



COMUNE DI SEDINI

Provincia di Sassari

Via La Rampa, 20 - 07035 SEDINI

Tel. 079 58 92 00 – Fax 079 58 92 16



Originale di Delibera della Giunta Comunale

| | |
|---------------------------------|--|
| N°96 del Reg. del 25/10/2022 | OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTI E DELLA PERFORMANCE PEG 2022 |
|---------------------------------|--|

L'anno 2022, il giorno 25, del mese di Ottobre, alle ore 13.20, nella sala delle riunioni del Comune di Sedini, convocata con appositi avvisi la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

| Cognome Nome | carica | Presente |
|------------------------|--------------|-----------------------------|
| Carta Salvatore | Sindaco | Si |
| Finà Sebastiano (1957) | Assessore | Si |
| Finà Sebastiano (1959) | Assessore | Si |
| Fresi Angela | Assessore | No |
| Sanna Domenico | Vice Sindaco | Si |
| TOTALI | | Presenti: 4 Assenti: 1 |

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull' oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Decreto Legislativo 267/2000;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione ha espresso parere favorevole ai sensi dell' artt .49, comma 1 e 147 bis, TUEL - D.L.gs n. 267/2000:

- il responsabile del Servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 05.04.2022 con la quale si approvava il bilancio di previsione 2022 - 2024 ;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 05.04.2022 con la quale si approvava il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022 -2024;

Preso atto che:

- L'art. 6 del D.L.80/2021 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" (cd"DecretoReclutamento"), convertito dalla legge 6 agosto 2021, n.113, ha introdotto ,per le amministrazioni con più di 50 dipendenti, il Piano integrato di attività e organizzazione (cd.PIAO), quale strumento di programmazione delle Pubbliche Amministrazioni e avente come obiettivo l'unificazione organica dei seguenti documenti di indirizzo e di programmazione, in ottica di realizzazione del principio di semplificazione dell' azione amministrativa: - Piano dettagliato degli Obiettivi (P.D.O.), - Piano della performance, - Piano organizzativo del Lavoro Agile (P.O.L.A.), - Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, - Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (P.T.P.C.T.), - Piano delle azioni positive per la parità di genere.
- il D. L. 80/2021 all' art. 6 co.1 ha fissato inizialmente la scadenza dell' adozione del nuovo Piano integrato di attività e organizzazione al 31 Gennaio di ogni anno, al fine di realizzare un coordinamento con il ciclo di programmazione economico-finanziaria delle Pubbliche Amministrazioni.
- L'approvazione del D. L. 228/2021 (cd.Milleproroghe) all' art. 1 co.12 lett.a) n.3 ha introdotto il comma 6-bis all'art.6 del D. L. n.80/2021 istitutivo del P.I.A.O. Tale ultimo comma prevede che, in sede di prima applicazione, il Piano è adottato entro il 30 aprile 2022 e comunque entro 120 giorni dall' approvazione del bilancio.
- l'art.6 co.5 e 6 D. L. 80/2021 impone al Dipartimento di Funzione Pubblica di adottare entro il termine 120 giorni dall' entrata in vigore del D.L. precitato, termine ulteriormente prorogato al 31 Marzo 2022 per effetto del D.L.228/2021 all' art.1co.12 lett.a) n.1, uno o più Decreti del Presidente della Repubblica per individuare e abrogare gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal cd. PIAO, nonché di approvare, previa intesa con la Conferenza unificata di cui articolo 9, comma2, lettera b) del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281 un "Piano tipo". In esecuzione del comma 6, invece, è stato approvato e pubblicato il decreto n. 132 del 30/6/2022, assunto dal Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, che definisce i contenuti del PIAO, ne propone lo schema tipo e fissa modalità semplificate di formulazione per gli enti con meno di cinquanta dipendenti. Nonostante l'incipit dell'art. 6 del DL 80/2021, che ne impone la stesura alle pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, il PIAO è obbligatorio per tutte le amministrazioni (escluse le scuole), con la differenza che le amministrazioni che impiegano fino a cinquanta unità lo debbono redigere in forma semplificata (DPR 24/6/2022 n. 81, art. 1 comma 3; DM 30/6/2022 n. 132, art. 6).

RILEVATA l'esigenza per l'annualità 2022, nelle more di approvazione del PIAO (nel cui ambito verrà assorbito il Piano della Performance) di approvare il Piano degli obiettivi e della performance 2022/2024 annualità 2022 ex art. 10 D.L.gs. n° 150/2009 che prevede l'adozione del Piano della Performance, in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, precisando che detto Piano deve individuare gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi, nonché definire gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance;

RILEVATO che gli obiettivi assegnati sono stati determinati con particolare riferimento alla reale e concreta attività gestionale ed alle dotazioni finanziarie, umane e strumentali assegnate, rispetto alle quali risultano quindi effettivamente compatibili e realizzabili sulla base delle risorse finanziarie stanziare di competenza di ciascun responsabile ;

DATO ATTO che gli obiettivi suddetti saranno sottoposti al Nucleo di Valutazione;

RITENUTO necessario provvedere all'approvazione del piano degli obiettivi di gestione nonché le dotazioni strumentali umane necessarie per il perseguimento di tali obiettivi, dando atto che le attività di gestione finora espletate dai Responsabili corrispondono agli obiettivi con gli stessi concordati e le risorse finanziarie utilizzate sono state attinte da capitoli assegnati agli stessi;

VISTE:

- la Deliberazione della Giunta Comunale n° 49 del 29.04.2021 con la quale è stata approvata la nuova metodologia di valutazione del personale dipendente, segretario comunale e posizioni organizzative

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 17.05. 2019 con la quale è stato approvato il Regolamento posizioni organizzative metodologia per la graduazione ed attribuzione di incarico;

DATO ATTO che il presente piano confluirà nel piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) in corso di definizione;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile da parte dei rispettivi responsabili ex artt. 49 e 147 bis D.L.gs. n° 267/2000;

Con voti Unanimi, espressi in forma palese

DELIBERA

Delibera n. «NUMERO DELIBERA» del «DATA SEDUTA». OGGETTO: «OGGETTO»

DI APPROVARE quanto esposto in premessa e l'allegato Piano degli obiettivi e della performance PEG , annualità 2022, definito conformemente alle previsioni del bilancio preventivo e del piano esecutivo di gestione (parte finanziaria), allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale

DI DARE ATTO che:

- il Piano della Performance allegato, unitamente all'assegnazione delle risorse finanziarie assegnate nel PEG finanziario, costituisce il Piano Esecutivo di Gestione dell'Ente.

- il presente piano confluirà nel piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) in corso di definizione secondo le tempistiche approvate.

- il presente Piano è stato redatto in coerenza con il Documento Unico di Programmazione 2022-2024 e con il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione comprensivo della sezione relativa a trasparenza.

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del suddetto piano sul sito istituzionale del Comune, nella apposita sezione "Amministrazione Trasparente"

DI AFFIDARE l'esecuzione degli obiettivi contenuti nel presente atto ai Responsabili delle Aree comunali.

DI TRASMETTERE l'allegato Piano degli obiettivi e della performance, annualità 2022, al Nucleo di Valutazione, ai Responsabili di Area titolari di P.O.

DI DICHIARARE, con separata e unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma D.L.gs. n° 267/2000.

Ai sensi dell'artt. 49, comma 1 e 147 bis, TUEL – D.lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere favorevole;

In ordine alla regolarità tecnica

(Il Responsabile del Servizio)

In ordine alla regolarità contabile

(Il Responsabile di Ragioneria)

Il presente verbale, salva l' ulteriore lettura e sua definitiva approvazione nella prossima seduta, viene sottoscritto come segue:

Il Sindaco

Carta Salvatore

Il Segretario Comunale

D.ssa Maria Stella Serra

Della su estesa deliberazione, ai sensi dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 viene iniziata oggi la pubblicazione all' Albo Pretorio comunale per quindici giorni consecutivi.

Il Responsabile Amministrativo
Ivan A. Diana

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d' ufficio,

CERTIFICA

Che la presente deliberazione:

- è stata affissa all' Albo Pretorio Comunale per quindici giorni consecutivi dal 25/10/2022 al 09/11/2022;
- è divenuta esecutiva il giorno 25/10/2022 essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile
- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione dell' atto;

Dalla residenza comunale, _____

Il Segretario Comunale
D.ssa Maria Stella Serra

Sedini Li: _____

Il Segretario Comunale
D.ssa Maria Stella Serra