

COMUNE DI SEDINI

PROVINCIA DI SASSARI

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 1 del 23 marzo 2023

OGGETTO: *Parere proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto:
“Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023 - 2025”*

L'anno duemilaventitre, il giorno 23 del mese di marzo il Revisore Unico del Comune di Sedini, redige il presente verbale per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto: “*Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025*”, ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448;

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- ✓ il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*”, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- ✓ l'articolo 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale intende approvare, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2023 – 2025 ed il relativo piano occupazionale, prevedendo le seguenti assunzioni:

A) a tempo indeterminato anno 2023

Area Tecnica	n° 1 Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D 1 full time a tempo indeterminato	Rafforzamento della dotazione organica finalizzata al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'amministrazione anche in relazione alla spendita dei fondi PNRR	16.08.2023
--------------	---	--	------------

B) a tempo determinato anno 2023

Area Tecnica	N° 1 Istruttore Direttivo Cat. D Assunzione in corso	Mantenimento sovrintesa e coordinamento servizi inseriti nell'Area Economico finanziaria	Assunzione ex art. 110, 1° comma dal 03.02.2020 fino ad espletamento mandato sindacale
Area Socio Culturale	N° 1 Istruttore direttivo socio culturale coordinatore Cat. D1	Mantenimento sovrintesa e coordinamento servizi nell'Area Socio Culturale	Assunzione ex art. 110, 1° comma dal 01.02.2020 fino ad espletamento mandato sindacale

C) a tempo determinato anno 2024

Area Socio Culturale	N° 1 Istruttore direttivo socio culturale coordinatore Cat. D1	Mantenimento sovrintesa e coordinamento servizi nell'Area Socio Culturale	Assunzione ex art. 110, 1° comma dal 29.05.2023 fino ad espletamento mandato sindacale
----------------------	--	---	--

D) a tempo determinato anno 2025

Area Socio Culturale	N° 1 Istruttore direttivo socio culturale coordinatore Cat. D1	Mantenimento sovrintesa e coordinamento servizi nell'Area Socio Culturale	Assunzione ex art. 110, 1° comma dal 29.05.2023 fino ad espletamento mandato sindacale
----------------------	--	---	--

PRESO ATTO E RILEVATO

che è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

CONSIDERATO

che, sulla base delle informazioni acquisite:

- la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

ACCERTA

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2023 – 2025 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che, trovandosi l'Ente in esercizio provvisorio per non aver – ad oggi – approvato il Bilancio 2023-2025, la verifica in ordine al rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto potrà essere effettuata solo in occasione dei controlli da espletarsi in quella sede;

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere favorevole sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Il Revisore Unico

Dott.ssa Assunta Cubeddu