



**TASSI DI ASSENZA – LUGLIO 2025**  
(art. 16, comma 3 D.Lgs. 33/2013)

a cura dell'Ufficio Segreteria - Affari Generali  
*Servizio Personale*

| Settore                 | Dipendenti<br>(1) | Giorni<br>dovuti | Giorni<br>presenza | Giorni<br>assenza | % PRESENZA   | % ASSENZA    |
|-------------------------|-------------------|------------------|--------------------|-------------------|--------------|--------------|
| Amministrativo          | 5                 | 115              | 91                 | 24                | 79,13        | 20,87        |
| Economico - Finanziario | 2                 | 46               | 39                 | 7                 | 84,78        | 15,22        |
| Polizia Municipale      | 3                 | 81               | 59                 | 22                | 72,84        | 27,16        |
| Tecnico                 | 5                 | 115              | 83                 | 32                | 72,17        | 27,83        |
| <b>TOTALE</b>           | <b>15</b>         | <b>357</b>       | <b>272</b>         | <b>85</b>         | <b>76,19</b> | <b>23,81</b> |

**LEGENDA:**

- (1) Sono presi in considerazione tutti i dipendenti a tempo indeterminato con prestazione lavorativa a tempo pieno o parziale.  
(2) Il dato si riferisce a tutti i giorni di assenza dal servizio, a qualsiasi titolo giustificati (ferie, malattia, permessi, aspettativa, congedi ... ).



**TASSI DI ASSENZA – AGOSTO 2025**  
(art. 16, comma 3 D.Lgs. 33/2013)

a cura dell'Ufficio Segreteria - Affari Generali  
*Servizio Personale*

| Settore                 | Dipendenti<br>(1) | Giorni<br>dovuti | Giorni<br>presenza | Giorni<br>assenza | % PRESENZA   | % ASSENZA    |
|-------------------------|-------------------|------------------|--------------------|-------------------|--------------|--------------|
| Amministrativo          | 5                 | 100              | 70                 | 30                | 70           | 30           |
| Economico - Finanziario | 2                 | 40               | 37                 | 3                 | 92,50        | 7,50         |
| Polizia Municipale      | 3                 | 75               | 66                 | 9                 | 88           | 12           |
| Tecnico                 | 6                 | 127              | 89                 | 38                | 70,08        | 29,92        |
| <b>TOTALE</b>           | <b>16</b>         | <b>342</b>       | <b>262</b>         | <b>80</b>         | <b>76,61</b> | <b>23,39</b> |

**LEGENDA:**

- (1) Sono presi in considerazione tutti i dipendenti a tempo indeterminato con prestazione lavorativa a tempo pieno o parziale.  
(2) Il dato si riferisce a tutti i giorni di assenza dal servizio, a qualsiasi titolo giustificati (ferie, malattia, permessi, aspettativa, congedi ... ).



### TASSI DI ASSENZA – SETTEMBRE 2025

(art. 16, comma 3 D.Lgs. 33/2013)

a cura dell'Ufficio Segreteria - Affari Generali  
*Servizio Personale*

| Settore                 | Dipendenti<br>(1) | Giorni<br>dovuti | Giorni<br>presenza | Giorni<br>assenza | % PRESENZA   | % ASSENZA   |
|-------------------------|-------------------|------------------|--------------------|-------------------|--------------|-------------|
| Amministrativo          | 6                 | 132              | 122                | 11                | 91,67        | 8,33        |
| Economico - Finanziario | 2                 | 44               | 43                 | 1                 | 97,73        | 2,27        |
| Polizia Municipale      | 3                 | 78               | 78                 | 0                 | 100          | 0           |
| Tecnico                 | 6                 | 135              | 116                | 19                | 85,93        | 14,07       |
| <b>TOTALE</b>           | <b>17</b>         | <b>389</b>       | <b>359</b>         | <b>31</b>         | <b>92,29</b> | <b>7,97</b> |

#### LEGENDA:

- (1) Sono presi in considerazione tutti i dipendenti a tempo indeterminato con prestazione lavorativa a tempo pieno o parziale.  
(2) Il dato si riferisce a tutti i giorni di assenza dal servizio, a qualsiasi titolo giustificati (ferie, malattia, permessi, aspettativa, congedi ...).