



COMUNE DI SEDINI

Provincia di Sassari

Via La Rampa, 20 - 07035 SEDINI

Tel. 079 58 92 00 – Fax 079 58 92 16



Copia di Delibera della Giunta Comunale

N°26 del Reg. del 28/03/2023	OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025, REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DELLE ASSUNZIONI.
---------------------------------	--

L'anno 2023, il giorno 28, del mese di Marzo, alle ore 17.05, nella sala delle riunioni del Comune di Sedini, su convocazione del Sindaco si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

Cognome Nome	carica	Presente
Carta Salvatore	Sindaco	Si
Finà Sebastiano (1957)	Assessore	No
Finà Sebastiano (1959)	Assessore	Si
Fresi Angela	Assessore	Si
Sanna Domenico	Vice Sindaco	Si
TOTALI		Presenti: 4 Assenti: 1

Partecipa la Segretaria Comunale Dott.ssa D.ssa Maria Stella Serra

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull' oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Decreto Legislativo 267/2000;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione ha espresso parere favorevole ai sensi dell'artt .49, comma 1 e 147 bis, TUEL - D.L.gs n. 267/2000:

- il responsabile del Servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli Enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n.165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 17 del 22.02.2022 con la quale è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2022/2024;

RITENUTO necessario prima di definire il fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025, procedere alla ricognizione del personale in esubero;

RILEVATO che, l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della Legge n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), introduce dall'1.01.2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

CONSIDERATA la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

RICHIAMATI:

- l'art. 6, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 che impone alle pubbliche amministrazioni l'adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale "... in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter...";

- l'art. 6, comma 3, del d. lgs. n. 165/2001 che prevede, in sede di definizione del piano triennale dei fabbisogni del personale, l'indicazione della consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'art. 6- ter del medesimo decreto legislativo, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima, ferma restando la possibilità di copertura dei posti vacanti nei limiti delle facoltà consentite dalla legislazione vigente;

CONSIDERATO, relativamente alla dotazione organica, che l' art. 6 del decreto lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del decreto lgs. 75/2017, ha introdotto il superamento del tradizionale concetto di "dotazione organica" che, come indicato nelle citate "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Pubbliche Amministrazione", si sostanzia ora in un valore finanziario di spesa massima sostenibile previsto dalla vigente normativa; tale limite per il comune è rappresentato dall'importo della media della spesa di personale del triennio 2011-2013 ex art. 1, combinato disposto dei

commi 557 e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, che per il Comune di Sedini è pari ad Euro 445.618,48;

RICHIAMATO il Decreto Legge 30.04.2019, n. 34, che ha introdotto un metodo di calcolo delle capacità assunzionali diverso rispetto al sistema precedentemente disciplinato dall'art. 3 del D.L. 24.06.2014 convertito in Legge 11.08.2014 ss.mm.ii.;

DATO ATTO che i provvedimenti attuativi dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019, nella versione modificata dalla Legge di Bilancio 2020 (comma 853 della Legge n. 160/2019), stabiliscono che la spesa del personale, su cui calcolare il rapporto con le entrate correnti, non sia più solo quella consolidata (ex. comma 557 della Legge 296/2006), ma affida ad un decreto ministeriale l'individuazione della fascia nella quale collocare i Comuni in base al rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti;

VISTO l'art 33, comma 2, del predetto decreto che prevede, infatti, che " I Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica s amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'Interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato- Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia".

DATO ATTO che il decreto ministeriale cui la norma rinvia è stato adottato in data del 17 marzo 2020, dispiega i suoi effetti a partire dal 20 aprile 2020 e fissa nuovi parametri per il contenimento della spesa del personale come segue:

- all'art. 3 - suddivide i comuni per fasce demografiche;
- all'art. 4 - individua poi, con l'apposita tabella 1, i valori soglia di massima spesa del personale, diversi per fascia demografica di appartenenza, fornendo gli elementi per la relativa determinazione;
- all'art. 5 - stabilisce infine le percentuali di incremento della spesa del personale, con l'apposita tabella 2, e le ipotesi di deroga, fermo il limite di spesa corrispondente al valore soglia della tabella 1;

VISTA la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri 13 maggio 2020 ad oggetto: "Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni", pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 226 dell'11 settembre 2020;

ATTESO che:

- il Comune di Sedini appartiene agli enti di fascia 1000-1999 e il valore soglia di cui alla tabella 1 è pari al 28,60%;
- la spesa del personale dell'anno 2021, al netto dell'IRAP, è pari a € 354.778,96;
- la media delle entrate del triennio 2019-2021, al netto del FCDE, è pari a € 2.041.021,17;
- il rapporto tra le spese e le entrate di cui sopra è quindi pari al 17,38% ed è inferiore al valore soglia del 28,60%;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 5, D.M. 17 marzo 2020, per i comuni "virtuosi", nel periodo 2020-2024 è possibile incrementare annualmente, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla Tabella 2 allegata al decreto, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1;

VISTA la verifica a cura del Responsabile dell'Area Economico finanziaria, che si allega al presente atto sub A), che riepiloga i dati finanziari ai fini del calcolo degli spazi assunzionali del Comune di Sedini;

PRESO ATTO che sulla base del sopraindicato rapporto il Comune di Sedini ha la facoltà di aumentare la propria spesa di personale per l'anno 2023 nella misura del 32,60%; della spesa registrata nell'anno 2018, fino ad un massimo di € 446.261,80, precisando che l'esercizio di questa facoltà non può comunque superare il valore soglia di cui all'art. 4, c. 1, del D.P.C.M. ossia il 32.60% di € 446.261,80;

VERIFICATO che questo Ente:

- ha approvato il rendiconto della gestione relativo all'esercizio finanziario 2021 con deliberazione di Consiglio Comunale n° 18 del 23.05.2022;
- ha rispettato il termine previsto dall'art. 13 della legge n. 196/2009 per l'invio dei suddetti documenti contabili alla BDAP entro il termine di trenta giorni dalla loro approvazione;
- ha rispettato gli equilibri di bilancio anno 2021;
- non è strutturalmente deficitario né versa in condizioni di dissesto finanziario, così come risulta dal rendiconto della gestione per l'esercizio 2021;
- ha effettuato la prescritta ricognizione su personale in soprannumero e delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001;
- ha rispettato gli obblighi in materia di certificazione dei crediti, previsti dall'art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, convertito con modificazioni dalla Legge 23 giugno 2014, n. 89;

CONSIDERATO che la precedente revisione della dotazione organica è stata effettuata contestualmente all'approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 e sulla base delle previsioni contenute del medesimo, con delibera della Giunta Comunale 17 del 22.02.2022 con la quale è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2022/2024;

Delibera n. «NUMERO_DELIBERA» del «DATA_SEDUTA». OGGETTO: «OGGETTO»

RILEVATO che occorre approvare il piano triennale del fabbisogno di personale 2023-2025, tenuto conto dei fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance;

RITENUTO di procedere alla conferma dello schema della vigente dotazione del personale, in relazione ai posti previsti nella precedente programmazione triennale;

VISTA la deliberazione n. 2/SEZAUT/2015/QMIG della Corte dei Conti, sezione Autonomie, che chiarisce "Le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, alla luce dell'art. 11, comma 4-bis, del D.L. 90/2014 (che ha introdotto il settimo periodo del citato comma 28), non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, legge n. 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, ai sensi del successivo ottavo periodo dello stesso comma 28.";

RICHIAMATO quindi il vigente art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010, come modificato, da ultimo, dall'art. 11, comma 4-bis, del D.L. 90/2014, e verificato che il tetto complessivo della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

ATTESO che l'Ente sulla base della programmazione precedente ha attivato assunzioni ai sensi dell'art. 36 D.L.gs. N° 165/2001 e nel rispetto nelle norme contrattuali previste nel CCNL comparto funzioni locali del 25.01.2018 (art. 50) e del 16.11.2022 (art. 60) ed art. 110 , 1° comma D.L.gs. N° 267/2000, che proseguono nel 2023 in particolare:

Area Economico Finanziaria	----- -----
Area Tecnica	N° 1 istruttore Direttivo Tecnico Cat. D 1 full time a tempo indeterminato periodo presunto assunzione 16 agosto 2023 iter procedurale attivato nel 2022 tramite richiesta mobilità obbligatoria ex art. 34 bis D.L.gs. n° 165/2001
Area Socio culturale	-----

CONSIDERATA la necessità di prevedere per il triennio 2023/2025, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, le assunzioni di personale a tempo indeterminato e determinato attraverso le forme di lavoro flessibili ex art. 36 D.L.gs. N° 165/200 ex art. 1 comma 557 L n° 311/2004 ex art. 14 CCNL comparto Enti Locali 2004, come indicate

Assunzioni a tempo indeterminato Anno 2023

AREA	Proposte	Motivazione	Periodo
------	----------	-------------	---------

	Responsabili		presunto
Area Servizi Generali Economico Finanziaria		----	
Area Tecnica	n° 1 Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D 1 full time a tempo indeterminato	Rafforzamento della dotazione organica finalizzata al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'amministrazione anche in relazione alla spendita dei fondi PNRR (Procedura attivata nel 2022 tramite richiesta mobilità obbligatoria ex art. 34 bis D.L.gs. n° 165/2001)	01.07.2023
Area Socio Culturale Tempo indeterminato			

Assunzioni Tempo Determinato 2023

Area Servizi Generali Economico Finanziaria	-----	-----	-----
Area Tecnica	N° 1 Istruttore Direttivo Cat. D Assunzione in corso	Mantenimento sovraintesa e coordinamento servizi inseriti nell'Area Economico finanziaria	Assunzione ex art. 110, 1° comma dal 03.02.2020 fino ad espletamento mandato sindacale
Area Socio Culturale	N° 1 Istruttore direttivo socio culturale coordinatore Cat. D1	Mantenimento sovraintesa e coordinamento servizi nell'Area Socio Culturale	Assunzione ex art. 110, 1° comma dal 01.02.2020 fino ad espletamento mandato sindacale

Assunzioni a tempo indeterminato Anno 2024

Delibera n. «NUMERO_DELIBERA» del «DATA_SEDUTA». OGGETTO: «OGGETTO»

AREA	Proposte Responsabili	Motivazione	Periodo presunto
-----	N° -----	-----	-----

Assunzioni Tempo Determinato 2024

Area Socio Culturale	N° 1 Istruttore direttivo socio culturale coordinatore Cat. D1	Mantenimento sovrintesa e coordinamento servizi nell'Area Socio Culturale	Assunzione ex art. 110, 1° comma dal 29.05.2023 fino ad espletamento mandato sindacale
----------------------	--	---	--

Assunzioni a tempo indeterminato Anno 2025

AREA	Proposte Responsabili	Motivazione	Periodo presunto
-----	N° -----	-----	-----

Assunzioni Tempo Determinato 2025

Area Socio Culturale	N° 1 Istruttore direttivo socio culturale coordinatore Cat. D1	Mantenimento sovrintesa e coordinamento servizi nell'Area Socio Culturale	Assunzione ex art. 110, 1° comma dal 29.05.2023 fino ad espletamento mandato sindacale
----------------------	--	---	--

RILEVATO che la spesa complessiva, da prevedere nel bilancio 2023/2025 per il personale di questo Ente è quantificata a regime, nell'anno 2023 in € 380.255,35, al netto dell'IRAP e delle componenti escluse (diritti di rogito, straordinario elettorale, incentivo uffici tecnici etc) e comprensiva della spesa presunta per il Segretario Comunale, e consente il rispetto dei limiti di cui all'art. 1, comma 557, L. 296/2006;

DATO ATTO che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere prevista nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qualvolta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze di servizi, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

VISTO il parere favorevole reso dal Revisore dei Conti come da verbale n° 1 del 23.03.2023, allegato al presente provvedimento;

RILEVATO che del contenuto del presente provvedimento sarà data informazione alla RSU aziendale;

ACQUISITO il parere favorevole del Responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica e contabile ex artt. 49, 1° comma e 147 bis D.L.gs. N° 267/2000;

Con voti Unanimi, espressi in forma palese

DELIBERA

Di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;

Di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale e piano assunzionale per il triennio 2023/2025, nel rispetto dei vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e determinato attraverso forme di lavoro flessibile, come segue:

Assunzioni a tempo indeterminato Anno 2023

AREA	Proposte Responsabili	Motivazione	Periodo presunto
Area Servizi Generali Economico Finanziaria		----	
Area Tecnica	n° 1 Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D 1 full time a tempo indeterminato	Rafforzamento della dotazione organica finalizzata al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'amministrazione anche in relazione alla spendita dei fondi PNRR. Procedura attivata nel 2022 attraverso richiesta di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis D.L.gs. n° 267/2000	01.07.2023
Area Socio Culturale Tempo indeterminato			

Assunzioni Tempo Determinato 2023

Area Servizi Generali Economico Finanziaria	-----	-----	-----
Area Tecnica	N° 1 Istruttore Direttivo Cat. D Assunzione in corso	Mantenimento sovrintesa e coordinamento servizi inseriti nell'Area Economico finanziaria	Assunzione ex art. 110, 1° comma dal 03.02.2020 fino ad espletamento procedura concorsuale
Area Socio Culturale	N° 1 Istruttore direttivo socio culturale coordinatore Cat. D1	Mantenimento sovrintesa e coordinamento servizi nell'Area Socio Culturale	Assunzione ex art. 110, 1° comma dal 01.02.2020 fino ad espletamento mandato sindacale

Assunzioni a tempo indeterminato Anno 2024

AREA	Proposte Responsabili	Motivazione	Periodo presunto
-----	N° -----	-----	-----

Assunzioni Tempo Determinato 2024

Area Socio Culturale	N° 1 Istruttore direttivo socio culturale coordinatore Cat. D1	Mantenimento sovrintesa e coordinamento servizi nell'Area Socio Culturale	Assunzione ex art. 110, 1° comma dal 29.05.2023 fino ad espletamento mandato sindacale
----------------------	--	---	--

Assunzioni a tempo indeterminato Anno 2025

AREA	Proposte	Motivazione	Periodo
------	----------	-------------	---------

	Responsabili		presunto
-----	N° -----	-----	-----

Assunzioni Tempo Determinato 2025

Area Socio Culturale	N° 1 Istruttore direttivo socio culturale coordinatore Cat. D1	Mantenimento sovrintesa e coordinamento servizi nell'Area Socio Culturale	Assunzione ex art. 110, 1° comma dal 29.05.2023 fino ad espletamento mandato sindacale
----------------------	--	---	--

Di dare atto che il piano triennale di fabbisogni di personale è coerente con i limiti di spesa determinati ai sensi del DM 17.03.2020, come illustrato nell'allegato A) al presente atto;

Di approvare, per le motivazioni riportate nella premessa, lo schema di dotazione organica dell'Ente, allegato B), adeguato a quanto previsto nel piano del fabbisogno di personale 2023/2025;

Di dare atto che a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

Di precisare, altresì, che il presente atto di programmazione, fermi restando i limiti imposti dalla normativa, potrà essere modificato in relazione alle nuove o diverse esigenze che si dovessero rappresentare;

Di demandare al Responsabile dell'Area Affari Generali Economico Finanziaria servizio personale tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento, nel rispetto dei vincoli finanziari vigenti;

Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale, di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo Piano dei fabbisogni, presente SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017 e le istruzioni della circolare RGS n. 18/2018.

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile con separata votazione unanime, constatata l'urgenza di dar corso agli adempimenti di competenza di questa Amministrazione.

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL – D.lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere favorevole;

In ordine alla regolarità tecnica

In ordine alla regolarità contabile

(Il Responsabile del Servizio)

(Il Responsabile di Ragioneria)

Il presente verbale, salva l' ulteriore lettura e sua definitiva approvazione nella prossima seduta, viene sottoscritto come segue:

Il Sindaco

Il Segretario Comunale

F.to Carta Salvatore

F.to D.ssa Maria Stella Serra

Della su estesa deliberazione, ai sensi dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267 viene iniziata oggi la pubblicazione all' Albo Pretorio comunale per quindici giorni consecutivi.
E' Copia Conforme all'Originale

Il Responsabile Amministrativo
Ivan A. Diana

=
Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d' ufficio,

CERTIFICA

Che la presente deliberazione:

- è stata affissa all' Albo Pretorio Comunale per quindici giorni consecutivi dal 28/03/2023 al 12/04/2023;
- è divenuta esecutiva il giorno 28/03/2023 essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile;
- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione dell' atto;

Dalla residenza comunale, _____

Il Segretario Comunale
D.ssa Maria Stella Serra

Sedini Li: _____

Il Segretario Comunale
D.ssa Maria Stella Serra