasecchia@pec.it

Email: info@aspdestrasecchia.it



Sede legale presso COMUNE di OSTIGLIA

Sede operativa presso COMUNE di SAN GIACOMO delle SEGNAME

(Comuni di Borgocarbonara, Borgo Mantovano, Magnacavallo, Ostiglia, Poggio Rusco, Quingentole, Quistello, San Giacomo delle Segname, San Giovanni del Dosso, Schivenoglia, Sermide e Felonica, Unione dei Comuni Lombardia Mincio Po)

6. Rapporti con le altre Pubbliche Amministrazioni.
7. Conferimento incarichi e consulenze.

5. Whistleblowing

L'Azienda garantisce canali interni conformi al D. Lgs. 24/2023, con tutela della riservatezza del segnalante e protezione contro ritorsioni.

6. Trasparenza

È garantito l'aggiornamento della sezione 'Amministrazione Trasparente' ai sensi del D. Lgs. 33/2013 e del PNA 2022.

7. Formazione

Nel triennio 2026-2028 è previsto un piano annuale di formazione obbligatoria in materia di anticorruzione, trasparenza, contratti pubblici e protezione dati.

8. Monitoraggio e aggiornamento

Il RPCT provvede al monitoraggio annuale dell'attuazione delle misure e alla redazione della relazione annuale da pubblicare sul sito istituzionale.

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

SEZ.3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA

La Struttura organizzativa è quella che risulta dal Piano della Performance compreso nel Piano Programma 2026/2028 approvato dall'Assemblea Consortile.

SEZ.3.2 ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE

Organizzazione del lavoro agile definita in base alla normativa vigente pre-pandemia (Legge 22 maggio 2017 n. 81 (art. 18-24).

Contratti individuali stipulati con n. 08 dipendenti a tempo parziale (massimo 12 ore settimanali) con esclusivo riferimento alle mansioni amministrative.

SEZ.3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

Piano Triennale del fabbisogno del personale, per il triennio 2025/2027:

Funzionario Amministrativo	Area Funzionari e EQ	±	Tempo pieno e determinato	Assegnazione da MLPS per potenziamento UDP
-------------------------------	----------------------------	---	------------------------------	--

Sede Legale: Via Gnocchi Viani 16 – 46035 Ostiglia (MN) - C.F. e P.I. Nr. 02610710200

PEC: serviziallapersona.destrasecchia@pec.it

Email: info@aspdestrasecchia.it

Sede legale presso COMUNE di OSTIGLIA

Sede operativa presso COMUNE di SAN GIACOMO delle SEGNALE

(Comuni di Borgocarbonara, Borgo Mantovano, Magnacavallo, Ostiglia, Poggio Rusco, Quingentole, Quistello, San Giacomo delle Segnate, San Giovanni del Dosso, Schivenoglia, Sermide e Felonica, Unione dei Comuni Lombardia Mincio Po)

				dal 2026
Funzionario Contabile	Area Funzionari e EQ	1	Tempo pieno e determinato	Assegnazione da MLPS per potenziamento UDP dal 2026
Educatore Professionale	Area Funzionari e EQ	2	Tempo pieno e determinato	Assegnazione da MLPS per potenziamento UDP dal 2026
Psicologo	Area Funzionari e EQ	1	Tempo pieno e determinato	Assegnazione da MLPS per potenziamento UDP dal 2026

Tutte le figure professionali precedentemente indicate nel fabbisogno **NON saranno assunte**, a causa del numero insufficiente di idonei in graduatoria della selezione nazionale ministeriale conclusasi nelle scorse settimane, perciò vengono eliminate dal PIAO.

Al momento non è possibile prevedere il fabbisogno di personale nel triennio, in attesa di direttive e chiarimenti dal MLPS.

Piano Triennale della Formazione del personale compreso nel Piano Programma 2026/2028.

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Non prevista, in quanto l'ente ha meno di 50 dipendenti.