



COMUNE DI SEDINI

Provincia di Sassari
Via La Rampa, 20 - 07035 SEDINI
Tel. 079 58 92 00 – Fax 079 58 92 16



Originale di Delibera della Giunta Comunale

| | |
|---------------------------------|---|
| N°55 del Reg. del 13/05/2021 | OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE 2021/2023 |
|---------------------------------|---|

L'anno 2021, il giorno 13, del mese di Maggio, alle ore 17.12 , nella sala delle riunioni del Comune di Sedini, convocata con appositi avvisi la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

| Cognome Nome | carica | Presente |
|------------------------|--------------|-----------------------------|
| Carta Salvatore | Sindaco | Si |
| Finà Sebastiano (1957) | Vice Sindaco | No |
| Finà Sebastiano (1959) | Assessore | Si |
| Fresi Angela | Assessore | Si |
| Sanna Domenico | Assessore | No |
| TOTALI | | Presenti: 3 Assenti: 2 |

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull' oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Decreto Legislativo 267/2000;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione ha espresso parere favorevole ai sensi dell'artt .49, comma 1 e 147 bis, TUEL - D.L.gs n. 267/2000:

- il responsabile del Servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il D.Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità” prevede all’art. 48 che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne, in particolare promuovendo l’inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate;
- la Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le riforme e innovazioni della P.A. con il Ministro per le pari opportunità recante “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche” indica il ruolo fondamentale che le pubbliche amministrazioni ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell’attuazione del principio pari opportunità e della valorizzazione delle diversità nelle politiche del personale;

RICHIAMATO, altresì, l’art. 19 “Pari opportunità” del CCNL Regioni e Autonomie Locali del 14/9/2000;

ATTESO che si intende promuovere la cultura delle pari opportunità sia sul territorio comunale sia all’interno dell’Ente, mediante azioni positive che investano trasversalmente tutti i settori della struttura organizzativa;

VISTO a tal fine, l’allegato Piano di azioni positive nell’ambito delle pari opportunità per il triennio 2021/2023;

RILEVATO che, in ossequio alla vigente normativa, gli obiettivi di cui al suddetto piano pongono al centro l’attenzione alla persona, favorendo politiche di conciliazione tra responsabilità familiari e responsabilità professionali, sviluppando la valorizzazione delle differenze di genere;

RITENUTO, pertanto, di approvare l’allegato Piano di azioni positive per il triennio 2021/2023, disponendone la pubblicazione all’Albo pretorio on line, sul sito istituzionale dell’Ente e sulla intranet, perché sia accessibile a tutto il personale dipendente;

VISTO il D.Lgs. 267/00 e s.m.i.;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine di regolarità tecnica ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

DATO ATTO che la presente proposta non necessita del parere di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell’Ente;

Con voti Unanimi, espressi in forma palese

DELIBERA

DI APPROVARE l’allegato Piano di azioni positive nell’ambito delle pari opportunità per il triennio 2021-2023, ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006;

DI PUBBLICARE il suddetto Piano di azioni positive all’Albo pretorio on line e sulla sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell’Ente, perché sia accessibile a tutto il personale dipendente;

DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione ai/alle Responsabili di Area dell’Ente, perché la rendano nota a tutto il personale dipendente e, ai sensi dello stesso art. 48, comma 1 del D. Lgs. n. 198/2006, agli organi ivi previsti (rappresentanze sindacali, organismi territorialmente competenti in materia di pari opportunità), dando atto che il Piano potrà essere suscettibile di integrazioni a fronte di eventuali motivate richieste di detti organi;

DI DICHIARARE la presente immediatamente eseguibile ex art. 134, 4° comma D.L.gs. n° 267/2000

Ai sensi dell'artt. 49, comma 1 e 147 bis, TUEL – D.lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere favorevole;

In ordine alla regolarità tecnica

(Il Responsabile del Servizio)

In ordine alla regolarità contabile

(Il Responsabile di Ragioneria)

Il presente verbale, salva l' ulteriore lettura e sua definitiva approvazione nella prossima seduta, viene sottoscritto come segue:

Il Sindaco

Carta Salvatore

Il Segretario Comunale

D.ssa Maria Stella Serra

Della su estesa deliberazione, ai sensi dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 viene iniziata oggi la pubblicazione all' Albo Pretorio comunale per quindici giorni consecutivi.

Il Responsabile Amministrativo
Ivan A. Diana

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d' ufficio,

CERTIFICA

Che la presente deliberazione:

- è stata affissa all' Albo Pretorio Comunale per quindici giorni consecutivi dal 18/05/2021 al 02/06/2021;
- è divenuta esecutiva il giorno 13/05/2021 essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile
- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione dell' atto;

Dalla residenza comunale, _____

Il Segretario Comunale
D.ssa Maria Stella Serra

Sedini Li: _____

Il Segretario Comunale
D.ssa Maria Stella Serra