

ATRANI NEXT HUB

Sede legale: VIA DEI DOGI, 24 ATRANI (SA)
Iscritta al Registro Imprese della CCIAA DI SALERNO
C.F. e numero iscrizione: 06361610659
Iscritta al R.E.A. n. SA 517515

AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI DUE DISTINTE GRADUATORIE PER L'ASSUNZIONE DI: PROFILO A) BAGNINO DI SALVATAGGIO E PROFILO B) ADDETTO ALLA SPIAGGIA

Visti gli artt. 114 e ss. del D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL);

Richiamati i principi di trasparenza, imparzialità e merito di cui all'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 (TUPI);

Visto il Regolamento del Personale dell'Azienda, approvato con deliberazione del CdA del 16 ottobre 2025;

Visto il D.Lgs. n. 39/2013 in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e gli enti privati in controllo pubblico;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 1 del 17 aprile 2026 di approvazione del presente bando di selezione;

RENDE NOTO CHE è indetta una selezione per la formazione di graduatorie per l'assunzione di operatori con la qualifica di bagnino di salvataggio e di addetto alla spiaggia, come di seguito dettagliati:

- n. 4 bagnini

- n. 2 addetti alla spiaggia

Si precisa che i candidati che partecipano alla presente selezione nella qualità di "bagnini" possono partecipare anche quali "addetti" alle spiagge, purché i relativi posti non siano coperti da soggetti idonei. Non può avvenire il contrario.

Art 1 – Descrizione delle attività e corrispettivo

A) PROFILO A - Bagnino di salvataggio

Ha la responsabilità di garantire la sicurezza dei bagnanti e di intervenire prontamente in caso di emergenze acquatiche. Le attività principali includono la sorveglianza attiva dello specchio acqueo, la prevenzione dei rischi, gli interventi di salvataggio tecnico e il primo soccorso. Deve inoltre monitorare le condizioni meteo-marine e verificare giornalmente l'efficienza delle attrezzature di soccorso (patino, ossigeno, BLSD).

B) PROFILO B - Addetto alla spiaggia: Svolge attività di supporto logistico e accoglienza. Le mansioni includono: gestione delle attrezzature balneari (posizionamento e pulizia di ombrelloni e lettini); accoglienza, assistenza clienti e gestione delle prenotazioni; manutenzione, decoro e pulizia dell'arenile e delle aree comuni; supporto all'accessibilità per persone con disabilità; monitoraggio e segnalazione di danni alle strutture.

**I candidati devono specificare nel modulo di domanda per quale profilo (A o B) intendono concorrere.*

Art. 2 – Requisiti

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

1) Requisiti generali (per entrambe le categorie)

- a) cittadinanza italiana, salve le questioni stabilite dalle leggi vigenti o dalla cittadinanza di uno dei Paesi dell'UE, o da regolare permesso di soggiorno per gli extra UE;
- b) idoneità fisica rispetto al posto da ricoprire, a tal fine la Società si riserva di sottoporre a visita medica i vincitori della selezione per l'accertamento dell'idoneità richiesta. L'eventuale inidoneità fisica comporterà l'esclusione dalla graduatoria finale;
- c) età non inferiore a 18 anni;
- d) godimento di diritti civili e politici;
- e) non aver riportato condanne penali passate o che abbiano procedimenti penali in corso che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o presso una società in controllo pubblico per persistente scarso rendimento o che sono stati dichiarati decaduti da un impiego presso la Pubblica Amministrazione o presso una società in controllo pubblico per uno dei casi previsti dalla vigente normativa.
- g) diploma di istruzione secondaria di primo grado;
- h) conoscenza della lingua inglese (la cui attendibilità sarà oggetto di colloquio orale) e capacità di adattarsi ad ambienti di lavoro dinamici.

2) Titoli di Studio e requisiti particolari

Per il profilo A) – BAGNINI

Titoli obbligatori:

- a) Brevetto di salvataggio in corso di validità rilasciato da SNS, FIN, FISA o altri enti riconosciuti dal CONI;
- b) Diploma di istruzione secondaria di primo grado;
- c) Conoscenza delle tecniche di rianimazione (RCP) e primo soccorso.

Per il profilo B) – ADDETTO ALLA SPIAGGIA

- a) Diploma di istruzione secondaria di primo grado;
- b) Conoscenza della lingua inglese (oggetto di colloquio);
- c) Conoscenza delle tecniche di rianimazione (RCP) e primo soccorso.

3) Competenze richieste

- Esperienza pregressa in attività di salvataggio o in ambienti balneari (preferibile).
- Conoscenza delle tecniche di salvataggio, delle operazioni di primo soccorso e delle normative di sicurezza in spiaggia.
- Buona forma fisica e resistenza per poter svolgere il lavoro in condizioni di stress, caldo e affollamento.
- Ottima capacità di osservazione e prontezza nel prendere decisioni in situazioni di emergenza.
- Conoscenza delle tecniche di rianimazione cardiopolmonare (RCP).
- Capacità di utilizzare radio e altre attrezzature di comunicazione per coordinare le operazioni di salvataggio.
- Flessibilità oraria, disponibilità a lavorare durante i weekend e le festività.

Art. 3 – Presentazione della domanda – Termine e Modalità

Per partecipare alla selezione, i candidati dovranno far pervenire le domande:

- mediante posta elettronica certificata (PEC), all'indirizzo atraninexthub@legalmail.it;

- mediante consegna fisica al protocollo del Comune di Atrani con sede presso il Comune di Atrani, via dei Dogi n. 24, durante gli orari di ufficio

ENTRO E NON OLTRE LE ORE 12.00 DEL GIORNO 29 APRILE 2026

La domanda di partecipazione dovrà essere compilata utilizzando i moduli allegati.

L'Azienda Speciale Atrani Next Hub non si assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione e smarrimento delle comunicazioni, dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disagi o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi per caso fortuito o di forza maggiore.

Le domande non sottoscritte, giunte o spedite oltre il termine previsto e/o non contenenti le indicazioni richieste non saranno prese in considerazione e dichiarate inammissibili.

Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegato: il curriculum vitae, copia di un documento di identità in corso di validità, autocertificazione dei titoli valutabili. I requisiti richiesti per l'ammissione dovranno essere autocertificati, ne verrà richiesta copia al momento dell'assunzione.

Art. 4 – Selezione per titoli ed esami e data del colloquio

La selezione è effettuata, per entrambi i profili, per titoli e colloquio.

È prevista l'assegnazione del punteggio massimo di 30 punti.

1) Valutazione Dei Titoli (max 10 punti):

- servizio analogo prestato: n. 0,50 punti per ogni mese di servizio (o frazione di mese comunque superiore a 15 giorni) prestato in servizi assimilabili a quelli del bando; per una più precisa valutazione si chiede di indicare in dettaglio i periodi lavorati e le strutture presso le quali si è prestato servizio. Il punteggio massimo non potrà mai essere superiore 4 punti. I servizi di bagnino e di addetto all'assistenza non sono tra loro cumulabili;
- Attestato "Esecutore BLS" in corso di validità per la durata del contratto lavorativo – punti 4;
- conoscenza linguistica certificata da enti accreditati – punti 0,50 per ogni corso, purché non della stessa lingua straniera, fino a un massimo di punti 2.

2) Colloquio (max 20 punti)

Per il colloquio verrà nominata una commissione che avrà a disposizione 20 punti sulle seguenti materie: conoscenza della lingua inglese, elementi di diritto della navigazione e di primo soccorso.

La Commissione valuterà i candidati sulle seguenti materie:

- **Per il Profilo A – BAGNINO:** Tecniche di salvataggio, primo soccorso, elementi di diritto della navigazione, norme di sicurezza e lingua inglese.
- **Per il Profilo B – ADDETTO ALLA SPIAGGIA.** Tecniche di accoglienza, gestione operativa dell'arenile, norme di sicurezza, elementi di diritto della navigazione e lingua inglese.

Diverse e ulteriori comunicazioni verranno pubblicate sul sito www.atraninexthub.it

Art. 5 - Procedura di selezione

Decorso il termine di presentazione delle domande stabilito dall'Avviso, il Direttore Generale provvede all'istruttoria delle istanze pervenute, individuando con apposito provvedimento quelle ammesse e quelle escluse.

Successivamente, il Direttore Generale nomina una Commissione, incaricata della valutazione dei candidati secondo i criteri previsti dall'art. 4 del presente Avviso.

Per tutto quanto non previsto, si rinvia al Regolamento sul personale dell'Azienda.

Art. 6 – Graduatoria

L'Azienda approva due graduatorie distinte per i profili interessati.

La graduatoria conserva validità per il periodo stabilito dalla normativa vigente.

L'assunzione è effettuata in funzione del fabbisogno stagionale dell'Azienda, la quale si riserva la facoltà di procedere al reclutamento secondo modalità e tempistiche definite in base alle proprie esigenze organizzative.

Laddove ci sia un *surplus* di soggetti idonei per il profilo di bagnino, l'Azienda si riserva la facoltà di selezionare questi ultimi, purché utilmente collocati secondo la propria graduatoria, per il profilo di assistenza alla spiaggia. Non è ammesso il contrario.

La rinuncia, da parte del candidato, comporta la decadenza dalla graduatoria.

La mancata disponibilità alla chiamata verrà intesa quale rinuncia da parte del candidato.

Allo stesso modo, la mancata presa di servizio, entro il termine assegnato dall'Azienda, sarà intesa quale rinuncia.

Art. 7 - Trattamento dati personali

L'Azienda Speciale in qualità di Titolare del Trattamento, nella persona del suo Legale Rappresentante, tratta i dati forniti esclusivamente per le finalità di espletamento della manifestazione di interesse in oggetto. I dati personali acquisiti sono trattati attraverso l'ausilio di strumenti elettronici e/o automatizzati. Il conferimento dei dati è facoltativo: l'eventuale mancato conferimento del consenso al loro trattamento determinerà l'impossibilità da parte del concorrente di partecipare alla manifestazione di interesse. Ai sensi degli Artt. Da 16 a 22 del Reg. UE 679/2016 (di seguito GDPR) all'interessato è riconosciuto il diritto di accedere ai propri dati chiedendone, se necessario, la correzione, l'integrazione oppure la cancellazione nonché la portabilità. I dati verranno trattati solo da personale debitamente informato. I dati vengono conservati su appositi dispositivi informatici e cartacei delle idonee misure di sicurezza che ne garantiscono integrità e riservatezza.

Art. 8 - Clausola di salvaguardia

L'Azienda ha facoltà di riaprire i termini di partecipazione all'Avviso, di revocare l'Avviso medesimo nonché di disporre in ogni momento l'esclusione di un candidato per difetto dei requisiti prescritti ovvero di non procedere all'assegnazione dell'incarico, senza che ciò determini alcun diritto o rimborso o indennizzo in capo ai partecipanti.

Il presente Avviso ha valore esplorativo e non vincola in alcun modo l'Azienda, che ha la facoltà di non dare seguito alla procedura e all'assegnazione dell'incarico.

Art. 9 - Disposizioni finali

Per tutto quanto non previsto dal presente Avviso, trovano applicazione le vigenti disposizioni normative e regolamentari vigenti.

IL DIRETTORE GENERALE