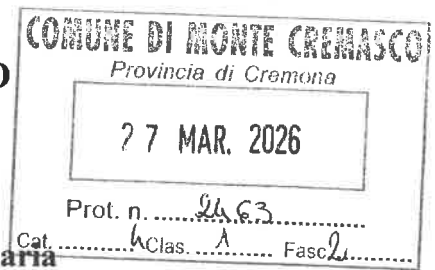


**COMUNE DI MONTE CREMASCO**

**Provincia di Cremona**

**Organo di Revisione Economico-Finanziaria**



**Verbale n. 3 del 26 marzo 2026**

**OGGETTO: Parere sulla Sezione 3.3 del PIAO 2026-2028 – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale**

**IL REVISORE DEI CONTI**

Vista la proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, con particolare riferimento alla **Sezione 3.3 – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale**, trasmessa dall'Ente;

**PREMESSO CHE**

- la Sezione 3.3 del PIAO costituisce lo strumento programmatico in materia di fabbisogni di personale;
- l'Ente presenta una dotazione organica complessiva pari a n. 5 dipendenti (4 full-time e 1 part-time);
- è stata effettuata la verifica dell'assenza di eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001;
- l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie e non è soggetto a divieti assunzionali;

**CONSIDERATO CHE**

**1. Rispetto del tetto di spesa di personale**

Dalla documentazione emerge che:

- la spesa di personale prevista per il triennio 2026-2028 è pari a € 236.597,82 annui (al netto delle esclusioni);
- tale valore risulta inferiore alla media del triennio 2011-2013 pari a € 255.997,68;

Pertanto risulta rispettato il vincolo di cui all'art. 1, commi 557 e 562, L. 296/2006.

**2. Capacità assunzionale (art. 33 D.L. 34/2019)**

- il rapporto spesa personale/entrate correnti dell'Ente è pari al **14,85%**, quindi **ampiamente inferiore alla soglia minima del 27,60%** per enti della fascia demografica di riferimento;

L'Ente si colloca tra quelli **virtuosi**, con potenziale capacità assunzionale.

Tuttavia:

- il Piano prevede **assenza di nuove assunzioni a tempo indeterminato nel triennio**;

### **3. Lavoro flessibile**

- l'Ente non dispone di base storica (anno 2009 pari a zero);
- il limite viene determinato autonomamente secondo i principi della Corte dei Conti;
- sono previste esclusivamente forme limitate e temporanee (es. utilizzo personale di altri enti per poche ore settimanali);

Risulta rispettato l'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010.

### **4. Programmazione del fabbisogno**

- non sono previste:
  - nuove assunzioni a tempo indeterminato;
  - progressioni verticali;
  - redistribuzioni organizzative significative;
- sono previste solo forme temporanee e limitate di utilizzo di personale da altri enti (convenzioni/part-time);

La programmazione appare coerente con le dimensioni e le esigenze dell'Ente.

### **5. Altri vincoli normativi**

Risulta rispettato:

- l'obbligo di trasmissione BDAP;
- la certificazione dei crediti;
- l'assenza di condizioni di dissesto o strutturale deficitarietà;

### **RILEVATO CHE**

- il Piano è coerente con i principi di:
  - contenimento della spesa;
  - sostenibilità finanziaria;
  - programmazione triennale delle risorse umane;
- risulta rispettato il quadro normativo vigente in materia di personale degli enti locali;

### **ESPRIME**

### **PARERE FAVOREVOLE**

sulla Sezione 3.3 del PIAO 2026-2028 – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, in quanto:

- conforme alla normativa vigente;
- coerente con i vincoli di finanza pubblica;
- rispettoso dei limiti di spesa e dei parametri assunzionali;
- sostenibile sotto il profilo economico-finanziario.

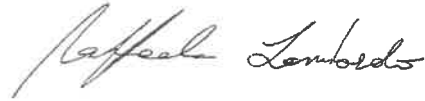
### **RACCOMANDA**

- di aggiornare la programmazione del fabbisogno a seguito dell'approvazione dei rendiconti futuri e dell'eventuale evoluzione della capacità assunzionale;

- di monitorare costantemente il rispetto dei limiti di spesa del personale e del lavoro flessibile.

**Monza, 26 marzo 2026**

**Il Revisore dei Conti  
Dott. Raffaele Lombardo**

A handwritten signature in cursive script, reading "Raffaele Lombardo".

