



COMUNE DI SEDINI

Provincia di Sassari

Via La Rampa, 20 - 07035 SEDINI

Tel. 079 58 92 00 – Fax 079 58 92 16



Originale di Delibera della Giunta Comunale

N°86 del Reg. del 23/12/2025	OGGETTO: APPROVAZIONE PESATURA E CORRELATA ATTRIBUZIONE ECONOMICA DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO
---------------------------------	---

L'anno 2025, il giorno 23, del mese di Dicembre, alle ore 17.45, nella sala delle riunioni del Comune di Sedini, su convocazione del Sindaco si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

Cognome Nome	carica	Presente
Finà Sebastiano	Assessore	Si
Carta Salvatore	Sindaco	Si
Fresi Angela	Vice Sindaco	No
Sussarellu Giovanni	Consigliere Assessore	No
Soggia Leonardo	Consigliere Assessore	Si
TOTALI		Presenti: 3 Assenti: 2

Partecipa la Segretaria Comunale Dott.ssa Maria Stangoni

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull' oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Decreto Legislativo 267/2000;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione ha espresso parere favorevole ai sensi dell'artt .49, comma 1 e 147 bis, TUEL - D.L.gs n. 267/2000:

- il responsabile del Servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;

PREMESSO che il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali, per il triennio 2019/2021, disciplina in apposito Capo II “Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione” agli artt. 16 a 21 il nuovo istituto degli incarichi di elevata qualificazione in luogo della precedente disciplina dettata per gli incarichi di posizione organizzativa, implementando la logica di responsabilità gestionale “sostanziale”, puntando cioè sul tema del risultato sia sul fronte degli obiettivi assegnati che sul fronte del riconoscimento economico legato ai livelli di responsabilità assegnati;

RICHIAMATI:

l'articolo 16 del predetto CCNL, il quale prevede che gli Enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni, con atto di regolazione interna, in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ.

l'art. 17 del CCNL a mente del quale: *“1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento. 3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 16, comma 4, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità. 4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento. 5. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ (come individuato da ciascun Ente), per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché degli esiti della valutazione di performance individuale. 6. A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui al presente articolo continuano ad essere corrisposte a carico dei bilanci degli enti. Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, del CCNL 21.05.2018, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 79 (Risorse decentrate)”;*

ATTESO che la graduazione delle posizioni organizzative è funzionale, attraverso l'apprezzamento del livello di responsabilità, alla determinazione della retribuzione di posizione, tra il valore minimo e massimo previsto dal richiamato CCNL;

DATO ATTO che ai sensi della richiamata norma contrattuale la graduazione delle posizioni deve essere definita sulla base di criteri predeterminati dall'Ente, che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna di esse;

CONSIDERATO che gli incarichi di E.Q., previa determinazione di criteri generali da parte degli Enti, sono conferiti dal Sindaco - negli Enti privi di dirigenza - ai sensi dell'articolo 109, comma 2 del Tuel 267/2000, con atto scritto e motivato e per un periodo non superiore a tre anni, e possono essere rinnovati con le medesime formalità;

RICHIAMATI i Decreti Sindacali n. 16 del 30/10/2024 di nomina del Responsabile dell'area socio culturale, n. 17 del 30/10/2024 di nomina del Responsabile dell'area affari generali e economico finanziaria, n. 1 del 31.03.2025 di nomina del Responsabile dell'area tecnica;

RILEVATO disporre su base annua dello stanziamento di € 31.515,68 per il finanziamento della retribuzione di posizione e € di risultato dei titolari di Elevata Qualificazione e € 4.834,00 per il risultato;

PRESO ATTO che si è ritenuto opportuno provvedere alla pesatura e all'attribuzione della relativa retribuzione di posizione in relazione alla determinazione delle risorse economiche da destinare agli incaricati di elevata qualificazione;

VISTO il regolamento sulla istituzione, conferimento, revoca e graduazione degli incarichi di posizione organizzativa approvato con la delibera della Giunta Comunale n. del 17.05.2019; Visto l'art. 5 del suddetto regolamento che attribuisce alla Giunta Comunale di provvedere a fissare il valore economico delle posizioni organizzative in relazione alle risorse finanziarie disponibili e sulla base della struttura organizzativa;

Rilevato che la giunta ha provveduto alla pesatura;

Rilevato che la giunta ha previsto il valore economico relativo alla pesatura come di seguito:

PESATURA. fino a punti 80 € 7.500

PESATURA fino a punti 90 € 11.000

PESATURA FINO A PUNTI 100 € 13.000

Per tutto quanto sopra esposto

Con votazione favorevole unanime

DELIBERA

DI APPROVARE le pesature relative ai settori organizzativi dell'ente

SETTORE	PESATURA	VALORE ECONOMICO
Settore Affari generali e economico finanziario	96	€ 13.000,00
Settore tecnico	90	€ 11.000,00
Settore socio culturale	75	€ 7.500,00

DI DARE ATTO che il trattamento economico di cui al punto che precede è conferito dall'anno 2025;

DI DARE ALTRESÌ ATTO che per la valutazione annuale dei risultati e per la corresponsione della retribuzione di risultato, si rimanda al vigente sistema di valutazione della prestazione;

DI TRASMETTERE quale informazione il presente atto alla RSU e alle OOSS;

DI TRASMETTERE il presente atto e gli allegati prospetti di pesatura al nucleo di valutazione;

DI DARE ATTO che la spesa derivante dall'applicazione del presente provvedimento trova

copertura per l'anno in corso sugli appositi capitoli del Bilancio di Previsione 2025-2027,
Esercizio 2027;

Stante l'urgenza di provvedere

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.
Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

Ai sensi dell'artt. 49, comma 1 e 147 bis, TUEL – D.lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere favorevole;

In ordine alla regolarità tecnica

In ordine alla regolarità contabile

(Il Responsabile del Servizio)

(Il Responsabile di Ragioneria)

Il presente verbale, salva l' ulteriore lettura e sua definitiva approvazione nella prossima seduta, viene sottoscritto come segue:

Il Sindaco

Il Segretario Comunale

Carta Salvatore

Maria Stangoni

Della su estesa deliberazione, ai sensi dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 viene iniziata oggi la pubblicazione all' Albo Pretorio comunale per quindici giorni consecutivi.

Il Responsabile Amministrativo
Deborah Nativi

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d' ufficio,

CERTIFICA

Che la presente deliberazione:

- è stata affissa all' Albo Pretorio Comunale per quindici giorni consecutivi dal 24/12/2025 al 08/01/2026;
- è divenuta esecutiva il giorno 23/12/2025essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile
- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione dell' atto;

Dalla residenza comunale, _____

Il Segretario Comunale
Maria Stangoni

Sedini Li: _____

Il Segretario Comunale
Maria Stangoni