

*Comune di Vacone*

*Provincia di Rieti*

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO**

**Utilizzo FRD 2025**



## MODULO 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

### Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	15.12.2025 In base all'accorso sottoscritto le parti hanno testualmente concordato quanto segue: "Il presente atto verrà inviato al Revisore Unico dei conti del Comune di Vacone per il parere di competenza e, successivamente, sottoposto alla Giunta per l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva. <u>Qualora la Giunta deliberi l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva senza modifiche rispetto all'ipotesi sottoscritta, il presente atto diviene definitivo senza necessità di ulteriore sottoscrizione.</u> "	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Parte economica: Utilizzo risorse decentrate 2025	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Pubblica:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Francesco Giordano</b>, Segretario comunale e Presidente della delegazione trattante di parte pubblica;</li> <li>- <b>Angela Angelini</b>, Responsabile del Servizio Economico-Finanziario, componente della delegazione trattante di parte pubblica;</li> </ul> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b> CGIL FP, CISL FP, UIL FPL e CSA;</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Per CISL FP <b>Emanuela Mariantoni</b>;</li> </ul> <p><b>RSU Vacone – Carlo Baldoni</b></p>	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente del Comune di Vacone (RI)	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<b>Parte economica:</b> Utilizzo risorse decentrate anno 2025	
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p><b>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</b></p> <p style="text-align: center;">///</p>
		<p><b>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</b></p> <p style="text-align: center;">///</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione</b>	<p><b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?</b></p> <p><i>Il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, insieme al Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, è unificato organicamente nel Piano esecutivo di gestione dell'ente, approvato per il triennio 2023-2025 con deliberazione di Giunta n. 42/28.11.2025.</i></p>



del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p><b>È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)?</b></p> <p><i>Si. Con delibera di Giunta n. 6 del 28.03.2025 è stato approvato il PIAO 2025-2027 contenente, per il medesimo triennio, della sezione "Rischi corruttivi e trasparenza".</i></p>
	<p><b>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013?</b></p> <p><i>Si, per quanto di competenza.</i></p>
	<p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</b></p> <p><i>Considerato che ai sensi dell'art. 10 comma 1-bis del D.Lgs 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 74/2017 la Relazione sulla Performance può essere unificata con il rendiconto di gestione, si specifica che il Nucleo di Valutazione dell'ente prende visione dei documenti consuntivi, ma trattandosi di strumenti finanziari non è di sua competenza validarli.</i></p>

**Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:**

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

**Ipotesi di CCDI Parte economica del 02.12.2024**

**Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:**

**a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:**

*Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2025 (escluse le destinazioni vincolate, quali indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri, definiti dalla contrattazione aziendale vigente nell'anno in questione:*

- Produttività collettiva (40%) – Valutazione dei responsabili su progetti;
- Produttività individuale (60%) – Valutazione dei responsabili;
- Indennità specifiche responsabilità
- Indennità condizioni lavoro – Incarichi che comportano rischio o disagio;
- Compensi da specifiche disp. di legge: Funzioni tecniche.

*Totale Risorse utilizzate: 7.850,00 €*

**b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:**

*Il Contratto Integrativo di riferimento determina effetti abrogativi impliciti norme contrattuali relative a precedenti Contratti Integrativi.*

**c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del**

**contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:**

*Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.*

*I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.*

**d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):**

///

**Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:**

Migliorare la qualità delle prestazioni nell'erogazione dei servizi all'utenza e consentire una crescita professionale del personale in servizio.

**Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:**

///

