

COMUNE DI PAGLIARA

Città Metropolitana di Messina

Verbale n. **02 del 11/03/2026**

L'Organo di revisione

Oggetto: Certificazione costituzione fondo risorse decentrate personale dipendente non dirigente anno 2021.

L'Organo di revisione del Comune di Pagliara , nella persona del Dott. Rapisarda Salvatore;

Premesso

- che il controllo sulla contabilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelle delle applicazioni delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, e che la relativa certificazione degli oneri sono certificati dal revisore del conto, il quale si è espresso sulla costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2021 di cui alla determina dirigenziale n. 55, del 30/30/2025 , prot. 228 di pari data, con verbale n 10 del 05/07/2025
- che l'art. 40 comma 3 bis del d. lgs. 30/03/2001, n. 165 prevede, che la contrattazione collettiva integrativa "si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali"
- che l'art. 40 bis, comma 1 dello stesso decreto prosegue sancendo che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quella derivanti dall'applicazione delle norme di Legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal collegio dei revisori dei conti
- che l'art. 40, comma 3 - sexies del suddetto decreto prevede che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto Integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'Organo di controllo di cui l'art. 40/bis, comma 1, del citato decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- che in data 19 luglio 2012, con circolare n. 25, il MEF, Dipartimento della Ragioneria dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico- finanziaria che devono corredare il contratto decentrato integrativo e devono essere certificate dall'Organo di controllo - che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso
- Che in data 03/07/2025 la I Responsabile dell'Area Amministrativa , Dott.ssa . Antonietta Bricuglio, ha trasmesso copia della propria determinazione n. 55 del 30/06/2025 ,prot. 228 di pari data avente ad oggetto: "Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021".
 - Che la citata Responsabile a mezzo pec del 10/03/2026 ha trasmesso la relazione tecnico finanziaria afferente la citata costituzione, per il rilascio del relativo parere, documentazione acquisita e depositata agli atti, i cui contenuti s'intendono interamente acquisiti e trascritti nel presente verbale ;

-Che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e non di quella variabile, oltre che del fondo per le Posizioni organizzative;

Esaminata la predetta relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo per il personale non dirigente relativa al periodo 2021, redatta dal Responsabile dell'Area Amministrativa, Dott.ssa Antonietta Briguglio.

Preso atto della quantificazione del "fondo", come definita con determinazione n. 55 del 30/06/2021 a firma della predetta Responsabile dell'Area Amministrativa.,

Verificato che il fondo per le risorse decentrate 2021, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006, nonché il permanere dei equilibri di bilancio;

Evidenziato che:

- il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del fondo 2016;
- la spesa relativa alla costituzione del fondo incentivante il personale per l'anno 2021 è stata correttamente prevista ed accantonata nel risultato di amministrazione 2023 , approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 34 del 29/11/2024;
- la spesa risulta imputata all'intervento 1.02.01.01.004 del bilancio 2025/2027 annualità 2025 cap 2446 art 3 € 14.474,88;

Tutto ciò premesso

Visto il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025/2027;

Visto il CCNL 16 novembre 2022 comparto Funzioni Locali e i CCNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;

Visti il D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;

Visto il D.Lgs.n.118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 75/2017;

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

Certifica

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2021 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2023, nel limite dell'importo complessivo di euro 14.474,88.

Raccomanda

- Di corrispondere la retribuzione di risultato al personale dipendente solo a conclusione del periodico processo di valutazione e di controllo delle prestazioni e dei risultati, nonché in base al livello di effettivo risultato conseguito , che non potrà prescindere da un effettivo incremento della produttività e miglioramento quali-quantitativo delle prestazioni del personale rese , secondo quanto previsto nel regolamento di misurazione e valutazione della Performance;

- di dare massima trasparenza alle informazioni concernenti le misurazioni e valutazioni delle performance e degli atti connessi al CCDI, attraverso la pubblicazione della documentazione in apposita sezione dedicata del sito Web del Comune

Data 11/03/2026

L'Organo di revisione

Dott. S. Rapisarda