



COMUNE DI SAN CARLO CANAVESE

Città Metropolitana di TORINO

Strada Ciriè, 3 CAP 10070 Cod. Fisc. 83003210016

Tel. 0119210193 – Fax 0119222542

PEC: comune.sancarlo@pec.it - E-mail: comune@comune.sancarlocanavese.to.it

AREA AMMINISTRATIVA

Alla C.A.
Sindaco
Segretario Comunale
Dott.ssa Gisella Alfiero

San Carlo Canavese, 20 febbraio 2026

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2025 – Obiettivo RIQUALIFICAZIONE DEI SERVIZI PUBBLICI PER L'INCLUSIONE E L'ACCESSIBILITA'

Con la presente la sottoscritta Debernardi Manuela, Funzionario Direttivo Amministrativo di codesto comune Responsabile dell'Area Amministrativa, nominata "Responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità in ambiente di lavoro" con Decreto Sindacale n. 4 del 30/06/2025, con riferimento al seguente obiettivo trasversale:

OBIETTIVO: RIQUALIFICAZIONE DEI SERVIZI PUBBLICI PER L'INCLUSIONE E L'ACCESSIBILITA'		
1	Giugno	Individuazione, anche in forma associata, di un Apicale amministrativo ovvero di un altro dipendente ad esso equiparato che abbia esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità
2	Luglio - Settembre	Costituzione del Tavolo di Lavoro con tutti i Settori per la ricognizione sui possibili temi di intervento
3	Settembre - Novembre	Definizione delle modalità operative per l'attuazione delle finalità di inclusione e accessibilità dettate dal d.lgs. 222/2023 con orizzonte triennale
4	Ottobre - Dicembre	Effettuare la formazione obbligatoria

come da scheda di monitoraggio del 26 Novembre 2025, conferma che sono state effettuate e concluse le fasi 1-2-3 mentre è stato necessario posticipare la formazione all'anno 2026 per i seguenti motivi:

- il personale delle Aree Istruttori e Collaboratori Esperti (esclusi i collaboratori tecnico-manutentivi) per un totale di 9 persone, nel mese di NOVEMBRE è stato impegnato in n. 16 ore di formazione di "alfabetizzazione digitale" presso la sede CIAC di Ciriè, nell'ambito del piano formativo 2025 (almeno 40 ore/dipendente);
- sono stati individuati due idonei corsi di formazione, a pagamento, dell'associazione ACSEL, uno per tutto il personale e uno aggiuntivo per i Funzionari Direttivi EQ. Dal 01.01.2026 è stata disposta l'adesione alla suddetta associazione (D.G.C. n. 107 del 05/11/2025) che prevede anche la possibilità di usufruire di tutti i corsi di formazione disponibili sul portale.

La fase 4 sarà quindi effettuata nell'anno 2026 usufruendo gratuitamente dei corsi ACSEL individuati dalla sottoscritta e inserendoli nel piano formativo 2026 di tutto il personale.

L'obiettivo si ritiene comunque raggiunto al 100% e completato come da cronoprogramma indicato nella scheda obiettivo allegata e debitamente compilata.

Personale dell'ufficio coinvolto:

Cabodi Bruno 20% - Sapone Giovanna 5%

Bianco Alessandro 10% - Pepe Marco 10%

Sartoretti Gianfranco 5% - Fornelli Elena 15%

Debernardi Manuela 20% - Ventrone Lucia 15%

In fede.

LA RESPONSABILE
DELL'AREA AMMINISTRATIVA
Dott.ssa Manuela Debernardi