

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI
Aggiornamento dati consuntivo 2024

Considerata la modifica normativa di cui all'art. 33, comma 2 del cosiddetto "Decreto Crescita", decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge 27 dicembre 2019, n. 160 e dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, di conversione del decreto legge 30 dicembre 2019, n. 162 (c.d. Milleproroghe), che ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali;

Visto il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.108 del 27 aprile 2020, finalizzato, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, ad individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;

Preso atto che le disposizioni del DM 17 marzo 2020 contenute all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020 rendono necessario verificare la compatibilità della spesa del personale alla luce delle nuove disposizioni;

Visto l'art. 1 del DM 17 marzo 2020, ai fini dell'attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, volto ad individuare i valori soglia di riferimento per gli enti, sulla base del calcolo del rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;

Viste le tabelle del DM 17 marzo 2020 necessarie per individuare i valori soglia di riferimento dell'ente:

TABELLA 1		
FASCIA	POPOLAZIONE	%
a	0,999	29,5%
b	1000-1999	28,6%
c	2000-2999	27,6%
d	3000-4999	27,2%
e	5000-9999	26,9%
f	10000-59999	27,8%
g	60000-249999	27,6%
h	250000-14999999	28,8%
i	150000	25,3%

Dato atto che per entità demografica per il Comune di Poggio Bustone si fa riferimento alla fascia "B" con una percentuale pari al 28,60%, popolazione compresa tra 1000 e 1999 abitanti.

Ritenuto opportuno procedere alla verifica dei presupposti alle assunzioni previste dal DM 17 marzo 2020, nonché alla peculiare situazione dell'Ente, considerata l'approvazione del Rendiconto 2024 (CC n.16 del 20.05.2025)

TABELLA A- SPESA PERSONALE			
MISSIONE	PROGRAMMA	IMPORTO RENDICONTO 2024	NOTE
1	Servizi Istituzionali, generali e di gestione	565.993,36 -103.444,85 -9.823,16	Macroaggregato redditi lavoro dipendente Spese personale eterofinanziato assunto dopo il 14.10.2020 Incentivi funzioni tecniche
3	Ordine pubblico e sicurezza	80.889,59	Macroaggregato redditi lavoro dipendente
4	Istruzione e diritto allo studio	27.434,15	Macroaggregato redditi lavoro dipendente
TOTALE		561.049,09	Spesa personale 2025

TABELLA B- ENTRATE CORRENTI		
TRIENNIO DA CONSIDERARE		Entrate correnti al netto eterofinanziamenti spesa personale
2024	2.053.691,63	1.950.246,78
2023	1.937.109,00	1.862.128,26
2022	1.981.543,97	1.945.596,44
MEDIA ENTRATE CORRENTI RELATIVE A TITOLI I, II, E III RENDICONTO DELLA GESTIONE	1.990.781,63	1.919.323,83

TABELLA C- ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE		
	IMPORTO	NOTE
TOTALE TABELLA B ENTRATE CORRENTI	1.919.323,83	
A DETRARRE FCDE BILANCIO ASSESTATO 2024	133.657,20	
TOTALE	1.785.666,63	

TABELLA D: Rapporto spesa personale su entrate correnti	
	ANNO 2024
Spesa del personale ente (totale tabella A)	561.049,09
Entrate correnti al netto del FCDE (totale tabella C)	1.785.666,63
Rapporto spesa del personale/ entrate correnti	31,42%

Tenuto conto che il Comune di Poggio Bustone con i dati al 31.12.2024 non risulta comune virtuoso in quanto ha un rapporto spesa del personale/entrate correnti superiore alla soglia del 28,60% stabilita dalla tabella 1 di cui all'art. 4, comma 1, del DM 17 marzo 2020;

Considerato che ai sensi dell'art. 6, "individuazione dei valori soglia di rientro della maggiore spesa del personale" del Decreto Ministeriale 17.03.2020 che testualmente recita:

- 1- I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla tabella 3 del presente comma adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento, che per il comune di Poggio Bustone è pari al 32,60%.

I dati a consuntivo 2024 registrano una percentuale tra rapporto spesa personale /media entrate correnti pari al 31,42%, evidenziando che il percorso di graduale di riduzione annuale del suddetto rapporto ha permesso al 01.01.2025 il rientro del predetto valore soglia, come da seguente Tabella 3.

TABELLA 3		
FASCIA	POPOLAZIONE	%
a	0-999	33,5%
b	1000-1999	32,6%
c	2000-2999	31,6%
d	3000-4999	31,2%
e	5000-9999	30,9%
f	10000-59999	31,0%
g	60000-249999	31,6%
h	250000-1499999	32,8%
i	150000 e oltre	29,3%

- 2- A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2 risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla tabella 3 del presente comma, applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia;
- 3- **I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta compreso fra i valori soglia per fascia demografica individuati dalla tabella 1 del comma 1 dell'art. 4 e dalla tabella 3 del presente articolo non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.**

Alla luce dei dati contabili sopra riportati, in mancanza di cessazioni di personale, e/o aumento significativo delle entrate dei primi tre titoli, e/o drastica diminuzione del Fondo Crediti di Dubbia Esazione, a parere della sottoscritta non si potrà procedere con nuove assunzioni al fine di mantenere il valore del predetto rapporto così come registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

Poggio Bustone, 09.08.2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Rag. Stefania Martellucci