



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI –
SANSEPOLCRO – SESTINO

AVVISO DI SELEZIONE PER LA PREDISPOSIZIONE DI GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE DI N. 2 OPERAI AGRICOLO - FORESTALI CON LA QUALIFICA DI "OPERAI SPECIALIZZATI SUPER V LIVELLO", IDONEI AI LAVORI FORESTALI, ALLE SISTEMAZIONI IDRAULICHE-FORESTALI E AL SERVIZIO DI PREVENZIONE ED ESTINZIONE DEGLI INCENDI BOSCHIVI.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

in esecuzione della Determinazione n. 271 del 15/04/2026,

VISTO

la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive sue modifiche;

il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, rubricato "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive sue modifiche, nonché il regolamento generale sulla protezione dei dati – Regolamento Europeo n. 679/2016;

il decreto legislativo 7 marzo 2005 n. 82, rubricato "Codice dell'Amministrazione Digitale" e successive sue modifiche;

il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, rubricato "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art.6 della legge 28 novembre 2005 n.246" e successive sue modifiche;

il decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, rubricato "Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento tra uomini e donne in materia di occupazione e impiego" e successive sue modifiche;

il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, rubricato "Riordino della disciplina riguardante il diritto d'accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

CONSIDERATO

la Deliberazione di Giunta esecutiva n. 15 del 10.02.2026 che ha per oggetto "Autorizzazione all'indizione della selezione per la formazione di graduatoria finalizzata all'assunzione di operai agricolo forestali con la qualifica di "Operai specializzati super V livello" idonei ai lavori forestali, alle sistemazioni idrauliche-forestali e al servizio di prevenzione ed estinzione degli incendi boschivi", con la quale si autorizza il Responsabile del servizio 2 "gestione del territorio" Geom. Stefano Romolini ad assumere tutti gli atti necessari all'indizione della selezione;

il nulla osta per l'assunzione di n. 2 operai agricolo-forestali rilasciato dalla Regione Toscana Direzione Agricoltura e Sviluppo rurale -Settore Forestazione, Agroambiente, risorse idriche nel settore agricolo. Cambiamenti climatici , acquisito al nostro protocollo al n. 4221 del 25/03/2026

il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria sottoscritto il 04/12/2025 valido per il periodo 01/01/2025 – 31/12/2028;

il Contratto Integrativo Regionale di Lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico –agraria della Toscana (C.I.R.L.) sottoscritto il 03/04/2025, valido per il periodo 2023/2026, tuttora vigente;

il contratto aziendale vigente

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica, finalizzata alla formazione di graduatoria per all'assunzione di n. 2 operai agricolo-forestali con la qualifica di "Operai specializzati super V livello" idonei ai lavori forestali, alle sistemazioni idrauliche-forestali e al servizio di prevenzione ed estinzione degli incendi boschivi.

Al termine delle selezioni sarà costituita una graduatoria di idonei che resterà valida secondo quanto previsto dalla normativa vigente. La graduatoria sarà utilizzata dall'ente per le assunzioni di operai agricolo-forestali da impiegare nel Settore 2 - Gestione del Territorio, Servizio Gestione del patrimonio forestale regionale.

L'Unione dei Comuni assumerà, ogni volta che esista la necessità e la copertura finanziaria, scorrendo la graduatoria a partire dal punteggio più elevato. Le assunzioni saranno effettuate a tempo indeterminato e/o determinato, con rapporto di diritto privato confermato dopo il periodo di prova di sei giorni.

L'Ente garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego ed il trattamento sul lavoro ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198. Tutte le volte che nel presente bando si fa riferimento a "candidato" si intende dell'uno e dell'altro sesso a norma dell'art. 27 c. 5 del Dlgs 11/04/2006 n. 198 "Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della Legge 28/11/2005 n. 246".

Per poter partecipare alle procedure concorsuali di cui al presente bando, i candidati dovranno essere in possesso del Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID) di cui all'art. 64 del Codice Amministrazione Digitale o della Carta di Identità Elettronica (CIE) o altra idonea modalità consentita dal Portale stesso.

Art. 1 – MANSIONI, AMBITO DI SERVIZIO E REPERIBILITÀ

Le mansioni dei lavoratori assunti, sono riconducibili, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, alle seguenti tipologie:

- sistemazione e manutenzione idraulico-forestali ed idraulico-agraria
- manutenzione della viabilità, delle infrastrutture forestali e turistico-ricreative
- prevenzione e lotta attiva agli incendi boschivi
- imboschimento e rimboschimento
- miglioramento dei boschi ed attività connesse
- difesa del territorio
- valorizzazione ambientale, paesaggistica e verde urbano
- interventi straordinari e a seguito di calamità naturali (per operazioni di protezione civile o eventi eccezionali)

L'ambito lavorativo è rappresentato prevalentemente dai territori appartenenti al Patrimonio Agricolo Forestale Regionale (PAFR) gestito dall'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana, dal territorio dell'Unione stessa e da tutti gli altri

territori oggetto di interventi da eseguire da parte dell'ente in relazione agli incarichi e alle competenze. Le attività lavorative saranno effettuate fermo restando quanto previsto dagli obblighi derivanti dalla gestione PRAF e dal Piano Operativo AIB vigente che prevede il servizio di reperibilità, pattugliamento e prontezza operativa in tutto il territorio di competenza, nonché la manutenzione della viabilità di servizio AIB e il controllo delle infrastrutture (invasi, punti di approvvigionamento terrestre ecc...) necessarie all'approvvigionamento idrico.

Dovrà essere garantito, in caso dell'attività di reperibilità, il raggiungimento della sede di lavoro entro 30 minuti.

Art. 2 –TRATTAMENTO ECONOMICO

Al profilo professionale è attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dal CCNL vigente per i lavoratori addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria ed il CIRL in vigore per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria della Toscana.

Art. 3 – PARITÀ DI GENERE

La percentuale di rappresentatività dei generi, ai fini dell'attivazione del criterio di preferenza in favore del genere meno rappresentato per i candidati collocatisi nella graduatoria finale, trova applicazione secondo la normativa vigente.

Art. 4 - REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA SELETTIVA

I candidati dovranno possedere, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione i requisiti di seguito indicati:

- a) essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea; i cittadini degli stati membri dell'U.E. devono essere in possesso del godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza, in caso di soggetti extracomunitari o apolidi, regolarmente soggiornanti in Italia, si prescinde dal possesso del requisito della cittadinanza;
- b) adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) assolvimento dell'obbligo scolastico;
- e) età non inferiore a 18 anni;
- f) non essere stati destituiti o dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né di essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un pubblico impiego a seguito dell'accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o comunque con mezzi fraudolenti;
- g) non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- h) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni connesse al posto da coprire ed in particolare alle attività previste dall'art. 1 del Contratto Integrativo Regionale di Lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico forestale della Toscana, con particolare riferimento allo svolgimento del servizio di prevenzione e lotta attiva agli incendi boschivi;
- h) per i concorrenti di sesso maschile, posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva, qualora sussistente;
- i) essere in possesso patente (di categoria C);
- j) possesso del Diploma di Scuola Secondaria di primo grado.

L'idoneità fisica alla mansione deve sussistere all'atto dell'accertamento da eseguirsi a cura dell'Amministrazione. I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione delle candidature, a pena di esclusione dei candidati dalla procedura medesima. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese. Inoltre, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguiti dal provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

ART. 5 - TASSA DI CONCORSO

La partecipazione al concorso comporta il pagamento di una tassa di concorso di € 10,00 da effettuare tramite bonifico bancario (IBAN: **IT93K0834571610000000013388**) inserendo nella causale, i dati del partecipante, (cognome e nome e codice fiscale), la descrizione del concorso (Tassa partecipazione concorso operai agricoli-forestali).

Il contributo è rimborsabile solo in caso di revoca e/o annullamento della procedura concorsuale.

Art. 6 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA, TERMINI E MODALITÀ

1. **Nella domanda di ammissione, da presentare esclusivamente attraverso la piattaforma digitale** di seguito meglio specificata, il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità e nei modi e nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445:
 - il cognome ed il nome, la data e il luogo di nascita (se cittadino italiano nato all'estero, indicare il comune italiano nei cui registri di Stato civile è stato trascritto l'atto), la residenza, l'eventuale domicilio se differente dalla residenza;
 - l'indirizzo mail/ PEC presso il quale devono, ad ogni effetto, essere inviate le comunicazioni relative al concorso,
 - il codice fiscale;
 - il recapito telefonico;
 - il possesso della cittadinanza italiana (salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti) o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o essere familiare non avente la cittadinanza di stato membro, ovvero il possesso del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero essere cittadino di Paesi terzi, titolare del diritto di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001;
 - per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi Terzi, il possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
 - il titolo di studio posseduto e richiesto dal presente bando;
 - il godimento dei diritti civili e dei diritti politici (per i cittadini non italiani di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza o le ragioni del mancato godimento);
 - il Comune di iscrizione nelle liste elettorali,
 - il possesso dell'idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto del concorso;
 - non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;

- non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici. Nell'ipotesi in cui vi siano condanne per altri reati o procedimenti penali in corso di cui si è a conoscenza, gli stessi vanno indicati con relazione all'articolo del codice penale o di legge violato;
- la posizione nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- di non trovarsi in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
- di possedere i requisiti che danno diritto alla riserva di posti ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994 e SS.MM.II. e degli altri atti normativi a riguardo.
- di possedere i titoli previsti dall'art. 5, commi 4 e 5 del DPR 487/94 che, a parità di merito danno luogo a preferenza.
- di aver pagato la tassa di concorso, di cui all'art. 5;
- di accettare tutte le disposizioni contenute nel bando nonché quelle che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente dell'Unione;
- l'eventuale possesso di titoli che, a parità di punteggio, danno diritto alla preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/1994 e sue successive modifiche, riportati all'Articolo 12 bis;
- l'indicazione dell'indirizzo esatto presso il quale si desidera ricevere eventuali comunicazioni relative al concorso, l'indirizzo di posta elettronica ed eventuale recapito telefonico, impegnandosi a comunicare tempestivamente ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda. Si precisa, ad ogni modo, che tutte le comunicazioni relative al concorso saranno effettuate esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet istituzionale dell'Ente ai sensi dell'art. 10, che si consiglia a tal fine di controllare frequentemente;

2. La domanda di partecipazione al concorso dovrà essere **redatta e inoltrata esclusivamente in modalità telematica** attraverso il Portale unico del reclutamento www.inpa.gov.it di cui all'art. 35-ter D. Lgs. 165/2001, previa registrazione del candidato sullo stesso portale.

La domanda di ammissione deve pervenire entro e non oltre il termine di 15 giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul portale inPA e pertanto entro il 29 aprile 2026.

Dopo tale termine il sistema non consentirà di presentare le domande non perfezionate o in corso di invio.

Per accedere al portale è necessario utilizzare le proprie credenziali SPID (Sistema pubblico di identità digitale) o la Carta di Identità elettronica (CIE) o altra idonea modalità consentita dal Portale stesso.

3. Non sono ammessi a partecipare al concorso i candidati le cui domande siano state redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quella sopra indicata.

La registrazione al Portale unico del reclutamento, ai sensi dell'art. 35-ter del D. Lgs. 165/2001, è gratuita e può essere effettuata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'art. 64, commi 2-quater e 2-nonies, del Codice dell'Amministrazione Digitale (D. Lgs. 82/2005). L'iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento UE 2016/679 e del Codice in materia di protezione dei dati personali, di cui al D. Lgs. 196/2003.

4. Per la presentazione della domanda deve essere osservata la seguente procedura:

- accedere al Portale unico del reclutamento www.inpa.gov.it;

- identificarsi nella piattaforma tramite il Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID), oppure Carta d'Identità Elettronica (CIE) oppure Carta Nazionale dei Servizi (CNS) secondo quanto previsto all'art. 64, commi 2-quater e 2-nonies, del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i., oppure Identità Digitale Europea “electronic IDentification Authentication and Signature” (eIDAS);
- compilare tutti i campi previsti dal format di candidatura online e quindi inviare la candidatura tramite lo stesso Portale www.inpa.gov.it mediante l'opzione “*Conferma e Invia*” della sezione “*Verifica e Invio*”.

5. La compilazione e l'invio della domanda potranno essere effettuati tutti i giorni, compresi quelli festivi (24 ore su 24). La domanda potrà essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nell'area personale, dando la possibilità di modificare, integrare e completare la compilazione della domanda anche successivamente, entro la data di scadenza della presente selezione.

6. Verranno prese in considerazione dall'Amministrazione solo le domande di partecipazione “*conclude*” ed “*inviate*” tramite procedura online entro il termine di scadenza del bando. Le domande di partecipazione compilate solo parzialmente, non “*conclude*” e non “*inviate*” non saranno ritenute valide ai fini dell'ammissione.

7. Dopo l'invio della domanda la procedura telematica trasmetterà all'indirizzo e-mail indicato dal candidato il riepilogo della domanda sottoscritta in formato pdf, valevole come ricevuta di iscrizione, contenente un **codice di candidatura alfanumerico (codice univoco)**, riconducibile esclusivamente al candidato. Il codice univoco sarà utilizzato dall'Unione dei Comuni per tutte le comunicazioni inerenti alla presente procedura concorsuale attraverso la pubblicazione sul Portale del Reclutamento inPA e sul sito istituzionale dell'Unione dei Comuni, senza alcuna identificazione del candidato mediante dati anagrafici.

Si raccomanda pertanto di conservare il codice univoco rilasciato dal sistema al momento dell'invio della domanda.

8. In caso di malfunzionamento della piattaforma, accertato da codesta Amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della stessa, il termine per la presentazione della domanda è prorogato in misura corrispondente al periodo di mancata operatività del sistema, fermo restando il termine di scadenza originario al fine del possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'Articolo 4 del presente bando. Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione online i candidati possono:

- utilizzare l'apposito modulo di assistenza presente sul portale inPA, previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente in home page e delle relative FAQ;

oppure

- contattare il servizio di supporto scrivendo a inpa@funzionepubblica.it.

9. Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

9. Nella piattaforma inPA dovrà essere caricata la seguente **documentazione** a corredo della domanda:

- la documentazione rilasciata dalle autorità competenti attestante il riconoscimento dell'equivalenza e/o equipollenza del proprio titolo di studio estero a quello richiesto dal bando (*solo per i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero*);
- la documentazione attestante l'appartenenza alle categorie riservatarie indicate all'art. 1 del presente bando (*solo per i candidati che hanno diritto a beneficiare di dette riserve*);

- eventuale documentazione comprovante l'avvio della procedura per l'emanazione del provvedimento di cui all'art. 38, comma 3 del D. Lgs. 165/2001.
- la ricevuta del pagamento della tassa di concorso, così come già esplicitato nell'art. 5 del presente bando.
- Estremi della Patente C

10. ciascun documento allegato dovrà essere costituito da un unico file di dimensione non superiore ai 20 MB. I formati supportati sono .docx, .doc, .pdf, .jpg, .jpeg, .png.

Comporta l'esclusione dal concorso:

- l'omissione nella domanda delle generalità del candidato (nome, cognome, data di nascita, residenza);
- la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diversa da quella prevista dal presente articolo;
- la mancanza anche di uno solo dei requisiti richiesti dall'Articolo 4 del presente bando;
- il mancato versamento della tassa di concorso (non rimborsabile);
- la mancata presentazione alle prove d'esame nel luogo, giorno e orario stabiliti.

Nei suddetti casi il Responsabile del Procedimento disporrà l'esclusione dei candidati, che sarà comunicata mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

ART. 7 - MODALITÀ DI SELEZIONE E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La selezione prevede lo svolgimento di una PROVA PRATICA e di una PROVA ORALE

La commissione esaminatrice disporrà complessivamente di 70 punti per ciascun candidato, così suddivisi:

- massimo 40 punti per la prova pratica
- massimo 20 punti per la prova orale
- massimo 10 punti per la valutazione dei titoli

La valutazione dei titoli sarà effettuata solo per coloro che hanno superato entrambe le suddette prove pratica e orale.

La votazione finale è determinata sommando il voto delle prove di esame e il voto dei titoli. A parità di punteggio e di titoli di preferenza, sarà preferito il candidato più giovane di età.

PROVA PRATICA: massimo 40 punti.

La prova si riterrà superata solo da coloro che avranno ottenuto punteggio sufficiente in ognuna delle 4 prove selettive della prova pratica, riportando un punteggio minimo complessivo di 20 punti.

TIPOLOGIA PROVE	Punteggio insufficiente	Punteggio sufficiente per il superamento
1- Uso della motosega (es. montaggio, rimontaggio barra e catena, affilatura, abbattimento ecc..)	0-2 Esito negativo	da 3 a 5 prova superata
2- Uso delle macchine e delle attrezzature forestali (autocarri, escavatori, trattori, decespugliatori ecc.);	0-9 Esito negativo	da 10 a 20 prova superata

3-Usò delle attrezzature per la repressione degli incendi boschivi	0-3 Esito negativo	Da 4 a 10 prova superata
4-Usò delle attrezzature inerenti le sistemazioni delle reti idrauliche	0-2 Esito negativo	Da 3 a 5 prova superata

PROVA ORALE: massimo 20 punti

Le domande del colloquio verteranno sui seguenti argomenti:

- l'ambiente agro-forestale nozioni base di selvicoltura (riconoscimento specie arboree) ;
- le sistemazioni idraulico-forestali;
- nozioni di base sulle tecniche di prevenzione e repressione incendi boschivi;
- nozioni di base sulla sicurezza nei luoghi di lavoro.

Il punteggio massimo attribuibile per la prova orale è di 20 punti ed occorrono almeno 12 punti per procedere con la valutazione dei titoli

TITOLI: massimo 10 punti

La valutazione dei titoli sarà effettuata solo per coloro che hanno superato entrambe le suddette prove pratica e orale

TITOLI OGGETTO DI VALUTAZIONE:

- abilitazione uso trattori agricoli e forestali (max 2 punti)
- abilitazione per utilizzo di escavatori e macchine movimento terra (max 2 punti)
- altri corsi effettuati/qualifiche/titoli di studio utili alle mansioni quali ad esempio attestato per uso piattaforme di lavoro mobili elevabili, per uso di gru su autocarro, per segnaletica stradale ecc. (max 2 punti)
- esperienza lavorativa attinente alla mansione da svolgere (max valutabile 4 punti)

ART. 8 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Il RUP, provvede a fronte delle domande ricevute dai candidati e della verifica dei requisiti richiesti (**requisiti di ammissione alla procedura selettiva**) all'ammissione dei candidati alla selezione pubblica.

Si precisa che qualora la domanda di candidatura, a fronte dell'istruttoria, risultasse incompleta per mancanza di irregolarità sanabili (non rientranti tassativamente tra i motivi di esclusione sopra elencati) il candidato sarà invitato, a mezzo comunicazione trasmessa all'indirizzo indicato dal candidato, a provvedere entro un congruo termine alle integrazioni necessarie per sanare le eventuali irregolarità.

L'elenco dei candidati ammessi alla presente procedura selettiva sarà reso noto a mezzo pubblicazione su sito istituzionale dell'Ente (www.valtiberina.toscana.it) e sul portale InPA. Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge. Non sarà inviata alcuna comunicazione personale ai singoli candidati ammessi.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità in merito alla mancata presa visione dell'ammissione dei candidati ed alla mancata presentazione alle prove selettive che saranno comunque comunicate almeno 15 giorni prima dalla convocazione delle prove.

ART. 9 - CALENDARIO DELLE PROVE

Il calendario delle prove e le relative sedi, saranno comunicate ai candidati ammessi alla selezione esclusivamente con la pubblicazione sul portale InPA e sul sito istituzionale dell'Ente: www.valtiberina.toscana.it, con almeno 15 giorni di preavviso. Tale pubblicazione sostituisce a tutti gli effetti di legge qualsiasi altra comunicazione agli interessati.

ART. 10 - COMMISSIONE ESAMINATRICE – CRITERI DI VALUTAZIONE

La commissione dispone per la valutazione dei candidati di un punteggio massimo di 70 punti, di cui:

- Massimo 40 punti per la prova pratica;
- Massimo 20 punti per la prova orale;
- Massimo 10 punti per la valutazione dei titoli;

ART. 11 - FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE

La commissione esaminatrice procederà alla formazione della graduatoria finale di merito dei candidati, secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato. A parità di punteggio e a parità di titoli di preferenza, sarà preferito il candidato più giovane di età.

Le graduatorie saranno pubblicate sul sito web dell'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana all'indirizzo www.valtiberina.toscana.it nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso e sul portale InPA, nell'apposita sezione inerente alla presente selezione.

ART. 12 - FORMAZIONE ED APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

1. La Commissione esaminatrice forma la graduatoria dei candidati idonei sulla base della somma dei singoli punteggi conseguiti nella valutazione delle prove e dei titoli.
2. La formazione della graduatoria concorsuale, in caso di parità di punteggio, avverrà altresì nel rispetto delle norme vigenti in materia di preferenza nell'assunzione ex art. 5 del D.P.R. 487/1994 e sue successive modifiche.
3. La graduatoria, formata all'esito della presente procedura concorsuale ed approvata con apposito provvedimento dirigenziale, avrà la validità prevista dalla normativa vigente e potrà essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato. In tal caso il contratto sarà regolato dalla disciplina normativa e contrattuale del contratto a termine.

ART. 13 - ACCERTAMENTO DEI REQUISITI PER L'ASSUNZIONE – VISITA MEDICA

1. Ai fini dell'assunzione l'Unione, ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. 445/2000, provvederà a verificare, tramite richiesta alle Amministrazioni Pubbliche ed Enti competenti, il possesso di tutti i requisiti prescritti dal bando e la veridicità del contenuto delle dichiarazioni esplicitate nella domanda di partecipazione. Il candidato, per accelerare il procedimento di controllo, può produrre, a sua cura, una copia delle certificazioni e della documentazione necessaria.
2. Qualora l'ufficio Personale riscontri difformità tra le dichiarazioni rese nella domanda e la documentazione presentata dal candidato o acquisita d'ufficio, o accerti la mancanza di uno dei requisiti dichiarati dal candidato e richiesti per l'ammissione dal bando di concorso, provvederà ad eliminare il candidato dalla graduatoria, ovvero a rettificare la sua posizione all'interno della stessa.

3. Nel caso in cui fosse già stato stipulato il contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto di diritto.

In caso di falsa dichiarazione si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e tale circostanza sarà segnalata all'Autorità Giudiziaria competente per l'applicazione delle previste sanzioni.

4. Il candidato nei confronti del quale verrà disposta l'assunzione, prima di prendere servizio sarà sottoposto all'accertamento dell'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni connesse al posto da coprire, da parte del Medico Competente dell'Unione.

5. L'esito negativo della visita medica comporterà l'esclusione dal concorso o l'annullamento dell'assunzione, se già avvenuta, senza diritto a rimborsi o indennizzi di qualsiasi specie.

ART. - 14 - TITOLI CHE DANNO LUOGO A PREFERENZA

1. A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;

ART. 15 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO

I vincitori della selezione, saranno assunti con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, a seguito del positivo accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione, e saranno assunti in prova per il periodo previsto dalle norme contrattuali.

I vincitori che non si presenteranno alla stipula del contratto nel termine stabilito saranno considerati rinunciatari. Il luogo di lavoro viene individuato nell'ambito territoriale su cui si svolgono le attività idraulico-forestali e idraulico-agraria in amministrazione diretta di competenza dell'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana e comunque negli ambiti nei quali l'Unione dei Comuni sia legittimata ad operare.

INFORMATIVA SULLA PRIVACY

Ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679, si informa che:

- i dati comunicati dai concorrenti sono trattati esclusivamente per le finalità previste dal presente bando (gestione della procedura selettiva, assunzione in servizio, stipulazione e gestione del contratto di lavoro);

- le modalità di trattamento dei dati personali sono effettuate attraverso supporti cartacei e strumenti informatici. Specifiche misure di sicurezza sono adottate per evitare usi illeciti o non corretti ed accessi non autorizzati;
- il conferimento dei dati ha natura facoltativa, fermo restando che la mancata produzione degli stessi comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva o la mancata assunzione;
- i soggetti o le categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati sono:
 - il personale dell'Amministrazione, responsabile dei procedimenti finalizzati all'espletamento della procedura selettiva, all'assunzione, alla stipulazione e gestione del contratto di lavoro;
 - i componenti delle commissioni esaminatrici;
 - altri soggetti pubblici, in presenza di una norma di legge o regolamento ovvero quando tale comunicazione sia necessaria per lo svolgimento di funzioni istituzionali, previa comunicazione al Garante (art. 39, d.lgs. 196/2003);
- parte dei dati comunicati saranno diffusi mediante la pubblicazione dell'elenco dei candidati idonei e delle successive graduatorie con pubblicazione sul sito istituzionale;
- l'interessato può esercitare i diritti di cui all'art. 7 del d.lgs. 196/2003.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del Procedimento Amministrativo è la Dott.ssa Francesca Meazzini.

PUBBLICAZIONE

Il testo dell'avviso e relativi allegati sono pubblicati all'albo online dell'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana e possono essere reperiti sul sito web dell'Ente www.valtiberina.toscana.it nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso e sul portale InPA.

NORME FINALI

Per quanto non esplicitamente previsto nel presente avviso si fa riferimento alla legislazione statale e regionale in materia.

La partecipazione all'avviso comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle clausole del bando, nonché delle eventuali modifiche che potranno essere apportate.

L'Ente si riserva la facoltà insindacabile di modificare, sospendere o revocare il presente avviso e di riaprire i termini di scadenza del medesimo, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto, dandone comunicazione ai candidati con la pubblicazione sul sito internet dell'Ente www.valtiberina.toscana.it nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso e sul portale InPA, che sostituisce a tutti gli effetti di legge qualsiasi altra comunicazione agli interessati.

L'Ente si riserva altresì, di non procedere alla stipula del contratto in qualunque momento e qualunque sia lo stato di avanzamento della procedura selettiva, in caso di sopravvenute norme di legge od esigenze che rendano incompatibile l'instaurazione del rapporto di lavoro oggetto del presente avviso, senza che gli interessati possano esercitare alcuna pretesa a titolo risarcitorio o di indennizzo.

INFORMAZIONI

Per informazioni è possibile rivolgersi all'Ufficio Personale presso l'**Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana**, Via San Giuseppe n. 32 – 52037 Sansepolcro - tel. 0575/7301 – email uc.valtiberina@pec.it

Sansepolcro,

IL RUP
(Dott.ssa Francesca Meazzini)