



COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

PROT. 9680 /2026

OGGETTO: BANDO DI SELEZIONE PER ACCESSO ALLA VALUTAZIONE AI FINI DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE (DIFFERENZIALI STIPENDIALI) DECORRENZA 01.01.2025.

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTI:

-l'art. 31 comma 1 della Legge n. 150/2009 (c.d. Legge Brunetta) il quale recita "... omissis...*Gli Enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli...omissis...23, commi 1 e 2...*" i quali recitano " *1.Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*";

-l'art. 52, comma 1 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale dispone che le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti;

-l'art. 17, comma 1, lett. e bis del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., secondo cui i responsabili dei servizi effettuano la valutazione del personale assegnato ai propri Uffici, nel rispetto del principio del merito, ai fini della progressione economica, nonché della corresponsione di indennità e premi incentivanti;

RICHIAMATO il CCNL del Personale Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 ed in particolare l'art. 14 "Progressioni economiche all'interno delle aree" secondo il quale: "1. *Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità. Per il personale delle Sezioni Speciali si applica quanto previsto, rispettivamente, dagli artt. 92, 96, 102 e 106.*

2. *L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:*

a) *possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene*



COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. In sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4. E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

b) il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), in coerenza con le risorse di cui al comma 3 previste per la copertura finanziaria degli stessi;

c) non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva;

d) i "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;

2) esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;

3) ulteriori criteri, definiti in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art. 55 (Destinatari e processi della formazione);

e) la ponderazione dei criteri di cui alla lettera d) è effettuata in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie); in ogni caso al criterio di cui al punto 1 della lettera d) non può essere attribuito un peso inferiore al 40% del totale ed al criterio di cui al punto 2, della stessa lettera d), non può essere attribuito un peso superiore al 40% del totale.

f) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è possibile attribuire un punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore al 3% del punteggio ottenuto con l'applicazione del criterio di cui alla lettera d). Tale punteggio aggiuntivo, definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), può anche essere differenziato in relazione al numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica attribuita al dipendente;

g) in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) possono essere, inoltre, definiti i criteri di priorità in caso di parità dei punteggi determinati ai sensi delle lettere precedenti, nel rispetto del principio di non discriminazione.

3. La progressione economica di cui al presente articolo è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79



COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

(Fondo risorse decentrate: costituzione) ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di cui al comma 2, lett. b).

4. Ai “differenziali stipendiali” di cui al presente articolo si applica quanto previsto all’art. 78 (Trattamento economico nell’ambito del nuovo sistema di classificazione).

5. I differenziali stipendiali di cui al presente articolo, unitamente a quelli previsti dall’art. 78, comma 3, lett. b), cessano di essere corrisposti in caso di passaggio tra aree, fatto salvo quanto previsto all’art. 15, comma 3 (Progressioni tra le aree).

6. L’esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l’attribuzione della progressione economica all’interno dell’area. ”;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il CCNL 21.05.2018
- il CCNL 16.11.2022
- il C.C.D.I. per il triennio 2019-2021;
- l’art. 8 del C.C.D.I. parte economica anno 2025 sottoscritto in data 20.12.2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 319 in data 17.11.2025, con la quale sono stati modificati i criteri per le progressioni economiche all’interno delle aree;

RENDE NOTO

Che è indetta selezione per l'accesso alla valutazione del personale dipendente, al fine di beneficiare delle progressioni economiche all'interno delle aree - differenziali stipendiali- (ex progressioni orizzontali) con decorrenza economica **01.01.2025**.

1. REQUISITI PER L'ACCESSO ALLA SELEZIONE

Per accedere alla selezione il personale dovrà presentare apposita domanda scritta, indirizzata al Segretario Generale **ESCLUSIVAMENTE, PENA ESCLUSIONE, TRAMITE E-MAIL ALL'INDIRIZZO: protocollo@comune.oleggio.no.it** entro il termine perentorio del **15.04.2026, ore 12,00** come da fac- simile allegato, con la quale il dipendente dichiara, sotto la propria responsabilità, il possesso dei requisiti per accedere alla selezione previsti dal Regolamento delle procedure e criteri delle progressioni economiche all'interno delle Aree del Comune di Oleggio, **che si allega al presente avviso sub A).**

Ai fini della progressione economica all'interno delle aree (attribuzione differenziali stipendiali), il lavoratore deve essere in possesso:

-Requisito di un periodo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 3 anni, raggiunti il 1° gennaio dell'anno di riferimento della decorrenza della progressione (**01.01.2025**).

Sono ammessi alla procedura esclusivamente i dipendenti che, nell'anno precedente a quello di decorrenza del nuovo beneficio economico (**2024**), non abbiano totalizzato assenze, come risultanti dai riepiloghi mensili delle timbrature, superiori a 6 mesi, non considerando ai fini del computo come periodo di mancata presenza i seguenti casi:

- ferie, riposo compensativo, recupero plus orario (anno in corso);



COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

- permessi sindacali per attività riferite all'ente e aspettative per cariche sindacali;
- astensione obbligatoria per maternità;
- assenza per donazione sangue o protezione civile;
- assenza per permessi retribuiti di cui alla Legge 104/92 ex art. 33 comma
- assenza per grave patologia (come riconosciuta, ai sensi art 37 CCNL, dalla medicina legale dell'ASL).

Alla progressione economica orizzontale **non partecipa** il personale dipendente che nei due anni precedenti la scadenza temporale della presentazione delle domande (**15.04.2026**) è stato destinatario di provvedimenti disciplinari superiori alla multa. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare. Se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura. Non può concorrere alla selezione il personale che sia stato beneficiario, nell'anno in corso oggetto della procedura (2025), di una progressione verticale. Le risultanze della valutazione della performance utilizzate per riconoscere una P.E.O. non vengono prese in considerazione al fine di riconoscerne ulteriori.

TUTTI I TITOLI ED ELEMENTI CHE NON SARANNO DICHIARATI NELLA DOMANDA, SEPPURE INDIRETTAMENTE CONOSCIUTI DAL SOGGETTO CHE PROVVEDERA' ALLA VALUTAZIONE, NON SARANNO CONSIDERATI.

Alla domanda va allegata, PENA ESCLUSIONE, copia valida di documento di identità.

2- CRITERI DI VALUTAZIONE E MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI.

Si rimanda a quanto previsto nell'allegato regolamento per la disciplina delle progressioni economiche all'interno delle aree.

3-DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA.

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore decorre **dal 01 gennaio 2025.**

4.AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dal Regolamento Generale degli uffici e dei servizi, nonché dal Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche all'interno delle aree.

Ai sensi di quanto previsto dal DGPR 679/16, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Il titolare del trattamento dei dati è il responsabile dell'ufficio personale.



COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

5. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO.

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è la dott.ssa Tranchida Rosanna Maria, Segretario Generale.

6. PUBBLICAZIONE.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio del Comune, sul sito internet <http://www.comune.oleggio.no.it> e nella HOME PAGE.

7. NORME DI RINVIO.

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Funzioni Locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Oleggio, 31.03.2026

Il Segretario Generale

FIRMATO DIGITALMENTE

Dott.ssa Tranchida Rosanna Maria



COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

Al l Segretario Generale

Comune di Oleggio

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE-ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI-DECORRENZA ECONOMICA 01.01.2025.

Il/la sottoscritto/a _____

nato/a a _____ il _____

dipendente a tempo indeterminato del Comune di Oleggio presso Area _____

Ufficio _____, Profilo professionale _____

Area/Cat. _____ - attuale posizione economica _____

_____ in godimento

dal _____

CHIEDE

Di essere ammesso alla selezione per beneficiare della progressione economica all'interno delle aree-attribuzione di differenziali stipendiali, con decorrenza 01.01.2025 ed a tal fine dichiara, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 dello stesso decreto, quanto segue:

- A) Alla data del 01.01.2025, è in possesso del requisito di un periodo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 3 anni.
- B) Nell'anno 2024 non ha totalizzato assenze superiori a 6 mesi, ad esclusione dei casi previsti dall'art. 3, comma 4, del Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche all'interno delle aree del Comune di Oleggio.
- C) Nei due anni precedenti la scadenza temporale della presentazione della domanda (**15.04.2026**) non è stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla multa.
- D) Nell'anno 2025 non ha beneficiato di alcuna progressione tra aree (ex progressioni verticali)



COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

E) Alla data di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione (**15.04.2026**, ore 12.00) non risultano a suo carico procedimenti disciplinari in corso

Oppure

F) Alla data di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione (**15.04.2026**, ore 12.00) risultano a suo carico procedimenti disciplinari in corso (specificare la tipologia di procedimento)

La media di valutazione ottenuta nel triennio 2022-2023-2024 (PUNTEGGIO TOTALE DELLA SOMMA DELLE SCHEDE C-G DI VALUTAZIONE DEGLI ANNI 2022-2023-2024 DIVISO 3) è pari a punti:_____

Ulteriori titoli in possesso utili ai fini della valutazione:

TITOLO	ENTE DI RILASCIO	DATA DI RILASCIO

Allega alla presente domanda:

- copia documento di identità;

Oleggio, lì

Firma_____