



COMUNE DI SENIS Provincia di Oristano

Via Vittorio Emanuele, 2
SENIS (OR)

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI) E INDETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE TECNICO – AREA DEGLI ISTRUTTORI AI SENSI DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2022-2024 PRESSO IL COMUNE DI SENIS

SCADENZA 10.05.2026

II RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 24/03/2026 “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028 in forma semplificata, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021” ed in particolare la sezione 3.3 del P.I.A.O. “Piano Triennale del Fabbisogno del Personale”;

Vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 29 del 30/12/2025 ad oggetto: “Documento unico di programmazione semplificato (DUPS) - Periodo 2026/2028. Discussione e conseguente deliberazione (ART. 170, Comma 1, del D.Lgs. N. 267/2000).”;

Vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 30 del 30/12/2025 ad oggetto: “Approvazione Bilancio di previsione 2026/2028 - Art.151 D.Lgs.n.267/2000 - Artt. 10 e 11 del D.Lgs.n.118/2011 e successive modifiche e integrazioni.”;

Vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 17 del 21/05/2025 ad oggetto: Approvazione Rendiconto di Gestione dell’esercizio 2024 ai sensi dell'art. 227 del Decreto Lgs. n°267/2000.”;

Vista la determinazione n. 12 del 17/12/2025 del Segretario Comunale avente ad oggetto “Avvio procedura reclutamento per la copertura di n. 2 unità di personale, a tempo parziale 18 ore e indeterminato,- profilo professionale Istruttore (di cui n.1 "istruttore amministrativo-contabile" e n. 1 "istruttore tecnico") e n. 1 unità di personale, a tempo parziale 18 ore e indeterminato- profilo professionale Operatore esperto (operaio specializzato qualifica di operatore edile / manutentore del verde) . Attivazione procedure di mobilità ex art 34 bis D.Lsg 165/2001”.

Vista la Determinazione n. 4 del 08.04.2026 con la quale si è provveduto all’approvazione del presente bando per la selezione pubblica per esami per la copertura di n. 1 posto a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato, con profilo di Istruttore Tecnico - area degli Istruttori, da inserire presso l’Area Tecnica del Comune di Senis;

Vista la pubblicazione sul Portale del Reclutamento InPa del 10.04.2026;

Visto il vigente C.C.N.L. del personale del Comparto “Funzioni locali”;

Visto il vigente “Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi” approvato con delibera della Giunta Comunale n. 108 del 17/12/2010 e ss.mm.ii;

Visto il “Regolamento per l'accesso agli impieghi”, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 55 del 13/9/2024;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

Visto il D.P.R. n. 487/1994 “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”, integrato e modificato con il D.P.R. n. 82/2023;

Visto il D.Lgs. n. 198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro;

Vista la Legge n. 104/1992 recante “Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate” con particolare riferimento alle previsioni di cui all'articolo 20;

Visto il D.M. 12.11.2021 che prevede, per le persone con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), misure specifiche e strumenti compensativi per effettuare senza penalizzazioni le prove concorsuali;

Dato atto che:

- ai sensi dell'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, è stata espletata la procedura di mobilità intercompartimentale (comunicazione preventiva alle strutture di gestione del personale in disponibilità) mediante nota registrata al protocollo dell'Ente n. 0005045 in data 17/12/2025, e che la stessa si è conclusa con esito negativo, non essendo pervenuta alcuna assegnazione di personale nel termine di legge;
- ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, come da ultimo modificato dall'art. 1, comma 1, del D.L. 22 aprile 2023, n. 44 (convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74), l'Amministrazione ha la facoltà di procedere all'indizione del concorso pubblico senza il previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria;
- l'Amministrazione comunale ha stabilito di avvalersi della suddetta facoltà, non avviando pertanto la procedura di mobilità di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, al fine di garantire la massima celerità nell'accesso al pubblico impiego e garantire la piena operatività degli uffici interessati;

Verificato relativamente alle tipologie di riserva che:

- non opera la riserva a favore dei volontari delle Forze Armate (artt. 678 e 1014 del D.Lgs. n. 66/2010) in quanto la quota d'obbligo maturata per cumulo di frazioni (comprensiva dei resti dei concorsi espletati nel 2024) è stata prioritariamente destinata alla procedura concorsuale per "Operaio Specializzato" indetta contestualmente. Per il presente bando, la frazione di riserva del 30% verrà accantonata per i futuri concorsi;
- non opera la riserva a favore del personale interno (art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001), essendo unico il posto messo a concorso;
- non opera la riserva a favore delle categorie protette (art. 3, comma 1, della Legge n. 68/1999), in quanto l'Ente non raggiunge la soglia dimensionale organica prevista dalla legge;
- non opera la riserva a favore degli operatori volontari del Servizio Civile Universale (art. 18, comma 4, del D.Lgs. n. 40/2017) poiché, nonostante il cumulo con le frazioni derivanti dalle assunzioni effettuate nel 2024 e dalle altre procedure in corso, non si è ancora raggiunta l'unità. La relativa quota del 15% continuerà ad essere accantonata e cumulata per le future procedure.

RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico, per esami, per la copertura di un posto di 1 posto a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato, con profilo di Istruttore Tecnico - area degli Istruttori ai sensi della Tabella B del CCNL del 23/02/2026.

Il presente bando di concorso costituisce lex specialis e pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione e la partecipazione comportano l'accettazione, senza alcuna riserva di tutte le disposizioni ivi contenute.

Art. 1 – Individuazione del posto. Mansioni e trattamento economico

Al vincitore verrà corrisposto il trattamento economico annuo lordo previsto per l'Area degli Istruttori dalla tabella salariale prevista dal CCNL "Regioni e Autonomie Locali" vigente e dalla contrattazione integrativa in vigore all'atto dell'assunzione in servizio. Tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute fiscali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

Il trattamento economico è costituito dallo stipendio tabellare annuo lordo, dall'indennità di comparto, dall'eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge), dall'indennità di vacanza contrattuale nella misura di legge, dalla tredicesima mensilità, nonché da ogni ulteriore indennità o emolumento avente carattere accessorio se ed in quanto previsti dalle vigenti disposizioni legislative o contrattuali.

Tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute fiscali, previdenziali ed assistenziali, a norma di legge, con iscrizione all'INPS per il trattamento pensionistico.

Le mansioni da svolgere sono quelle indicate nella declaratoria professionale di Istruttore Tecnico, previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali 2022-2024 sottoscritto in data 23/02/2026.

La figura dell'Istruttore Tecnico è caratterizzata, tra l'altro, dai seguenti requisiti di carattere generale:

- **Conoscenze teoriche esaustive** relative alle materie amministrative e tecniche;
- **Competenze pratiche e tecniche** adeguate ad affrontare problemi di media complessità nell'ambito di procedure e protocolli definiti e in ambito specializzato di lavoro;
- **Elevate capacità** di gestire processi, anche complessi, nei diversi ambiti di intervento dell'Ente relativi a:
 - pianificazione urbanistica;
 - edilizia;
 - tutela ambientale;
 - controllo e miglioramento delle condizioni di sicurezza degli immobili e degli ambienti di lavoro.

Tutto ciò con relativa predisposizione di atti e provvedimenti amministrativi di competenza.

Il candidato vincitore, assegnato al posto messo a concorso, dovrà quindi svolgere i seguenti compiti **(funzioni ed attribuzioni)**:

- Curare l'istruttoria di ogni istanza, segnalazione, comunicazione e qualsivoglia, relativo a tutti i procedimenti edilizi, verificandone la completezza, la correttezza tecnico-giuridica rispetto alla legislazione ed agli atti regolamentari vigenti in materia. Compilazione dettagliata di relative anamnesi e relazioni; compilazione su programma in uso all'ufficio tecnico.
- Rilasciare copie, estratti e certificati nell'ambito della propria attività e /o delega ricevuta.
- Eseguire ogni adempimento/incombenza di natura amministrative e contabile, connesse alle attività del profilo.
- Fornire informazioni, anche in front office, nei riguardi dei soggetti interessati, oltre che degli Uffici interni. Gestione dei Rapporti con il pubblico.
- Organizzare, conservare, gestire ed archiviare, in qualsivoglia formato, la documentazione dell'Ente;
- Curare ed istruire tutti gli atti relativi alle manutenzioni, prevalentemente ordinarie e all'uopo straordinarie, di tutti i beni dell'Ente;

L'indicato elenco ha carattere e funzione solo esemplificativa e potrà essere oggetto di successive modificazioni/integrazioni.

Per quanto non espressamente indicato, si fa riferimento alla declaratoria delle attività dell'Area professionale così come definita dal contratto collettivo di lavoro, oltre che a quanto stabilito e previsto nel Regolamento dell'ordinamento degli uffici e di servizi del Comune ed alle vigenti disposizioni in materia. Sono inoltre esigibili tutte le mansioni ascrivibili alla categoria, purché professionalmente equivalenti.

Art. 2. Normativa della selezione

La selezione è disciplinata dal "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" approvato con la delibera di Giunta Comunale n. 108/2010 e ss.mm.ii e dal "Regolamento per l'accesso agli impieghi" approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 55/2024, dalle norme contenute nel vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, dal D.Lgs. n. 267/2000, dal D.Lgs. n. 165/2001, dal D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i., nonché dalle altre norme regolamentari e di legge oltre che dal presente avviso.

Art. 3 – Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alla selezione è chiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- b) età non inferiore agli anni 18;
- c) godere dei diritti civili e politici. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi, come precisato sopra, devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza e avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- d) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- f) non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.
- g) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego; l'Amministrazione potrà sottoporre a visita medica di controllo il/i vincitore/i della selezione, in base alla normativa vigente, fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104 ed alla Legge 12 marzo 1999, n. 68;
- h) essere in posizione regolare rispetto agli obblighi di leva per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;
- i) essere in possesso del seguente titolo di studio:
 - Diploma di istruzione secondaria di secondo grado (quinquennale) in Geometra o Perito edile (articolo 1, Legge 75 del 7 marzo 1985);
 - Analogo diploma di Istituto tecnico ad indirizzo "Costruzioni, ambiente e territorio" di cui al Decreto del Presidente della Repubblica 88 del 2010;
 - Diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale equipollente ad uno dei diplomi sopra elencati rilasciato da un istituto statale o legalmente riconosciuto;
 - Oppure per il principio dell'assorbimento del titolo superiore, uno dei seguenti titoli di studio universitari:
 - Diploma di Laurea del "vecchio ordinamento" in Architettura, Ingegneria Civile, Ingegneria Edile, Ingegneria Edile-Architettura, Pianificazione territoriale e urbanistica, Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale, Urbanistica, Ingegneria civile per la difesa del suolo e la pianificazione territoriale;
 - Laurea Specialistica ex D.M. 509/99 appartenente ad una delle seguenti classi: 3/S, 4/S, 28/S, 54/S;

- Laurea magistrale ex D.M. 270/04 appartenente ad una delle seguenti classi LM-3, LM-4, LM-23, LM-24, LM-26, LM-48;
 - Laurea triennale ex D.M. 509/99 appartenente ad una delle seguenti classi: 04, 07, 08;
 - Laurea triennale di cui al D.M. 270/04 appartenente ad una delle seguenti classi: L-7, L-17, L-21, L-23;
 - Laurea triennale di cui al DM 446/20 L-P01;
 - Diploma triennale delle Scuole dirette a fini speciali DPR 162/82 in: Rilevamento e rappresentazione dei beni architettonici, Topografo esperto;
 - Diploma Universitario L. 341/90 in: Edilizia; Ingegneria dell'ambiente e delle risorse; Ingegneria delle infrastrutture; Ingegneria delle strutture; Realizzazione, riqualificazione e gestione degli spazi verdi; Sistemi informativi territoriali; Ingegneria edile;
 - Titoli riconosciuti equipollenti o equiparati dalla normativa vigente con espressa indicazione da parte del candidato della norma che lo stabilisce (vedasi Decreto Interministeriale 9 luglio 2009 e ulteriore normativa pubblicata sul sito del MIUR).
- j) possesso della patente di guida di categoria B in corso di validità;
- k) conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (Pacchetto Office, Internet, Posta Elettronica).

I requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data della scadenza del termine utile per la presentazione della domanda. Gli stessi requisiti devono essere posseduti anche all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro.

La mancanza dei suddetti requisiti è, inoltre, causa di esclusione dalla procedura in oggetto o di decadimento da eventuali benefici già conseguiti, fatte salve eventuali responsabilità penali che possano derivare dall'aver prodotto false dichiarazioni, attestazioni e/o certificazioni.

Art. 4 – Presentazione della domanda. Modalità e termine

Gli interessati dovranno inoltrare domanda di partecipazione esclusivamente per via telematica tramite il Portale unico del reclutamento InPA, disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it previa registrazione.

La registrazione è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE, CNS, eIDAS.

La pubblicazione sul Portale inPA sostituisce quella sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4a Serie Speciale "Concorsi ed esami" (art. 35-ter, comma 2-bis, D.Lgs. 165/2001).

Il bando è stato pubblicato sul Portale del reclutamento InPA il 10.04.2026.

Le domande di partecipazione al concorso dovranno essere inserite nel Portale unico del reclutamento InPA entro il termine perentorio delle ore 23:59 del giorno 10/05/2026.

4.1. Modalità e termine

I passaggi da seguire per la presentazione della domanda di partecipazione sono i seguenti:

- autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o eIDAS;
- compilazione on line del proprio curriculum;
- scelta del concorso a cui si desidera candidarsi;
- compilazione del format di candidatura.

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande. Non si riterranno validamente presentate, con conseguente non ammissione al concorso, senza ulteriori comunicazioni, domande di partecipazione che dovessero pervenire al Comune attraverso qualsiasi diverso mezzo, sia analogico che digitale: raccomandata con avviso di ricevimento, consegna a mano, consegna tramite corriere, mail, PEC.

Acquisita la domanda di concorso, il software del Portale unico del reclutamento InPA procederà ad inviare in automatico all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione un messaggio di conferma della ricezione della pratica con l'indicazione dell'ID univoco attribuito. A tale codice si farà riferimento per tutte le comunicazioni inerenti alle fasi concorsuali. Pertanto, è necessario che il candidato/a prenda nota e conservi il codice identificativo per tutta la durata del procedimento concorsuale.

La data di presentazione della domanda di partecipazione al concorso sarà certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale unico del reclutamento InPA che, allo scadere del termine ultimo, non permetterà più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda.

L'amministrazione non risponde di eventuali problemi tecnici del candidato/a nella compilazione e trasmissione della domanda.

In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale del Portale unico del reclutamento InPA, accertato dall'amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione, l'amministrazione disporrà, con apposito avviso che verrà pubblicato sul Portale del reclutamento InPA, una proroga del termine di scadenza per la presentazione delle domande, di durata pari a quella dell'accertato malfunzionamento.

La domanda di partecipazione può essere integrata o modificata fino alla data di scadenza del termine di presentazione, sopra indicato, anche se già precedentemente inviata; in tal caso, sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura delle eventuali FAQ, l'apposito format di assistenza presente sul Portale unico del reclutamento InPA.

L'amministrazione non terrà conto delle domande inserite nel Portale unico del reclutamento InPA dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande.

L'amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda di partecipazione, imputabile a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Si consiglia ai candidati di presentare la domanda in anticipo rispetto al termine ultimo e, prima di compilare la domanda, di leggere la guida all'utilizzo del Portale unico del reclutamento InPA presente all'interno della piattaforma telematica.

La registrazione del candidato al Portale InPA comporta il consenso al trattamento dei dati personali, nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27.04.2016 e del d.lgs. 196/2003.

4.2 Dichiarazioni

Ciascun aspirante deve dichiarare nella domanda, sotto la propria responsabilità:

- il cognome, il nome, il codice fiscale;
- il luogo e la data di nascita;
- il possesso della cittadinanza italiana o l'appartenenza ad uno degli stati membri dell'Unione Europea ovvero essere nella condizione prevista dall'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo **PEC** al quale intende ricevere le comunicazioni relative al concorso, e il recapito telefonico;
- il comune di iscrizione nelle liste elettorali;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- il possesso del titolo di studio per l'ammissione alla procedura selettiva con l'indicazione dell'istituzione che lo ha rilasciato e la data del conseguimento. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato indicherà gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano dal Ministero della Pubblica Istruzione o dell'Università o che provvederà a richiedere l'equiparazione;
- di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i concorrenti maschi che siano stati soggetti all'obbligo di leva);
- l'idoneità fisica all'impiego;
- di non avere titoli di preferenza o precedenza; (in alternativa) elencare gli stati e i fatti che danno titolo a precedenza o a preferenza a parità di valutazione, previsti all'art. 5 del DPR

487/1994 e s.m.i. ; non saranno ammesse integrazioni dopo la data di scadenza del termine di presentazione delle domande;

- (eventuale) di appartenere alle categorie protette di cui alla L. 68/1999 e di avere necessità, ai fini dell'espletamento delle prove d'esame, di ausili e/o tempi aggiuntivi ex art. 20 della L. 104/1992 (allegare obbligatoriamente certificazione medica e dichiarazione inerente a tipologia di ausili e/o tempi aggiuntivi necessari, a pena della non valutazione della richiesta);
- (eventuale, per le persone con DSA) di avere una diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) e di richiedere la misura dispensativa, lo strumento compensativo e/o i tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità, che deve essere documentata come richiesto dalla normativa; la documentazione deve essere allegata alla domanda di partecipazione; la Commissione, sulla base della documentazione allegata, determinerà le misure per assicurare nella prova scritta del concorso la sostituzione di tale prova con un colloquio orale o per consentire al candidato di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento della prova, nell'ambito delle modalità individuate dal decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro del Lavoro e delle politiche sociali e il Ministro per le disabilità del 12.11.2021;
- (eventuale), per le candidate in stato di gravidanza o allattamento ai sensi di quanto previsto dall'art. 7, comma 7 del d.p.r. 487/1994) di essere in stato di gravidanza o allattamento; (allegare obbligatoriamente certificazione medica;
- di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali e di esprimere il consenso al trattamento dei propri dati personali e giudiziari contenuti nella domanda di partecipazione e nei suoi allegati , ai sensi del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati - Regolamento UE 2016/679 e della disciplina nazionale di cui al D. Lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificata ed integrata dal D. Lgs. n. 101/2018
- di accettare tutte le disposizioni contenute nel bando di concorso.

4.3 Tassa di concorso

Alla domanda di ammissione al concorso i candidati devono allegare la ricevuta comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di concorso di Euro 10,00 da effettuarsi tramite sistema di pagamento PagoPA accessibile consultando il sito del Comune di Senis nella sezione PagoPA, reperibile anche al seguente link:

<https://www.servizipubblicaamministrazione.it/servizi/portalecontribuente/AreaPagamenti.aspx?iddominio=00082880956>

e selezionare la sezione "pagamento spontaneo" e poi il servizio "tassa concorso" riportando come causale "Tassa concorso Istruttore Tecnico".

La tassa di Concorso non è rimborsabile in nessun caso (ivi compresi i casi di non ammissione o di esclusione successiva o di non presentazione del candidato alla procedura concorsuale, o per qualsiasi altre cause direttamente imputabili al soggetto interessato).

4.4 Allegati

Alla domanda devono essere **obbligatoriamente** allegati i seguenti documenti:

- ricevuta del versamento della tassa di concorso; **(obbligatoria e non rimborsabile)**
- certificazione medica, resa da competente struttura sanitaria, per i candidati e le candidate disabili (L. 68/1999, L. 104/1992, art. 20) o con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA), al fine di fruire degli ausili e/o degli strumenti compensativi, pena la non fruizione dei relativi benefici; **(allegato obbligatorio, a pena della non valutabilità di quanto dichiarato);**
- certificazione medica attestante lo stato di gravidanza o allattamento, ai fini della preventiva determinazione delle più idonee modalità di svolgimento delle prove **(allegato obbligatorio, a pena della non valutabilità di quanto dichiarato).**

In caso di difficoltà nell'allegare le certificazioni mediche in sede di compilazione della domanda sul portale InPA, è possibile trasmettere le stesse al protocollo dell'ente all'indirizzo pec:

protocollo@pec.comune.senis.or.it entro la data di scadenza della domanda di ammissione al concorso (10/05/2026). La documentazione trasmessa successivamente non sarà valutata.

Art. 5 – Ammissione dei candidati e relative comunicazioni

L'ammissione alla selezione avviene con Determinazione della Responsabile del Settore Personale che verificherà le domande e gli allegati pervenuti attraverso il Portale unico del reclutamento InPA ai fini della loro regolarità e ammissibilità e renderà nota tramite il portale l'ammissione o l'esclusione in caso di irregolarità non sanabili.

La mancanza o l'incompletezza delle dichiarazioni nel caso in cui non determini l'esclusione, potrà essere sanata dal candidato facendo pervenire i dati mancanti entro il termine e con le modalità che saranno indicati nella richiesta di regolarizzazione.

Sono considerate irregolarità non sanabili, che comportano l'esclusione dalla procedura, quelle di seguito elencate:

- l'assenza di uno o più requisiti minimi (generali o specifici) di partecipazione prescritti dal bando;
- dichiarazioni false o comunque non veritiere contenute nella candidatura;
- l'invio della domanda con modalità diversa da quelle previste nel presente bando;

Ai sensi dell'articolo 6 della Legge n. 241/1990, le domande che presentino imperfezioni formali potranno essere accolte a seguito di regolarizzazione da effettuarsi entro il termine che sarà comunicato dall'Amministrazione e comunque prima dello svolgimento delle prove.

È comunque motivo di esclusione automatica dalla procedura l'accertamento in qualsiasi fase del procedimento della mancanza di uno o più requisiti di partecipazione.

L'amministrazione potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti di ammissione o per vizi insanabili della domanda come sopra descritti.

Art. 6. Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice verrà nominata con determinazione della Responsabile del Settore Personale.

La Commissione sarà presieduta da personale dirigenziale o equiparato, con funzione di presidente, e da due esperti nelle materie oggetto del posto stesso, individuati fra dipendenti dell'Ente o di altri Comuni con adeguata esperienza e competenza, di area di inquadramento pari o superiore a quella dei posti da coprire, o tra soggetti privati/liberi professionisti con adeguata esperienza e competenza come da Regolamento sull'accesso al pubblico impiego.

Le funzioni di segretario vengono espletate da un dipendente nominato con il medesimo provvedimento di nomina della commissione o da uno dei componenti della Commissione.

Alla Commissione possono essere aggregati membri esperti per gli esami di lingua inglese e di informatica.

Almeno un terzo dei posti della commissione di concorso è riservato alle donne, salva motivata impossibilità. Ai componenti esterni spetta un compenso da liquidarsi sulla base degli importi stabiliti con il provvedimento di cui all'art. 3, c. 13, della legge 19 giugno 2019 n. 56 (D.P.C.M. 24 aprile 2020, in G.U. 10 settembre 2020 n.225).

Art. 7 – Diario delle prove d'esame

La **prova preselettiva** (eventuale), si terrà in data **15 maggio 2026** e si svolgerà in presenza secondo le modalità operative che saranno fornite a tutti i candidati.

La **prova scritta** si terrà in data **15 maggio 2026** e si svolgerà in presenza secondo le modalità operative che saranno fornite a tutti i candidati.

La **prova orale** si terrà in data **10 giugno 2026** presso l'aula consiliare del comune di Senis – Via Vittorio Emanuele 2.

Gli avvisi, anche di eventuali differimenti o variazioni, sono comunicati attraverso il Portale del reclutamento (www.InPA.gov.it). Analoghe comunicazioni sono ripetute a fini esclusivamente conoscitivi sul sito web del Comune www.comune.senis.or.it

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di valido documento di riconoscimento; coloro che non si presenteranno nei giorni e negli orari stabiliti per le prove di esame saranno considerati rinunciatari alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore o comunque non direttamente imputabili all'aspirante.

La prova preselettiva verrà svolta qualora il numero dei candidati **effettivamente presenti** nel giorno e nell'ora stabiliti per la prova sia superiore a **30 (trenta)**.

- L'accertamento del numero dei candidati avverrà tramite appello nominale immediato;
- Qualora il numero dei presenti risulti pari o inferiore alla soglia di 30 unità, la Commissione non darà luogo alla preselezione e procederà nello stesso contesto allo svolgimento della prova scritta per tutti i candidati presenti;
- In caso di espletamento della preselezione, la prova consisterà in un test a risposta multipla. Saranno ammessi alla successiva prova scritta i primi **30 (trenta)** candidati classificati, oltre agli ex-aequo all'ultima posizione utile. Il punteggio della preselezione non concorre alla formazione del voto finale.

La preselezione consisterà in un test costituito da quesiti a risposta multipla predeterminati di cui una sola corretta sulle materie d'esame e potrà contenere anche quesiti attitudinali per la verifica della capacità logico deduttiva, di ragionamento logico matematico, di carattere critico verbale. La prova si svolgerà mediante utilizzo di strumenti informatici e digitali con l'ausilio di un operatore economico specializzato.

Sono esentati dalla prova preselettiva i candidati con disabilità pari o superiore all'80% ai sensi dell'art. 20 comma 2 bis L. 104/1992 (deve essere prodotta specifica certificazione medica attestante tale condizione).

La prova preselettiva consisterà in 30 quesiti sulle materie d'esame. La valutazione sarà effettuata attribuendo **1 punto** per ogni risposta esatta, **0 punti** per ogni risposta non data e una penalità di **-0,25 punti** per ogni risposta errata. In caso di parità di punteggio all'ultima posizione utile per l'ammissione alla prova scritta, verranno ammessi tutti i candidati in posizione di ex-aequo.

L'elenco formato in base ai risultati della prova preselettiva sarà valido esclusivamente al fine dell'ammissione alla prova scritta. Tale graduatoria sarà pubblicata sul relativo sito internet e tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Alla successiva prova scritta saranno ammessi a partecipare i primi 30 classificati nella prova preselettiva compresi gli ex-aequo all'ultimo posto utile in ordine di graduatoria.

In ottemperanza alle vigenti norme sulla semplificazione dei concorsi pubblici, la prova scritta (ed eventualmente la preselezione) verrà espletata con l'ausilio di strumenti informatici (PC/Tablet) forniti dall'Amministrazione o da società specializzata incaricata. La prova si svolgerà in presenza, presso la sede che verrà indicata, mediante l'utilizzo di postazioni informatiche individuali non connesse alla rete internet esterna;

Al termine della prova, il sistema informatico garantirà l'anonimato del candidato fino al termine delle operazioni di correzione, associando l'elaborato al nominativo solo in fase finale tramite codice univoco.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato nella prova scritta una votazione di almeno **21/30**. Il colloquio verterà sulle materie d'esame e comprenderà l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Gli avvisi, anche di eventuali differimenti o variazioni, sono comunicati attraverso il Portale del reclutamento (www.InPA.gov.it). Analoghe comunicazioni sono ripetute a fini esclusivamente conoscitivi sul sito web del Comune www.comune.senis.or.it

Art. 8 – Materie e Prove d'esame.

Le prove verteranno sulle seguenti materie:

- Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (TUEL) D.lgs. n.267/2000 e ss.mm.eii.;
- Nozioni di diritto amministrativo con riguardo al procedimento amministrativo e al diritto di accesso (Legge n.241/1990), all'accesso civico (D.lgs. n.33/2013), alla tutela della privacy (G.D.P.R. UE 2016/679);
- Normativa in materia di anticorruzione e di trasparenza (Legge n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013);
- Disciplina del pubblico impiego con particolare riguardo agli Enti Locali (D.Lgs. n. 165/2001);
- Codice di comportamento dei pubblici dipendenti;

- Elementi di diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la pubblica amministrazione;
- Normativa in materia di appalti pubblici di lavori, forniture e servizi e concessioni (Codice dei contratti pubblici; D.Lgs n. 36/2023);
- Normativa in materia di lavori pubblici: progettazione, direzione, contabilità, liquidazione e collaudo dei lavori pubblici;
- Testo unico ambiente Decreto legislativo 3 aprile 2006, n.152 e legislazione sulla tutela del suolo e dell'ambiente;
- Legislazione in materia di edilizia ed urbanistica a livello statale e regionale (DPR n.380/2001 e ss.mm.ii. – L.R. 12/2005 e ss. mm. e ii.);
- Elementi di legislazione nazionale e regionale in materia di pianificazione territoriale paesaggistica (D.Lgs n. 42/2004);
- Leggi e regolamenti igienico-sanitari; norme tecniche sulle costruzioni e circolari applicative;
- Nozioni di topografia, estimo, catasto, progettazione strumenti urbanistici esecutivi;
- Normativa sulla prevenzione e sicurezza negli ambienti di lavoro e nei cantieri temporanei e mobili (D.lgs. n. 81 /2008 e ss. mm. e ii.), nonché normativa in materia di prevenzione incendi.
- Orientamento al lavoro di gruppo e alla risoluzione dei problemi;
- Conoscenza generica della lingua inglese;
- Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Il riferimento alle specifiche disposizioni sopra richiamate deve intendersi esteso ad eventuali integrazioni e/o modificazioni disposte da successivi provvedimenti ed alle eventuali disposizioni attuative.

La prova scritta, a contenuto teorico o teorico pratico, a scelta della Commissione, può essere costituita da soluzioni di casi, elaborazioni di schemi di atti, quesiti a carattere teorico e a risposta breve, test a risposta multipla chiusa. La Commissione, nel caso di prova a carattere teorico o teorico pratico, prima dell'inizio prova, stabilirà le tracce dei quesiti da porre sulle materie stabilite dal bando. La scelta della traccia da sottoporre ai candidati è effettuata tramite sorteggio da parte di almeno due candidati.

La prova orale consisterà in un colloquio finalizzato all'accertamento delle conoscenze specifiche sulle materie d'esame, al fine di accertare il livello complessivo di preparazione teorico-dottrinale e di maturazione di esperienze professionali dei candidati, all'accertamento della conoscenza della lingua inglese che potrà essere verificata anche tramite un'attività di lettura, traduzione, comprensione e/o scrittura di un testo e all'accertamento della conoscenza di base delle applicazioni informatiche più diffuse inerenti la mansione specifica. Le tracce dei quesiti sono proposte in buste chiuse, la scelta casuale della traccia è effettuata in modo anonimo da ciascun candidato esaminato.

Entrambe le prove hanno lo scopo di consentire al candidato di esprimere la conoscenza degli aspetti teorici e pratici delle materie d'esame.

Il colloquio concorrerà, altresì, ad approfondire la conoscenza della personalità del candidato ed a valutare le sue attitudini e le sue competenze in relazione al profilo da ricoprire.

La prova orale, svolta in presenza, dovrà essere effettuata in una stanza aperta al pubblico, che dovrà allontanarsi unitamente al candidato/a per il tempo necessario alla valutazione.

Terminata la prova orale di ciascun candidato/a, la Commissione procede alla valutazione dello stesso/a attribuendo il voto.

La prova scritta in presenza si svolgerà mediante utilizzo di strumenti informatici con l'ausilio di un operatore economico specializzato.

La prova orale è svolta in presenza potrà essere svolta anche con l'ausilio di un operatore economico specializzato.

Qualsiasi comunicazione e informazione inerente le prove – compresi eventuali spostamenti di data e/o orario- sarà pubblicata sul portale **InPA** e sul sito istituzionale del Comune di Senis: <https://www.comune.senis.or.it>

L'assenza dalla prova per qualsiasi causa, ancorché dovuta a forza maggiore, sarà considerata come rinuncia e comporta l'esclusione dal concorso.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione pubblica sarà pubblicato mediante il portale **InPA** nonché sul sito istituzionale del Comune di Senis: <https://www.comune.senis.or.it>

Tale pubblicazione equivale a tutti gli effetti alla notifica a mezzo posta, per cui sarà onere dei candidati consultare i siti internet indicati.

Per lo svolgimento delle prove con strumenti informatici o digitali i candidati si impegnano a rispettare tutte le condizioni che verranno definite per consentire di effettuare al meglio le prove stesse e che verranno comunicate agli stessi mediante il portale **InPa** e sul sito istituzionale dell'Ente **<https://www.comune.senis.or.it>** e

A pena di esclusione, durante lo svolgimento delle prove (eventuale preselezione, prova scritta e prova orale), i candidati:

- non potranno consultare testi di legge, appunti, manuali, volumi o pubblicazioni di alcun genere, né utilizzare strumentazione tecnologica o informatica diversa da quella autorizzata e strettamente necessaria allo svolgimento della prova;
- non potranno comunicare con l'esterno con alcun mezzo ed è pertanto vietato l'utilizzo di qualsiasi strumento, apparecchiatura o modalità di comunicazione (a parte quelli utilizzati per l'espletamento della prova) che possa porre il candidato in contatto con l'esterno rispetto alla sede della prova.

Art. 9. Valutazione delle prove e comunicazioni

La commissione dispone di **60 punti** così suddivisi:

- Prova scritta: **max pt. 30**;
- Prova orale: **max pt. 30**;

L'ammissione alla prova orale è comunque subordinata al conseguimento di almeno 21/30 nella prova scritta.

La prova orale si considera superata ove il concorrente abbia conseguito almeno 21/30.

Tutte le comunicazioni ai candidati (informazioni sul concorso, convocazione alle prove scritte, convocazione alla prova orale, esiti del concorso) di cui al presente bando saranno effettuate, come anzidetto, mediante pubblicazione sul Portale InPa e nel sito istituzionale dell'Ente nella sezione relativa alla presente selezione.

Art. 10. Esito della selezione. Graduatoria

La graduatoria provvisoria sarà stilata dalla Commissione Esaminatrice sulla base dei punteggi complessivi ottenuti da ciascun candidato, precisando che il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta unitamente alla votazione conseguita nella prova orale.

A parità di punteggio si terrà conto dei titoli di preferenza ex art. 5 D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023 specificati nella domanda di partecipazione.

L'assenza della dichiarazione che dà diritto alla preferenza e/o precedenza all'atto della presentazione della domanda di partecipazione al concorso equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio.

Con apposito avviso pubblicato sul Portale unico del Reclutamento e nel sito istituzionale dell'Ente verrà indicato il termine perentorio entro il quale i concorrenti che hanno superato la prova orale devono far pervenire all'Amministrazione la documentazione attestante il possesso dei titoli di riserva, preferenza e precedenza, già indicati nella domanda.

La graduatoria finale, approvata con determinazione dal Responsabile del Servizio, sarà resa pubblica mediante pubblicazione sul Portale Unico del Reclutamento sull'home del sito istituzionale dell'Ente **www.comune.senis.or.it**, sezione albo pretorio, e nella sezione Amministrazione trasparente – sottosezione Bandi di Concorso e avrà validità per il periodo temporale previsto dalla vigente normativa, decorrente dalla data della sua approvazione.

Il Comune si riserva la facoltà di utilizzo della graduatoria degli idonei anche per assunzioni a tempo determinato e/o a tempo parziale. Nel caso in cui un candidato non si rendesse disponibile all'assunzione a tempo determinato conserverà la posizione nella graduatoria per eventuali ulteriori assunzioni.

Il Comune, nel rispetto della normativa vigente, si riserva di consentire ad altre Amministrazioni l'utilizzo della graduatoria dietro presentazione di apposita istanza, con modalità e termini stabiliti dal Comune di Senis

Per l'utilizzo della graduatoria, sia nei confronti del vincitore, sia nei confronti degli altri idonei, valgono le seguenti regole:

- la rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato presso il Comune di Senis comporta la decadenza del rinunciataro dalla posizione nella graduatoria;
- la rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato per un tempo di lavoro diverso rispetto a quello del bando non comporta la decadenza del rinunciataro dalla posizione nella graduatoria;

- la rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato presso altro ente non comporta la decadenza del rinunciataro dalla posizione nella graduatoria;
- la rinuncia all'assunzione a tempo determinato presso qualsiasi ente non comporta la decadenza del rinunciataro dalla posizione nella graduatoria;
- l'accettazione e la stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato, qualunque sia l'ente stipulante, comporta la decadenza del vincitore/idoneo ai fini di successive diverse assunzioni.

Art. 11 Equilibrio di genere

Ai sensi dell'articolo 6 del D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, la percentuale di rappresentatività dei generi nell'Amministrazione calcolata alla data della pubblicazione del presente bando è la seguente:

- uomini 20 %;
- donne 80 %

Il differenziale tra i generi è pari al 60%, valore superiore al 30% stabilito dalla normativa vigente, e quindi trova applicazione il titolo di preferenza a favore del genere maschile.

Art. 12. Assunzione

L'instaurazione del rapporto di lavoro sarà subordinata al rispetto delle norme vigenti in materia di assunzioni e spese di personale a tempo indeterminato negli enti locali, nonché alla presentazione della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000, attestante:

- l'assenza di altri rapporti di impiego pubblico o privato (in caso di sussistenza di altro rapporto lavorativo dovrà essere presentata dichiarazione di opzione per il Comune di Senis);
- l'assenza di altre situazioni di incompatibilità di cui all'art.53 del D.Lgs. n. 165/2001.

Il Comune di Senis provvederà alla verifica delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione al presente concorso, dei requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego, di quelli specifici relativi al profilo professionale di Istruttore Tecnico, nonché di quelli previsti dal presente bando.

Si procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro subordinato per l'assunzione in prova del candidato risultante vincitore dalla graduatoria di merito.

Nel caso in cui il candidato non assuma servizio entro il termine fissato, decadrà automaticamente dalla graduatoria, salvo prova di legittimo impedimento. Nel caso in cui per ragioni di urgenza si provveda all'immissione in servizio prima del buon esito delle verifiche d'ufficio di cui sopra, il rapporto di lavoro sarà immediatamente risolto se dall'esito dei controlli successivi risultino motivi ostativi all'assunzione.

Qualora, a seguito delle verifiche, dovessero emergere difformità rispetto a quanto dichiarato, il Comune provvederà ad eliminare il candidato dalla graduatoria ovvero a rettificarne la posizione all'interno della stessa.

Non si procederà all'assunzione ovvero il contratto di lavoro sarà risolto di diritto qualora dagli accertamenti medici previsti risultasse l'inidoneità, anche parziale, allo svolgimento delle mansioni di Istruttore Tecnico.

In caso di falsa dichiarazione, si applicheranno le disposizioni di cui all'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 con segnalazione all'Autorità Giudiziaria competente per l'applicazione delle previste sanzioni. In mancanza anche di uno solo dei requisiti richiesti non si darà corso all'assunzione. L'interessato dovrà produrre, pena la decadenza dalla nomina, esclusivamente i documenti relativi al possesso di requisiti non accertabili d'ufficio, entro un termine che verrà loro comunicato.

I dipendenti neo assunti saranno sottoposti a un periodo di prova della durata di sei mesi. Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si terrà conto del solo servizio effettivamente prestato. Il periodo di prova sarà sospeso in caso di assenza per malattia e negli altri casi di assenza previsti dalla legge o dal C.C.N.L. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intenderà confermato in servizio, con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

I concorrenti inseriti nella graduatoria finale di merito potranno, ove ne ricorra la motivata necessità, essere chiamati a ricoprire i posti vacanti nel piano dei fabbisogni del personale durante il periodo di validità della graduatoria e secondo l'ordine risultante dalla medesima

Art. 13 - Pubblicità del bando

Il presente bando sarà pubblicato in versione integrale: sul Portale unico del reclutamento www.inpa.gov.it, all'albo pretorio del comune di Senis sul sito www.comune.senis.or.it; nella sezione amministrazione trasparente – bandi di concorso sul sito www.comune.senis.or.it.

Art. 14 - Eventuale riapertura dei termini, proroga e revoca

È facoltà dell'amministrazione:

- prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione;
- riaprire il termine per la presentazione delle domande fissato nel bando qualora, alla data di scadenza, sia ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate o per altre motivate esigenze;
- revocare, in qualsiasi momento, il bando del procedimento concorsuale.

Tutte le predette decisioni dell'amministrazione saranno comunicate ai candidati/e con apposito avviso pubblicato sul Portale unico del reclutamento InPA.

Art. 15. Trattamento dei dati personali e diritto di accesso

Ai sensi del Reg. (CE) 27.04.2016 n. 2016/679/UE, i dati personali relativi ai candidati saranno raccolti presso il Settore Personale del Comune di Senis per le finalità relative allo svolgimento della procedura in oggetto e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto contrattuale, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Per ogni maggiore informazione circa il trattamento dei dati personali e l'esercizio dei diritti di cui agli art. 15 e ss. l'interessato potrà visitare il sito istituzionale <https://www.comune.senis.or.it> sezione Privacy, oltre all'informativa all'allegata al presente atto.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento ai sensi della Legge n. 241/1990.

Durante lo svolgimento della selezione l'accesso agli atti è differito al termine del procedimento, salvo che il differimento costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

Art. 16 – Disposizioni finali

Per quanto non previsto nel presente bando si applica la normativa citata nel precedente art. 2 del bando medesimo.

Si dà atto fin d'ora che l'Amministrazione procederà all'assunzione secondo le modalità e con le limitazioni previste dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione stessa. L'assunzione in servizio è infatti subordinata alle disposizioni sul personale e di finanza locale vigenti a tale data. È prevista la facoltà di revocare il presente concorso nel caso di entrata in vigore di norme che rendono incompatibile l'instaurazione di un contratto di lavoro a tempo indeterminato con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle amministrazioni pubbliche in materia di contenimento spesa di personale.

Il Responsabile del procedimento è il Responsabile del Settore Personale

Per informazioni relative al procedimento è possibile rivolgersi all'Ufficio Tecnico- Ing. Emanuela Atzori.

Tel. 0783.1930933 – email: ufficiotecnico@comune.senis.or.it

pec: protocollo@pec.comune.senis.or.it

Il presente avviso è disponibile sul Portale **InPa** e sul sito istituzionale <https://www.comune.senis.or.it> nella sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso.

Senis, 09/04/2026

Il Responsabile del Settore Personale
Giorgia Frau