

COMUNE DI CANTALICE

Provincia di Rieti



BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE 18 ORE E DETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE TECNICO – AREA DEGLI ISTRUTTORI – AI SENSI DELL'ART. 50-BIS DEL D.L. 189/2016 E SS.MM.II. NELL'AMBITO DELLE ASSUNZIONI AUTORIZZATE PER LA RICOSTRUZIONE SISMA 2016

CODICE BANDO: CANTALICE1

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA – SERVIZIO PERSONALE

Richiamati:

- La deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 24.03.2026, con la quale è stato approvato il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2026 - 2028;
- La sottosezione 3.3 del PIAO, “Piano triennale dei fabbisogni di personale”, nella quale è prevista l'assunzione di n. 1 Istruttore Tecnico, Area degli Istruttori, a tempo parziale 18 ore e determinato, con le risorse previste dall'art. 50-bis del D.L. n. 189/2016;
- Il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visti:

- Il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- Il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL) e ss.mm.ii.;
- Il D.L. 17 ottobre 2016, n. 189 recante “Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016” e, in particolare, l'art. 50-bis;
- Il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii., recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e sulle modalità di svolgimento dei concorsi e, in particolare, l'art. 6 in materia di equilibrio di genere;
- Il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, recante modifiche al D.P.R. 487/1994;
- Il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, e l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001;
- Il CCNL del Comparto Funzioni Locali 2022-2024 sottoscritto il 23 febbraio 2026;
- La legge 5 febbraio 1992, n. 104 e ss.mm.ii., recante “Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate”;
- La legge 12 marzo 1999, n. 68 recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- Il D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66, recante “Codice dell'ordinamento militare” e, in particolare, gli artt. 1014 e 678;
- Il D.L. 22 aprile 2023, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, e, in particolare, l'art. 1, comma 9-bis, riguardante la riserva a favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale;
- Il D.L. 14 marzo 2025, n. 25, che ha modificato l'art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs. 165/2001;
- Le Linee guida sulle procedure concorsuali emanate con Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 3 del 24 aprile 2018;
- Il Piano delle Azioni Positive approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 24.03.2026;

RENDE NOTO

che il Comune di Cantalice, con il presente bando, intende avviare una procedura di concorso pubblico, per esami, per la formazione di una graduatoria di merito da utilizzare per l'assunzione a tempo parziale 18 ore e determinato di n. 1 Istruttore Tecnico – Area degli Istruttori – ai sensi dell'art. 50-bis del D.L. 189/2016 e ss.mm.ii, per la durata fino al 31/12/2026, prorogabile in base alle indicazioni che saranno fornite dall'Usr (Ufficio speciale per la ricostruzione).

ARTICOLO 1 – OGGETTO

Il Responsabile dell' Area Finanziaria – Servizio Personale del Comune di Cantalice, Giuliano Picchi, vista la determinazione n. 233 del 14/04/2026 con cui è stato approvato lo schema del presente bando, indice un concorso pubblico, per soli esami, per la formazione di una graduatoria di merito da utilizzare per l'assunzione a tempo parziale 18 ore e determinato di n. 1 Istruttore Tecnico, Area degli Istruttori, da assegnare al Settore Tecnico, ai sensi dell'art. 50-bis del D.L. 189/2016 e ss.mm.ii., nell'ambito delle assunzioni autorizzate per la ricostruzione sisma 2016.

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il trattamento economico riservato è quello previsto dal vigente CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali per l'Area degli Istruttori, comprensivo dello stipendio tabellare, della tredicesima mensilità e degli ulteriori trattamenti retributivi previsti dal contratto collettivo di categoria, ove spettanti. Il presente bando costituisce *lex specialis*; la partecipazione alla procedura comporta l'incondizionata accettazione di tutto quanto in esso previsto.

L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di sospendere, prorogare, modificare o revocare in qualsiasi momento la presente procedura qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, in particolare per sopravvenuti vincoli legislativi o per variazione delle esigenze organizzative.

ARTICOLO 2 – REQUISITI SOGGETTIVI SPECIFICI DI AMMISSIONE

A) Titolo di studio

Ai fini dell'ammissione è richiesto il possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

Diploma di scuola secondaria di secondo grado:

- Diploma di Istituto Tecnico settore tecnologico, indirizzo costruzioni, ambiente e territorio;
- Diploma di Istituto Tecnico per Geometri;
- Diploma di Istituto Tecnico Industriale, indirizzo "Edilizia", o altro titolo equipollente ai sensi di legge.

In alternativa, è ammesso il possesso di uno dei seguenti titoli assorbenti:

Laurea Triennale (D.M. 509/1999) o di Primo Livello (D.M. 270/2004) nelle classi:

- L-17 – Scienze dell'Architettura;
- L-23 – Scienze e Tecniche dell'Edilizia;
- L-7 – Ingegneria Civile e Ambientale;
- L-21 – Scienze della Pianificazione Territoriale, Urbanistica, Paesaggistica e Ambientale;
- Classe 04 – Scienze dell'Architettura e dell'Ingegneria edile;
- Classe 08 – Ingegneria Civile e Ambientale;
- Classe 07 – Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale;
- ovvero altro titolo di studio equipollente o equiparato ai sensi di legge.

Diploma di Laurea (DL) vecchio ordinamento (previgente al D.M. 509/1999) in:

- Architettura;
- Ingegneria Civile;
- Ingegneria Edile;
- Ingegneria Edile-Architettura;
- Ingegneria per l'ambiente e il territorio;
- Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale.

Laurea Magistrale (LM – D.M. 270/2004) o Laurea Specialistica (LS – D.M. 509/1999) equiparata a uno dei Diplomi di Laurea sopra indicati.

I titoli di studio devono essere rilasciati da istituti scolastici o università riconosciuti dall'ordinamento italiano. È onere del candidato dichiarare l'eventuale equipollenza o equiparazione del titolo, indicando espressamente la norma che la stabilisce. Per i titoli conseguiti all'estero, l'ammissione e l'eventuale assunzione sono subordinate al rilascio del provvedimento di equivalenza da parte delle autorità competenti, nei casi e nei modi previsti dalla normativa vigente.

B) Ulteriori requisiti specifici

- Conoscenza della lingua inglese (ai sensi dell'art. 37, comma 1, del D.Lgs. 165/2001);
- Buona conoscenza e idonea esperienza nell'utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- Possesso della patente di guida di categoria "B" in corso di validità.

Tutti i requisiti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda e sia all'atto dell'assunzione in servizio. Il difetto dei requisiti, accertato nel corso della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla procedura e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove instaurato.

ARTICOLO 3 – REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Oltre ai requisiti specifici, i candidati devono possedere i seguenti requisiti generali:

- a) Cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea; sono ammessi altresì i familiari di cittadini dell'UE titolari del diritto di soggiorno o di soggiorno permanente;
- b) Età non inferiore ai 18 anni e non superamento del limite ordinamentale previsto per il collocamento a riposo dei dipendenti pubblici;
- c) Idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni connesse al posto; l'Amministrazione si riserva la facoltà di esperire appositi accertamenti al momento dell'assunzione;
- d) Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) Non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
- f) Posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva, per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985;
- g) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziati per motivi disciplinari;
- h) Non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile.

ARTICOLO 4 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA E DISPOSIZIONI PER CANDIDATI IN CONDIZIONI DI DISABILITÀ, INVALIDITÀ, DSA

Il presente bando è pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento inPA, all'indirizzo www.inpa.gov.it, e sul sito istituzionale del Comune di Cantalice nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso". La domanda di partecipazione dovrà essere presentata esclusivamente per via telematica, previa autenticazione con SPID, CIE o CNS.

Le domande dovranno essere presentate, a pena di esclusione, entro le **ore 23:59 del 14/05/2026**. Non sono ammesse altre forme di produzione e invio.

Nella compilazione del curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000, il candidato dovrà indicare tutti i dati e i requisiti previsti dal presente bando, compreso l'eventuale possesso dei titoli di preferenza e di riserva.

È previsto il pagamento di un contributo di ammissione pari a € 10,00 (dieci/00), da effettuarsi tramite sistema pagoPA, accedendo al sito del Comune di Cantalice, ovvero tramite bonifico bancario, intestato al Comune di Cantalice – IBAN: IT 17 L 03069 14601 100000046054 specificando la causale “**Contributo di ammissione concorso Istruttore Tecnico 2026**”. Il contributo non è rimborsabile in alcun caso.

Alla domanda dovrà essere allegata obbligatoriamente la ricevuta del pagamento del contributo.

I candidati con disabilità dovranno fare esplicita richiesta dell'ausilio necessario, degli eventuali strumenti compensativi e/o dei tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove. A tal fine dovranno allegare alla domanda la certificazione rilasciata ai sensi dell'art. 4 della L. 104/1992.

I candidati con disturbi specifici di apprendimento (DSA) dovranno fare esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi, allegando alla domanda la relativa certificazione medica rilasciata dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica.

Costituiscono motivi di esclusione dalla selezione:

- la presentazione della domanda oltre il termine stabilito dal bando;
- l'invio della domanda con modalità diverse da quelle previste attraverso il Portale inPA;
- la mancanza di uno o più requisiti generali o specifici richiesti dal presente bando;
- l'eventuale mancata regolarizzazione della domanda entro il termine assegnato dall'Amministrazione, nei casi consentiti.

ARTICOLO 5 – COMUNICAZIONE AI CANDIDATI

Ogni comunicazione ai candidati concernente la selezione, compreso il calendario delle prove, l'elenco dei candidati ammessi, gli esiti delle prove e il relativo punteggio, è effettuata attraverso il Portale inPA e il sito istituzionale del Comune di Cantalice (www.comune.cantalice.ri.it), nella sezione “Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso”. Le date e i luoghi di svolgimento delle prove saranno resi noti con congruo anticipo e la pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Non saranno effettuate comunicazioni individuali.

ARTICOLO 6 – RISERVA DEI POSTI

Al presente concorso si applicano le riserve di legge in favore dei volontari delle Forze Armate ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. 66/2010, nonché la riserva a favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale ai sensi dell'art. 1, comma 9-bis, del D.L. 44/2023, convertito dalla L. 74/2023, nei limiti e secondo le modalità previste dalla normativa vigente.

ARTICOLO 7 – TITOLI DI PREFERENZA A PARITÀ DI PUNTEGGIO E PARI OPPORTUNITÀ

In caso di parità di punteggio, i titoli di preferenza sono quelli indicati all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, purché dichiarati nella domanda di partecipazione.

Il Comune di Cantalice garantisce pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198.

Equilibrio di genere

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, la percentuale di rappresentatività dei generi per il profilo di Istruttore Tecnico – Area degli Istruttori – alla data del 31.12.2025 è la seguente:

Profilo professionale	N. dipendenti	N. dipendenti di genere maschile	N. dipendenti di genere femminile	% maschile	% femminile
Istruttore Tecnico – Area degli Istruttori	5	1	4	20%	80%

Pertanto, il differenziale tra i generi è pari al 60%, superiore al 30%; trova quindi applicazione il titolo di preferenza in favore del genere meno rappresentato, ai sensi dell'art. 5, comma 4, lett. o), del D.P.R. n. 487/1994.”

ARTICOLO 8 – PROVE D'ESAME

La selezione avviene mediante concorso per soli esami che consiste, oltre all'eventuale preselezione, in una prova scritta e una prova orale.

a) Preselezione (eventuale)

L'Amministrazione si riserva la possibilità di espletare una prova preselettiva qualora pervenga un numero di domande superiore a 50 (cinquanta). I candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, senza ulteriori convocazioni. La mancata partecipazione alla preselezione costituisce rinuncia al concorso.

La prova preselettiva consisterà in un test a risposta multipla sulle materie fissate per le prove d'esame. I punteggi saranno attribuiti come segue:

- Risposta esatta: punti 1
- Risposta non data: punti 0
- Risposta errata: punti 0

Alla successiva prova d'esame saranno ammessi i primi 25 (venticinque) classificati nella prova preselettiva, nonché tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio dell'ultimo candidato ammesso. Il punteggio della preselezione non concorre alla determinazione del punteggio finale.

Sono esonerati dalla prova preselettiva i candidati affetti da invalidità uguale o superiore all'80% ai sensi dell'art. 20, comma 2-bis, della L. 104/1992.

b) Prova scritta

La prova scritta, finalizzata ad accertare le conoscenze teoriche e le competenze tecnico-professionali del candidato, consisterà nella predisposizione di un elaborato e/o nella risoluzione di quesiti a risposta multipla e/o aperta, nella risoluzione di un caso pratico e/o nella redazione di atti amministrativi nelle materie oggetto d'esame. La prova scritta si intende superata con il punteggio minimo di 21/30.

c) Prova orale

La prova orale consisterà in un colloquio di approfondimento delle tematiche già oggetto della prova scritta, volto a valutare la completezza delle conoscenze delle materie d'esame, la chiarezza espositiva, la capacità di sintesi e le attitudini del candidato allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo. Nel corso della prova orale la Commissione verificherà inoltre la conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse, con giudizio di idoneità e senza attribuzione di punteggio autonomo. La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30. Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nelle due prove.

Durante le prove i candidati non potranno consultare manuali, appunti o dispense di alcun genere, né avvalersi di dispositivi elettronici. In caso di violazione la Commissione disporrà l'immediata esclusione dal concorso.

ARTICOLO 9 – MATERIE D'ESAME

L'eventuale prova preselettiva, la prova scritta e la prova orale verteranno sulle seguenti materie:

- Elementi di diritto amministrativo, procedimento amministrativo e diritto di accesso agli atti (L. 241/1990 e ss.mm.ii.);
- Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.);
- Normativa in materia di urbanistica, edilizia, espropriazioni per pubblica utilità e sportello unico per l'edilizia;
- Normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.);
- Elementi in materia di rapporto di lavoro nel pubblico impiego (D.Lgs. 165/2001), con particolare riferimento al personale degli Enti Locali;
- Elementi sui reati dei pubblici ufficiali contro la Pubblica Amministrazione;
- Elementi sul Codice dei contratti pubblici (D.Lgs. 36/2023 e ss.mm.ii.);
- Normativa in materia di trasparenza amministrativa (D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.);
- Tutela dei dati personali (Regolamento UE 2016/679 e D.Lgs. 196/2003, per quanto compatibile);
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. 62/2013, come modificato dal D.P.R. 81/2023);
- Normativa sulla ricostruzione sisma 2016 (D.L. 189/2016 e ss.mm.ii.);
- Normativa statale in materia ambientale (D.Lgs. 152/2006), tutela paesaggistica e beni culturali (D.Lgs. 42/2004), nonché conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse.

ARTICOLO 10 – CALENDARIO DELLE PROVE E MODALITÀ DI SVOLGIMENTO

Il calendario, il luogo e le modalità di svolgimento delle prove d'esame saranno comunicati mediante pubblicazione all'Albo Pretorio on-line e sul sito istituzionale del Comune di Cantalice (www.comune.cantalice.ri.it) nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso", nonché sul Portale Unico del Reclutamento inPA. Tale avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati dovranno presentarsi alle prove nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, muniti di un valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione, anche per causa di forza maggiore, sarà considerata come rinuncia al concorso.

ARTICOLO 11 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice, competente per l'espletamento degli adempimenti previsti dalla normativa vigente, sarà composta da tre membri esperti nelle materie oggetto di selezione e sarà nominata con successivo provvedimento del Responsabile dell'Area Finanziaria – Servizio Personale, dopo la scadenza del presente bando. Alla Commissione possono essere aggregati componenti aggiuntivi per l'accertamento della lingua inglese e delle competenze informatiche.

ARTICOLO 12 – APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA E SUO UTILIZZO

A conclusione delle prove concorsuali, la Commissione esaminatrice forma la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato, dato dalla somma dei voti riportati nella prova scritta e nella prova orale, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dalla normativa vigente.

La graduatoria definitiva è approvata con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria – Servizio Personale, previa approvazione dei verbali della Commissione, ed è pubblicata sul Portale Unico del Reclutamento inPA e sul sito istituzionale del Comune di Cantalice, nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso". Dalla data di pubblicazione decorrono i termini per le eventuali impugnazioni. La graduatoria rimarrà valida per il periodo stabilito dalla normativa vigente e potrà essere utilizzata per assunzioni a tempo determinato nel profilo oggetto del bando.

ARTICOLO 13 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello stabilito dal CCNL del 16 novembre 2022 per il personale del Comparto Funzioni Locali, Area degli Istruttori, comprensivo dello stipendio tabellare, della tredicesima mensilità e degli ulteriori trattamenti economici previsti dal contratto collettivo di categoria, ove spettanti. Gli emolumenti si intendono al lordo delle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali.

ARTICOLO 14 – INFORMATIVA PRIVACY

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, il trattamento dei dati personali forniti dai candidati è finalizzato unicamente alla corretta esecuzione dei compiti istituzionali nelle materie della gestione delle procedure selettive e del personale. Il Comune di Cantalice è il Titolare del trattamento. I dati saranno trattati nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, con strumenti manuali e informatici.

I dati potranno essere comunicati ai componenti della Commissione esaminatrice, al personale degli uffici coinvolti nella gestione della procedura selettiva, nonché ad altri soggetti eventualmente incaricati di attività di supporto. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della partecipazione alla selezione.

Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dagli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679 contattando il Comune di Cantalice – Segreteria Generale, via PEC: protocollo@pec.comune.cantalice.ri.it oppure via e-mail: protocollo@comune.cantalice.ri.it.

ARTICOLO 15 – DISPOSIZIONI E INFORMAZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva la facoltà, qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, di prorogare, sospendere, annullare o modificare il presente bando, dandone tempestiva comunicazione agli interessati.

Ai sensi degli artt. 4 e 5 della L. 241/1990, il Responsabile del Procedimento è il Responsabile dell'Area Finanziaria – Servizio Personale, Giuliano Picchi.

Per eventuali informazioni contattare:

- PEC: protocollo@pec.comune.cantalice.ri.it
- E-mail: protocollo@comune.cantalice.ri.it
- Telefono: 0746/653119

Il presente bando costituisce lex specialis; la partecipazione alla procedura comporta l'incondizionata accettazione di tutto quanto in esso riportato.

Cantalice, 14/04/2026

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA – SERVIZIO PERSONALE

Giuliano Picchi