

ALLEGATO

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE, SEZIONE 3.3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2026/2028.

PREMESSO che:

- con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 23.10.2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) Periodo 2026 - 2028. (art. 170, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000);
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 30.01.2026 è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2026-2028 (art. 151 del D. Lgs. n. 267/2000 e art. 10, D. Lgs. n. 118/2011);
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 17/02/2026 si è approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026/2028 (ART. 169 DEL D.LGS. N. 267/2000).

PRESO ATTO che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D. Lgs. n. 267/2000 e dal D. Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

VISTO l'art. 33 del D.L. n. 34 del 2019 il quale ha innovato la disciplina concernente le facoltà assunzionali degli Enti Locali, introducendo un sistema flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, con conseguente superamento delle regole basate sul criterio del cd. *turn-over* e l'intesa in Conferenza Stato-Città dell'11 dicembre 2019, il decreto interministeriale 17 marzo 2020, adottato dal Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno, entrato in vigore il 27 aprile 2020, che ha ridefinito le norme in materia di capacità assunzionale degli enti;

EVIDENZIATO, in particolare, che il suddetto decreto disciplina:

- gli elementi che concorrono a determinare il nuovo limite di spesa basato sul rapporto tra spese di personale impegnate nell'ultimo rendiconto e le entrate correnti accertate nell'ultimo triennio (al netto del Fondo crediti di dubbia esigibilità iniziale dell'ultimo anno del triennio considerato);
- l'individuazione delle fasce demografiche degli enti e dei relativi valori soglia, entro i quali il suddetto rapporto deve essere contenuto al fine di poter considerare virtuoso ciascun Ente;
- la determinazione delle percentuali massime di incremento annuale, a regime, della spesa di personale risultante dall'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni a tempo indeterminato;

CONSIDERATO altresì che:

- nella sezione Organizzazione e Capitale Umano del PIAO, confluiscono gli interventi relativi alla struttura organizzativa, all'organizzazione del lavoro agile, e piano triennale dei fabbisogni del personale;
- nella sezione 3.3 del PIAO, relativa al Piano dei fabbisogni del Personale, è determinata la programmazione relativa alle assunzioni da programmare per il triennio 2026-2028;

DATO ATTO che con Delibera di Giunta Comunale n. 18 del 17/02/2026 è stato istituito l'Ufficio di Staff al Sindaco ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs 267/2000 per cui sono previste n. 2 figure di Istruttori

Amministrativi a tempo determinato (12 mesi prorogabili fino alla scadenza del mandato del Sindaco) e parziale 18 ore per una spesa complessiva di € 26.621,27, di cui € 17.747,51 anno 2026 ed € 8.873,75 anno 2027

EVIDENZIATO che le politiche del personale dell'Ente sono orientate all'acquisizione di professionalità rispondenti all'esigenza dell'Amministrazione di attuare i propri obiettivi di performance, nell'ambito della propria autonomia organizzativa riconosciuta dall'ordinamento giuridico e nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica;

CONSIDERATO che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

- 1) abbiano conseguito, nell'anno precedente, il saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali, come previsto dall'art. 1, comma 723, lett. e), Legge 28 dicembre 2015, n. 208;
- 2) abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dalla loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art.9 comma 1-quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);
- 3) abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) confluito all'interno del PIAO;
- 4) abbiano rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296), nonché della spesa di personale relativa a rapporti di impiego flessibile con riferimento all'anno 2009 (art. 14, comma 28, D.L. 78/2010);
- 5) abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267), confluito nella sezione 3.3 del PIAO;
- 6) abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumero (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- 7) abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- 8) rispettino gli obblighi previsti dell'art. 9, comma 3 bis, Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185, in materia di certificazione del credito;
- 9) abbiano effettuato le comunicazioni previste dall'art. 1, comma 508, della Legge 11 dicembre 2016, n. 232 agli Enti beneficiari di spazi finanziari concessi in attuazione delle intese e dei patti di solidarietà, ai sensi dell'articolo 10, comma 5, della legge 24 dicembre 2012, n. 243); il divieto è limitato alle assunzioni di personale a tempo indeterminato e permane fino al momento dell'adempimento;

DATO ATTO che, in relazione ai suddetti vincoli:

- le previsioni assunzionali contemplate nel Piano adottato con il presente provvedimento potranno essere attuate solo subordinatamente alla verifica dell'effettivo rispetto dei vincoli richiamati ai precedenti punti da 1) a 4);
- con riferimento al rispetto dei parametri di cui ai precedenti punti da 6) a 7):
 - la ricognizione annuale delle eccedenze, effettuata con deliberazione della Giunta comunale n. 9 del 03/02/2026, ha evidenziato che presso il Comune di Calangianus non risultano eccedenze di personale;

- il vigente Piano triennale delle azioni positive del Comune di Calangianus sarà approvato all'interno del PIAO con la presente programmazione ed ha già ottenuto valutazione di congruità da parte della Consigliera di Parità effettiva della Città Metropolitana di Sassari e Provincia Gallura Nord Est Sardegna con nota prot. 1646 del 13/02/2026;
- con riferimento al vincolo di cui al precedente punto 8), non risultano inottemperanze da parte dell'Ente in termini di certificazioni non rilasciate su istanza dei creditori o di dinieghi non motivati di dette certificazioni;
- con riferimento al precedente punto 9), presso il Comune di Calangianus non si è reso necessario effettuare le relative comunicazioni in quanto l'Ente non ha beneficiato di spazi finanziari susseguenti ad intese e patti di solidarietà;

EVIDENZIATO che allo stato attuale i suddetti vincoli risultano rispettati e saranno oggetto di verifica in attuazione del presente Piano dei fabbisogni 2026-2028;

RIMARCATO che la sezione 3.3 presente PIAO, elaborata dal Responsabile del Servizio Personale, è il risultato di un'azione sinergica tra l'organo esecutivo e il personale preposto all'espletamento delle funzioni dirigenziali, al quale si riconosce un ruolo propulsivo nell'individuare i reali fabbisogni di personale dell'Ente, in relazione agli obiettivi di performance organizzativa individuati dagli organi politici che non modifica la programmazione già in essere relativamente alle somme programmate.

DATO ATTO che la spesa di personale derivante dalla presente programmazione trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2026-2028;

VISTO il D.L. n. 70/2010, art. 9, c. 28, il quale stabilisce che le assunzioni per qualsiasi finalità per gli enti in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, possono procedere ad assunzioni a tempo determinato nei limiti della spesa sostenuta per le medesime finalità dell'anno 2009.

ATTESO che l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 prevede che, a decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli enti locali, accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

ATTESO che il Comune di Calangianus, come si desume dal Rendiconto della gestione 2024, non versa in una situazione di deficitarietà strutturale;

PRECISATO che il presente programma di assunzioni è suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione alla preannunciata evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire, compatibilmente con i vincoli di bilancio;

RILEVATO che i prospetti di spesa contenuti nella determina n. 28 del 27/02/2026 del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, evidenziano il rispetto dei limiti finanziari prescritti in materia di assunzione con forme flessibili;

Per le motivazioni suddette

Il Piano Integrato di attività ed organizzazione, nella sezione 3.3. Piano triennale dei fabbisogni di personale, che sarà approvato con delibera di approvazione del PIAO triennio 2026/2028 stabilisce la seguente programmazione:

Tempo indeterminato: nessuna previsione.

Tempo determinato:

Anno 2026 – 2027

n. 2 figure di Istruttori Amministrativi a tempo determinato (12 mesi prorogabili fino alla scadenza del mandato del Sindaco) e parziale 18 ore per una spesa complessiva di € 26.621,27, di cui € 17.747,51 anno 2026 ed € 8.873,75 anno 2027.

L'attuazione della programmazione è subordinata al permanere del rispetto dei vincoli giuridici e finanziari prescritti dalle norme vigenti;

Il programma di assunzioni sarà suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione alla preannunciata evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire, compatibilmente con i vincoli di bilancio.

La Responsabile dell'Area Amministrativa
Dott.ssa Giovanna Bosu