

CHIEDE

l'accreditamento per l'erogazione del servizio estivo minori anno 2026

A tal fine, consapevole che chi rilascia una dichiarazione falsa, anche in parte, perde i benefici eventualmente conseguiti e subisce sanzioni penali ai sensi dell'artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n.445

DICHIARA

Spuntare le caselle corrispondenti e compilare gli spazi relativi alla propria situazione

- di possedere i requisiti utili ai fini dell'accreditamento richiesti nel Bando e di aver svolto, per almeno un anno, esperienza nella gestione di servizi analoghi;
- di conoscere, aver preso visione e accettare tutte le condizioni, gli oneri e gli impegni così come disciplinato dal bando di accreditamento e nel disciplinare dei rapporti tra soggetti accreditati e Comune di Uri;
- che le generalità delle persone autorizzate a rappresentare ed impegnare legalmente l'impresa sono le seguenti: _____
- di possedere i requisiti morali previsti dall'art. 67 del D. Lgs. n. 159/2011 "Codice delle Leggi antimafia" (divieti alle persone alle quali sia stata applicata con provvedimento definitivo una misura di prevenzione);
- essere in regola con i relativi versamenti obbligatori previdenziali, assistenziali ed assicurativi e l'indicazione della Sede INPS di competenza presso la quale richiedere la certificazione attestante la correttezza contributiva (DURC) ovvero di non essere tenuto all'iscrizione, per i seguenti motivi: _____
- che il progetto, che dovrà essere allegato, presenta i requisiti indicati nel bando di accreditamento;
- di esonerare l'Amministrazione Comunale da qualsiasi responsabilità diretta o indiretta a qualsiasi titolo derivante alle persone, alle strutture o alle cose, a seguito dell'attività svolta;
- di accettare integralmente tutto quanto previsto dalla normativa vigente sulla tutela privacy, norme comportamentali, norme di sicurezza;
- di avere dato e di impegnarsi a dare, per tutta la durata del modulo gestionale, piena ed integrale applicazione, nei confronti dei propri addetti e/o soci, ai contratti collettivi nazionali di lavoro e da contratti integrativi vigenti nei diversi settori in cui operano i soggetti che richiedono l'accreditamento, con particolare riferimento al rispetto dei salari contrattuali minimi derivanti dalla stessa, e la piena applicazione delle normative salariali, previdenziali ed assicurative disciplinanti i rapporti di lavoro della categoria;
- di essere a conoscenza che, qualora emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dal diritto ai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. 445/2000, incorre nelle sanzioni previste dal successivo art. 76 ed in quelle disposte dal Codice Penale per il reato di falso;
- di accettare che la domanda potrà essere ricevuta solo se completa di tutti gli elementi richiesti.

DICHIARA INOLTRE

Spuntare le caselle corrispondenti e compilare gli spazi relativi alla propria situazione

Le sedi o gli spazi individuati per la realizzazione dei servizi estivi sono:

- conformi alle vigenti normative in materia di igiene e sanità, prevenzione incendi (D.P.R. n.151/01.08.2011) nonché di sicurezza degli impianti (D.M. n. 37/2008 Regolamento concernente l'attuazione dell'articolo 11 della legge n. 248 del 2 dicembre 2005) per quanto applicabile e compatibile con la destinazione d'uso;
- adeguate in materia di accessibilità e abbattimento delle barriere architettoniche (D.P.R. n. 384/78, Legge 13/89 e decreti attuativi) anche garantendo il superamento di tali barriere tramite idonee attrezzature;
- dotate di servizi igienici adeguati, attrezzati e accessibili;
- dotate di aree verdi circostanti dove poter svolgere le attività esterne previste dal programma educativo – ludico – ricreativo;
- qualora lo spazio disponga di impianti natatori, l'ente gestore dovrà essere in possesso della dichiarazione favorevole da parte della locale Azienda Sanitaria in materia di Igiene e Sanità.

SI IMPEGNA A:

- avvalersi di animatori e/o educatori maggiorenni, dotati delle necessarie attitudini e capacità;
- retribuire regolarmente il personale assunto in conformità alla vigente normativa in materia;
- assumere a proprio carico tutte le incombenze relative alla realizzazione delle iniziative proposte, richieste di autorizzazione e relativi oneri, esonerando il Comune da ogni responsabilità per danni a persone e/o cose che si dovessero verificare in conseguenza e nel corso delle attività;
- prevedere un'adeguata copertura assicurativa per il personale, per i minori iscritti e per responsabilità civile verso terzi;
- rispettare le normative vigenti sulle attività rivolte ai minori, quelle relative alla sicurezza sul lavoro, alla privacy e all'antipedofilia;
- presentare eventuale documentazione aggiuntiva se richiesta dalle normative nazionali e/o regionali vigenti in materia;

A TAL FINE ALLEGA

- Copia fotostatica del documento d'identità del firmatario;
- Progetto

Data di compilazione ___/___/___

Luogo _____

(Firma per esteso del sottoscrittore)
