

Oggetto: TITOLO II DEL DECRETO LEGISLATIVO 150/2009. PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2025. CONSUNTIVAZIONE ED APPROVAZIONE.

A relazione del Sindaco.

Premesso:

- che con deliberazione Giunta Comunale n. 206 del 29/12/2010 si approvava il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in attuazione del D.Lgs. 150/2009 n. 150 "Attuazione della legge 4.3.2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni";
- che con deliberazione Giunta comunale n. 155 del 17/11/2023 si approvava il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, tenuto conto della dimensione organizzativa del Comune e delle risorse disponibili:
 - "Il sistema prevede cinque livelli di performance individuale. Per ogni livello di performance è previsto un valore minimo di ingresso collegato alla scala di valutazione.
 - Il livello di performance D è associato a valutazioni comprese tra 60% e 70%; corrisponde a valutazioni inferiori alla dimensione dell'adeguatezza e produce gli effetti previsti dal contratto per i casi di mancato raggiungimento degli obiettivi di performance.
 - Il livello di performance C rappresenta la dimensione della prestazione adeguata: l'ingresso in tale livello di performance è associato a valutazioni maggiori al 70% e fino a 79,99%.
 - Il livello di performance B è associato a valutazioni comprese tra 80% e 89,99%.
 - Il livello di performance A rappresenta il livello di performance di merito alta: l'ingresso in tale livello di performance è associato a valutazioni maggiori o uguali al 90%. Il personale collocato nel livello di performance A è ammesso a concorrere all'attribuzione degli incentivi eventualmente collegati alla dimensione dell'eccellenza.
 - Una valutazione inferiore al 60% corrisponde a valutazione negativa collegata allo scarso rendimento e produce gli effetti previsti dalla legge."
- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 32 in data 28.3.2025 si approvava il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027, contenente il "Piano degli obiettivi di performance per l'anno 2025" validato dall'Organismo di Valutazione, in quanto ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance di cui all'art. 4, comma 2, del D.Lgs. 150/09 ed adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

Dato atto che in data 13.03.2026, il Nucleo di Valutazione ha predisposto una relazione conclusiva per l'anno 2025 (registrata al protocollo generale dell'Ente in data 10/04/2026 n. 3713) sui seguenti temi:

- Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione;
- Assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione della corruzione, alla trasparenza e all'integrità;
- Attuazione controllo successivo sugli atti ex legge 213/12;
- Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni.

Visto l'allegato al verbale di cui sopra: "Relazione conclusiva anno 2025" e report prodotti dai titolari di Elevate Qualificazioni dai quali emergono:

- il grado di realizzazione delle performance attese relativamente ai processi lavorativi istituzionali;
- il grado di raggiungimento dei risultati programmati rispetto agli obiettivi assegnati.

Ritenuto prendere atto del predetto verbale e dei relativi allegati secondo quanto disposto dalle "Linee guida in materia di trattamento di dati personali contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato da soggetti pubblici per finalità di pubblicazione e diffusione sul web" emanate dal Garante per la protezione dei dati personali con provvedimento in data 02/03/2011 n. 88.

Visto che dal verbale risulta la sotto indicata sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo:

Elevate Qualificazioni

VALUTAZIONE FINALE	%
< 60%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 60% E 70%	0%
VALUTAZIONI MAGGIORI AL 70% E FINO AL 79,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	0%
≥90%	100%

Dipendenti

VALUTAZIONE FINALE	%
< 60%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 60% E 70%	0%
VALUTAZIONI MAGGIORI AL 70% E FINO AL 79,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	0%
≥90%	100%

Richiamato il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000 n° 267 e s.m.i.

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA

1. Di prendere atto della valutazione dei risultati connessi all'attività svolta dai titolari di E.Q. per l'anno 2025, effettuata dal Nucleo di Valutazione, come da verbale datato 13/03/2026, dalla quale emergono:
il grado di realizzazione delle performance attese relativamente ai processi lavorativi istituzionali;
il grado di raggiungimento dei risultati programmati rispetto agli obiettivi assegnati.
2. Di approvare la relazione sulla performance anno 2025 e i report prodotti dai titolari di Elevata Qualificazione, allegati al presente atto, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale.

3. Di precisare che il verbale dell'Organismo di Valutazione viene allegato alla presente ed è posto in pubblicazione secondo quanto disposto dalle Linee guida del Garante della protezione dei dati personali.
4. Di demandare al Responsabile del Servizio Personale l'adozione degli atti conseguenti all'adozione della presente deliberazione ivi compresa la pubblicazione in "Amministrazione Trasparente".

Successivamente, stante l'urgenza di dare immediata attuazione alla presente deliberazione, con successiva e separata votazione, con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA

Di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Approvato e sottoscritto

IL SINDACO

PAPURELLO Ugo

Documento firmato digitalmente

IL SEGRETARIO COMUNALE

DEL SORDO Dr.ssa Gaetana

Documento firmato digitalmente