



COMUNE DI LENOLA

Provincia di Latina

Medaglia d'oro al Merito Civile

SERVIZI: TRIBUTI E PERSONALE

DETERMINAZIONE N.09 DEL 17.04.2026

Oggetto: NOMINA DELL'ING. PIETRO D'ORAZIO (DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO NEL COMUNE DI FORMIA) A RESPONSABILE DELL'AREA 3 "TERRITORIO E AMBIENTE" A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE IN REGIME DI SCAVALCO D'ECCEDEZZA AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 557 DELLA LEGGE 30.12.2004 N 311, CON RISORSE A CARICO DEL BILANCIO. LIQUIDAZIONE PERIODO OTTOBRE-DICEMBRE 2025

Visto di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 9, c.1 lett.a) punto 2, D.L. 78/2009, convertito con Legge n. 109/2009.

Lenola, 17.04.2026

Il Sindaco
Responsabile del Servizio
f.to Fernando Magnafico

Visto per la Regolarità Contabile attestante la copertura finanziaria art. 153 d.lgs 267 del 18.08.2000

Lenola, 17.04.2026

Il Responsabile dei Servizi
Finanziari e di Ragioneria
f.to (Dott.ssa Assunta ROSATO)

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune in data 17 APR. 2026
(Registro n. 476)

Il Messo Comunale
Addetto alla Pubblicazione
f.to (Immacolata FASOLO)

Per copia conforme all'originale

Lenola, 17.04.2026

IL SINDACO
(Fernando Magnafico)



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

PREMESSO CHE:

l'Ente Comune di Lenola si è trovato nella impellente necessità di far fronte alla carenza di organico dell'Area Tecnico Urbanistica attraverso il ricorso all'istituto previsto dall'art.1, comma 557 della L. 311/2004 che testualmente recita :

"1.I Comuni con popolazione inferiore ai 5000 abitanti, i Consorzi tra gli enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le Comunità Montane e le Unioni di Comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza";

-il limite demografico dei 5000 abitanti (soddisfatto peraltro dal Comune di Lenola) per il ricorso allo scavalco di eccedenza è stato esteso, dapprima ai comuni con popolazione sino a 15.000 abitanti (D.L. 44/2023, art. 3 c. 6 bis, convertito in L.74/2023) e successivamente ai comuni con popolazione sino a 25.000 abitanti (D.L. 75/2023, art. 28 ter, convertito in L. 112/2023), a dimostrazione del potenziamento dell'utilizzo dello scavalco di eccedenza per rimediare alle precarie situazioni degli enti locali nello svolgimento delle funzioni amministrative;

-l'Istituto dello scavalco è attualmente, nelle more di una diversa organizzazione del fabbisogno del personale, l'unico strumento percorribile per far fronte alla mancanza del Responsabile del Servizio Tecnico Urbanistica per il comune di Lenola sia per l'assenza di un dipendente comunale con titoli di studio idonei, a cui eventualmente assegnare "funzioni superiori" e sia per la presenza di un altro funzionario responsabile altro Servizio contrattualizzato a tempo pieno ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D.Lgs. 267/200;

DATO ATTO che con nota prot 9973 del 19.12.2024 l'Ente comunale ha chiesto di avvalersi della prestazione lavorativa dell'ing. Pietro D'Orazio, dirigente a tempo pieno indeterminato presso il Comune di Formia, ai sensi dell'art. 1 c.557 della Legge 30.12.20204 n 311;

VISTA la deliberazione del Comune di Formia n. 03 del 07.01.2025 con la quale la G.C. del Comune di Formia ha autorizzato l'ing. Pietro D'Orazio a prestare la propria attività lavorativa presso il Comune di Lenola per n 12 ore settimanali ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge 30 dicembre 2004 n 311 fino al 31 dicembre 2025;

RICHIAMATO il Decreto n 01 del 09.01.2025 avente ad oggetto Nomina dell'Ing. Pietro D'Orazio Responsabile dell'Area 3 "Territorio e Ambiente";

RILEVATO:

- ✓ che con determinazione di servizio n 33 del 13.10.2025 si è proceduto all'impegno di spesa per la liquidazione delle retribuzioni dovute all'ing. Pietro D'Orazio, per l'anno 2025;
- ✓ che con stessa determinazione si è proceduto alla liquidazione delle spettanze dovute allo stesso per il periodo Gennaio-Settembre 2025;

VISTO la deliberazione di C.C. n. 05 del 11.02.2026 di approvazione del Bilancio di Previsione per gli esercizi 2026-2028;

Visto il D.Lgs n. 118/2011;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il D.L. 90/2014 convertito con modificazioni dalla L. n. 114/2014;

Visto il D.Lgs n. 267/2000;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento uffici e servizi;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate.

1. Di dare atto che l'Ing. Pietro D'Orazio, dirigente a tempo pieno indeterminato presso il Comune di Formia, Posizione economica D dirigente, assunto presso questo Ente, per n. 12 ore settimanali, a tempo determinato per il periodo da Gennaio a Dicembre 2025 mediante ricorso all'istituto dello "Scavalco di eccedenza" ai sensi dell'Art. 1 comma 557 della Legge n. 311/2004, per copertura di n. 1 posto Area di delle Elevate Qualificazioni del CCNL 16.11.2022 con conferimento della responsabilità dell'Area 3 Territorio ed Ambiente e servizi in essa ricadenti di questo Ente, spetterà la retribuzione annua seguente riparametrata all'utilizzo su n. 12 ore settimanali:

- Stipendio tabellare € 7.737,44
- Indennità di comparto € 207,60
- Indennità di vacanza contrattuale € 41,90
- Tredicesima mensilità € 644,79
- Retribuzione di posizione/risultato € 3.750,00;

2. Di dare atto che con determinazione n. 33 del 13.10.2025 si è proceduto all'impegno della spesa per l'anno 2025 e contestuale liquidazione delle mensilità per il periodo da Gennaio a Settembre 2025;

3. Di riportare di seguito le somme quantificate e impegnate ai rispettivi capitoli di bilancio di previsione 2025 :

- € 12.381,73 Cap.1051 " Compenso personale a tempo determinato"
- € 3.551,09 Cap. 1061 " Oneri previdenziali, assistenziali e assicurativi a carico Ente ";
- € 1.052,45 Cap. 1131 " IRAP"

4 Di liquidare le mensilità (comprehensive di indennità di comparto, indennità di vacanza contrattuale, tredicesima mensilità) dal 01 Ottobre al 31 Dicembre 2025 a favore dell'ing. PIETRO D'ORAZIO c.f. DRZPTR71B14C561M come di seguito indicato :

Compenso Lordo	2.828,65	Cap. 1051	1473/25
OO.RR.	754,68	Cap. 1061	1474/25
IRAP	240,44	Cap. 1131	1475/25
TOTALE	3.823,77		