



COMUNE DI MAGLIANO DE' MARSI
Provincia di L'Aquila

UFFICIO - Cron. Uff. 1

DETERMINAZIONE

N. 316

DEL 20-04-2026

COPIA

Oggetto: Indizione della procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno dell'Area anno 2025. Approvazione Avviso di selezione e modello di domanda di partecipazione

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 37 del 29.12.2025, esecutiva con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2026-2028;

RICHIAMATI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modifiche e integrazioni, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

CONSIDERATO che con determinazione n. 713 del 30.09.2025 si è proceduto alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente per l’anno 2025;

VISTI:

- il Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente triennio 2023-2025 sottoscritto in data 06/11/2023, in particolare l’art. 32 il quale disciplina le procedure per l’attribuzione delle progressioni all’interno delle aree;
- il verbale di interpretazione autentica dell’art. 32, co. 5, lettera c), punto n. 3 del CCDI 2023/2025 prot. N. 5618 del 16.06.2025;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Magliano de’ Marsi stipulato in forma di ipotesi in data 11.11.2025 - Accordo economico anno 2025 con il quale è stato convenuto di integrare l’art. 32 del CCDI 2023/2025 parte normativa prevedendo che i titoli di studio e professionali, le abilitazioni e i corsi universitari e post-universitari, già valutati ai fini di una progressione orizzontale con esito positivo per il candidato, non saranno più considerati ai fini della valutazione di una nuova procedura di selezione comparativa, oltre che prevista l’attivazione dell’istituto dei differenziali stipendiali (già progressioni economiche orizzontali) nel limite del 50% degli aventi diritto e nel limite delle risorse disponibili del fondo fissate in Euro 2.350,00;
- la certificazione, acquisita al protocollo generale dell’ente al n. 11181 in data 28.11.2025, con la quale il Revisore dei Conti dell’ente ha attestato la compatibilità dei costi dell’ipotesi di CCDI 2025 con i vincoli di bilancio e la coerenza delle clausole con i CCNL e le norme in materia;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 113 dell’01.12.2025 di autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dei sopra citati accordi;

VISTO l’art. 14 del CCNL 16 novembre 2022 del comparto Funzioni Locali che disciplina l’istituto delle progressioni economiche all’interno delle aree prevedendo testualmente *“Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell’area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell’allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di “differenziali stipendiali” attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l’inquadramento nella medesima area”*;

RITENUTO pertanto necessario indire la procedura di selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (progressioni economiche all'interno delle aree) ai dipendenti dell'Ente in servizio a tempo indeterminato per l'anno 2025, secondo l'allegato avviso (allegato A) nonché il modello di domanda (allegato B) che costituiscono parti integranti e sostanziali della presente determinazione;

DATO ATTO che l'approvazione di detto provvedimento non comporta l'assunzione di impegno di spesa;

RICHIAMATO altresì l'art. 23, D. Lgs. n. 150/2009 il quale ai commi 1 e 2 stabilisce *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*;

VISTO l'allegato schema di avviso pubblico di selezione, elaborato in esecuzione dei criteri dettati dal citato CCDI e dalla normativa vigente in materia, nonché l'allegato modello di domanda di partecipazione alla selezione;

RITENUTO, pertanto, procedere all'indizione delle selezioni di che trattasi;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il D.Lgs. n. 150/2009;

VISTO lo statuto comunale;

VISTO il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 e, in particolare, l'art. 14;

VISTO l'art. 32 del CCDI parte normativa 2023/2025 ed il verbale di interpretazione autentica prot. N. 5618 del 16.06.2025;

VISTO il CCDI accordo economico 2025;

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

- 1) di APPROVARE le premesse di cui in narrativa costituenti parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di INDIRE per l'anno 2025 la selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali in favore dei dipendenti a tempo indeterminato all'interno delle aree di appartenenza, nella misura del 50% con arrotondamento per difetto e nel limite delle risorse finanziarie disponibili fissate nel CCDI 2025;
- 3) di APPROVARE l'avviso di selezione ed il modello di domanda di partecipazione, entrambi allegati al presente atto rispettivamente sotto le lettere A e B, quale parte integrante e sostanziale;

- 4) di DISPORRE la pubblicazione della presente determinazione e degli allegati all'Albo pretorio del Comune di Magliano de' Marsi e nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso;
- 5) di DARE ATTO che tutte le comunicazioni relative al presente bando verranno rese pubbliche attraverso la pubblicazione all'Albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente, sezione Amministrazione trasparente /Bandi di concorso e che le comunicazioni rese in tali forme hanno a tutti gli effetti valore di notifica e comunicazione, ai sensi e per gli effetti della Legge 241/1990 e ss.mm.ii.;
- 6) di DISPORRE che le domande dovranno pervenire al protocollo comunale entro le ore 13:00 del giorno 4 maggio 2026;
- 7) di DARE ATTO che la relativa spesa graverà interamente sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate dell'Ente;
- 8) di DARE ATTO che l'attribuzione dei differenziali stipendiali avrà effetto giuridico ed economico dal 1 Gennaio dell'anno in cui è stipulato l'accordo decentrato integrativo che la prevede ovvero dal 1 Gennaio 2025;
- 9) di PRECISARE che le progressioni economiche potranno interessare una quota complessiva di dipendenti non superiore al 50% dei potenziali aventi diritto secondo le modalità stabilite nell'avviso allegato;
- 10) di RENDERE NOTO che il Responsabile del procedimento è il Segretario Comunale del Comune di Magliano de' Marsi, dott.ssa Simona Vulpiani;
- 11) DI DARE ATTO che non sussistono, allo stato attuale, in capo al responsabile del procedimento, situazioni di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Simona Vulpiani

Magliano dei Marsi, li 20-04-2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Dott.ssa Simona VULPIANI

REGISTRAZIONE CONTABILE IMPEGNO DI SPESA

Impegno n.

Impegno n.

Liquid. n.

Il sottoscritto responsabile di ragioneria dichiara di aver provveduto alla registrazione contabile dell'impegno di spesa recato dal presente provvedimento.

Magliano dei Marsi, li

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

F.to Venditti Gianluca

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto responsabile del servizio dichiara di aver pubblicato in data odierna copia della presente determinazione all'albo pretorio di questo Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Pubblicazione n. 438 del 21-04-2026.

Magliano dei Marsi, li 21-04-2026

IL RESPONSABILE

VULPIANI Dott.ssa Simona

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Magliano dei Marsi, 20-04-2026

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

VULPIANI Dott.ssa Simona



COMUNE DI MAGLIANO DE' MARSI

Provincia di L'Aquila

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

Cron. Uff. 1 del 20-04-2026

N. Reg. Gen. 316 DEL 20-04-2026

Oggetto: Indizione della procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno dell'Area anno 2025. Approvazione Avviso di selezione e modello di domanda di partecipazione

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del Servizio dichiara di aver pubblicato in data odierna copia della presente determinazione all'albo pretorio di questo Comune per rimanervi fino al 06-05-2026 consecutivamente, con il numero di pubblicazione 438.

Magliano dei Marsi, li 21-04-2026

IL RESPONSABILE

Dott.ssa Simona VULPIANI

Atto firmato digitalmente ai sensi degli articoli del CAD.