

Comune di SEDIN

Provincia di SASSARI

Organo di revisione

Verbale n. 6 del 19.12.2025

OGGETTO: CERTIFICAZIONE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2025

L'Organo di revisione ha esaminato la determinazione N. 278 del 15.10.2025 avente ad oggetto "Costituzione definitiva Fondo Risorse Decentrate anno 2025 (CCNL Funzioni Locali 1 novembre 2022)", cui risulta allegata la relazione tecnico finanziaria afferente la citata costituzione;

Visti:

- le disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare gli artt. 8, 67 e 68 del CCNL 21/05/2018;
- l'art. 23 del D.Lgs.n.75/2017;
- il D.Lgs.n. 165/2001 ed in particolare l'art. 40bis;
- il D.L. n. 34/2019 ed in particolare l'art. 33, comma 2;
- il D.M. 17/03/2020;
- il CCNL sottoscritto in data 22/11/2022
- il D.Lgs. n.118/2011 e s.m.i.;
- i principi contabili applicati ed in particolare il n. 4/2;
- i principi di vigilanza e controllo dell'Organo di revisione degli Enti Locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili;

l'Organo di revisione raccomanda

la necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

- la spesa relativa al fondo del personale del comparto anno 2025 unitamente alle altre spese di personale non deve superare i limiti disposti dall'art.1, comma 557 (o 562) della legge n. 296/2006;
- i compensi relativi alla indennità di risultato devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente;

approva o presenta

l'allegata certificazione alla costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2025 che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Trinità D'Agultu, 19.12.2025

L'Organo di revisione

Comune di SEDINI
Provincia di SASSARI

L'Organo di revisione

Oggetto: Certificazione costituzione fondo risorse decentrate personale dipendente non dirigente anno 2025.

Premesso

- Che in data 19.12.2025 è pervenuta determinazione n. 278 del 15/10/2025 del Responsabile dell'Area Amministrativa Finanziaria avente ad oggetto: "Costituzione definitiva Fondo Risorse decentrate anno 2025" (CCNL Funzioni Locali 1 novembre 2022), cui risulta allegata la relazione tecnico finanziaria afferente la citata costituzione;
- Che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile, oltre che del fondo per le Posizioni organizzative;

Preso atto delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare:

- Artt.14 e 15 del CCNL del 1/04/1999;
- Art. 54 del CCNL del 14/09/2000;
- Artt. 4 e 28 del CCNL del 02/10/2001;
- Artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004;
- Art. 4 del CCNL del 09/05/2006;
- Art. 8 del CCNL del 11/04/2008;
- Art. 4 del CCNL del 31/07/2009;
- Art. 67 del CCNL del 21/05/2018;
- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58;
- D.M. 17/03/2020;
- Visto il CCNL siglato in data 16.11.2022

Visti

- L'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

*"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, **non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016**. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. **Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016**";*

- L'art. 23, comma 3 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:
*“Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, **possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile”;***
- L'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che:
“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo”;
- L'art. 8, comma 6 del CCNL 21/05/2018 recante la seguente disciplina:
“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”;
- L'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 il quale dispone che:
“A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative”;
- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 recante la seguente disciplina:
“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;
- Il D.M. 17/03/2020 di attuazione all'art. 33, comma 2 del citato D.L. 34/2019 ed in particolare le indicazioni contenute in premessa riguardante la disciplina del fondo incentivante:
“Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;

Preso atto che nella definizione delle risorse variabili per l'anno 2025 sono state inserite le risorse derivanti dai seguenti istituti:

- art.4 CCNL del 05/10/2001 comma 3 – art.15 comma 1 lett.k) CCNL 01/04/1999- ART.67 ccnl del 21/05/2018 comma 3, lett.c), incentivi per funzioni tecniche, art. 45 Dlgs 36/2023, ART. 76 Dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti per **euro 12.918,11**;
- art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 incentivi spese del giudizio, compensi censimento e Istat, contributo ANPR liste elettorali per **euro 1.358,00**;
- somme attribuite dalla Regione Sardegna ai sensi dell'art. 2, comma 2 della LR 18/2024 per l'istituzione del comparto unico del pubblico impiego per **euro 6.610,63**;

Vista la Deliberazione GM. N.56 DEL 17.10.2025 avente ad oggetto: Fondo risorse decentrate anno 2025. Destinazione somme di cui all'art. 14, comma 1-bis del Decreto-Legge 14 marzo 2025, n. 25. Variazione al bilancio. Indirizzo agli uffici.

Vista la Deliberazione GM. N.62 del 31.10.2025 avente ad oggetto: LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA - PARTE ECONOMICA PER L'ANNO 2025;

Richiamato il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs.n.118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);

Esaminata la relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo per il personale non dirigente relativa all'anno 2025, redatta dall'ufficio del personale.

Preso atto della quantificazione del "fondo", come definita con determinazione del settore personale n. 278 del 15/10/2025, come di seguito esposto:

Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 16 novembre 2022 (ALL. A)

| DESCRIZIONE | RIFERIMENTO | IMPORTI |
|--|---|------------------|
| Risorse stabili soggette a limite | | |
| Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017 | Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018 | 36.072,35 |
| Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato) | Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018 | |
| Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite) | Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21.05.2018 | 749,00 |
| Incrementi stipendiali differenziali previsti per il personale in servizio (risorse non soggette al limite). | Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21.05.2018 | 611,00 |
| Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente). | Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21.05.2018 | 407,29 |
| Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento). | Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. d), CCNL 21.05.2018 | |
| Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni. | Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. e), CCNL 21.05.2018 | |
| Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore. | Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. f), CCNL 21.05.2018 | |
| Riduzione stabile dello straordinario. | Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. g), CCNL 21.05.2018 | |
| Eventuale taglio del fondo storicizzato - Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato). | Art. 9, c. 2-bis, D.L. n. 78/2010 | 407,29 |
| Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale | | |
| Decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza | Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018 | |
| € 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 1.1.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio) (risorse non soggette al limite) | Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022 | 760,50 |
| Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale | Art. 79, c. 1, lett. c), CCNL 16.11.2022 | |
| Incremento risorse D.L.25/2025 | | |
| Differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022 (risorse non soggette al limite) | Art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16.11.2022 | 731,25 |
| Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (DAL 1° APRILE 2023) | Art. 79, c. 1-bis, CCNL 16.11.2022 | |
| TOTALE RISORSE STABILI | | 38.924,10 |

| | | |
|--|--|-------------|
| a) Risorse variabili soggette a limitazione | | |
| Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza già esistenti) | Art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21.05.2018 | |
| Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 3, c. 57, L. n. 662/1996, dall'art. 59, c. 1, lett. p), D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI), nonché le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, c. 1, lett. b) D.L. n. 437/1996 | Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018 | |
| Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso | Art. 67, c. 3, lett. d), CCNL 21.05.2018 | |
| Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco | Art. 67, c. 3, lett. g), CCNL 21.05.2018 | |
| Importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del CCNL | Art. 79, c. 2, lett. b), CCNL 16.11.2022 | |
| Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2. | Art. 67, c. 3, lett. j), CCNL 21.05.2018 | |
| Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni. | Art. 67, c. 3, lett. k), CCNL 21.05.2018 | |
| Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017) | | 0,00 |

| | | |
|--|---|------------------|
| b) Risorse variabili non soggette a limitazione | | |
| Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza) | Art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21.05.2018 | |
| Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa | Art. 67, c. 3, lett. b), CCNL 21.05.2018 | |
| Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti | Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018 | 12.918,11 |
| Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT | Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018 | 1.358,00 |
| Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario | Art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21.05.2018 | |
| Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori) | Art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21.05.2018 | |
| Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile) | Art. 68, c. 1, CCNL 21.05.2018 | |
| Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI | Art. 1, c. 1091, L. n. 145/2018 | |
| Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020 | Art. 1, c. 870, L. n. 178/2020 | |
| Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga. | Art. 11, c. 1, lett. b), D.L. n. 135/2018 | |
| Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno | Art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019 | |
| 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale. | Art. 79, c. 3, CCNL 16.11.2022 | |
| € 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022 | Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022 | |
| Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato. | Art. 79, c. 2, lett. c), CCNL 16.11.2022 | 6.610,63 |
| 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022 | Art. 79, c. 3, CCNL 16.11.2022 | |
| Totale Risorse variabili non soggette a limitazione | | 20.886,74 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | | 20.886,74 |

TOTALE COMPLESSIVO

59.810,84

| | |
|--|------------------|
| TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO | 36.072,35 |
| IMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO ENTI SENZA DIRIGENZA) | 32.399,74 |
| TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO | 68.472,09 |
| TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 LORDO | 68.472,09 |
| (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA) | 68.472,09 |
| TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO | LIMITE OK |

Verificato che il fondo per le risorse decentrate 2025, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006, nonché il permanere dei equilibri di bilancio;

Evidenziato che:

- il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del fondo 2016 e non computando la somma di € 15.000,00 inerente l'incremento di cui al "DECRETO PA" (Art. 14 c. 1 bis DL 25/2025 convertito in Legge 69/2025);
- la spesa relativa alla costituzione del fondo incentivante il personale per l'anno 2025 è stata correttamente prevista nel bilancio di previsione 2025/2027 approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 37 del 31.12.2024;

| VERIFICA DEL LIMITE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017 | | | | | |
|---|-----|-----------|-----------|-----------|------------|
| NOTA BENE: COMPILARE SOLO LE CELLE A SFONDO GIALLO E INSERIRE I VALORI SENZA SEGNO PIU' O MENO | | | | | |
| VOCI DA CONSIDERARE | | | | | |
| | | 2016 | | 2025 | |
| | | PARZIALE | TOTALE | PARZIALE | TOTALE |
| TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE - PERSONALE DEI LIVELLI | + | 37.196,75 | | 59.810,84 | |
| TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE - PERSONALE DIRIGENTE | + | 0,00 | | | |
| VARIAZIONE DEL LIMITE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI (+/-) | +/- | 0,00 | | | |
| TOTALE | | | 37.196,75 | | 59.810,84 |
| VOCI ESCLUSE DAL LIMITE EX ART. 23, C. 2 - PERSONALE DEI LIVELLI | - | | | 23.738,49 | |
| VOCI ESCLUSE DAL LIMITE EX ART. 23, C. 2 - PERSONALE DIRIGENTE | - | | | | |
| INCREMENTI DEL FONDO DEL PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11, D.L. 135/ | - | | | | |
| TOTALE | | | 0,00 | | 23.738,49 |
| AMMONTARE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO | + | | 16.275,34 | | 32.399,74 |
| RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11- | - | | | | |
| MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PER IL SEGRETARIO COMUNALE | + | | | | |
| ASSEGNO AD PERSONAM PER INCARICATI EX ART. 90 E ART. 110, TUEL | + | | | | |
| LAVORO STRAORDINARIO | + | | | | |
| Incremento In deroga del Limite del Salario Accessorio D.L. 25/2025 | - | | | | -15.000,00 |
| VALORE COMPLESSIVO DEL FONDO 2016 E IMPORTO SOGGETTO A LIMITE | | | 53.472,09 | | 53.472,09 |
| ADEGUAMENTO DEL LIMITE DEL FONDO 2016 (ART. 33, D.L. 34/2019) | | | | | |
| LIMITE 2016 ADEGUATO AI SENSI DELL'ART. 33, D.L. 34/2019 (SOLO CON ADEGUAMENTO VERSO L'ALTO) | | | 53.472,09 | | |
| EVENTUALE DECURTAZIONE NEL CASO IN CUI IL FONDO SIA SUPERIORE AL NUOVO LIMITE | | | | | |

Tutto ciò premesso

Visto il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025/2027;

Visto il CCNL 16 novembre 2022

Visto il CCNL 21 maggio 2018 e i CCNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;

Visti gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;

Visto il D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;

Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

Certifica

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2025 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2025, nel limite dell'importo complessivo di **euro 68.472,09** (di cui € 32.399,74 per posizioni organizzative e risultato).

Data 19.12.2025

L'Organo di revisione
(D.ssa Franca Loredana Mela)