

## **ALLEGATO A**

---

### **PIAO SEMPLIFICATO 2026-2028**

#### **SOTTOSEZIONE 2.2 – PERFORMANCE**

L'art. 6 del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 30 giugno 2022, n. 132, prevede che gli enti con meno di 50 dipendenti non siano tenuti alla redazione della sottosezione "Performance". Tuttavia, il Comune di Porto Valtravaglia, in continuità con l'impostazione già assunta nel PIAO 2025-2027, ritiene di predisporre ugualmente la presente sottosezione, sia ai fini della corretta programmazione degli obiettivi e della successiva distribuzione della retribuzione di risultato ai responsabili incaricati di Elevata Qualificazione e ai dipendenti, sia in quanto, nella logica della programmazione integrata, la performance costituisce una leva essenziale per la creazione di valore pubblico.

La presente sottosezione è redatta in ossequio alla disciplina di cui al Capo II del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, ed è finalizzata alla programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia, i cui esiti saranno rendicontati nella Relazione sulla performance ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b), del medesimo decreto.

Con la presente sottosezione il Comune di Porto Valtravaglia individua gli obiettivi strategici e operativi dell'Ente e definisce, con riferimento agli stessi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione delle prestazioni dell'amministrazione, dei responsabili e dei dipendenti.

La performance organizzativa e individuale del Comune di Porto Valtravaglia per l'annualità 2026 è articolata nell'Allegato Piano delle Performance 2026-2028 Porto Valtravaglia, contenente obiettivi strategici trasversali, obiettivi di mantenimento trasversali ed obiettivi gestionali individuali e a livello di area.

La data del 31 dicembre 2026 costituisce, salvo diverse specificazioni contenute nei singoli obiettivi, il termine ultimo per il raggiungimento degli obiettivi annuali. La valutazione finale della performance sarà effettuata sulla base degli elementi acquisiti nel corso dell'anno, secondo i parametri indicati nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e nel Sistema di misurazione e valutazione della performance.