



COMUNE DI SIMAXIS

Provincia di Oristano

Settore AREA FINANZIARIA
Responsabile: dott.ssa Sedda Ignazia

Responsabile del procedimento: Sedda Ignazia

DETERMINAZIONE

Numerazione settore: 76
Numerazione generale: 249
in data 10/04/2026

OGGETTO:

Preso d'atto del verbale del Segretario Comunale per la procedura selettiva di attribuzione dei differenziali stipendiali con approvazione graduatoria finale per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali anno 2025 - Area funzionari e dell'Elevata qualificazione -

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA FINANZIARIA E PERSONALE

Richiamati preliminarmente i seguenti atti:

1. Delibera di Consiglio comunale n° 17 del 26/11/2025 - Comunicazione e approvazione del Documento Unico di Programmazione Semplificato DUPS 2026 2028 ai sensi degli artt. 170, comma 1, 174, c.1, del D.Lgs. n. 267/2000 ;
2. Delibera di Consiglio comunale n° 23 del 22/12/2025 Approvazione del Bilancio di previsione 2026 2028 ai sensi degli artt. 151, 162 del TuoeL n°267/2000 e dell'Art. 10 del D.Lgs n°118/2011 e s.m.i.;
3. Deliberazione di Giunta comunale n° 32 del 23/04/2025 avente ad oggetto l'approvazione del Codice di Comportamento ai sensi del DPR n.81/2023 e smi, esecutiva ai sensi di legge;
4. deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 01/04/2026 rubricata "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2026/2028, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021";
5. Deliberazione di Giunta comunale n° 47 del 08/08/2024 avente ad oggetto l'approvazione del nuovo Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi ai sensi dell'art. 48 comma 3, del Testo Unico deli Enti Locali n °267/2000 successivamente modificato con deliberazione n°42 del 23/05/2025;
6. Decreto Sindacale n°16 del 31/12/2025 avente ad oggetto il "Conferimento incarico di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 16 del CCNL siglato il 16/11/2022 alla Dott.ssa Ignazia Sedda dal 1° gennaio 2026 e sino alla data delle elezioni comunali - nell'Area Amministrativa -affari generali segreteria - Economico Finanziaria- personale tributi economato Servizi demografici - stato civile -Elettorale- anagrafe Istat - leva - servizi socio culturali - istruzione cultura sport";

RICHIAMATI altresì :

- l'articolo 23 del Decreto legislativo 150/2009 in forza del quale: "*1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*"
- l'articolo 16 del Ccnl.21 maggio 2018 che ai commi 1 e 2 recita: "*1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste. 2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.*"
- l'articolo 16 del Ccnl.21 maggio 2018 comma 6, del CCNL del 21/05/2018 che prevede che *ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;*
- *art. 34, del CCNL del personale del Comparto Regioni ed Autonomie Locali stipulato in data 22/01/2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate parte stabile del Fondo di Produttività;*

Richiamate altresì i seguenti atti in materia di macro organizzazione degli uffici:

- deliberazione di Giunta Comunale n°51 del 15/05/2019, relativa alla conferma dell'area delle Posizioni Organizzative e venivano forniti indirizzi per la graduazione delle stesse Posizioni Organizzative;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 08/08/2024 avente ad oggetto il "Riassetto organizzativo dell'ente - Indirizzi al Vice Segretario", immediatamente esecutiva;
- deliberazione di Giunta Comunale n° 108 del 27/11/2024 avente ad oggetto la Modifica alla struttura organizzativa e amministrativa dell'Ente, immediatamente esecutiva;
- deliberazione di Giunta Comunale n° 115 del 03/12/2024 avente ad oggetto l'Adozione del nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance, immediatamente esecutiva;
- deliberazione di Giunta Comunale n° 116 del 03/12/2024 avente ad oggetto l'Adozione della nuova metodologia di graduazione degli incarichi di elevata qualificazione di cui agli artt. 16 e seguenti del CCNL 16/11/2022, immediatamente esecutiva;

Richiamati inoltre, i seguenti atti:

- deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 01/04/2026 di adozione del PIAO 2026-2028, con particolare riferimento alla Sezione 2 - Valore pubblico performance e anticorruzione - Sottosezione 2.2 Performance;
- Verbale del Nucleo di Valutazione n. 01 del 19/03/2025 con il quale l'OIV attesta la validazione degli obiettivi di performance per l'anno 2025;
- Verbale n. 1 del 19.03.2025 - Presa d'atto del verbale dell'NIV di validazione degli obiettivi Individuali e organizzativi contenuti nel documento di programmazione PIAO 2025/2027 – Sezione 3 – Sottosezione 2.2. Piano delle performance 2025/2027 ;

Richiamati i seguenti atti:

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente - Parte Normativa ed economica 2023 – 2025, approvato con Deliberazione di G.C. n. 90 del 28/12/2023, che disciplina tra l'altro, l'istituto delle progressioni economiche orizzontali;
- il Contratto Decentrato Integrativo Parte Economica – Anno 2025 – sottoscritto in data 23.12.2025 e approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 121 del 31/12/2025 esecutiva ai sensi di legge rubricata “Approvazione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale CCDIA parte economica per l'anno 2025 - Autorizzazione al Presidente di delegazione trattante alla firma.;
- la relazione illustrativa e quella tecnico finanziaria, predisposte ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs n. 165/2001, come modificato dall'art. 54, comma 1, del D.Lgs n. 150/2009 e secondo gli schemi approvati con circolare Mef n. 25 del 19 luglio 2013;
- la certificazione dell'organo di controllo verbale n° 18 del 27/12/2025 acclarato al prot. con n. 7711 del 29.12.2025, in cui si attesta la regolarità del processo di formazione del fondo di produttività anno 2025 e ripartizione delle risorse secondo quanto stabilito nel verbale di delegazione trattante per l'annualità 2025;
- ricevuta di acquisizione del CCDIA 2025 ai sensi dell'art. 40-bis, comma5, del D.Lgs 165/2001 dell'ARAN n° 5320274/2025;

RICHIAMATI i contenuti dei seguenti provvedimenti :

- deliberazione di Giunta comunale n°116/2025 sono state impartite, tra l'altro, direttive alla delegazione trattante di parte pubblica, ai fini dell'attivazione per le annualità 2025 – 2026 della procedura selettiva pubblica per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali a favore del personale con contratto a tempo indeterminato presente alla data del 31/12/2025;
- determinazione dell'Area Economico Finanziaria n. 249 del 23/12/2025 con la quale nel Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - l'ammontare delle risorse disponibili stanziare per le progressioni di cui sopra, per l'anno 2025, ammontano a complessivi € 4.150,00;
- l'utilizzo del fondo anno 2025 per le progressioni orizzontali secondo le modalità indicate dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs 150/2009, che prevede che le progressioni orizzontali siano riferite ad un limitato numero di dipendenti (non superiore al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività come stabilito dall'art. 12 - Progressioni Economiche nella Categoria... ;

VISTI:

1. gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
2. l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
3. l'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
4. l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria ;
5. art.14 del CCNL 16 novembre 2022 del comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021 - che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;
6. art.14 del CCNL 23 febbraio 2026 del comparto Funzioni Locali triennio 2022/2024 - che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria che disapplica il precedente art. di cui al punto 5);

CONSIDERATO che con determinazione Area Finanziaria n. 249 del 23/12/2025 è stato costituito il fondo salario accessorio per remunerare, le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività annualità 2025;

CONSIDERATO che, in relazione al personale presente alla data del 31 dicembre 2024, si prevedono le seguenti progressioni economiche con decorrenza economico – normativa dal 1° gennaio 2025:

- Area Funzionari e dell'E.Q. ex CAT.D) n.02;

RICHIAMATA la determinazione dell'Area Amministrativa e Finanziaria n° 60 del 16/03/2026 nella quale si dispone di avviare una “Selezione per l’attribuzione delle progressioni economiche all’interno delle aree contrattuali – differenziale stipendiale – dei dipendenti del Comune di Simaxis Area Funzionari e dell’Elevata qualificazione decorrenza giuridico-economica dal 1° gennaio 2025”;

DATO ATTO CHE l’avviso di selezione e lo schema di domanda sono stati pubblicati all’albo pretorio on line dell’Ente e in Amministrazione trasparente – Sezione Bandi di concorso - dal 16/03/2026 per dieci giorni consecutivi e che pertanto sono scaduti i termini di presentazione delle domande;

PRESO ATTO che, alla data di scadenza per la presentazione delle domande, sono pervenute 03 istanze:

1- prot. n°2348 del 23/03/2026

2 - prot. n°2398 del 25/03/2026

3- prot n° 2416 del 25/03/2026

RICHIAMATO l’art. 5 dell’avviso il quale stabilisce che “L’esame delle domande, la valutazione e la formazione della graduatoria sarà effettuata dal Segretario Comunale coadiuvato dal Responsabile dell’area amministrativa finanziaria e personale;

CONSIDERATO pertanto che, non sussistono situazioni di incompatibilità di cui all’art. 53 del Decreto legislativo 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, in quanto a seguito di quanto previsto nell’art. 5 dell’Avviso di selezione interna regolarmente pubblicato, per l’Area Funzionari e Elevate qualificazione:

- l’esame delle domande, la valutazione e la formazione della graduatoria è stata effettuata dal Segretario Comunale Dott. Riccardo Scintu - con verbale n° 01 del 10/04/2026 agli atti in ufficio e allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- spetta al Responsabile dell’Area Amministrativa e finanziaria la presa d’atto del Verbale di cui sopra e successiva redazione e pubblicazione degli atti amministrativi;

TUTTO CIÒ PREMESSO;

VISTO il verbale all’uopo predisposto dal Segretario Comunale 01/2026 che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, di valutazione e formulazione della graduatoria di merito, ai sensi dell’art. 16 del CCNL del 21/05/2018 e smi;

CONSIDERATO che, per quanto su esposto, il differenziale stipendiale è stato attribuito in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali rilevati dal sistema di valutazione ai sensi dell’art. 23 del CCNL tra gli tutti gli aventi diritto con una spesa a carico del Fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente 2025 nei limiti della spesa prevista come concordati e sottoscritti nel vigente CDI;

RITENUTO per quanto sopra di prendere atto del verbale su citato con la graduatoria definitiva per l’attribuzione del differenziale stipendiale a n° 02 dipendenti di cui si riporta un estratto:

Graduatoria definitiva complessiva di merito

Dipendente/elemento di valutazione	Prot. 2348/2026	Prot. 2416/2026	Prot. 2398/2026
performance	88,86	90	89,97
Esperienza Professionale	3	2,5	3
Competenze professionali acquisite	1,1	0,6	3,5

a seguito di percorsi formativi			
Punteggio conseguito	92,96	93,10	96,47

Il differenziale stipendiale è riconosciuto ai primi due dipendenti in graduatoria e nello specifico ai seguenti:

1. **Prot. 2398/2026 omississ**
2. **Prot. 2416/2026 omississ**

DATO ATTO, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. n.267/2000, della regolarità tecnica e contabile della presente determinazione e della correttezza dell'azione amministrativa che si persegue con la stessa;

RITENUTO di poter provvedere in merito;

DETERMINA

Di dare atto che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ne costituisce presupposto e motivazione ai sensi degli artt. 1 e 3 della legge n.241/90 e s.m.i.;

Di prendere atto del verbale n°01/2026 redatto dal Segretario Comunale Dott. Riccardo Scintu che approva la graduatoria definitiva relativa alla selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali PEO a fare data dal 1° gennaio 2025 dei dipendenti che usufruiscono della progressione e di cui si riporta un estratto del verbale:

Graduatoria definitiva complessiva di merito

Dipendente/elemento di valutazione	Prot. 2348/2026	Prot. 2416/2026	Prot. 2398/2026
performance	88,86	90	89,97
Esperienza Professionale	3	2,5	3
Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi	1,1	0,6	3,5
Punteggio conseguito	92,96	93,10	96,47

Di attribuire il differenziale stipendiale ai seguenti due dipendenti in graduatoria, i cui dati sono omessi in rispetto della normativa sulla privacy - e nello specifico:

1. **Prot. 2398/2026 omississ**
2. **Prot. 2416/2026 omississ**

Di dare atto che:

- il costo annuale per l'attribuzione dei differenziali stipendiali da attribuire a fare data dal 1° gennaio 2025, oltre agli oneri riflessi di conseguenza dovuti, trova adeguata copertura nella destinazione della parte stabile del Fondo per le Risorse Decentrate ” Miss/Progr. 11011 sul capitolo di spesa 2164 del Bilancio di Previsione in corso;
- i successivi provvedimenti sono di competenza del Responsabile dell'Area Amministrativa e finanziaria e dell'Ufficio personale;

Di trasmettere copia della presente determinazione alle OO.SS. territoriali competenti e alle R.S.U.;

Di dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato all'Albo pretorio dell'Ente e nel sito istituzionale nella apposita sezione di Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di concorso - ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii.