



COMUNE DI SEDINI

Provincia di Sassari
Via La Rampa, 20 - 07035 SEDINI
Tel. 079 58 92 00 – Fax 079 58 92 16



Originale di Delibera della Giunta Comunale

N°1 del Reg. del 07/01/2020	OGGETTO: Integrazione deliberazione della Giunta Comunale n 88 del 28.11.2019 Programma triennale fabbisogno del personale 2020/2022 annualità 2020
---------------------------------------	--

L'anno 2020, il giorno 7, del mese di Gennaio, alle ore 14.00 , nella sala delle riunioni del Comune di Sedini, convocata con appositi avvisi la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

Cognome Nome	carica	Presente
Carta Salvatore	Sindaco	Si
Finà Sebastiano (1957)	Vice Sindaco	Si
Finà Sebastiano (1959)	Assessore	Si
Fresi Angela	Assessore	Si
Sanna Domenico	Assessore	Si
TOTALI		Presenti: 5 Assenti: 0

Partecipa il Segretario Comunale D.ssa Maria Stella Serra

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull' oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Decreto Legislativo 267/2000;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione ha espresso parere favorevole ai sensi dell'art .49 D.L.gs n. 267/2000:

- il responsabile del Servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;

VISTO l'art. 39 della legge n. 449/1997, cd legge finanziaria 1998, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale e che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;

VISTO l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, cd testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;

VISTO l'articolo 48, comma 2, del citato D.Lgs. n. 267/2000, che stabilisce che sono di competenza della Giunta tutti gli atti che le norme di legge non riservano alla competenza del sindaco o del consiglio;

CONSIDERATO che sulla base del testo dell'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001 per come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017 la dotazione organica può essere modificata sulla base della programmazione del fabbisogno del personale, nel rispetto dei vincoli dettati dalla stessa disposizione;

RICHIAMATO il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2020/2022 approvato con delibera di C.C. n. 88 del 28.11.2019;

CONSIDERATO che l'ente può in qualsiasi momento modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, per il sopravvenire di nuove esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali modifiche normative;

RICORDATO che per il 2020 era prevista l'assunzione di:

- a seguito del pensionamento della figura professionale di n° 1 istruttore direttivo tecnico cat. D1 presso il settore tecnico, figura apicale titolare di P.O. Responsabile, la copertura del posto a decorrere dal 01.01.2020 al fine di garantire sia il corretto svolgimento dell'azione amministrativa che l'erogazione dei servizi nell'area tecnica – lavori pubblici, edilizia privata, programmazione ambiente;
- a seguito di cessazione con decorrenza 01.01.2020 dell'incarico di Responsabile dell'Area Servizi Sociali, titolare di P.O. conferito ex art. 110 1° comma D.L.gs. n° 267/2000 , è necessario prevedere la copertura del posto a decorrere dal 01.01.2020 al fine di garantire sia il corretto svolgimento dell'azione amministrativa che l'erogazione dei servizi nell'area socio assistenziale servizi alla scuola e servizi alla cultura

RICHIAMATO il Capo II "Trattamento di pensione anticipata (quota 100) e altre disposizioni pensionistiche" articoli 14 e ss, del D.L. 28 gennaio 2019, n.4 convertito con modificazioni nella Legge 28 marzo 2019, n.26;

CONSIDERATO che il D.L. 4/2019 ha determinato in questo Ente, uno slittamento del pensionamento del personale rispetto a quanto ipotizzato in sede di approvazione del piano triennale per le assunzioni (deliberazione G.C. n.88/2019);

VISTA la nota prot. N° 7107 del 24.12.2019 con la quale il Responsabile dell'Area Tecnica informa l'amministrazione di un eccessivo carico di lavoro nei servizi ed attività di competenza e contestualmente evidenzia, ai fini di una regolare espletamento dell'azione amministrativa, la necessità della prosecuzione del contratto di somministrazione lavoro attualmente in essere per gg. 60;

RISCONTRATO che i numerosi adempimenti in carico all'Area tecnica sono riferibili ad attività procedurali e provvedimenti con termini di scadenza perentori e pertanto è necessario incrementare per tale periodo le risorse umane presso l'Area;

RITENUTO accogliere la proposta inoltrata dal Responsabile dell'Area Tecnica;

DATO ATTO che nella precedente programmazione a tempo determinato non era prevista nessuna figura di supporto all'Ufficio Tecnico

CONSIDERATO che, per le esigenze organizzative riscontrate, ai fini dello svolgimento dell'azione amministrativa finalizzata alla realizzazione del Programma di mandato politico, declinato negli obiettivi strategici inseriti nel DUP, si rende necessaria la modifica del Piano del Fabbisogno di Personale per l'anno 2020, per le seguenti figure professionali come di seguito specificato:

Posto da ricoprire	Modalità di copertura
N° 1 Istruttore Direttivo Area Tecnica Cat D1 tempo parziale per n. 19 ore settimanali sino al 29.02.2020; N° 1 Istruttore direttivo tecnico cat. D1 Responsabile di servizio Area/ settore tecnico titolare di P.O. a tempo pieno e determinato dal 01.03.2020	Contratto di servizi di somministrazione lavoro con agenzia interinale. Art. 110 1° comma D.L.gs. n° 267/2000- Selezione pubblica : possesso dei necessari requisiti per l'accesso dall'esterno a tempo indeterminato (titolo di studio) possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell' incarico.
N° 1 Istruttore direttivo cat. D1 Responsabile di servizio Area/ settore socio culturale titolare di P.O.a tempo pieno e determinato	Art. 110,1° comma D.L.s.267/2000 - Selezione pubblica : possesso dei necessari requisiti per l'accesso dall'esterno a tempo indeterminato (titolo di studio) possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell' incarico

RITENUTO pertanto sulla base di quanto sopra esposto per il triennio 2020/2022 di programmare esclusivamente l'assunzione a tempo determinato delle figure professionali indicate nel prospetto sopra riportato

CONSIDERATO che ai fini delle cd assunzioni obbligatorie questo ente, avendo una dotazione di personale inferiore alle 15 unità, non risulta obbligato al rispetto delle soglie minime previste dalla [legge n. 68/1999](#)

CONSIDERATO che l'ente con deliberazione della Giunta Comunale n° 82 del 12.11.2019 ha approvato il Piano delle azioni positive 2020/2022;

DATO ATTO che le assunzioni a tempo determinato sono state programmate nel rispetto dei presupposti di fatto e diritto di seguito riportati:

- l'articolo 9 comma 28 del [D.L. n. 78/2010](#) nel testo modificato dalle [leggi n. 183/2011](#) e dalla legge di conversione del [D.L. n. 216/2011](#);
- il tetto di spesa per le assunzioni flessibili fissato dal [D.L. n. 90/2014](#), per come interpretato dalla [deliberazione della sezione autonomie della Corte dei Conti n. 2/2015](#), nel tetto della spesa sostenuta allo stesso titolo nel 2009 per gli enti locali che hanno rispettato il tetto alla spesa del personale, tetto che lo stesso provvedimento ha fissato a partire dal 2014 nella spesa media del personale del triennio 2011/2013;

CONSIDERATO che l'ente intende utilizzare tale tetto in modo unitario per tutte le forme di assunzioni flessibili, senza operare alcuna distinzione tra le singole forme per come esplicitamente consentito sia dalla Corte Costituzionale sia dalle sezioni riunite di controllo della Corte dei Conti;

ASSUNTA l'indicazione ivi contenuta che queste disposizioni valgono come norma di principio per gli enti locali;

CONSIDERATA la necessità di rispettare i vincoli complessivi dettati dalla citata disposizione e, nel contempo, per quanto possibile, di non comprimere l'autonomia dell'amministrazione;

ASSUNTO che non vi sono limiti specifici alla spesa per le assunzioni flessibili nel rispetto del tetto del 100% della spesa sostenuta allo stesso titolo nel 2009, salva la necessità del rispetto del tetto complessivo alla spesa del personale e il rispetto del pareggio di bilancio con la effettuazione della relativa comunicazione alla RGS entro il 31 marzo, nonché il non superamento del rapporto tra spesa del personale e spesa corrente rispetto all'analogo rapporto registrato nel triennio 2011/2013 ed il rispetto dei termini di approvazione dei bilanci preventivi, consuntivi e consolidati e della trasmissione delle informazioni sui conti consolidati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche, nonché degli altri vincoli dettati dal legislatore alle assunzioni di personale a qualunque titolo;

VISTA la deliberazione della Corte dei Conti Sezione Regionale di controllo per il Lazio n° 85/2008 con la quale - in merito all'applicazione dell'art. 110 comma 1 del D.L.gs. n° 267/2000 negli Enti nei quali non siano in servizio

dipendenti con qualifica dirigenziale - ha precisato che si applica l'art. 23 del D.L.gs. n° 81/2015 (Jobs Act) secondo cui il tetto massimo di assunzione di personale a tempo determinato è fissato al 20% del personale a tempo indeterminato alle dipendenze del medesimo datore di lavoro, salva diversa disposizione dei contratti collettivi, con possibile arrotondamento del decimale all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore allo 0,5;

ATTESO che il Comune di Sedinì, avendo in organico n° 8 unità di personale di ruolo, fatte salve le deroghe normative e contrattuali stabilite in materia, può procedere ad assunzioni a tempo determinato entro il limite di n° 2 unità;

ATTESO che sotto il profilo economico la spesa inerente la copertura ex art. 110 comma 1 del D.L.gs. n° 267/2000 nel profilo professionale sopra citato non è soggetta al limite specifico di spesa per le assunzioni flessibili, mentre è soggetta al limite generale di spesa della media del costo del personale 2011/2013;

RICORDATO che di questo documento è stata data informazione ai soggetti sindacali, anche se tale adempimento non è più indispensabile sulla base delle previsioni dettate dal CCNL 21 maggio 2018;

DATO ATTO che in caso di esito positivo della procedura selettiva attivata ai sensi dell'art. 110, 1° comma del D.L.gs. n° 267/2000 verrà stipulato un contratto di assunzione per un periodo non inferiore al triennio con possibilità di proroga fino alla scadenza del mandato del Sindaco.

RITENUTO pertanto alla luce dei fabbisogni approvare contestualmente il nuovo assetto organizzativo dell'Ente, contenente la dotazione di risorse umane, l'organigramma. Il funzionigramma ed il relativo repertorio di attività, alla luce delle indicazioni di cui alle Linee di Indirizzo per la programmazione del fabbisogno del personale;

Delibera n. «NUMERO_DELIBERA» del «DATA_SEDUTA». OGGETTO: «OGGETTO»

DATO ATTO che ci si riserva la possibilità di integrare questa programmazione con eventuali assunzioni ulteriori che si rendessero necessarie per fare fronte ad esigenze che oggi non sono previste, nel rispetto dei vincoli normativi di spesa per le assunzioni del comparto.

VISTA certificazione del Responsabile dell'area economico finanziaria con la quale si attesta che le assunzioni di cui al programma per il triennio 2020/2022 risultano programmate nel rispetto della riduzione della spesa del personale;

VISTA la certificazione del Responsabile dell'Area economica finanziaria, con la quale si attesta che nel consuntivo 2018 la spesa del personale non supera quella media del triennio 2011/2013;

VISTA la certificazione del Responsabile dell'Area economico finanziaria con la quale si attesta che nel bilancio preventivo 2020, in fase di predisposizione, la spesa del personale non supera quella media del triennio 2011/2013;

VISTA l'attestazione resa dall'Organo di Revisione Contabile, ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della [legge 28 dicembre 2001, n. 448](#) verbale n° 1 del 03.01.2020

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile espresso ex art. 49 e 147 bis D.L.gs. n° 267/2000 dalla Responsabile dell'Area economico finanziaria;

Con voti Unanimi, espressi in forma palese

DELIBERA

DI DARE ATTO che nel comune non si registrano condizioni di eccedenza del personale;

- Per le motivazioni esposte in premessa:
- Non si procederà per il triennio 2020/2022 all'assunzione di personale a tempo indeterminato

DI APPROVARE per le motivazioni citate in premessa, le modifiche per il triennio 2020/2022 annualità 2020 delle seguenti assunzioni a tempo determinato per i profili professionali secondo il prospetto che segue:

Posto da ricoprire dalla data presunta del 01.01.2020	Modalità di copertura	Durata del contratto
N° 1 Istruttore Direttivo Area Tecnica Cat D1 tempo parziale per n. 19 ore settimanali	Contratto di servizi di somministrazione lavoro con agenzia interinale.	Dal 13.01.2020 al 29.02.2020
N° 1 Istruttore direttivo tecnico cat. D1 Responsabile di servizio Area/ settore tecnico titolare di P.O.a tempo pieno e determinato	Art. 110 1° comma D.L.gs. n° 267/2000- Selezione pubblica : possesso dei necessari requisiti per l'accesso dall'esterno a tempo indeterminato (titolo di studio) possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell' incarico.	Triennale dal 01.03.2020 con possibile proroga fino 60 gg. Oltre alla scadenza del mandato del Sindaco
N° 1 Istruttore direttivo cat. D1 Responsabile di servizio Area/ settore socio culturale titolare di P.O.a tempo pieno e determinato	Art. 110,1° comma D.L.s.267/2000 - Selezione pubblica : possesso dei necessari requisiti per l'accesso dall'esterno a tempo indeterminato (titolo di studio)	Triennale con possibile proroga fino 60 gg. Oltre alla scadenza del mandato del Sindaco

possesso di comprovata esperienza pluriennale e specificità professionale nelle materie oggetto dell' incarico
--

DI AUTORIZZARE i Responsabili competenti a dare corso alle relative procedure, dando atto che è attribuita al Responsabile dell'area economico finanziaria – servizio personale la competenza gestionale dell'attività procedimentale e provvedimentale finalizzata alla copertura dei profili professionali riportate in tabella;

DI DARE ATTO che il Piano in questione è approvato in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, nonché con le linee programmatiche di mandato approvate con deliberazione di Consiglio Comunale n. 49 del 07.09.2018, sulla base del fabbisogno di personale ritenuti necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente;

DI RISERVARSI la possibilità di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, nel rispetto dei vincoli normativi di spesa per le assunzioni del comparto;

DI DARE ATTO che le assunzioni di cui al predetto programma risultano programmate nel rispetto dei vincoli di spesa dettati dal legislatore;

Con separata votazione, con voti Unanimi, espressi in forma palese

DELIBERA

Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ex art. 134, 1° comma D.L.gs. n° 267/200

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL – D.lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere favorevole;

In ordine alla regolarità tecnica

In ordine alla regolarità contabile

(Il Responsabile del Servizio)

(Il Responsabile di Ragioneria)

Il presente verbale, salva l' ulteriore lettura e sua definitiva approvazione nella prossima seduta, viene sottoscritto come segue:

Il Sindaco

Il Segretario Comunale

Carta Salvatore

D.ssa Maria Stella Serra

Della su estesa deliberazione, ai sensi dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 viene iniziata oggi la pubblicazione all' Albo Pretorio comunale per quindici giorni consecutivi.

Il Responsabile Amministrativo
Ivan A. Diana

=

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d' ufficio,

CERTIFICA

Che la presente deliberazione:

- è stata affissa all' Albo Pretorio Comunale per quindici giorni consecutivi dal 14/01/2020 al 29/01/2020 senza reclami;
- è divenuta esecutiva il giorno 07/01/2020;
- essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile;
- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione
- dell' atto
- dei chiarimenti integrativi di giudizio richiesti, senza che sia stata comunicata l' adozione di provvedimento di annullamento.

Dalla residenza comunale, _____

Il Segretario Comunale
D.ssa Maria Stella Serra

Sedini Li: _____

Il Segretario Comunale
D.ssa Maria Stella Serra