

LA CONSOLAZIONE E.T.A.B.

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE

Gennaio 2025

AREA	N. DIPENDENTI	N. GIORNI LAVORATIVI TOTALI	N. GIORNI ASSENZA (*)	TASSO DI ASSENZA	TASSO DI PRESENZA
AMMINISTRAZIONE	3	63	4	6,35%	93,65%

Febbraio 2025

AREA	N. DIPENDENTI	N. GIORNI LAVORATIVI TOTALI	N. GIORNI ASSENZA (*)	TASSO DI ASSENZA	TASSO DI PRESENZA
AMMINISTRAZIONE	3	60	5	8,33%	91,67%

Marzo 2025

AREA	N. DIPENDENTI	N. GIORNI LAVORATIVI TOTALI	N. GIORNI ASSENZA (*)	TASSO DI ASSENZA	TASSO DI PRESENZA
AMMINISTRAZIONE	3	63	6	9,52%	90,48%

Aprile 2025

AREA	N. DIPENDENTI	N. GIORNI LAVORATIVI TOTALI	N. GIORNI ASSENZA (*)	TASSO DI ASSENZA	TASSO DI PRESENZA
AMMINISTRAZIONE	3	60	10	16,67%	83,33%

Maggio 2025

AREA	N. DIPENDENTI	N. GIORNI LAVORATIVI TOTALI	N. GIORNI ASSENZA (*)	TASSO DI ASSENZA	TASSO DI PRESENZA
AMMINISTRAZIONE	3	63	6	9,52%	90,48%

Giugno 2025

AREA	N. DIPENDENTI	N. GIORNI LAVORATIVI TOTALI	N. GIORNI ASSENZA (*)	TASSO DI ASSENZA	TASSO DI PRESENZA
AMMINISTRAZIONE	3	60	8	13,33%	86,67%

Luglio 2025

AREA	N. DIPENDENTI	N. GIORNI LAVORATIVI TOTALI	N. GIORNI ASSENZA (*)	TASSO DI ASSENZA	TASSO DI PRESENZA
AMMINISTRAZIONE	3	69	26	37,68%	62,32%

Agosto 2025

AREA	N. DIPENDENTI	N. GIORNI LAVORATIVI TOTALI	N. GIORNI ASSENZA (*)	TASSO DI ASSENZA	TASSO DI PRESENZA
AMMINISTRAZIONE	3	60	20	33,33%	66,67%

Settembre 2025

AREA	N. DIPENDENTI	N. GIORNI LAVORATIVI TOTALI	N. GIORNI ASSENZA (*)	TASSO DI ASSENZA	TASSO DI PRESENZA
AMMINISTRAZIONE	3	66	9	13,64%	86,36%

Ottobre 2025

AREA	N. DIPENDENTI	N. GIORNI LAVORATIVI TOTALI	N. GIORNI ASSENZA (*)	TASSO DI ASSENZA	TASSO DI PRESENZA
AMMINISTRAZIONE	3	66	9	13,64%	86,36%

Novembre 2025

AREA	N. DIPENDENTI	N. GIORNI LAVORATIVI TOTALI	N. GIORNI ASSENZA (*)	TASSO DI ASSENZA	TASSO DI PRESENZA
AMMINISTRAZIONE	3	60	4	6,67%	93,33%

Dicembre 2025

AREA	N. DIPENDENTI	N. GIORNI LAVORATIVI TOTALI	N. GIORNI ASSENZA (*)	TASSO DI ASSENZA	TASSO DI PRESENZA
AMMINISTRAZIONE	3	60	11	18,33%	81,67%

(*) Nel computo delle assenze sono calcolati, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente).