



**COMUNE DI PAGLIARA**  
**(CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA)**

Via Reg. Margherita, 92 - 98020 Pagliara (ME)

C C.F. 00414810838 - Tel. 0942/737168

*Al Revisore dei Conti*

*Dott. Rapisarda Salvatore*

PROT.

*Trasmessa tramite pec*

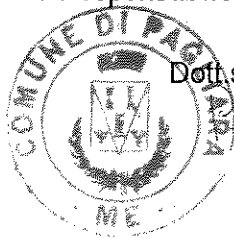
Oggetto : trasmissione relazioni tecnico finanziarie, relative al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi Degli Art. 7 E 8 Del CCNL 21/05/2018, In Merito All'utilizzo Delle Risorse Decentrate Dell'anno 2021 e anno 2022 (Ai Sensi Della Circolare Del 19 Luglio 2012 Del Dipartimento Della Ragioneria Generale Dello Stato Art. 40 Comma3 Sexiesdel D.Lgs165/2001)

Con la presente si trasmettono le relazioni tecnico- finanziarie, relative alla costituzione dei fondi 2021 ,e 2022, approvate con determine rispettivamente n 55 e la n 56 del 30/06/2025, sulle quali la S.V ha espresso parere;

Si chiede alla S.V. di rilasciare la certificazione di suddetti fondi al fine di procedere con gli adempimenti di consequenziali;

l'occasione è gradita per porgere cordiali saluti.

**Il Responsabile di Area Economico-finanziaria**



Dott.ssa Briguglio Antonietta



# REGIONE SICILIANA COMUNE DI PAGLIARA

Città Metropolitana di Messina

Via R. Margherita, 92 c.a.p. 98020  
[www.comune.pagliara.me.it](http://www.comune.pagliara.me.it)

Tel. 0942 737168 Fax 0942 737203  
E Mail: [ragioneria@comune.pagliara.me.it](mailto:ragioneria@comune.pagliara.me.it) Codice Fiscale 00414810838

**OGGETTO : Relazione Tecnico Finanziaria Al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Ai Sensi Degli Art. 7 E 8 Del Ccnl 21/05/2018, In Merito All'utilizzo Delle Risorse Decentrate Dell'anno 2021 (Ai Sensi Della Circolare Del 19 Luglio 2012 Del Dipartimento Della Ragioneria Generale Dello Stato Art. 40 Comma3 Sexiesdel D.Lgs165/2001)**

*La presente relazione tecnico-finanziaria, redatta secondo lo schema standard di relazione tecnico-finanziaria da pubblicare unitamente alla Relazione illustrativa, predisposto dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexties, D. Lgs. N. 165 del 2001, riguarda l'ipotesi di contratto decentrato integrativo — parte economica 2025 — siglato il 16/07/2025 che disciplina l'utilizzo delle risorse per il salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2025*

La relazione si compone di quattro distinti moduli:

1. **MODULO 1:** La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa (suddiviso in 5 sezioni);
2. **MODULO 2:** Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa;
3. **MODULO 3:** Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente;
4. **MODULO 4:** Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa.

<b>MODULO 1</b>	<b>- COSTITUZIONE DEL FONDO DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>
-----------------	--

**Richiamate:**

- La Determina di Area economico-finanziaria n 55 del 30/06/2025, avente ad oggetto "ART. 67 CCNL 21/05/2018. – FONDO RISORSE DECENTRATE. – COSTITUZIONE ANNO 2021"

La Delibera di Giunta Municipale n 132 del 25/09/2025 con la quale si autorizzava l'avvio della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2021 e anno 2022, tra la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali;

**Dato Atto** che Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel comparto autonomie locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

**Risorse stabili € 64.507,68**

Risorse variabili € 0

Residui anni precedenti € 0

**Totale € 64.507,68**

**SEZIONE I –Risorse Fisse Aventi Carattere Di Certezza E Stabilità Risorse Storiche Consolidate**

**CONSIDERATO** che in relazione all'annualità 2021 il CCNL 2016-2018 prevede specifiche voci di alimentazione delle risorse decentrate, e in particolare:

- art. 67 comma 2 lett. a): incremento di € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 ovvero 31, solo dal 2019 e successivi,
- art. 67 comma 2 lett. b): differenze tra gli incrementi contrattuali riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali,
- art. 67 comma 2 lett. c) – parte stabile, importo corrispondente alle Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam non più corrisposte al personale cessato l'anno precedente;
- art. 67 comma 3 lett. d) – parte variabile: incremento pari alla R.I.A. non più corrisposta al personale cessato dal servizio nell'anno

La parte stabile del fondo per le risorse decentrate anno 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 54.151,73

Non sono stati effettuati incrementi di cui all'art. 67 comma 2 lett. a) del CCNL del 21.05.2018; né tanto meno gli incrementi di cui all'art. 67 comma 2 lett. e), g) e h) del CCNL del 21.05.2018;

**SEZIONE I - Risorse Stabili Aventi Carattere Di Certezza E Stabilità, Non Soggetti Al Limite Di Cui All'art. 23 Comma 2 Del D. Lgs. 75/2017**

Descrizione		Importo
Art. 23 del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 (limite fondo 2016)		€ 50.718,43
Art. 67 comma 2 lett. a)	incremento di € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015	€ 2.080,00
Art. 67 comma 2 lett. b)	differenze tra gli incrementi contrattuali riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 1004,25
Art. 67 comma 2 lett. c)	alle Retribuzioni di anzianità	€ 349,05
<b>TOTALE</b>		<b>€ 54.151,73</b>

**SEZIONE I- Risorse Stabili Soggetti Al Limite Di Cui All'art. 23 Comma 2 Del D. Lgs. 75/2017**

Descrizione		Importo
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	€ 5.355,95
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€ 5.000,00

TOTALE		€ 10.355,95
--------	--	-------------

**FONDO DA APPROVARE FONDO DA APPROVARE**

FONDO DA CCNL 2016-2018		€ 54.151,73
-------------------------	--	-------------

**SEZIONE II - Risorse Variabili**

Non sono state determinate risorse variabili ai sensi ex art. 67 comma 3 lett. a), b), c), d), e), f), g), h), i), j), k) del CCNL del 21.05.2018;

**SEZIONE III- Eventuale Decurtazione Del Fondo**

Si accerta che non è stato necessario operare alcuna decurtazione del fondo al fine di garantire il rispetto del limite complessivo del salario accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del D.lgs 75/2017, nella somma delle sue macro componenti (fondo risorse decentrate del personale, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, fondo per il lavoro straordinario ) entro il tetto del salario accessorio dell'anno 2016 tenuto conto anche dell'adeguamento del limite ex art 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito in legge 58/2019;

**SEZIONE IV Sintesi Della Costituzione Del Fondo Sottoposto A Certificazione**

Descrizione	Importo
Art. 23 del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 (limite fondo 2016)	€ 50.718,43
RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 3.433,30
RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	€ 10.355,95
F ONDO DA APPROVARE	€ 54.151,73

Descrizione	Importo
Fondo rideterminato 2021	€ 54.151,73
Tetto non superabile	

**SEZIONE V — Risorse Temporaneamente Allocate All'esterno Del Fondo**

Non presenti

**MODULO 2 - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate**

**specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 39.676,85 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	7.998,03
Progressioni orizzontali	31,678,82
Retribuzioni di posizione titolari di posizione organizzativa	
<b>Totale</b>	<b>€ 39.676,85</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse. I relativi importi risultano stanziati a carico delle rispettive unità del bilancio di previsione 2021.

**SEZIONE II - specificamente regolate dal contratto integrativo**

Vengono regolate dal contratto integrativo la somma complessiva di € 14.474,88 destinata alle indennità disciplinate dagli art. 17,18,22,69, del CCNL 2018 così suddivise:

€ 1.077,66 ai dipendenti n 7 di categoria C e n 2 di categoria D, per complessive € 9.698,94;

€ 804,00 per l'indennità Economo Comunale, calcolato in giorni 201 per costo giornaliero di € 4,00;

€ 607,50 per indennità calcolato in giorni 243 per il costo giornaliero di € 2,50 al giorno ;

€ 769,38 1 dipendente categoria c indennità pubblicazione atti trasparenza;

€ 405,00 indennità di disagio 1 dipendente Categoria C

€ 455,00 indennità di disagio 1 dipendente categoria B

€ 517,50 Indennità di disagio 1 dipendente categoria B

€ 612,50 indennità di rischio /Disagio 1 dipendente categoria B

€ 605,00 indennità di rischio /disagio 1 dipendente categoria B

Rappresentazione in prospetto con riferimenti normativi:

Descrizione	Importo
INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 17 ccnl 21/05/2018 art 52 D.lgs 165/2001)	€ 9.698,94
INDENNITÀ ECONOMO COMUNALE art 69, c.1 lett.b CCNL21/05/2018	€ 804,00
INDENNITÀ MESSO NOTIFICATORE art. 69, c.1 lett b CCNL 21/05/ 2018	€ 607,50
INDENNITÀ TRASPARENZA ( art 69 CCNL21/05/ 2018)	€ 769,38
INDENNITÀ DI DISAGIO – art 70 c.2 (-CCNL 21/05/2018)	€ 1.377,50
INDENNITÀ RISCHIO/DISAGIO Art 70,comma 3 – CCNL 21/05/2018	€ 1.217,50

Premi correlati alla performance organizzativa (art. 68, comma 2, lettera a) CCNL 21/05/2018	
Premi correlati alla performance individuale (art. 68, comma 2, lettera b) CCNL 21/05/2018	
<b>TOTALE</b>	<b>€14.474,88</b>
<b>Di cui totale parte variabile</b>	<b>0</b>

**SEZIONE III - Eventuali destinazioni ancora da regolare**  
€ 0,00  
NON PRESENTE

**SEZIONE IV - Sintesi della definizione delle poste del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

DESCRIZIONE	IMPORTO
Somme non regolate dal contratto	<b>€14.474,88</b>
Somme regolate dal contratto:	
<b>Art 68c.1CCNL 21/05/2018 (PROGRESSIONI ORIZZONTALI)</b>	<b>€ 31.678,82</b>
INDENNITA' DI COMPARTO	<b>€ 7.998,03</b>
Destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale</b>	<b>€ 54.151,73</b>

**SEZIONE V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**  
Non sono state allocate risorse all'esterno del Fondo.

**SEZIONE VI- Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 54.151,73. e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 33.184,73.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL vigente e la parte di produttività erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. n.150/2009 e con la supervisione dell'organismo di valutazione.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)  
Per l'anno 2021 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

d) Si attesta che il fondo 2021, ai fini del rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017, rispetta il limite del fondo anno 2016.

<b>MODULO 3-</b>	<b>SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE</b>
------------------	---

FONTE	DESCRIZIONE	Anno 2020	Anno 2021
<b>RISORSE STABILI</b>		€	€
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	50.718,43	€ 50.718,43
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	2.080,00	2.080,00
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	1.004,25	1.004,25
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	799,63	349,05
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	6.057,78	5.355,95
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-	
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-	
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-	
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	- 5.000,00	
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>65.721,60</b>	<b>64.507,68</b>
<b>INCREMENTI VARIABILI</b>			
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi		
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione		
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	61,51	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente		
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari		
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria		
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco		
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997		
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance		
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017		

Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni		
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili		
	<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>		
		61,50	
	<b>TOTALE FONDO 2020</b>	<b>65.721,60</b>	<b>64.507,68</b>
	Di cui assoggettati a limite 2016	62.575,84	61.074,38
	<b>LIMITE FONDO 2016</b>	<b>50.718,43</b>	<b>50.718,43</b>
	Riduzione per superamento limite 2016		10.355,95
	<b>FONDO DA CCNL 2016-2018</b>	€	54.151,73
	<b>LIMITE FONDO 2016- VARIAZIONE AI SENSI ART. 33 C.2 D.L 34/2019</b>		
	Riduzione per superamento limite 2016		
	<b>FONDO DA APPROVARE</b>	€	
		65.721,60	54.151,73
Art 68c.1CCNL 21/05/2018	<b>FONDO PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art 34 CCNL 2002-2005)</b>	<b>41.649,40</b>	<b>31.678,82</b>
Art 68 c.1CCNL 21/05/2018	Indennità di comparto quota fondo	8944,53	7.998,03
	Risorse assoggettate al limite del 2016 50.718,43      5.355,95, 5000,00 = 61.074,38	<b>15127,67</b>	<b>14.474,88</b>

<b>MODULO 4</b>	<b>COMPATIBILITÀ ECONOMICO FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO</b>
-----------------	---

**Sezione I** - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

**Sezione II-**

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate non sono imputate ad un unico intervento di spesa del bilancio di previsione 2021, bensì nel modo seguente:

- Le progressioni e le indennità di comparto risultano imputate agli interventi di spesa di pertinenza del personale dipendente nel bilancio di previsione 2021.

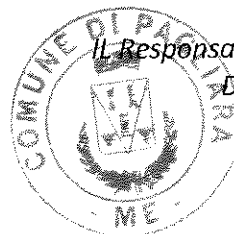
I compensi per specifiche responsabilità, indennità di rischio, turnazione, reperibilità, produttività individuale risultano imputati all'intervento 1.02.01.01.004 del bilancio 2025/2027 annualità 2025 cap 2446 art 3 **€ 14.474,88;**

**Sezione III** – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato;

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 ( pari a € **50.718,43**) risulta rispettato;

**Sezione III** – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo;

il totale del fondo così come costituito con determina n 55 del 30/06/2025 trova copertura nel bilancio di previsione 2025/2027 annualità 2025 risultano imputati all'intervento 1.02.01.01.004 del bilancio 2025/2027 annualità 2025 cap 2446 art 3 **€ 14.474,88;**



Il Responsabile di Area Economico-Finanziario  
Dott.ssa Briguglio Antonietta

*Handwritten signature of Antonietta Briguglio*



# REGIONE SICILIANA COMUNE DI PAGLIARA

Città Metropolitana di Messina

Via R. Margherita, 92 c.a.p. 98020  
[www.comune.pagliara.me.it](http://www.comune.pagliara.me.it)

Tel. 0942 737168 Fax 0942 737203  
E Mail: [ragioneria@comune.pagliara.me.it](mailto:ragioneria@comune.pagliara.me.it) Codice Fiscale 00414810838

**OGGETTO: Relazione Tecnico Finanziaria Al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Ai Sensi Degli Art. 7 E 8 Del Ccnl 21/05/2018, In Merito All'utilizzo Delle Risorse Decentrate Dell'anno 2022 (Ai Sensi Della Circolare Del 19 Luglio 2012 Del Dipartimento Della Ragioneria Generale Dello Stato Art. 40 Comma3 Sexiesdel D.Lgs165/2001)**

*La presente relazione tecnico-finanziaria, redatta secondo lo schema standard di relazione tecnico-finanziaria da pubblicare unitamente alla Relazione illustrativa, predisposto dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexties, D. Lgs. N. 165 del 2001, riguarda l'ipotesi di contratto decentrato integrativo — parte economica 2025 — siglato il 16/07/2025 che disciplina l'utilizzo delle risorse per il salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2025*

La relazione si compone di quattro distinti moduli:

1. **MODULO 1:** La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa (suddiviso in 5 sezioni);
2. **MODULO 2:** Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa;
3. **MODULO 3:** Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente;
4. **MODULO 4:** Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa.

<b>MODULO 1</b>	<b>- COSTITUZIONE DEL FONDO DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>
-----------------	--

**Richiamate:**

- La Determina di Area economico-finanziaria n 56 del 30/06/2025, avente ad oggetto "ART. 67 CCNL 21/05/2018. – FONDO RISORSE DECENTRATE. – COSTITUZIONE ANNO 2022"

La Delibera di Giunta Municipale n 132 del 25/09/2025 con la quale si autorizzava l'avvio della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2021 e anno 2022, tra la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali;

**Dato Atto** che Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel comparto autonomie locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

**Risorse stabili € 59.218,61**

Risorse variabili € 0

Residui anni precedenti € 0

**Totale € 59.218,61**

**SEZIONE I –Risorse Fisse Aventi Carattere Di Certezza E Stabilità Risorse Storiche Consolidate**

**CONSIDERATO** che in relazione all'annualità 2021 il CCNL 2016-2018 prevede specifiche voci di alimentazione delle risorse decentrate, e in particolare:

-art. 67 comma 2 lett. a): incremento di € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 ovvero 31, solo dal 2019 e successivi,

-art. 67 comma 2 lett. b): differenze tra gli incrementi contrattuali riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali € 1.004,25,

-art. 67 comma 2 lett. d) – parte variabile: incremento pari alla R.I.A. non più corrisposta al personale cessato dal servizio nell'anno.

La parte stabile del fondo per le risorse decentrate anno 2022 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 53.802,68

Non sono stati effettuati incrementi di cui all'art. 67 comma 2 lett. a) del CCNL del 21.05.2018; né tanto meno gli incrementi di cui all'art. 67 comma 2 lett. e), g) e h) del CCNL del 21.05.2018;

**SEZIONE I - Risorse Stabili Aventi Carattere Di Certezza E Stabilità, Non Soggetti Al Limite Di Cui All'art. 23 Comma 2 Del D. Lgs. 75/2017**

Descrizione		Importo
Art. 23 del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 (limite fondo 2016)		€ 50.718,43
Art. 67 comma 2 lett. a)	incremento di € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015	€ 2.080,00
Art. 67 comma 2 lett. b)	differenze tra gli incrementi contrattuali riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 1.004,25
Art. 67 comma 2 lett. c)	alle Retribuzioni di anzianità	€0,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 53.802,68</b>

**SEZIONE I- Risorse Stabili Soggetti Al Limite Di Cui All'art. 23 Comma 2 Del D. Lgs. 75/2017**

Descrizione		Importo
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	€ 415,93
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€ 5.000,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 5.415,93</b>

**FONDO DA APPROVARE FONDO DA APPROVARE****FONDO DA CCNL 2016-2018**

€ 53.802,68

**SEZIONE II - Risorse Variabili**

Non sono state determinate risorse variabili ai sensi ex art. 67 comma 3 lett. a), b), c), d), e), f), g), h), i), j), k) del CCNL del 21.05.2018;

**SEZIONE III- Eventuale Decurtazione Del Fondo**

Si accerta che non è stato necessario operare alcuna decurtazione del fondo al fine di garantire il rispetto del limite complessivo del salario accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del D.lgs 75/2017, nella somma delle sue macro componenti (fondo risorse decentrate del personale, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, fondo per il lavoro straordinario ) entro il tetto del salario accessorio dell'anno 2016 tenuto conto anche dell'adeguamento del limite ex art 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito in legge 58/2019;

**SEZIONE IV Sintesi Della Costituzione Del Fondo Sottoposto A Certificazione**

Descrizione	Importo
Art. 23 del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 (limite fondo 2016)	€ 50.718,43
RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 3.084,25
RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	€ 5.415,93
F ONDO DA APPROVARE	€ 53.802,68

Descrizione	Importo
Fondo rideterminato 2021	€ 53.802,68
Tetto non superabile	

**SEZIONE V —Risorse Temporaneamente Allocate All'esterno Del Fondo**

Non presenti

**MODULO 2 - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA****SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €43.028,88 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 6.990,32
Progressioni orizzontali	€ 36.038,56
Retribuzioni di posizione titolari di posizione organizzativa	
<b>Totale</b>	<b>€ 43.028,88</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse. I relativi importi risultano stanziati a carico delle rispettive unità del bilancio di previsione 2022.

**SEZIONE II - specificamente regolate dal contratto integrativo**

Vengono regolate dal contratto integrativo la somma complessiva di € 10.773,80 destinata alle indennità disciplinate dagli art. 17,18,22,69, del CCNL 2018 così suddivise:

- € 850,14 ai dipendenti n 7 di categoria C e n 2 di categoria D, per complessive € 6327,70;
- € 796,00 per l'indennità Economo Comunale, calcolato in giorni 201 per costo giornaliero di € 4,00;
- € 612,50 per indennità calcolato in giorni 243 per il costo giornaliero di € 2,50 al giorno ;
- € 555,10 1 dipendente categoria c indennità pubblicazione atti trasparenza;
- € 395,00 indennità di disagio 1 dipendente Categoria C
- € 457,50 indennità di disagio 1 dipendente categoria B
- € 475,00 Indennità di disagio 1 dipendente categoria B
- € 542,50 indennità di rischio /Disagio 1 dipendente categoria B
- € 612,50 indennità di rischio /disagio 1 dipendente categoria B

Rappresentazione in prospetto con riferimenti normativi:

Descrizione	Importo
INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 17 ccnl 21/05/2018 art 52 D.lgs 165/2001)	€6327,70
INDENNITÀ ECONOMO COMUNALE art 69, c.1 lett.b CCNL21/05/2018	€ 796,00
INDENNITÀ MESSO NOTIFICATORE art. 69, c.1 lett b CCNL 21/05/ 2018	€ 612,50
INDENNITÀ TRASPARENZA ( art 69 CCNL21/05/ 2018)	€ 555,10
INDENNITÀ DI DISAGIO – art 70 c.2 (-CCNL 21/05/2018)	€ 1327,50
INDENNITÀ RISCHIO/DISAGIO Art 70,comma 3 – CCNL 21/05/2018	€ 1.155,00
Premi correlati alla performance organizzativa (art. 68, comma 2, lettera a) CCNL 21/05/2018	
Premi correlati alla performance individuale (art. 68, comma 2, lettera b) CCNL 21/05/2018	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 10.773,80</b>
<b>Di cui totale parte variabile</b>	<b>0</b>

**SEZIONE III - Eventuali destinazioni ancora da regolare**

€ 0,00

NON PRESENTE

**SEZIONE IV - Sintesi della definizione delle poste del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

DESCRIZIONE	IMPORTO
Somme non regolate dal contratto	<b>€10.773,80</b>
Somme regolate dal contratto:	
Art 68c.1CCNL 21/05/2018 (PROGRESSIONI ORIZZONTALI)	€ 36.038,56
INDENNITA' DI COMPARTO	€ 6.990,32
Destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale</b>	<b>€ 53.802,68</b>

**SEZIONE V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non sono state allocate risorse all'esterno del Fondo.

**SEZIONE VI- Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 53.802,68 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € € 43.028,88

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL vigente e la parte di produttività erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. n.150/2009 e con la supervisione dell'organismo di valutazione.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2022 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

d) Si attesta che il fondo 2022, ai fini del rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017, rispetta il limite del fondo anno 2016.

**MODULO 3- SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

FONTE	DESCRIZIONE	Anno 2021	Anno 2022
RISORSE STABILI		€	€
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	50.718,43	€

			50.718,43
a) Art. 67 comma 2 lett.	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	2.080,00	2.080,00
b) Art. 67 comma 2 lett.	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	1.004,25	1.004,25
c) Art. 67 comma 2 lett.	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	349,05	
d) Art. 67 comma 2 lett.	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	5355,95	415,93
e) Art. 67 comma 2 lett.	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-	
f) Art. 67 comma 2 lett.	solo per Regioni	-	
g) Art. 67 comma 2 lett.	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-	
h) Art. 67 comma 2 lett.	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-	
		5.000,00	5000,00
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>64.507,68</b>	<b>59.218,61</b>
<b>INCREMENTI VARIABILI</b>			
a) Art. 67 comma 3 lett.	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi		
b) Art. 67 comma 3 lett.	Piani di razionalizzazione		
c) Art. 67 comma 3 lett.	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)		
d) Art. 67 comma 3 lett.	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente		
e) Art. 67 comma 3 lett.	Risparmi da utilizzo straordinari		
f) Art. 67 comma 3 lett.	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria		
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco		
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997		
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance		
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017		
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni		
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili		
	<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>		
	<b>TOTALE FONDO 2020</b>	<b>64.507,68</b>	<b>59.218,61</b>
	<b>Di cui assoggettati a limite 2016</b>	<b>61.074,38</b>	<b>56.134,36</b>

	<i>LIMITE FONDO 2016</i>	50.718,43	50.718,43
	Riduzione per superamento limite 2016	10.355,95	5.415,93
	FONDO DA CCNL 2016-2018	€54.151,73	53.802,68
	<i>LIMITE FONDO 2016- VARIAZIONE AI SENSI ART. 33 C.2 D.L 34/2019</i>		
	Riduzione per superamento limite 2016		
	FONDO DA APPROVARE		
Art 68c.1CCNL 21/05/2018	FONDO PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art 34 CCNL 2002-2005)	31.678,82	36.038,56
Art 68 c.1CCNL 21/05/2018	Indennità di comparto quota fondo	7.998,03	6.990,32
	Risorse assoggettate al limite del 2016 50.718,43      5.355,95, 5000,00 = 61.074,38	14.474,88	10.773,80

<b>MODULO 4</b>	<b>COMPATIBILITÀ ECONOMICO FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO</b>
-----------------	---

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Sezione II-

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate non sono imputate ad un unico intervento di spesa del bilancio di previsione 2022, bensì nel modo seguente:

- Le progressioni e le indennità di comparto risultano imputate agli interventi di spesa di pertinenza del personale dipendente nel bilancio di previsione 2022.

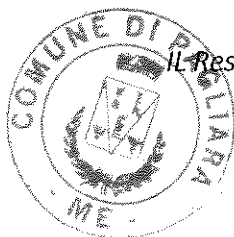
I compensi per specifiche responsabilità, indennità di rischio, turnazione, reperibilità, produttività individuale risultano imputati all'intervento 1.02.01.01.004 del bilancio 2025/2027 annualità 2025 cap 2446 art 3 € **10.773,80**

Sezione III – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato;

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 ( pari a € **50.718,43**) risulta rispettato;

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo;

il totale del fondo così come costituito con determina n 55 del 30/06/2025 trova copertura nel bilancio di previsione 2025/2027 annualità 2025 risultano imputati all'intervento 1.02.01.01.004 del bilancio 2025/2027 annualità 2025 cap 2446 art 3 € **10.773,80**,

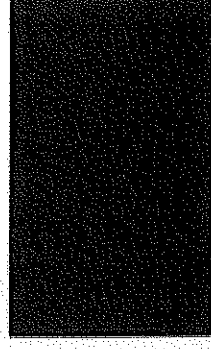


Il Responsabile di Area Economico-Finanziario

Dott.ssa Briguglio Antonietta

*Briguglio Antonietta*

# Conguaglio integrazioni contributive



Nel caso di presenza di importi nelle colonne “riduz.ivc”, “riduz.astens.”, “riduz.tred.” e “riduz.ivc tred.” e “riduz.comp” occorre effettuare un controllo sul tipo di astensione gestita nel periodo oggetto di arretrato, in quanto, se presente l’integrazione contributiva, questa va conguagliata

Per agevolare il conguaglio delle integrazioni contributive nel cedolino e l’eventuale sistemazione della DMA2 è stato introdotto il bottone **Riep.integrazioni contributive** con due estrapolazioni: una per il cedolino e una per la DMA2

I