



COMUNE DI SELLIA MARINA

(Provincia di Catanzaro)

Piazza Antonino Scopelliti - 88050 Sellia Marina (CZ)
Tel. n. 0961.964125 PEC: protocollo.selliamarina@asmepec.it

Prot. n. 006022 del 01.04.2026

OGGETTO: “Avviamento a selezione ex artt. 16 Legge n. 56/87 e 35, comma 1, lett. b) D.Lgs. n. 165/2001 presso Comune di Sellia Marina per l'assunzione a tempo parziale e indeterminato di n. 5 (cinque) unità di personale, profilo professionale "Addetto agli affari generali" codice ISTAT4.1.1.2.0 CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021. Rivolto ai tirocinanti di inclusione sociale ex percettori di mobilità in deroga di cui all'Accordo del 22.01.2015, approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome (D.G.R. n. 472 del 29.10.2018), in ossequio a quanto previsto dal Decreto-Legge 22 aprile 2023, n. 44, recante Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, per come modificato ad opera dell'art. 1, comma 132, Legge 30 dicembre 2024, n. 207”

AVVISO CONVOCAZIONE PROVA PRATICA ATTITUDINALE

VISTO l'Avviso pubblico per l'avviamento della selezione di riferimento, approvato con decreto dirigenziale 15488 del 28.10.2025 della Regione Calabria, unitamente alla domanda di partecipazione e pubblicato sul BURC e sul sito istituzionale della Regione nel rispetto della legge Regionale 6 aprile 2011, del d. lgs. n. 33/2013 e del Reg. UE 2016/679;

VISTA la comunicazione prot. n. 222862 del 17.03.2026, acclarata in pari data al prot. n. 4973, con la quale il Centro per l'impiego di Catanzaro, a seguito dell'approvazione della graduatoria definitiva (di cui al Decreto Dirigenziale della Regione Calabria n. 3892 del 13.03.2026) relativa all'avviso pubblico per “Avviamento a selezione ex artt. 16 legge n. 56/87 e 35 comma 1, lett. b) D. lgs. n. 165/2001 presso Comune di Sellia Marina per l'assunzione a tempo parziale (18 ore) e indeterminato di n. 5 (cinque) unità di personale, profilo professionale "Addetto agli affari generali" codice ISTAT4.1.1.2.0 CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, rivolto ai tirocinanti di inclusione sociale ex percettori di mobilità in deroga di cui all'Accordo del 22.01.2015, comunicava i nominativi utilmente collocati in graduatoria, dal 1° al 10° posto, in numero pari al doppio dei posti da ricoprire, da convocare, secondo l'ordine, per l'espletamento della prova selettiva;

Visto il verbale n. 1 prot. n. 005947 in data 31.03.2026 della Commissione nominata per la selezione, giusta determinazione del Settore Amministrativo n. 89 del 30.03.2026, con il quale ha stabilito:

- di convocare tutti i 10 candidati comunicati per l'avviamento;
- che, ai fini della prova pratica attitudinale, considerato che la selezione deve tendere ad accertare l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni proprie della qualifica, categoria o profilo professionale, sarà accertata l'idoneità dei candidati alle seguenti mansioni:

predisposizione foglio word, predisposizione foglio excel, fotocopia documenti, scansione ed archiviazione cartacea e digitale di documenti, gestione della corrispondenza e smistamento, gestione della posta a mezzo strumenti elettronici email/Pec, attività di sportello front-office;

- privacy e codice di comportamento dei dipendenti;

SI COMUNICA CHE

- i candidati collocati dal 1° al 10° posto in graduatoria, sono invitati a presentarsi, muniti di valido documento di riconoscimento, **giorno 09.04.2026, ore 9:30** presso la sede Municipale di Sellia Marina sita in Piazza Antonino Scopelliti per lo svolgimento della prova pratica attitudinale;
- la prova pratica attitudinale sarà volta ad accertare l'idoneità alle mansioni e le competenze richieste per l'accesso al profilo professionale da ricoprire, ovvero:

predisposizione foglio word, predisposizione foglio excel, fotocopia documenti, scansione ed archiviazione cartacea e digitale di documenti, gestione della corrispondenza e smistamento, gestione della posta a mezzo strumenti elettronici email/Pec, attività di sportello front-office;

privacy e codice di comportamento dei dipendenti rinvenibile all'indirizzo <http://trasparenzaselliamarina.asmenet.it/index.php?action=index&p=355>;

La mancata presentazione alla prova d'esame per qualsiasi motivo, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, nel giorno, luogo ed ora e con le modalità indicate, sarà considerata quale rinuncia a partecipare alla selezione.

Al termine della prova pratica attitudinale, la Commissione esprimerà un giudizio complessivo di idoneità ovvero non idoneità.

L'esito di idoneità conseguente all'espletamento della prova pratica attitudinale sarà reso noto mediante pubblicazione di apposito avviso all'albo pretorio online, sul sito istituzionale del Comune di Sellia Marina, all'indirizzo <http://www.comune.selliamarina.cz.it/>, nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di Concorso", con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

L'esito sarà altresì comunicato al Centro per l'Impiego di Catanzaro successivamente alla conclusione della procedura selettiva.

Il Presidente della Commissione
Avv. Maria Bianco

