

LA CONSOLAZIONE E.T.A.B.

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE

Gennaio 2026

| AREA | N. DIPENDENTI | N. GIORNI LAVORATIVI TOTALI | N. GIORNI ASSENZA (*) | TASSO DI ASSENZA | TASSO DI PRESENZA |
|-----------------|---------------|-----------------------------|-----------------------|------------------|-------------------|
| AMMINISTRAZIONE | 3 | 63 | 5 | 7,94% | 92,06% |

Febbraio 2026

| AREA | N. DIPENDENTI | N. GIORNI LAVORATIVI TOTALI | N. GIORNI ASSENZA (*) | TASSO DI ASSENZA | TASSO DI PRESENZA |
|-----------------|---------------|-----------------------------|-----------------------|------------------|-------------------|
| AMMINISTRAZIONE | 3 | 60 | 8 | 13,33% | 86,67% |

Marzo 2026

| AREA | N. DIPENDENTI | N. GIORNI LAVORATIVI TOTALI | N. GIORNI ASSENZA (*) | TASSO DI ASSENZA | TASSO DI PRESENZA |
|-----------------|---------------|-----------------------------|-----------------------|------------------|-------------------|
| AMMINISTRAZIONE | 3 | 66 | 3 | 4,55% | 95,45% |

(*) Nel computo delle assenze sono calcolati, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente).