



# COMUNE DI SEDINI

Provincia di Sassari  
Via La Rampa, 20 – 07035 SEDINI  
Tel. 079 58 92 00 – Fax 079 58 92 16



## Copia di Delibera della Giunta Comunale

N°99 del Reg. del 10/10/2023	OGGETTO: Approvazione della prima variazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, Sezione 3 -Organizzazione e capitale umano, Sez. 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni del personale.
---------------------------------	--

L'anno 2023, il giorno 10, del mese di Ottobre, alle ore 13.00, nella sala delle riunioni del Comune di Sedini, su convocazione del Sindaco si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

Cognome Nome	carica	Presente
Finà Sebastiano	Assessore	Si
Carta Salvatore	Sindaco	Si
Fresi Angela	Vice Sindaco	Si
Sussarellu Giovanni	Consigliere Assessore	Si
Soggia Leonardo	Consigliere Assessore	No
TOTALI		Presenti: 4      Assenti: 1

Partecipa la Segretaria Comunale Dott.ssa D.ssa Maria Stella Serra

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Visto il Decreto Legislativo 267/2000;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione ha espresso parere favorevole ai sensi dell'artt .49, comma 1 e 147 bis, TUEL - D.L.gs n. 267/2000:

- il responsabile del Servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;

## LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- con Deliberazione del Consiglio Comunale n°29 del 28.07.2022 è stato approvato il Documento Unico di programmazione 2023/2025, aggiornato con Deliberazione del Consiglio Comunale n° 7 del 20.04.2023;

- con Deliberazione del Consiglio Comunale n° 8 del 20.04.2023 è stato approvato il bilancio di previsione 2023/2025;

- con Deliberazione del Consiglio Comunale n° 18 del 11.07.2023 è stato approvato il rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2022;

PRESO ATTO che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli Enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n.165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale Giunta Comunale n° 26 del 28.03.2023, con la quale è stato approvato il Programma Triennale del Fabbisogno del personale 2023/2025 confluito nel DUP 2023/2025 e nel PIAO 2023/2025 approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n° 63 del 11.07.2023;

RILEVATO che, l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della Legge n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), introduce dall'1.01.2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

CONSIDERATA la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

RICHIAMATI:

- l'art. 6, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 che impone alle pubbliche amministrazioni l'adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale "..... in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter...", ora confluito nel PIAO 2023/2025 approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n° 63/2023;

- l'art. 6, comma 3, del d. lgs. n. 165/2001 che prevede, in sede di definizione del piano triennale dei fabbisogni del personale, l'indicazione della consistenza della dotazione

organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'art. 6-ter del medesimo decreto legislativo, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima, ferma restando la possibilità di copertura dei posti vacanti nei limiti delle facoltà consentite dalla legislazione vigente;

CONSIDERATO, relativamente alla dotazione organica, che l'art. 6 del decreto lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del decreto lgs. 75/2017, ha introdotto il superamento del tradizionale concetto di "dotazione organica" che, come indicato nelle citate "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Pubbliche Amministrazioni", si sostanzia ora in un valore finanziario di spesa massima sostenibile previsto dalla vigente normativa; tale limite per il comune è rappresentato dall'importo della media della spesa di personale del triennio 2011-2013 ex art. 1, combinato disposto dei commi 557 e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, che per il Comune di Sedini è pari ad Euro 440.219,21;

RICHIAMATO il Decreto Legge 30.04.2019, n. 34, che ha introdotto un metodo di calcolo delle capacità assunzionali diverso rispetto al sistema precedentemente disciplinato dall'art. 3 del D.L. 24.06.2014 convertito in Legge 11.08.2014 ss.mm.ii;

DATO ATTO che i provvedimenti attuativi dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019, nella versione modificata dalla Legge di Bilancio 2020 (comma 853 della Legge n. 160/2019), stabiliscono che la spesa del personale, su cui calcolare il rapporto con le entrate correnti, non sia più solo quella consolidata (ex comma 557 della Legge 296/2006), ma affida ad un decreto ministeriale l'individuazione della fascia nella quale collocare i Comuni in base al rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti;

VISTO l'art 33, comma 2, del predetto decreto che prevede, infatti, che "I Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'Interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato- Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia".

DATO ATTO che il decreto ministeriale cui la norma rinvia è stato adottato in data del 17 marzo 2020, dispiega i suoi effetti a partire dal 20 aprile 2020 e fissa nuovi parametri per il contenimento della spesa del personale come segue:

- all'art. 3 - suddivide i comuni per fasce demografiche;
- all'art. 4 - individua poi, con l'apposita tabella 1, i valori soglia di massima spesa del personale, diversi per fascia demografica di appartenenza, fornendo gli elementi per la relativa determinazione;
- all'art. 5 - stabilisce infine le percentuali di incremento della spesa del personale, con l'apposita tabella 2, e le ipotesi di deroga, fermo il limite di spesa corrispondente al valore soglia della tabella 1;

VISTA la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri 13 maggio 2020 ad oggetto: "Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni", pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 226 dell'11 settembre 2020;

ATTESO che:

- il Comune di Sedini appartiene agli enti di fascia B e il valore soglia di cui alla tabella 1 è pari al 28,60%;
- la spesa del personale dell'anno 2022, al netto dell'IRAP, è pari a € 376.958,14;
- la media delle entrate del triennio 2020-2022, al netto del FCDE, è pari a € 2.214.288,90;
- il rapporto tra le spese e le entrate di cui sopra è quindi pari al 17,59% ed è inferiore al valore soglia del 28,60%;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 5, D.M. 17 marzo 2020, per i comuni "virtuosi", nel periodo 2020-2024 è possibile incrementare annualmente, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla Tabella 2 allegata al decreto, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1;

VISTA la verifica a cura del Responsabile dell'Area Economico finanziaria, che si allega al presente atto sub A), che riepiloga i dati finanziari ai fini del calcolo degli spazi assunzionali del Comune di Sedini;

PRESO ATTO che sulla base del sopraindicato rapporto il Comune di Sedini ha la facoltà di aumentare la propria spesa di personale per l'anno 2023 nella misura del 32,60% della spesa registrata nell'anno 2018, fino ad un massimo di € 449.592,12, e per l'anno 2024 nella misura del 32,60%, della spesa registrata nell'anno 2018, precisando che l'esercizio

di questa facoltà non può comunque superare il valore soglia di cui all'art. 4, c. 1, del D.P.C.M. ossia il 32,60% di € 449.592,12;

VERIFICATO che questo Ente:

- ha approvato il rendiconto della gestione relativo all'esercizio finanziario 2022 con deliberazione di Consiglio Comunale n° 18 del 11.07.2023;
- ha rispettato il termine previsto dall'art. 13 della legge n. 196/2009 per l'invio dei suddetti documenti contabili alla BDAP entro il termine di trenta giorni dalla loro approvazione;
- ha rispettato gli equilibri di bilancio anno 2022;
- non è strutturalmente deficitario né versa in condizioni di dissesto finanziario, così come risulta dal rendiconto della gestione per l'esercizio 2022;
- ha effettuato la prescritta ricognizione su personale in soprannumero e delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001;
- ha rispettato gli obblighi in materia di certificazione dei crediti, previsti dall'art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, convertito con modificazioni dalla Legge 23 giugno 2014, n. 89;

CONSIDERATO che la precedente revisione della dotazione organica è stata effettuata contestualmente all'approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2023/2025 e sulla base delle previsioni contenute del medesimo, con delibera della Giunta Comunale 26 del 28.03.2023 con la quale è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2023/2025, confluito nel DUP 2023/2025 e nel PIAO 2023/2025 approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n° 63 del 11.07.2023;

VISTA la deliberazione n. 2/SEZAUT/2015/QMIG della Corte dei Conti, sezione Autonomie, che chiarisce "*Le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, alla luce dell'art. 11, comma 4-bis, del D.L. 90/2014 (che ha introdotto il settimo periodo del citato comma 28), non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, legge n. 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, ai sensi del successivo ottavo periodo dello stesso comma 28.*";

RICHIAMATO quindi il vigente art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010, come modificato, da ultimo, dall'art. 11, comma 4-bis, del D.L. 90/2014, e verificato che il tetto complessivo della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 è pari ad € 146.062,33;

Richiamate le proprie deliberazioni:

- n° 26 del 28.03.2023, con la quale è stato approvato il Programma Triennale del Fabbisogno del personale 2023/2025 confluito nel DUP 2023/2025 e nel PIAO 2023/2025 approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n° 63 del 11.07.2023;

Rilevata l'esigenza di procedere ad un primo aggiornamento del PIAO 2023/2025 a Sezione 3 -Organizzazione e capitale umano, Sez. 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni del personale per la copertura di:

Tempo indeterminato

**2023:**

- n° 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di Funzionario Specialista in attività Edilizia Pubblica e Privata Lavori Pubblici Urbanistica pianificazione territoriale e materie ambientali - Patrimonio – servizi manutentivi – verde pubblico ed arredo urbano servizi tecnologici – sicurezza sui luoghi di lavoro – concorso già espletato - data di assunzione : 17.07.2023

**2024:**

- n° 1 posto di Funzionario Specialista in attività amministrative, di programmazione, bilancio e tributi da destinare all' Area Affari generali ed Economico Finanziaria a tempo pieno e indeterminato appartenente all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, a seguito di trasferimento di n° 1 unità lavorativa per mobilità ex art. 30 D.L.gs n° 165/2001 ad altro ente -decorrenza presunta 1° luglio 2024;
- n° 1 posto di Funzionario Specialista in attività pedagogico educative e socio assistenziali appartenente all'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione da destinare all'Area dei servizi socio culturali a tempo pieno ed indeterminato per vacanza posto in organico, attualmente coperta a tempo determinato ex art. 110, 1° comma D.L.gs. n° 267/2000 – decorrenza presunta 1 marzo 2024;

**2025: nessuna assunzione prevista**

Tempo determinato

**2023:**

- n° 1 posto di Funzionario Specialista in attività amministrative, di programmazione, bilancio e tributi da destinare all' Area Affari generali ed Economico Finanziaria a tempo determinato part. Time (18 ore settimana) da assumere ex art. 23 CCNL comparto funzioni locali del 16.11.2022 ed art. 1 comma 557 L. 311/2004 - data di assunzione 01.10.2023 e fino al 30.06.2024
- n° 1 posto di Funzionario Specialista in attività amministrative, di programmazione, bilancio e tributi da destinare all' Area Affari generali ed Economico Finanziaria a tempo determinato part. Time (18 ore settimana) da assumere attraverso l'istituto del comando -data di assunzione 01.11.2023 e fino al 30.06.2024
- n° 1 posto di Funzionario Specialista in attività pedagogico educative e socio assistenziali appartenente all'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione da destinare all'Area dei servizi socio culturali a tempo pieno ed determinato prosecuzione dell'incarico in essere fino a copertura posto dotazione organica previsto in via presuntiva in data 01.03.2024 ;

**2024: Prosecuzione assunzioni a tempo determinato attivate nel 2023**  
**2025: nessuna assunzione prevista**

RILEVATO che la spesa complessiva, da prevedere nel bilancio 2023/2025 per il personale di questo Ente è quantificata a regime, nell'anno 2023 in € 358.552,70, al netto dell'IRAP e delle componenti escluse (diritti di rogito, straordinario elettorale, incentivo uffici tecnici etc) e comprensiva della spesa presunta per il Segretario Comunale, e consente il rispetto dei limiti di cui all'art. 1, comma 557, L. 296/2006;

DATO ATTO che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere prevista nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qualvolta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze di servizi, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

VISTO il parere reso dal Revisore dei Conti come da verbale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, allegato al presente provvedimento ;

RILEVATO che del contenuto del presente provvedimento sarà data informazione alla RSU aziendale;

ACQUISITO il parere favorevole del Responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica e contabile ex artt. 49, 1° comma e 147 bis D.L.gs. N° 267/2000;

### **DELIBERA**

Di approvare la prima variazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, Sezione 3 -Organizzazione e capitale umano, Sez. 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni del personale.

### **Assunzioni a tempo indeterminato Anno 2023**

AREA	Programmazione	Motivazione	Modalità e Periodo presunto
Area Tecnica	n° 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di Funzionario Specialista in attività Edilizia Pubblica e Privata Lavori Pubblici Urbanistica pianificazione territoriale e materie ambientali - Patrimonio -	Copertura posto per vacanza in organico	Concorso già espletato assunzione decorrente da 17.07.2023

	servizi manutentivi – verde pubblico ed arredo urbano servizi tecnologici – sicurezza sui luoghi di lavoro –		
--	---	--	--

### Assunzioni a tempo indeterminato Anno 2024

AREA	Programmazione	Motivazione	Modalità e Periodo presunto
Area Affari Generali ed Economico o Finanziaria	n° 1 posto di Funzionario Specialista in attività amministrative, di programmazione, bilancio e tributi da destinare all'Area Affari generali ed Economico Finanziaria a tempo pieno e indeterminato appartenente all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022,	Posto vacante in pianta organica a seguito di trasferimento di n° 1 unità lavorativa per mobilità ex art. 30 D.L.gs n° 165/2001 ad altro ente -decorrenza presunta 1° luglio 2024;	Attivazione mobilità obbligatoria ex art. 34 bis D.L.gs. n° 165/2001. In caso di esito negativo attivazione procedura di mobilità volontaria ex art. 30 D.L.gs. n° 165/2001.
Area dei servizi socio culturali	n° 1 posto di Funzionario Specialista in attività pedagogico educative e socio assistenziali appartenente all'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione da destinare all'Area dei servizi socio culturali a tempo pieno ed indeterminato	Vacanza posto in organico	Attivazione mobilità obbligatoria ex art. 34 bis D.L.gs. n° 165/2001. In caso di esito procedura concorsuale esterna

## Assunzioni a tempo indeterminato Anno 2025

Nessuna assunzione prevista

### Assunzioni a tempo determinato 2023

AREA	Programmazione	Motivazione	Modalità e Periodo presunto
Area Affari Generali ed Economico o Finanziaria	n° 1 posto di Funzionario Specialista in attività amministrative, di programmazione, bilancio e tributi da destinare all' Area Affari generali ed Economico Finanziaria a tempo pieno e determinato part. Time 18 ore/settimana appartenente all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022,	Garantire il mantenimento dei servizi inseriti in Area con personale in possesso di esperienza pluriennale	Assunzione ex art. 23 CCNL comparto funzioni locali del 16.11.2022 ed art. 1 comma 557 L. 311/2004 -data di assunzione 01.10.2023 e fino al 30.06.2024
	n° 1 posto di Funzionario Specialista in attività amministrative, di programmazione, bilancio e tributi da destinare all' Area Affari generali ed Economico Finanziaria a tempo pieno e determinato part. Time 18 ore/settimana appartenente all'Area dei Funzionari e dell'elevata	Garantire il mantenimento dei servizi inseriti in Area con personale in possesso di esperienza pluriennale	Assunzione tramite istituto del comando autorizzato da altro Ente Locale 311/2004 -data di assunzione 01.11.2023 e fino al 30.06.2024

	qualificazione CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022		
Area dei servizi socio culturali	n° 1 posto di Funzionario Specialista in attività pedagogico educative e socio assistenziali appartenente all'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione da destinare all'Area dei servizi socio culturali a tempo pieno ed determinato	Garantire il mantenimento dei servizi inseriti in Area con personale in possesso di esperienza pluriennale	Prosecuzione assunzione ex art. 110, 1° comma D.L.gs. n° 267/2000 fino alla data del 28 febbraio 2024

**2024: Prosecuzione assunzioni a tempo determinato attivate nel 2023**  
**2025: nessuna assunzione prevista**

DI DARE ATTO che il piano triennale di fabbisogni di personale è coerente con i limiti di spesa determinati ai sensi del DM 17.03.2020, come illustrato nell'allegato A) al presente atto;

DI APPROVARE, per le motivazioni riportate nella premessa, lo schema di dotazione organica dell'Ente, allegato B), adeguato a quanto previsto nel piano del fabbisogno di personale 2023/2025;

DI DARE ATTO che a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

DI PRECISARE, altresì, che il presente atto di programmazione, fermi restando i limiti imposti dalla normativa, potrà essere modificato in relazione alle nuove o diverse esigenze che si dovessero rappresentare;

DI DEMANDARE al Responsabile dell'Area Economico Finanziaria servizio personale tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento, nel rispetto dei vincoli finanziari vigenti;

DI PUBBLICARE il presente aggiornamento PIAO 2023/2025 sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

DI TRASMETTERE il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo Piano dei fabbisogni, presente SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017 e le istruzioni della circolare RGS n. 18/2018.

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile con separata votazione unanime, constatata l'urgenza di dar corso agli adempimenti di competenza di questa Amministrazione.

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL – D.lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere favorevole;

In ordine alla regolarità tecnica

In ordine alla regolarità contabile

(Il Responsabile del Servizio)

( Il Responsabile di Ragioneria)

Il

presente verbale, salva l' ulteriore lettura e sua definitiva approvazione nella prossima seduta, viene sottoscritto come segue:

Il Sindaco

Il Segretario Comunale

F.to Carta Salvatore

F.to D.ssa Maria Stella Serra

---

Della su estesa deliberazione, ai sensi dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267 viene iniziata oggi la pubblicazione all' Albo Pretorio comunale per quindici giorni consecutivi.  
E' Copia Conforme all'Originale

Il Responsabile Amministrativo  
Ivan A. Diana

---

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d' ufficio,

CERTIFICA

Che la presente deliberazione:

- è stata affissa all' Albo Pretorio Comunale per quindici giorni consecutivi dal 10/10/2023 al 25/10/2023;
- è divenuta esecutiva il giorno 10/10/2023essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile;
- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione dell' atto;

Dalla residenza comunale, \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
**D.ssa Maria Stella Serra**

---

Sedini Li: \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
**D.ssa Maria Stella Serra**