

COMUNE DI PIANENGO
PROVINCIA DI CREMONA
PARERE DEL REVISORE UNICO
N. 3 DEL 16/03/2026

L'Organo di Revisione Dott.ssa Claudia Sala, nominato con deliberazione di Consiglio comunale n. 42 del 28/12/2023, per il triennio 2024/2026;

Vista la sottosezione di programmazione piano triennale dei fabbisogni di personale, relativa al PIAO 2026-2028 da approvare;

Che l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che le pubbliche amministrazioni adottano il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), avente durata triennale e aggiornamento annuale;

Che il Piano definisce:

- obiettivi strategici e di performance
- programmazione del fabbisogno di personale
- organizzazione e capitale umano
- prevenzione della corruzione
- lavoro agile
- piano delle azioni positive

Che con D.M. 30 giugno 2022 n. 132 è stato approvato il Piano tipo e le modalità semplificate per enti con meno di 50 dipendenti;

Che il Piano triennale dei fabbisogni di personale è contenuto nella **Sezione 3 – Organizzazione e capitale umano** del PIAO 2026-2028;

Che il Piano è stato predisposto in coerenza con:

- DUP 2026-2028
- Bilancio di previsione 2026-2028
- normativa vigente in materia di personale

DATO ATTO CHE

Il Comune di Pianengo:

- ha effettuato la ricognizione annuale del personale ai sensi dell'art. 33 D.Lgs. 165/2001
- non presenta situazioni di soprannumero o eccedenza
- ha meno di 50 dipendenti
- ha predisposto il PIAO in forma semplificata
- ha approvato il DUP 2026-2028
- ha approvato il bilancio di previsione 2026-2028

- rispetta i termini di trasmissione BDAP
- non ha richieste di certificazione crediti
- non si trova in dissesto né in riequilibrio

Dal PIAO risulta che la struttura organizzativa dell'Ente è composta da personale appartenente alle aree:

- Funzionari / EQ
- Istruttori
- Operatori

VISTI

- art. 91 TUEL
- art. 1 commi 557 e seguenti L. 296/2006
- art. 33 DL 34/2019
- DPCM 17/03/2020 capacità assunzionali
- art. 6 D.Lgs. 165/2001
- DPR 81/2022
- DM 132/2022
- art. 6-ter D.Lgs. 165/2001

PRESO ATTO CHE

Per il triennio 2026-2028 la programmazione del personale:

- è coerente con il DUP
- è compatibile con il bilancio
- rispetta i limiti di spesa
- rispetta i limiti assunzionali
- garantisce l'equilibrio pluriennale di bilancio

Dal PIAO risulta che la programmazione del fabbisogno è effettuata nel rispetto dei vincoli finanziari e delle capacità assunzionali vigenti.

RILEVATO CHE

Il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti rispetta i limiti previsti dall'art. 33 DL 34/2019 e dal DPCM 17/03/2020;

La programmazione è coerente con:

- equilibri di bilancio
- limite spesa personale
- capacità assunzionale
- sostenibilità finanziaria

CONSIDERATO

Che per il triennio 2026-2028:

- il limite di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006 è rispettato
- la spesa è compatibile con il bilancio pluriennale
- il Piano è coerente con il PIAO
- il Piano è coerente con il DUP

RAMMENTA

Che ai sensi dell'art. 6-ter D.Lgs. 165/2001 il Piano deve essere comunicato al Dipartimento della Funzione Pubblica entro 30 giorni dall'adozione e che in caso contrario è vietato procedere ad assunzioni.

PER TUTTO QUANTO SOPRA

L'Organo di revisione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

in merito alla sottosezione **Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028**, contenuta nel **PIAO 2026-2028 del Comune di Pianengo**, in quanto:

- conforme alla normativa vigente
- coerente con DUP e bilancio
- rispettosa dei limiti di spesa
- compatibile con gli equilibri finanziari
- sostenibile nel triennio

Brescia, 16/03/2026

L'Organo di Revisione

Il Revisore

Dott.ssa Claudia Sala

