

Società:	AZIENDA SPECIALE CONSORTILE OGLIO PO
Sede Legale (Comune):	VIADANA (MN)
Sede Legale (Indirizzo):	PIAZZALE DELLE ROSE N. 2
Capitale di Dotazione:	EURO 20.000 i.v.
Iscrizione Registro imprese di	MANTOVA
Numero Iscrizione Registro Imprese	91010010204
Numero di Partita IVA	02609140203
Numero di Codice Fiscale	91010010204
Numero Iscrizione R.E.A.	MN-266024

RELAZIONE SULLA GESTIONE DEL BILANCIO CHIUSO AL 31.12.2025

INTRODUZIONE

Signori Consorziati,
il bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, che l'Organo amministrativo va ora a sottoporre alla Vostra attenzione e approvazione, evidenzia un risultato d'esercizio a **pareggio accompagnato da un risultato netto ante-imposte positivo di euro 31.354**.

Come a Voi noto, l'Azienda Speciale Consortile Oglio Po (di seguito definita "Azienda" o "ASCOP") si configura come ente strumentale dei Comuni associati ed è dotata di personalità giuridica e di autonomia gestionale. È stata costituita in data 01.01.2020 ai sensi dell'art. 31 e dell'art. 114 del Decreto Lgs. 267/2000, tra i Comuni di Bozzolo, Commessaggio, Dosolo, Gazzuolo, Marcaria, Pomponesco, Rivarolo Mantovano, Sabbioneta, San Martino dall'Argine, Viadana.

La mission, come da art. 3 dello Statuto, persegue i seguenti scopi: l'esercizio dei servizi socio-assistenziali, socio sanitari integrati e, più in generale, la gestione dei servizi alla persona a prevalente carattere sociale, in relazione alle attività di competenza istituzionale degli Enti consorziati, ivi compresi interventi di formazione e orientamento concernenti le attività dell'azienda o aventi finalità di promozione sociale dei cittadini del territorio ed ogni altra attività a supporto dei Comuni consorziati nella erogazione di servizi ai cittadini.

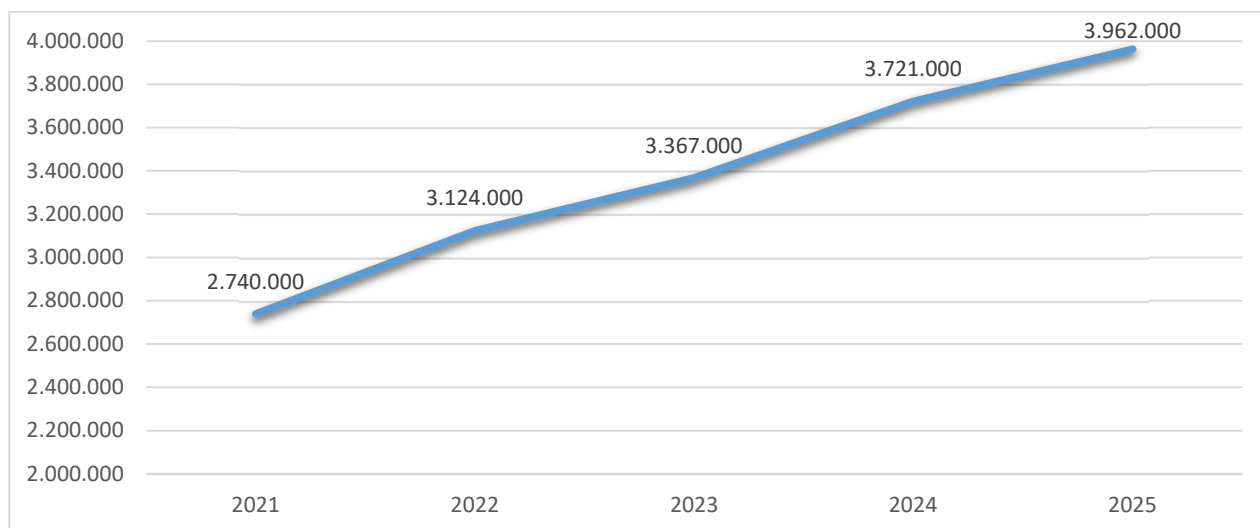
ANDAMENTO ECONOMICO GENERALE

Si osservino, per fornire una semplificata **analisi reddituale**, i seguenti dati rilevabili dai Conti economici degli ultimi esercizi:

(dati in migliaia di euro)

<i>Anno</i>	<i>Valore Produzione (A)</i>	<i>Costi della Produzione (B)</i>	<i>Reddito operativo (A - B)</i>	<i>Proventi e oneri finanziari (C)</i>	<i>Risultato ante imposte</i>	<i>Utile netto</i>
2022	3.124	3.099	25	-1	24	-
2023	3.367	3.339	28	-1	27	-
2024	3.721	3.692	29	-1	28	-
2025	3.962	3.931	31	-	31	-

Si osserva, negli ultimi anni, un costante aumento del **Valore della Produzione** come si evidenzia nel grafico sotto riportato.



Il quadro economico di riferimento è nella pressoché totalità di derivazione pubblica (96,11%), variegato sotto il profilo della provenienza dei Ricavi in rapporto alle competenze e condizionato dalla variabilità dei fondi stanziati annualmente da Provincia, Regione e Stato.

Le voci di entrata che concorrono al finanziamento delle attività aziendali sono nel dettaglio:

COMUNALI

- Trasferimenti dei Comuni consorziati per la gestione dei **servizi affidati** all'Azienda.
- Trasferimenti dei Comuni consorziati per la copertura dei costi relativi alle **spese generali** di funzionamento dell'Azienda. La quota di contribuzione dei comuni per la copertura delle spese di struttura è ferma a **€ 5,00 ad abitante** residente al 31 dicembre dell'anno precedente fin dagli anni di funzionamento del Consorzio e non ha mai subito aumenti.

La quota del Capitale di dotazione di competenza di ciascun ente, pari complessivamente ad euro 20.000,00, come precisato da statuto, all'atto della trasformazione del Consorzio in Azienda ai Comuni consorziati è attribuita in base alla popolazione residente alla data del 01.01.2019.

NAZIONALI

- **Fondo Nazionale per le Politiche Sociali (FNPS)**, assegnato annualmente all'Ambito, in applicazione della legge 8 novembre 2000, n. 328 e dell'art. 18 della legge regionale 12 marzo 2008, n. 3, è finalizzato alla realizzazione degli obiettivi declinati nel documento di programmazione territoriale (Piano di Zona).
- Fondo per la Misura Nazionale di **Contrasto alla Povertà** D. Lgs n. 147 del 15.09.2017;
- Contributo spettante agli ambiti di cui all'articolo 1, comma 797 della legge 30 dicembre 2020, n. 178, attribuito agli Ambiti territoriali dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali a valere sul Fondo povertà in ragione del numero di **Assistenti sociali in servizio a tempo indeterminato**.
- Fondi PNRR Avviso pubblico 1/2022, Missione 5 "Inclusione e coesione".

REGIONALI

- Fondo per la realizzazione degli interventi a favore di persone con disabilità grave prive del sostegno familiare **-Dopo di Noi-** L. n. 112/2016.
- **Fondo Non Autosufficienze (FNA)** misura a favore delle persone con disabilità grave o comunque in condizione di non autosufficienza (MISURA B2), per la realizzazione di progetti di Vita Indipendente per le persone con disabilità (Pro.V.I.) e per l'attivazione degli interventi integrativi sociali a favore dei beneficiari Misura B1 rivolti a persone con disabilità gravissima;
- **Fondo Sociale Regionale (FSR)** è finalizzato al cofinanziamento delle unità d'offerta sociali, pubbliche e private, afferenti alle aree minori, disabili ed anziani.

- **Fondo “Unità d’offerta”** è assegnato dalla Regione per l’esercizio delle ex funzioni di Autorizzazione al Funzionamento delle unità d’offerta sociale.
- Fondo Regionale per interventi volti al contenimento **dell’emergenza abitativa** e al mantenimento dell’alloggio in locazione.
- Fondi assegnati da Regione Lombardia per la realizzazione di azioni e/o interventi mirati (es. Bonus Assistenti Familiari) o ottenuti a seguito dell’adesione a bandi (G.A.P., Centro per la Famiglia, Centro Vita Indipendente, Progetto Minori Vulnerabili, La Lombardia dei giovani, DGR n. XI/7504/2022 progetti di cui al fondo per l’inclusione delle persone con disabilità (Outdoor) ecc..
- Progetto Inclusion Attiva.
- “Sprint! Lombardia insieme” iniziativa in favore delle famiglie e dei percorsi di crescita dei minori

PROVINCIALI

- **“Progetto Reti”** che prevede il finanziamento di progetti rivolti a soggetti disabili non immediatamente collocabili, che necessitano di un sostegno intenso nel percorso di inserimento in ambito lavorativo.
- **“Doti disabili”** per interventi volti a favore del mantenimento e inserimento lavorativo delle persone con disabilità iscritte negli elenchi e/o graduatorie, di cui all’art. 8 delle Legge 68/99 o occupati ai sensi della normativa per il collocamento dei disabili.

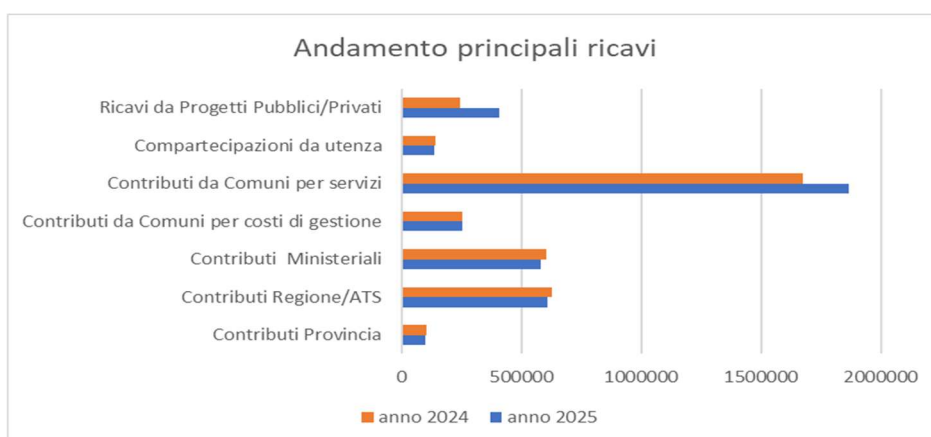
PROVENTI DIVERSI

- Donazioni/Erogazioni liberali da privati e/o aziende.
- Compartecipazioni diverse da parte dell’utenza per servizi a favore della stessa.
- Convenzione Socialis per servizi al lavoro (NIL).
- **Finanziamenti da Fondazioni su progetti specifici.**

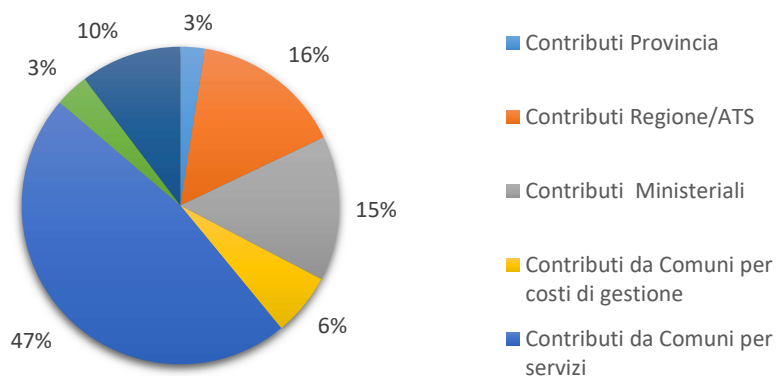
I principali ricavi d’esercizio

Di seguito un quadro delle principali fonti di finanziamento sopra descritte relative all’ultimo biennio e grafici di riferimento:

PRINCIPALI RICAVI	anno 2025	anno 2024	delta	%
Contributi Provincia	97.689 €	102.947 €	- 5.258 €	-5,1
Contributi Regione/ATS	610.669 €	626.881 €	- 16.211 €	-2,6
Contributi Ministeriali	583.061 €	606.176 €	- 23.115 €	-3,8
Contributi da Comuni per costi di gestione	252.030 €	252.210 €	- 180 €	-0,1
Contributi da Comuni per servizi	1.866.697 €	1.673.386 €	193.311 €	11,6
Compartecipazioni da utenza	135.616 €	143.098 €	- 7.482 €	-5,2
Ricavi da Progetti Pubblici/Privati	407.572 €	244.240 €	163.332 €	66,9



ANALISI PRINCIPALI RICAVI ANNO 2025



I principali ricavi sono rappresentati dai trasferimenti da comuni per l'acquisto dei servizi. L'Azienda, in qualità di ente strumentale dei comuni soci, ha come funzione principale quella di gestire i servizi delegati. L'incremento che si registra (+ 11,60% circa) rispetto all'anno 2024 è principalmente dovuto agli aumenti applicati in seguito al rinnovo del CCNL Cooperative Sociali che ha determinato progressivi incrementi a partire da febbraio 2024 e terminati a gennaio 2026.

La compartecipazione dell'utenza si è ridotta del 5,2%. Importante precisare a tale proposito che, per quanto riguarda il Servizio di Assistenza Domiciliare, n. 111 persone nel 2025, per periodi più o meno brevi, hanno usufruito del servizio gratuito grazie ai finanziamenti del PNRR e del FNA.

I contributi da comuni a titolo di cofinanziamento per la gestione della struttura aziendale (QUOTE) hanno subito un'ulteriore riduzione (-0,1%) rispetto all'anno 2024 a causa del progressivo calo della popolazione residente.

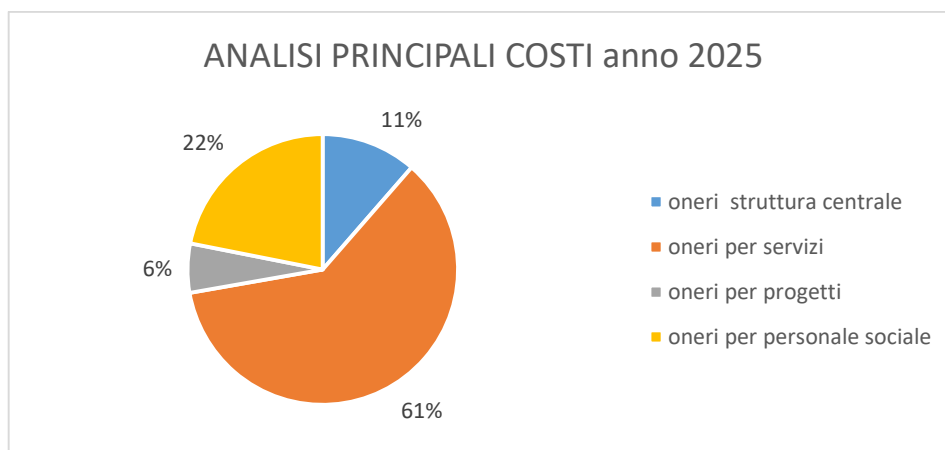
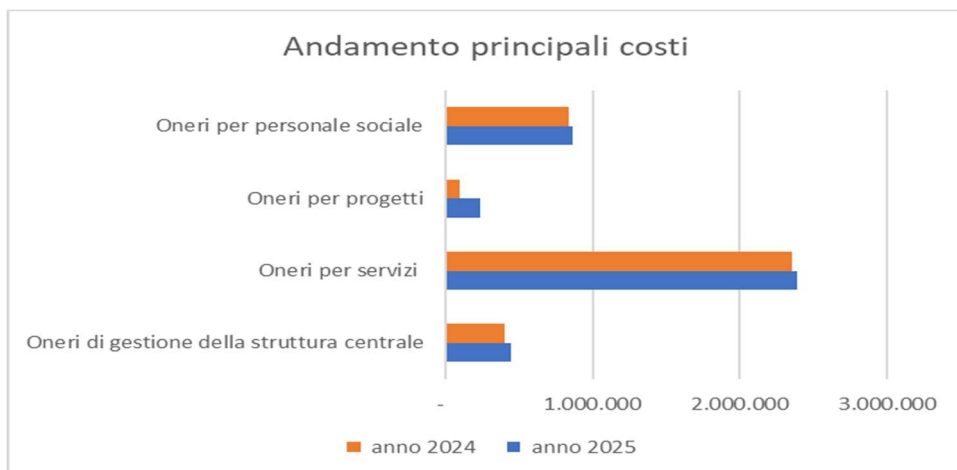
I contributi Provinciali si sono ridotti del 5,1%, quelli Regionali del 2,6% e quelli Ministeriali del 3,8% rispetto a quelli erogati nel 2024. Pertanto l'aumento dei costi dei contratti stipulati con il terzo settore non è controbilanciato da un aumento dei contributi pubblici e gli effetti negativi si ripercuotono sul rendiconto aziendale e sui bilanci comunali.

Si evidenzia un significativo incremento dei ricavi da progetti sia pubblici che privati che insieme determinano un incremento delle entrate del 66,90%.

I principali costi d'esercizio

Di seguito un quadro complessivo dei principali costi di produzione con riferimento all'ultimo biennio e alcuni grafici rappresentativi delle voci principali:

	anno 2025	anno 2024	delta	%
Oneri di gestione della struttura centrale	447.851	404.197	43.655 €	9,7
Oneri per servizi	2.391.320	2.354.911	36.410 €	1,5
Oneri per progetti	231.199	94.828	136.371 €	59,0
Oneri per personale sociale	860.327	838.043	22.284 €	2,6



Per quanto riguarda l'andamento dei principali costi d'esercizio si segnala in ordine di rilevanza:

- un aumento del 59% degli oneri per progetti che incidono per il 6% sui principali costi. Questo dato va analizzato tenendo conto dell'incremento del 66% registrato nei ricavi da progetti. Questi dati in crescita sono dovuti all'attività dell'Ufficio Progettazione e sviluppo di comunità dell'Azienda;
- un incremento del 9,7% degli oneri di gestione della struttura centrale che incide per l'11% sui principali costi (a tal proposito si segnala un approfondimento al paragrafo "indice dei costi di struttura" pag. 26);
- un aumento degli oneri per servizi del 1,5% che incidono per il 61% sui principali costi riferiti alle attività delegate dai comuni soci all'Azienda con la stipula del Contratto di servizio;
- un incremento del 2,6% degli oneri per il personale sociale che incide per il 22%. Anche questo costo si riferisce ai servizi garantiti ai comuni direttamente dal personale interno dell'Azienda indicati nel Contratto di servizio (l'incremento è riconducibile al Servizio Assistenza Domiciliare in quanto nel 2025 l'equipe di operatori di famiglia e comunità è stata composta da n 5 operatori a tempo pieno per tutto l'anno).

RISULTATI E ANDAMENTO AZIENDALE

Il bacino di utenza dell'Azienda, alla data del 01.01.2025 (dati ISTAT) era di n. 46213 abitanti.

L'anno 2025 è stato il sesto anno di esercizio dell'Azienda ed è stato caratterizzato da una intensa attività svolta dall'Ufficio di Piano con la collaborazione di tutti i settori aziendali che ha portato:

- a. alla realizzazione di un importante processo finalizzato al coinvolgimento diretto degli imprenditori locali in un percorso condiviso che prevede ascolto, conoscenza reciproca e la programmazione di azioni concrete finalizzate allo sviluppo di un sistema di Welfare locale che produca benessere per i cittadini/lavoratori. Il progetto "Un Ponte tra i Fiumi" ha condotto alla definizione del **Manifesto e del Patto per lo sviluppo sostenibile e contributivo del territorio (n. 22 soggetti sottoscrittori tra**

- cui 8 aziende**), documenti che orientano le collaborazioni verso modelli di governance condivisa, sostenibilità e corresponsabilità;
- b. allo svolgimento di un percorso di co-programmazione, realizzato con la consulenza dell'Avvocato Luciano Gallo consulente di ANCI Lombardia, che ha visto il coinvolgimento delle cooperative sociali attive sul nostro territorio in ambito educativo e le loro rappresentanze (Confcooperative e Legacoop). A tale proposito l'Assemblea dei sindaci nella seduta del 18/06/2025 ha dato un preciso mandato che prevede l'avvio di un percorso di co-progettazione, ex art. 55 CTS, basato sulla convergenza di obiettivi per la programmazione e la progettazione di servizi e interventi innovativi, creando un partenariato circolare che pone **particolare attenzione alla sostenibilità dei servizi**. Il progetto innovativo da cui si partirà per la co-progettazione terrà conto dell'attività svolta dall'Area progettazione e sviluppo di comunità. Il facilitatore di rete / community maker è stato direttamente coinvolto nella fase preliminare di co programmazione;
 - c. ad una attività di fundraising particolarmente produttiva, che ha portato alla comunità risorse provenienti da progetti e finanziamenti regionali, ministeriali e da Fondazioni che hanno in parte compensato l'aumento dei costi dei servizi. ad una attività di fundraising particolarmente produttiva, che ha garantito alla comunità risorse provenienti da progetti e finanziamenti regionali, ministeriali e da Fondazioni che hanno in parte compensato l'aumento dei costi dei servizi. **La sostenibilità delle azioni che ci permettono di realizzare interventi di prevenzione** deriva principalmente dall'attività svolta **dall'Ufficio progettazione e sviluppo di comunità**;
 - d. alla approvazione, con Verbale dell'Assemblea dei Sindaci n. 5 del 21.07.2025, della costituzione del "FONDO PER LE POLITICHE GIOVANILI E LA PREVENZIONE DEL DISAGIO".

Criticità da segnalare:

Maggiori costi amministrativi dovuti alla gestione come ente capofila di ambito delle rendicontazioni di progetti e misure, degli affidamenti /acquisti che richiedono il caricamento dei dati su più piattaforme e la produzione di una sempre più complessa documentazione comprovante le modalità di spesa. Su questi costi incide in modo rilevante anche la gestione diretta e puntuale dei monitoraggi e dei pagamenti dei servizi delegati dai comuni (SAD, SAES, pagamenti UDO disabili ecc.). Sono stati realizzati data base appositi che permettono il controllo puntuale delle fatture e dei pagamenti e ciò ha richiesto un investimento nello sviluppo dei software di € 4.486,25.

I SERVIZI E LA STRUTTURA CENTRALE

Le **Aree di Intervento**, che riuniscono i principali servizi previsti dal Contratto di servizio, sono state gestite dal Direttore in collaborazione con n. 2 Responsabili d'Area.

Area	Servizio
Area del servizio sociale professionale	Servizio di segretariato sociale
	Servizio sociale di base
	Pronto intervento sociale
	Servizi di sostegno alle nuove povertà (ADI Assegno di inclusione)
Area della domiciliarità	Assistenza Domiciliare
	Telesoccorso
	Servizio Ricoveri d'urgenza
	Dimissioni protette
Area della integrazione socio sanitaria – Casa della comunità	Progetti e finanziamenti
	Informazione e orientamento alle persone/famiglie
	Valutazione multiprofessionale/assessment
Area minori e famiglia	Accompagnamento alla redazione del progetto individuale/progetto di vita
	Tutela Minori
	Affido e solidarietà familiare
	Mediazione linguistica e culturale
EDUCATIVA (inclusione in età evolutiva, inclusione in età adulta, fragilità familiare)	Mediazione ai conflitti
	Servizio di Assistenza Educativa Scolastica (SAES)
	Psicologo scolastico
	Servizi educativi – parent supporting
	Case management
	Centro per la Famiglia
Centro Vita Indipendente	

Area delle politiche del lavoro e conciliazione	Nucleo Inserimenti lavorativi
	Sportello assistenti familiari /personali/baby sitter
	Conciliazione vita lavoro, welfare aziendale

➤ **AREA DEL SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE**

Assistenti Sociali totale n. 14. Di seguito il dettaglio dei diversi settori in cui operano:

Coordinatore	Servizio sociale di base	Tutela Minori	Casa della Comunità
1	9	3	1

La Legge n.178 del 2020 all'art.1, comma 797 ha fissato un livello essenziale dei servizi sociali costituito dal raggiungimento di un rapporto fra assistenti sociali e popolazione residente di 1:5000 ed un ulteriore obiettivo di servizio di 1:4000.

Nel 2025 il Servizio sociale di base, nei nostri 10 comuni, ha raggiunto il **rapporto 1:5135 quindi rimane leggermente sopra il rapporto ideale richiesto dal Ministero.**

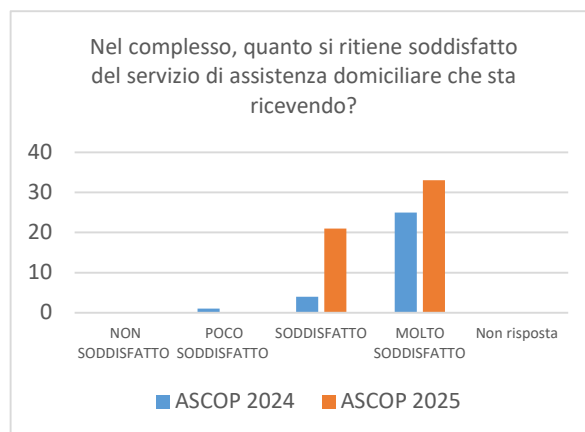
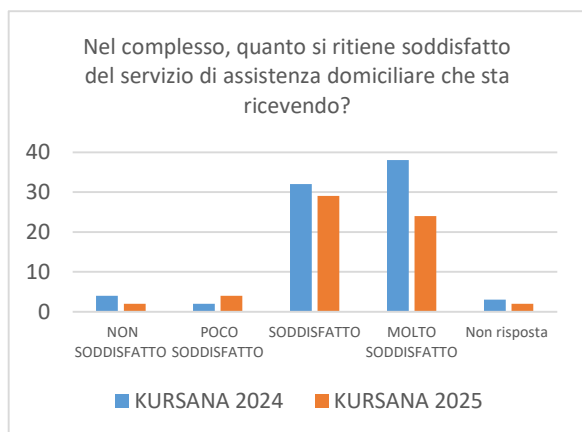
➤ **AREA DELLA DOMICILIARITÀ (SAD/SADH)**

	Coordinatore (attività già compresa nei costi del servizio non posta a carico dei comuni)	n. operatori
ASCOP	1	5
KURSANA	1	20

ANNO	n. casi	n. ore	n. accessi
2024	224	19171	24688
2025	273	20636	25780
delta	+ 49	+ 1465	+ 1092

CUSTOMER ANNO 2025

Hanno risposto al questionario n. 115 famiglie



SAD attivato in seguito a procedura di Dimissione protetta (LEPS) dai reparti ospedalieri finanziato con PNRR 1.1.3

ANNO	N. PERSONE
2024	22 prese in carico
2025	113 segnalate e valutate dal coordinatore ASCOP e Ass. Sociale comune 89 prese in carico

SAD attivato con Fondo Non Autosufficienza (FNA)

Misura FNA anno 2025	n. utenti
FNA B1	6
FNA B2	16

Sportello Badanti

n. badanti iscritte in possesso dei requisiti previsti dalla normativa regionale	125
n. famiglie che si sono rivolte allo sportello	68
n. match effettuati in cui si è riusciti a fornire ai famigliari nominativi di assistenti in linea con gli specifici bisogni dell'anziano e del loro nucleo	30
n. domande di "bonus assistente familiare" presentate	23
n. domande di "bonus assistente familiare ammesse e finanziate	21

Permane la difficoltà nel reperire assistenti disponibili a contratti H24. Una delle grandi potenzialità dello Sportello è quella di riuscire a fare rete con i servizi del territorio, pertanto alla famiglia che vi accede viene fornita una consulenza a 360°. Continuano infatti a concretizzarsi numerose collaborazioni tra l'operatore dello Sportello e la Responsabile del Servizio di Assistenza Domiciliare.

➤ AREA DELL'INTEGRAZIONE SOCIO SANITARIA – CASA DELLA COMUNITÀ – EQUIPE MULTIPROFESSIONALE

L'Azienda ha garantito con il proprio personale dipendente, ed in particolare con n. 1 assistente sociale a 36 ore, n. 1 assistente sociale part time per il solo comune di Viadana e la coordinatrice dei servizi domiciliari per n. 36 ore. Il funzionamento della équipe socio sanitaria multiprofessionale del PUA che si riunisce con cadenza mensile.

L'équipe ha le seguenti funzioni:

- intercettare in modo preventivo le situazioni a rischio,
- la realizzazione di valutazioni multidimensionali effettuate nel contesto familiare e comunitario,
- la definizione di progetti di intervento altamente personalizzati che includano interventi socio assistenziali e/o socio-sanitari, l'attivazione delle risorse familiari e quelle disponibili territorialmente.

anno	Casi valutati in equipe multidimensionale	Progetti di Vita persone con disabilità
2024	29	-
2025	39	4 valutazioni di cui n. 2 hanno portato alla stesura del progetto di Vita, per le altre si è predisposto un progetto individualizzato

➤ AREA MINORI E FAMIGLIA

ANNO	TOTALE NUCLEI FAMILIARI IN CARICO AL SERVIZIO TUTELA MINORI	TOTALE MINORI + NEOMAGGIORENNI IN PROSIEGUO AMMINISTRATIVO IN CARICO
2024	N. 163	N. 232
2025	N. 162	N. 239

ANNO	AFFIDI
2024	N° 9 accolti in 8 famiglie accoglienti – 5 intrafamiliari – 1 chiuso per collocamento preadottivo
2025	N° 11 accolti in 9 famiglie accoglienti – 5 intrafamiliari

	FAMIGLIE VALUTATE PER L'AFFIDO
2024	N° 1 (che ha poi avviato un'accoglienza)
2025	N° 2 (di cui una ha avviato un'accoglienza)

ANNO	MINORI O NEOMAGGIORENNI IN PROSEGUITO AMMINISTRATIVO IN COMUNITA'	Dimissioni dalle comunità
2024	N. 37 di cui 17 insieme alla madre in strutture comunitarie, CAV o housing; 5 Minori stranieri non accompagnati; 2 penale minorile; 2 con contributo parziale di ATS (comunità integrate); 1 totalmente a carico di ATS (comunità terapeutica)	N. 11 di cui 1 spostato in famiglia affidataria; 6 rientrati in famiglia d'origine; 2 raggiunta l'autonomia; 2 conclusa la pena
2025	N. 28 di cui 12 insieme alla madre in strutture comunitarie, CAV o housing; 5 Minori stranieri non accompagnati; 1 totalmente a carico di ATS (comunità terapeutica)	N. 15 di cui 5 ricongiunti al nucleo familiare, 4 con genitore che ha raggiunto l'autonomia; 1 raggiunto limite di età; 3 avviati all'autonomia; 2 trasferiti in famiglia affidataria

➤ AREA SERVIZI EDUCATIVI

SADE Servizio di assistenza domiciliare educativa (erogato da Enti accreditati)

ANNO	N. CASI
2024	27
2025	26

Parent Supporting

L'educatore professionale dedicato al servizio di "Parent Supporting" segue, su richiesta dell'Assistente Sociale del Comune di residenza, quei nuclei familiari che presentano caratteristiche di fragilità/vulnerabilità per i quali si ritiene utile attivare una presa in carico finalizzata a supportare le competenze genitoriali.

ANNO	N. CASI
2024	10
2025	5

I progetti sono interamente coordinati e gestiti dall'inter-operatività dell'ASCOP (servizi coinvolti: SSB, Tutela Minori, Servizio Educativo).

PIPI LEPS

Il LEPS "Prevenzione allontanamento familiare – P.I.P.P.I." è finalizzato a rispondere al bisogno di ogni bambino di crescere in un ambiente stabile, sicuro, protettivo e "nutriente", contrastando attivamente l'insorgere di situazioni che favoriscono le disuguaglianze sociali, la dispersione scolastica, le separazioni inappropriate dei bambini dalla famiglia di origine

ANNO	N. CASI
2024	7
2025	7

SAES - Servizio assistenza educativa scolastica per studenti con disabilità

Le cooperative sociali che erogano il servizio sono in totale 4 in accreditamento nella forma della coprogettazione.

ANNUALITA'	N. ALUNNI	N. ORE
2024	90	15715
2025	91	14617

Il coordinamento interno, garantito da personale dell'Azienda, consente di consolidare ulteriormente le relazioni e le collaborazioni sia con il privato sociale che con le famiglie e gli istituti scolastici, favorendo così le condizioni per lo sviluppo di un patto educativo di territorio.

Il nostro operatore, insieme all'assistente sociale del comune di residenza, partecipano ai G.L.O. convocati dalla Scuola e ad incontri di raccordo con la famiglia e la Neuropsichiatria Infantile. Rimane la difficoltà in alcuni Istituti comprensivi che non ne danno ancora comunicazione ai nostri operatori. Per quanto riguarda gli uffici amministrativi il tempo dedicato è rivolto al controllo fatture, monitoraggi trimestrali e predisposizione dei previsionali e consuntivi.

ANNO	n. ore per partecipazione ai G.L.O./incontri di raccordo con la scuola e Neuro Psichiatria Infantile (minimo due per ogni situazione)	n. ore amministrative
ANNO 2024	370	226
ANNO 2025	374	230

Per i ragazzi in uscita dal percorso scolastico il coordinatore cura l'accompagnamento del ragazzo e della famiglia alle fasi successive (Nucleo inserimenti lavoro, Servizio Promozione Vita Indipendente, Unità d'offerta per persone disabili ecc.).

Servizi educativi per persone con disabilità finanziati con Fondo non Autosufficienza (FNA)

ANNO	B1	B1 supporto psicologico	B2
2025	25	1	15

Progetti di vita indipendente per persone con disabilità finanziati con la misura Pro.V.I. (F.N.A.)

ANNO 2025	n. casi	9

Progetto AUTDOOR per minori affetti da autismo

ANNO 2025	n. casi	18

Centro Vita Indipendente (CVI) per persone con disabilità di Ambito Oglio Po che serve anche l'Ambito di Asola

L'avvio formale del Centro Vita Indipendente (CVI) dell'Ambito Oglio Po è stato a novembre 2024 con la strutturazione di una specifica equipe dedicata alla valutazione multidimensionale e l'apertura dello sportello di ascolto e orientamento c/o la Casa di Comunità di Viadana e di Bozzolo. Le attività dello sportello CVI sono rivolte al singolo cittadino, alla famiglia e agli operatori istituzionali. Il Centro si propone come "ponte" tra le persone con disabilità, le loro famiglie e i servizi sul territorio rendendo possibili percorsi di accompagnamento alla costruzione di un progetto di vita.

SPORTELLI	N. richieste informazioni/orientamento	N. richieste valutazione	N. richieste progetti	N. richieste monitoraggi
front office e back office	60	19	18	17

Centro per la famiglia di Ambito Oglio Po

L'organizzazione del CPF prevede un'architettura che si sviluppa a partire dalla centralità dell'Hub, gestito direttamente dall'Azienda Speciale con apertura dello sportello dedicato c/o le Casa di Comunità di Viadana e Bozzolo, e per poi raggiungere anche territori decentrati attraverso l'istituzione degli Spoke gestiti dai partner di progetto. Le azioni progettuali abbracciano un ampio target di cittadini in quanto

vengono promossi momenti di formazione ed interazione tra genitori, laboratori per bambini, percorsi di sviluppo psico-emotivo per adolescenti, attività che favoriscono l'invecchiamento attivo in una logica intergenerazionale.

TOTALE PERSONE RAGGIUNTE	SPORTELLLO/ORIENTAMENTO	EVENTI APERTI ALLA CITTADINANZA
1424	541	883

➤ **AREA DELLE POLITICHE DEL LAVORO**

Operatori

Dipendenti ASCOP	n. 3 (F.T.E. n. 2)
Papa Giovanni XXIII	n. 3 (F.T.E. n. 1)

TIPOLOGIA UTENZA	2024	2025
Disabilità	22	56
Svantaggio	32	18
TOTALE	54	74

TIPOLOGIA DISABILITÀ	2024	2025
Fisica	9	31
Cognitiva	5	9
Psichica	2	7
Multi disabilità	6	3
	22	56

FASCE DI ETÀ	2024	2025
< 18 anni	2	2
18-30 anni	19	21
31-50	14	30
Over 51	9	21
	44	74

Tirocini gestiti	N. Nuovi tirocini avviati (TIR+TIS) VIADANA	N. tirocini già avviati anni precedenti e ancora in corso	Totale tirocini in carico
2024	62	27	89
2025	66	13	79

TIROCINANTI ASSUNTI	2024	2025
Viadana	12	18
Suzzara	7	7
TOTALE	19	25

I SETTORI DELLA STRUTTURA CENTRALE dell'Azienda sono stati coordinati direttamente dal Direttore ad esclusione del settore Bilancio, Controllo di gestione e Tecnostruttura per il quale è stato individuato un responsabile.

Settore	Attività
Sistemi operativi aziendali	Pianificazione, programmazione e controllo strategico
	Organizzazione sviluppo e gestione delle risorse umane
	Supporto agli organi istituzionali
	Sicurezza sul lavoro
	Qualità ISO 9001:2015
	Prevenzione della corruzione e trasparenza
	Sistemi Informativi ed Informatici
Gestione privacy	

Servizi di STAFF	Ufficio di Piano
	Progettazione e fundraising
	Sviluppo di comunità
	Comunicazione aziendale e social media marketing
	Formazione e supervisione
Bilancio, Controllo di gestione e Tecnostruttura	Amministrazione del personale e collaboratori
	Contabilità generale e Bilancio
	Controllo di gestione e Contabilità analitica
	Rendicontazione
	Approvvigionamenti, manutenzioni e patrimonio
	Gestione documentale
	Servizi Generali

➤ SETTORE SISTEMI OPERATIVI AZIENDALI

Pianificazione, programmazione e controllo strategico è proseguita la collaborazione con On Impresa Sociale che ha permesso la realizzazione di studi e analisi finalizzati alla realizzazione di progetti innovativi;

Organizzazione, sviluppo e gestione delle risorse umane sono state individuate n. 3 posizioni organizzative che gestiscono le Aree e i Settori che non dipendono direttamente dal Direttore.

Sono stati effettuati concorsi per il reclutamento del personale, in particolare:

- n. 1 posto di funzionario dei servizi amministrativi, addetto alla comunicazione-segreteria-approvvigionamento – Categoria dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – CCNL Funzioni Locali; (Settore Servizi di Staff) a tempo indeterminato e pieno.
- n. 1 posto di Assistente Sociale – area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - da assegnare al settore servizi sociali a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato.
- n. 1 posto di Operatore dei servizi di base del mercato del lavoro (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione) a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato

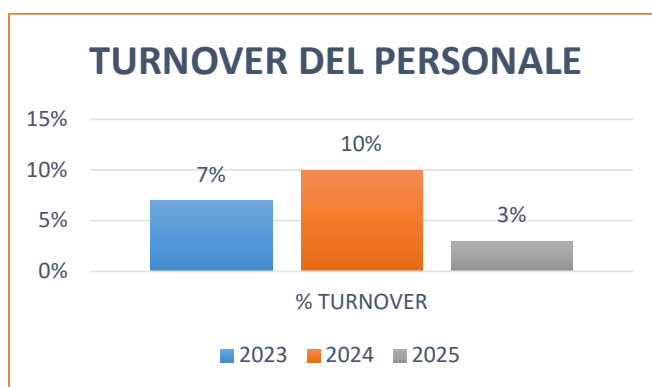
Le risorse umane

L'Azienda esercita i propri compiti con personale proprio, alle dirette dipendenze o con altre forme contrattuali. Nella tabella seguente viene riportato il personale in dotazione al 31 dicembre 2025:

Categoria giuridica	Profilo professionale	31/12/2025	
		Unità	F.T.E.*
FEQ	Coordinatore di Area	2	2,00
FEQ	Assistente sociale	10	10,00
FEQ	Educatore professionale	1	1,00
FEQ	Funzionario Amministrativo	1	1,00
FEQ	Funzionario progettazione	-	-
IST	Amministrativo	2	1,78
OES	Operatore Socio Sanitario	1	1,00
FEQ	Psicologo	-	-
Tot. con contratto a tempo indeterminato		17	16,78
Dirigenti	Direttore Generale	1	1,00
FEQ	Assistente sociale	3	3,00
FEQ	Educatore professionale	2	1,44
FEQ	Funzionario progettazione	1	1,00
FEQ	Funzionario Amministrativo (CONTABILE)	-	-
FEQ	Psicologo	-	-
IST	Istruttore Amministrativo	1	0,69
FEQ (convenzione)	Funzionario segreteria	1	0,50

OES	Operatore Socio Sanitario	4	4,00
FEQ	Operatore dei Servizi di base del mercato del lavoro	-	-
FEQ	Operatore dei Servizi specialistici del mercato del lavoro	1	1,00
Tot. con contratto a tempo determinato		14	12,64
1° TOTALE personale dipendente		31	29,42
		31/12/2025	
Categoria giuridica	Profilo professionale	Unità	F.T.E.*
FEQ somministr	Assistenti sociali	-	-
FEQ somministr	Educatore professionale	1	1,00
FEQ somministr	Pedagogista	-	-
OES somministr	Operatore Socio Sanitario	1	1,00
2° TOTALE personale in somministrazione		2,00	2,00
TOTALE COMPLESSIVO FABBISOGNO		33,00	31,42

Si segnala un limitato turnover del personale:



Il tasso di turnover è la misura del ricambio della forza lavoro. Monitora la stabilità dell'organico, rivelando potenziali criticità nella gestione delle risorse umane, nella soddisfazione dei dipendenti o nell'attrattività aziendale. Un tasso <10% è considerato fisiologico. Negli ultimi tre anni l'azienda è rimasta sempre nel range del 10%. Nel 2025 si è registrato un tasso del 3% in controtendenza rispetto all'andamento generale che rileva alti indici di turnover del personale nel nostro settore.

Certificazione della Qualità ISO 9001:2015:

sono stati effettuati gli audit previsti e gestite le procedure interne. L'attività svolta è relazionata nel Riesame annuale. L'Azienda ha ottenuto la conferma della certificazione di conformità alla norma ISO 9001:2015 per i seguenti campi di attività:

- Progettazione di servizi innovativi nell'area sociale e assistenziale
- Gestione del servizio di integrazione lavorativa rivolto a persone con disabilità e svantaggio sociale

Sistemi informativi ed informatici:

sono stati realizzati, implementati e vengono costantemente monitorati n. 2 data base per il SAD, per il SAES e per i Servizi al lavoro.

Costo: € 4.486,25

➤ **SETTORE SERVIZI DI STAFF**

Ufficio di piano

Oltre a svolgere attività di supporto all'Assemblea dei Sindaci per la programmazione sociale di sub ambito ha fatto parte dell'**Ufficio di Piano Integrato**, in qualità di ente capofila del Piano di Zona dell'ATS Oglio Po casalasco-viadanese gestendo le progettualità e le misure le cui risorse sono arrivate all'Azienda e da essa sono state rendicontate ai diversi enti di riferimento.

Formazione e supervisione del personale

Sono stati realizzati percorsi dedicati a tutte le figure professionali in ottemperanza a quanto previsto per la realizzazione del LEPS Supervisione del personale dei servizi sociali previsto dal PNSS 2024/2026.

Nel 2025 gli operatori hanno partecipato, in base al servizio in cui operano, ad eventi formativi attinenti all'area di lavoro

Sono stati realizzati inoltre i momenti formativi previsti nel Piano della formazione dedicato ai servizi al lavoro certificati ISO:9001.

Una formazione specifica è stata inoltre garantita al personale amministrativo in riferimento ad argomenti d'interesse concordati con la direzione.

Sviluppo di Comunità

In un'ottica di Welfare Generativo, continua ad essere molto intensa l'attività svolta dal facilitatore di comunità del Progetto **“Non Solo Parole”** nei singoli contesti - <https://consociale.it/menu/1296789/sviluppo-comunita>. L'intenzione è quella di continuare a promuovere veri e propri "ecosistemi di prossimità" ovvero pratiche ed attività generate da persone e/o gruppi formali e informali che si uniscono consapevolmente e intenzionalmente collaborando per rispondere in modo concreto e condiviso ad un problema, un bisogno, un desiderio o un progetto, in un contesto specifico e delimitato, attivando quei beni relazionali "prodotti" dagli stessi protagonisti.

Nel corso del 2025 si è consolidata l'esperienza dell'**Hub Family Coaching di Viadana** ad elevata intensità pedagogica-educativa che accompagna nella crescita giovani e famiglie attraverso un supporto educativo e linguaggi artistici. Non è un progetto a termine, ma un presidio educativo continuativo, che agisce a supporto delle comunità del territorio dei 10 Comuni.

Il Family Coaching collabora con servizi, scuole, realtà sportive e di inclusione socio lavorativa; crea spazi di espressione, ascolto e protagonismo giovanile; attiva interventi preventivi nelle situazioni di maggiore fragilità. È importante intercettare precocemente il disagio e offrire risposte leggere ma incisive, capaci di prevenire marginalità, devianza e isolamento. Il linguaggio artistico è stato ampiamente promosso e veicolato attraverso laboratori specifici che si occupano di diversi linguaggi: musica, teatro, arti visive ecc.. Questi processi sono governati grazie ad una capillare attività di supporto ed accompagnamento promossa da "Officina delle Idee", il Servizio che rientra all'interno dell'Unità "Progettazione e Fundraising", dei Servizi di Staff della Direzione aziendale.

“NON SOLO PAROLE” attività svolta per i 10 comuni soci

FIGURA PROFESSIONALE	N. ORE
Animatore di comunità	486

Hub family coaching Viadana c/o Oratorio di Castello (gennaio-dicembre 2025 – pausa estiva luglio e agosto)

OPERATORI	N. ORE
educatori	1229
artisti	730
volontari	1847
Tot.	3806

ENTI/SOGGETTI	INCONTRI/RIUNIONI
scuola	38
famiglia	72
servizi	36
enti, associazioni, altro	24
Tot.	170

SESSO	N.
M	20
F	5
Tot.	25

NAZIONALITÀ	N.
albanese	6
tunisina	1
indiana	5
rumena	1
cinese	1
senegalese	1
marocchina	1
algerina	1
italiana	8

SCOLARITÀ	N.
scuola primaria	5
secondaria 1 grado	12
secondaria 2 grado	8

TIPO DI ACCESSO	N.
Diretto	12
Segnalazione scuola	1
Segnalazione servizi	12

COMUNE DI PROVENIENZA	N.
Viadana	22
Sabbioneta	2
Pomponesco	1

Family coaching diffuso sui 10 comuni

MESE	ORE SVOLTE SU TUTTI I COMUNI			
	EDUCATORE 1	EDUCATORE 2	EDUCATORE 3	TOTALE
mag-25	28	-	11,5	39,5
giu-25	20	-	5	25
lug-25	33	-	10	43
ago-25	28	-	-	28
set-25	17	-	4	21
ott-25	29	40	5,5	74
nov-25	32	-	18,5	50,5
dic-25	5	-	4	9
TOTALE	192	40	58,50	290,5

Attività di progettazione e fundraising

L'Ufficio Progettazione dell'Azienda ha seguito, nel 2025 n. 17 progettazioni che hanno portato sul territorio dell'Oglio Po un totale di € **1.627.779,40**.

PROGETTI	ENTE FINANZIATORE	RUOLO ASCOP	PROGETTI FINANZIATI (SI/NO)	CONTRIBUTO PREVISTO
"UN PONTE TRA I FIUMI" BANDO SINERGIE - CAPOFILA CSV LOMBARDIA SUD 2024/2025	FONDAZIONE CARIVERONA	IDEATORE E PROMOTORE	SI	40.000,00 Non considerati nel budget 2025
1 VERSO L'INCLUSIONE ATTIVA	REGIONE LOMBARDIA	PARTNER	SI	250.000,00 €
2 VOCI IN RETE LA FORZA DEL TERRITORIO CONTRO LA VIOLENZA DI GENERE	FONDAZIONE COMUNITA' MANTOVANA	CAPOFILA	SI	50.000,00 €

3	BANDO PORTE APERTE INSIEME PER CRESCERE	FONDAZIONE CARIPLO	PARTNER	SI	59.733,00 €
4	FUORI CAMPO: CRESCERE INSIEME TRA SPORT, ARTE E COMUNITA'	FONDAZIONE CARIVERONA	PARTNER	SI	50.000,00 €
5	SAVIOLA ART FACTORY	FORMATART E AZIENDA SAVIOLA	PARTNER	SI	21.968,00 €
6	COMMUNITY WEBRADIO & IMPRESE	FONDAZIONE MONTE DI LOMBARDIA	CAPOFILA	SI	19.940,00 €
7	BANDO SPRINT	REGIONE LOMBARDIA	CAPOFILA	SI	169.999,40 €
8	AZIONI DI RETE PER IL LAVORO AMBITO DISABILITA'	PROVINCIA DI MANTOVA	PARTNER	SI	84.240,00 €
9	DOTE UNICA LAVORO DISABILI	PROVINCIA DI MANTOVA	ENTE ACCREDITATO	SI	85.375,00 €
10	INSIEME SI VINCE: VIOLENZA SESSUALE SU MINORI	MINISTERO NAZIONALE PS	CAPOFILA	SI	40.000,00 €
11	FNA PROGETTI DI VITA INDIPENDENTE	REGIONE LOMBARDIA	CAPOFILA	SI	40.000,00 €
12	GIOCO AZZARDO PATOLOGICO: SCOMMETTO CHE SMETTO 6° ANNUALITA'	REGIONE LOMBARDIA	CAPOFILA	SI	56.500,00 €
13	LA LOMBARDIA DEI GIOVANI	REGIONE LOMBARDIA	PARTNER	SI	12.500,00 €
14	CENTRO PER LA FAMIGLIA	REGIONE LOMBARDIA	CAPOFILA	SI	67.524,00 €
15	CENTRO PER LA VITA INDIPENDENTE	REGIONE LOMBARDIA	CAPOFILA	SI	60.000,00 €
16	BANDO ZERO NEET	REGIONE LOMBARDIA E UNIONE EUROPEA	PARTNER	SI	160.000,00 €
17	UP & START: ALLEANZE STRATEGICHE PER FAVORIRE L'OCCUPABILITA' GIOVANILE	FONDAZIONE CARIVERONA	CAPOFILA	SI	400.000,00 €
					1.627.779,40 €

PNRR - INVESTIMENTO	ENTE CAPOFILA	PARTNER	TOTALE FINANZIAMENTO
Linea di sub-investimento 1.1.1 Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione della vulnerabilità delle famiglie e dei bambini	ASCOP	-CONCASS -Azienda SOCIALIS di Suzzara	€ 211.500,00
Linea di sub-investimento 1.1.3 Rafforzamento dei servizi sociali a favore della domiciliarità	AZIENDA SOCIALIS DI SUZZARA	-ASCOP -CONCASS	€ 330.000,00
Linea di sub-investimento 1.1.4 – Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali * Si è concluso l'iter progettuale in data 30/06/2025	AZIENDA ASPA ASOLA	-ASCOP -CONCASS -ASPAM Alto Mantovano -Azienda Sociale Destra Secchia	€ 210.000,00
Investimento 1.2 – Percorsi di autonomia per persone con disabilità (Progetto individualizzato, Abitazione, Lavoro) * E' stata inviata in data 13-11-2025 (prot. 3908) comunicazione al Ministero di rinuncia del finanziamento così come disposto con delibera N. 8 del 14/10/2025 dell'Assemblea di Ambito Oglio Po.	ASCOP	-CONCASS	€ 714.998,15

Ufficio Comunicazione

L'ufficio gestisce il Sito istituzionale (www.consociale.it), con sezione "Amministrazione Trasparente" in

applicazione del D.Lgs. 33/2013, i Profili social a supporto della diffusione immediata e dinamica delle iniziative (attivate pagina Facebook, Instagram, LinkedIn).

Crea e diffonde materiali informativi dedicati (volantini, brochure, locandine e campagne di sensibilizzazione). Redazione di articoli da pubblicare sui quotidiani locali. Gestione dei rapporti con le redazioni e gli uffici comunicazione dei partner di progetto.

➤ SETTORE BILANCIO, CONTROLLO DI GESTIONE E TECNOSTRUTTURA

Gli Uffici si occupano della amministrazione del personale e dei collaboratori, della contabilità e del Bilancio, delle rendicontazioni e monitoraggi, approvvigionamenti, manutenzioni e patrimonio, gestione documentale.

Di seguito alcuni dati relativi alle attività svolte:

MONITORAGGI DEI SERVIZI EFFETTUATI	N./anno
Servizio Rette Unità d'offerta disabili	3
Servizio S.A.D.	3
Servizio S.A.E.S.	3
Servizio N.I.L.	3
Tot.	12

ANNO	N. FATTURE/NOTE DI CREDITO RICEVUTE E GESTITE
2025	1019

RENDICONTAZIONI DI COMPETENZA		
PROGETTI	MISURE/FINANZIAMENTI	DEBITI INFORMATIVI Regione/Ministero
F.N.A. Pro.VI	FSR	Spesa Sociale
PNRR 1.1.1	FNA misure B1/B2	Banca dati delle professioni
PNRR 1.1.3	Dopo di Noi	Banca dati dei servizi attivati
La Lombardia dei Giovani	FNPS	Monitoraggio Piaqni di Zona
Progetto Outdoor	Sportello e gestione Registro Assistenti Familiari	Monitoraggio Stock Debiti Commerciali
Progetto Centro Vita Indipendente	FNA PUA	Partecipate Rilevazione
Progetto Centro per la Famiglia	DOTI Uniche Lavoro (DULD)	AFAM-“Minori Web”) di Regione Lombardia
Progetto Gioco d'azzardo patologico (GAP)	Legge di Bilancio 178_2020	M.E.F. Rilevazione Spesa Sociale
Progetto Comunità Sprint	Emergenza Abitativa	Gestione A.F.A.M.
Progetto Web Radio di comunità	Fondo Povertà	Osservatorio dei contratti Pubblici Regione Lombardia
Azioni di Rete per il lavoro		
Progetto Inclusione Attiva		
Progetto Minori Vulnerabili		

Ufficio acquisti e contratti

Gestione piattaforme SINTEL e MEPA e gestione contratti

ANALISI DEGLI INDICATORI DI RISULTATO

Nei paragrafi che seguono vengono separatamente analizzati l'andamento economico, patrimoniale e finanziario con l'utilizzo di specifici indicatori di risultato.

Gli indicatori di risultato finanziari sono ricavati direttamente dai dati di bilancio, previa sua riclassificazione.

Principali dati economici

Il conto economico riclassificato dell'Azienda è il seguente:

(in migliaia di euro)

CONTO ECONOMICO	31/12/2025	31/12/2024
VALORE DELLA PRODUZIONE	3.962	3.721
Costi per materie prime	-	-
Costi per servizi	2.689	2.488
Costi godimento beni di terzi	4	4
Costi per il personale	1.211	1.176
Ammortamenti e svalutazioni	15	13
Altri costi	12	12
COSTI DELLA PRODUZIONE	3.931	3.692
Diff. valore e costi di produzione	31	29
Proventi e oneri finanziari	-	-1
Rivalutazioni/Svalutazioni	-	-
Risultato ante imposte	31	28
Imposte	31	28
Utile dell'esercizio	-	-

VALORE DELLA PRODUZIONE: Ricavi d'esercizio

Gli oneri derivanti dalle attività istituzionali e gestionali dell'Azienda trovano copertura quasi completa dei corrispettivi riconosciuti dagli Enti associati nonché da altri trasferimenti pubblici e/o privati. Il bilancio di esercizio 2025 si chiude registrando un valore complessivo di risorse gestite pari a **euro 3.962.317,00**, così composto:

RICAVI	anno 2025	anno 2024
Contributi Provincia/Regione/ATS		
Contributi FSR	301.010	312.436
Contributi emergenza abitativa	-	1.200
Contributi fondo autorizzazioni e controllo unità d'offerta	3.824	3.827
Contributo Dopo di Noi	24.621	31.520
Quota Premiale PdZ	11.743	13.823
Centri per la Famiglia	23.339	23.072
Progetto GAP	13.642	16.613
Contributi Fondo Promozione vita indipendente (PRO.VI)	61.713	24.111
Contributi Progetto Reti	2.798	44.027
Contributi Progetto Doti	97.689	102.947
Contributi Lombardia dei Giovani	4.406	23.400
Contributo FNA	252.522	257.360
Contributi Potenziamento Ass. Fam.	16.950	6.714
Contr. Progetto Inclusione Attiva	26.662	36.356
Contr. Progetto Outdoor	66.584	10.959
Contr. Progetto Minori Vulnerabili	614	4.982
Contr. Progetto CVI	7.204	4.583
Contr. Progetto Comunità Sprint	72.731	-

Contributi Ministeriali		
Contributo Fondo Povertà	218.563	221.365
Contributo FNPS	244.083	278.099
Contributo SSB L-178/2020	120.415	106.712
Contributo PNRR 1.2 VITA INDIPENDENTE DIS	-	20.000
Contributo PNRR 1.1.1 PIPPI	37.935	29.378
Contributo PNRR 1.1.3 DOMICILIARITA'	72.193	4.163
Contributi da Comuni per costi di gestione		
Trasferimenti per struttura centrale	291.539	304.127
Contributi da Comuni per servizi		
Trasferimenti per telesoccorso	1.516	2.150
Trasferimenti per N.I.L. tirocini	59.216	64.322
Trasferimenti per servizio sociale territoriale	216.735	178.731
Trasferimenti per servizio sociale amministrativo	34.014	34.014
Trasferimenti Rette disabili	729.407	662.884
Trasferimenti per SAD e SADH (accreditamento)	-	-
Trasferimenti per accordo di collaborazione con CSV Lombardia	3.945	4.452
Trasferimenti per Interventi Psicoeducativi scolastici	3.808	2.771
Trasferimenti per SAES	394.323	362.188
Trasferimenti per Progetti Innovativi e Sperimentali	20.000	20.000
Trasferimenti servizi educativi	6.444	14.183
Ricavi da eccedenze anni precedenti	-	3.955
Trasferimenti per Buoni Ricovero Urgenza	2.210	2.522
Trasferimenti per SAD e SADH (appalto+operatori azienda)	375.079	321.213
Trasferimenti F. Politiche Giovanili	20.000	-
Contributi da privati/Compartecipazione utenza		
Sconti e abbuoni attivi	4	31
Compartecipazione utenza Rette Disabili	22.507	25.230
Compartecipazione utenza SAD	113.109	117.868
Servizio inserimento Lavorativo (Convenzione Az Spec Suzzara)	1.922	2.564
Contributi Progetto Web Radio e Insieme per Crescere	15.825	-
Oneri straordinari		
Sopravvenienze passive	-	31.404
Proventi straordinari		
Sopravvenienze attive	877	20.527
TOTALE RICAVI	3.962.317	3.721.384

COSTI DELLA PRODUZIONE: Costi d'esercizio

Analogamente a quanto presentato per i ricavi si fornisce un quadro dei costi d'esercizio. L'analisi dei costi descrive il valore economico della produzione, in linea con quanto riportato nel bilancio redatto in formato civilistico.

COSTI	anno 2025	anno 2024
Oneri per servizi e progetti		
Servizio tutela minori	50.777	46.178
Servizi inserimenti lavorativi (appalti)	70.682	107.707
Servizio SAD - SADH (appalto)	458.170	440.641
Servizio di Telesoccorso	1.516	2.150
Buoni Ricovero Urgente	2.210	2.522
Servizio Rette disabili	751.913	688.115
Servizio di assistenza educativa domiciliare (SADE)	46.818	40.066
FNPS	44.127	41.504

Servizio di assistenza scolastica (psicologo)	3.800	2.767
Servizio sportello Ass Familiari	9.216	8.947
Bonus Ass Familiari	13.600	4.800
Servizio mediazione linguistico-culturale	5.355	3.939
Servizio quota fondo povertà PIS/reddito di cittadinanza	2.175	2.729
Servizio FNA	130.193	155.029
FSR	203.428	210.868
Legge n. 34 Minori comunità affidi	6.459	4.275
Emergenza abitativa - risorse da assegnare a privati	-	1.200
Dopo di Noi	24.621	31.520
Progetto vita indipendente SeProVI	56.731	26.617
Progetto (Maggiordomo)	152	152
Progetto GAP	14.165	14.575
Servizio mediazione familiare	1.664	-
Servizio promozione percorsi di co-progettazione " Welfare di Comunità"	13.500	19.976
Progetto RETI	-	9.779
Progetto PNRR 1.2 vita indep.	-	6.791
Servizio SAES	387.008	354.960
Convenzione CSV Lombardia sud	3.945	4.452
Progetto PNRR 1.1.1 PIPPI	7.227	9.920
Progetto PNRR 1.1.3 Domiciliarità	1.526	-
Progetto Familiarizzare	10.416	11.733
Progetto Outdoor	66.584	10.959
Progetto Verso l'inclusione attiva	-	4.302
Progetto Web Radio	10.766	-
Progetto Comunità Sprint	63.632	-
Oneri per godimento beni di terzi		
Affitto uffici	2.000	2.004
Noleggi	2.075	2.199
Oneri gestione struttura centrale azienda, di funzionamento, spese generali		
Rimborsi KM e rimborsi spese	21.227	18.929
Buoni Pasto dipendenti	17.053	14.085
Servizio Agenzia Interinale	12.977	8.177
Costi per personale in convenzione	22.537	22.422
Formazione dipendenti	9.568	9.011
Visite mediche dipendenti	1.472	522
Assistenza software e hardware	8.068	9.906
Canoni licenze e assistenza software	16.530	16.332
Assistenza varie	61	444
manutenzioni e riparazioni locali, estintori, mac uff	2.733	4.124
Manutenzioni e riparazioni autovetture	1.190	855
Carburanti e lubrificanti	3.665	1.656
Consulenza contabile e fiscale	7.816	7.296
Consulenza elaborazione paghe	5.393	7.774
Consulenza del lavoro - Responsabile sicurezza (RSPP) e documentazione	1.423	2.645
Sito web+caselle di posta	1.442	1.739
sopravvenienze passive servizi	20	34
Organismo di vigilanza (L.231/01) privacy	3.049	2.543
Consulenze diverse	24.798	24.836
Consulenze occasionali OIV	1.556	1.297
Compenso revisore	7.200	7.200

Spese telefoniche cellulari	2.332	3.729
Assicurazioni	17.595	15.262
Consulenze civilistiche, giuridiche	8.916	7.305
Consulenze legale	2.990	-
Consulenza anticorruzione trasparenza	2.432	7.296
Centrale Unica di Committenza CUC	2.000	2.000
Spese energia elettrica	4.161	10.106
Spese acquedotto	647	628
Spese gas	6.538	2.470
Pulizia uffici e locali	9.408	7.803
Ammortamenti		
Ammortamenti immobilizzazioni immateriali	2.913	2.855
Ammortamenti immobilizzazioni materiali	11.561	9.837
Oneri diversi di gestione		
Spese postali e valori bollati	212	146
Cancelleria	798	1.123
Materiale di consumo	1.588	1.440
Dispositivi protezione individuale	3.824	2.030
Imposta di bollo (cc+fatture)	724	1.139
Imposta di registro	150	350
Multe e sanzioni e interessi	38	79
Costi indeducibili (acquisti con scontrini per cassa)	127	210
Diritto annuale CCIAA	330	311
Tassa vidimazione libri sociali	310	310
Tassa di circolazione autovettura	206	137
Spese certificazioni e accreditamenti (RINA)	2.403	1.549
abbuoni e arrotondamenti	6	8
soppravvenienze passive oneri	-	92
rifiuti solidi urbani	1.245	1.239
contributi associativi	-	1.000
compensi e diritti cartelle	165	130
oneri diversi di gestione (sad+ rimb cns legale rapp)	121	315
Oneri per il personale		
Stipendi, oneri sociali, TFR Direttore	83.122	94.334
Stipendi, oneri sociali, TFR Ufficio di piano	64.384	89.813
Stipendi, oneri sociali, TFR Amministrativi /Nil /uff progettazione	183.192	130.052
Stipendi, oneri sociali, TFR Servizi Sociali	495.323	498.394
Stipendi, oneri sociali, TFR Educatori	114.855	121.419
Stipendi, oneri sociali, TFR Stipendi ASA/OSS	185.765	128.418
Indennità Tirocini Nil	84.090	113.446
TOTALE COSTI	3.930.700	3.691.978

PRINCIPALI DATI PATRIMONIALI

Lo stato patrimoniale riclassificato dell'Azienda è il seguente:

(in migliaia di euro)

STATO PATRIMONIALE	31/12/2025	31/12/2024
STATO PATRIMONIALE - ATTIVO		
Crediti verso soci p/vers.	-	-
<i>Immobilizzazioni</i>		
Immobilizzazioni immateriali	18	20
Immobilizzazioni materiali	39	48
Immobilizzazioni finanziarie	1	1
<i>Totale Immobilizzazioni</i>	58	69
<i>Attivo Circolante</i>		
Rimanenze	-	-
Crediti (Att. circ.)	2.490	2.181
Disponibilità liquide	500	788

<i>Totale attivo circolante</i>	2.990	2.970
Ratei e risconti attivi	14	17
TOTALE S.P. ATTIVO	3.062	3.055
STATO PATRIMONIALE - PASSIVO		
Patrimonio Netto	273	325
Fondi per Rischi e oneri	-	-
TFR	191	144
Debiti	1.220	457
Ratei e Risconti Passivi	1.378	2.129
TOTALE S. P. PASSIVO	3.062	3.055

Di seguito vengono meglio dettagliate le voci patrimoniali dei *Crediti* e dei *Debiti e Ratei e Risconti attivi e passivi*:

CREDITI	anno 2025	anno 2024
Crediti v/clienti		
Crediti v/utenti SAD	17.699	16.832
Crediti v/utenti RETTE	1.794	1.594
Crediti v/clienti	60.416	1.077
Crediti Verso Altri		
Crediti Trasferimenti correnti da Ministeri	549.138	31.882
Crediti Trasferimenti correnti da Regioni	78.068	43.483
Crediti Trasferimenti correnti da Comuni	422.193	394.067
Crediti Trasferimenti correnti da Province	42.120	19.967
Crediti Trasferimenti correnti da ATS	111.097	103.900
Credito FSR	218.935	92.729
Credito Dopo di Noi	104.166	55.091
Credito PON Inclusione AVV 1/2019-PAIS	8.566	8.566
Crediti FNA	425.155	260.402
Credito Progetti SIL UP START	-	12.041
Credito Progetto DOTI 2020	5.822	5.822
Credito Progetto DOTI	146.818	181.933
Credito GAP	36.725	2.813
Credito Progetto Lombardia dei Giovani	10.584	3.084
Crediti diversi	6.615	-
Credito PNRR 1.1.1 pippi	40.570	71.343
Credito PNRR 1.2 Vita Indip	-	643.499
Credito PNRR 1.1.3 Domiciliarità	103.044	114.494
Credito Progetto Inclusione Attiva	63.239	75.500
Credito Progetto Outdoor	37.544	40.500
TOTALE CREDITI	2.490.308	2.180.618

DEBITI	anno 2025	anno 2024
Debiti Verso Fornitori		
Debiti V/Fornitori	5.964	2.779
Fatture da ricevere	312.784	182.109
Fornitori n. accr da ricevere	- 44.738	- 1.554
Debiti Tributari		
Erario c/Iva	612	152
Iva Split Payment	10.256	11.858
Erario c/ritenute da versare	809	1.318
Erario c/Inail	353	1.175
Irpef dipendenti	13.928	15.230
Imposta sostitutiva TFR	188	220
Fondo Imposta Irap	2.688	1.769
Debiti Verso Istituti Previdenziali		
Inps c/contributi	6.851	4.040
Debiti v/Indap	38.598	30.789
Altri Debiti		
Debito v/fondo complementare	-	37
Debito pignoramenti stipendi	744	2.869
Debito v/Ministero rinuncia PNRR 1.2	71.500	-
Debito v/Comuni Consorziati	104.173	12.070
Debito v/Concass	574.092	95.994
Debito V/Enti Patners	46.984	19.916
Debiti diversi v/diversi	-	118
Cauzione provvisoria Proc n 1325-2017 Centro Papa Giovanni	1.750	1.750
Quota Partecipazione Gal Terre del Po	600	600
Debiti v/dipendenti premio produttività	10.982	12.057
Debiti oneri premio produttività	3.362	3.773
Ratei dipendenti maturati	57.530	57.846
TOTALE DEBITI	1.220.010	456.915

RATEI E RISCOINTI ATTIVI	anno 2025	anno 2024
Ratei Attivi		
Interessi attivi conto vincolato	231	-
Risconti Attivi		
Polizza Tutela Legale	-	1.080
Polizza Assicurativa Volontari	241	285
Polizza RC autovetture	1.574	1.900
Polizza Kasko autovetture dipendenti in missione	534	532
Spese per D.P.S.	2.280	2.280
Canone assistenza software	256	476
Canone licenza software	2.484	4.666
Consulenze civilistiche	-	1.844
Spese assistenza software	1.517	-
Tassa circolazione autovetture	118	102
Affitti Passivi	493	493
Consulenze del lavoro	706	706
Canone posta elettronica + sito	296	-
Manutenzione impianti/locali	752	1.112
Imposta di registro contratto comodato d'uso	1.088	1.238
Convenzione CSV	1.055	-
TOTALE RATEI E RISCOINTI ATTIVI	13.626	16.714

RATEI E RISCONTI PASSIVI	anno 2025	anno 2024
Ratei Passivi		
Servizio Rette Disabili (Buoni Trasporto)	4.292	5.489
Regolazione Polizze RCT, UCA e KASKO	4.961	4.293
Buoni FNA	61.345	-
Programma P.I.P.P.I. - Rimborso spese UCIPeM	3.495	5.116
Note occasionali	1.556	932
Imposta di bollo	64	4
Buoni Pro.Vi	2.605	-
Risconti Passivi dal 2020		
Assegnazione Dopo di noi annualità 2017-2018-2019	5.653	19.878
Nota di Debito 1/2020 lal Lombardia Progetto Reti	5.822	5.822
Risconti Passivi 2021		
Assegnazione DOPO DI NOI 2020 - DGR 4749/21 - Decreto 11758 del 06/09/21	29.097	39.493
FSR 2021 F.do Buoni	662	1.851
Risconti Passivi 2022		
Assegnazione DOPO DI NOI 2021 DECRETO 5501/2022	44.774	44.774
Risconti Passivi 2024		
Dosolo Trasn. Comuni telesoccorso	-	40
Gazzuolo Trasn. Comuni telesoccorso	-	110
Viadana Trasn. Comuni telesoccorso	-	280
Dosolo Trasn. Comuni N.I.L.	-	485
Marcaria Trasn. Comuni N.I.L.	-	1.839
Pomponesco Trasn. Comuni N.I.L.	-	623
Viadana Trasn. Comuni N.I.L.	-	5.651
Rivarolo MN Trasn. Comuni serv. soc. territo	-	54
Viadana Trasn. Comuni serv. soc. territo	-	454
Dosolo Trasn. Comuni rette disabili	-	7.622
Pomponesco Trasn. Comuni rette disabili	-	2.927
Viadana Trasn. Comuni rette disabili	-	47.579
GazzuoloTrasn. Comuni SAD e SADH	-	3.391
Viadana Trasn. Comuni SAD e SADH	-	43.844
Marcaria Trasn. Interv. Psicoeducativi scolastici	-	2.570
Sabbioneta Trasn. Interv. Psicoeducativi scolastici	-	1.132
Bozzolo Trasn. Comuni SAES	-	6.205
Dosolo Trasn. Comuni SAES	-	1.170
Gazzuolo Trasn. Comuni SAES	-	2.497
Marcaria Trasn. Comuni SAES	-	3.593
Assegnazione DOPO DI NOI 2022 DGR 275 2023 decreto n. 11735 del 30.7.24	51.254	51.254
Progetto GAP - quinta annualità	-	3.512
CONTR. SPERIMENTAZIONE CENTRI PER LA FAMIGLIA DGR1507/23	-	16.017
NUOVI AMBITI PREMIALITA'	-	11.743
Fondo Ministeriale per Progetti Disabili - Se.Pro.Vi 2022 DGR 2033/24	-	38.796
Prog. DOTI 2024 PROVINCIA DI MANTOVA Determinazione n 459 del 14/06/2024	-	25.002
Prog. DOTI 2024 PROVINCIA DI MANTOVA Determinazione n 1136 del 17/12/2024	-	61.443
Prog. #Giovani al centro 2.0 Lombardia è dei giovani	-	4.406
FNA 2023 assegnazione 2024 DGR 6036/2024 - residui fondo caregiver DGR 7605/22- DGR 7799/23 - residui voucher integrativi B1 DD4957	-	122.703
Contr potenz ass fam GR 985/2023 residui	-	12.814
Progetto Inclusione Attiva	-	38.923
Progetto Outdoor DD+7718_24+MAGGIO+2023 Accordo di partenariato	-	69.541
Progetto Minori vulnerabili - ATS Decreto n. 838 del 21/12/2023	-	614
Progetto CVI DGR 984/2023 DR 8843/2024	48.212	55.417
QSFP annualità 2020 - 2021 - 2022	19.294	471.093
Contributo FNPS 2023 DGR XII/2800 del 22/07/2024 residui	-	46.057
PNRR 1.1.1	-	34.553
PNRR 1.1.3	38.138	110.331
Comp utenza Rette Disabili R.D. S.Martino	-	84
Comp utenza Rette Disabili R.P. Viadana	-	300

Risconti Passivi 2025		
Dosolo Trasn. Comuni telesoccorso	108	-
Gazzuolo Trasn. Comuni telesoccorso	110	-
Pomponesco Trasn. Comuni telesoccorso	120	-
Viadana Trasn. Comuni telesoccorso	399	-
Bozzolo Trasn. Accordo CSV	92	-
Commessaggio Trasn. Accordo CSV	24	-
Dosolo Trasn. Accordo CSV	74	-
Gazzuolo Trasn. Accordo CSV	48	-
Marcaria Trasn. Accordo CSV	145	-
Pomponesco Trasn. Accordo CSV	39	-
Rivarolo MN Trasn. Accordo CSV	54	-
Viadana Trasn. Accordo CSV	451	-
Dosolo Trasn. Comuni N.I.L.	325	-
Pomponesco Trasn. Comuni N.I.L.	173	-
Viadana Trasn. Comuni N.I.L.	12.925	-
Pomponesco Trasn. Servizi educativi	11	-
Commessaggio Trasn. Comuni rette disabili	1.603	-
Dosolo Trasn. Comuni rette disabili	3.384	-
Gazzuolo Trasn. Comuni rette disabili	329	-
Pomponesco Trasn. Comuni rette disabili	1.718	-
Viadana Trasn. Comuni rette disabili	50.509	-
Dosolo Trasn. Comuni SAD e SADH	15.118	-
Marcaria Trasn. Comuni SAD e SADH	18.237	-
Pomponesco Trasn. Comuni SAD e SADH	962	-
Viadana Trasn. Comuni SAD e SADH	2.433	-
Marcaria Trasn. Interv. Psicoeducativi scolastici	706	-
Sabbioneta Trasn. Interv. Psicoeducativi scolastici	19	-
Pomponesco Trasn. Comuni SAES	2.369	-
Dosolo Trasn. Comuni SAES	827	-
Gazzuolo Trasn. Comuni SAES	332	-
Marcaria Trasn. Comuni SAES	7.521	-
Progetto GAP - sesta annualità	20.747	-
Comp. Utenza Rette Disabili R.P. Viadana	600	-
Comp. Utenza Rette Disabili R.D. San Martino	84	-
DGR XII 5176 del 21.10.2025 FNPS ANNUALITA' 2024 SU 2025 RESIDUI	46.811	-
Progetto DOTI 2025 PROVINCIA DI MN Dt n 706 DEL 06/08/2025	24.735	-
Progetto DOTI 2025 PROVINCIA DI MN Dt n 1152 DEL 15/12/2025	34.397	-
Sostegno mant. alloggio in locazione - 2025 DGR 5292 DEL 10.11.25	11.996	-
RETI Dt 1105 del 13/12/2024 Azioni di rete Accordo di partenariato	81.442	-
Bando Cariplo - Porte Aperte- Progetto INSIEME PER CRESCERE	1.302	-
Progetto "LA LOMBARDIA È DEI GIOVANI" 2025	12.500	-
Fondazione BML - Progetto "I giovani danno voce ai loro territori"	5.313	-
CENTRI PER LA FAMIGLIA DGR 4431/2025	27.957	-
Assistenti Familiari - DGR 2088/24 e Decreti reg. 7954/24 e 8773/24	16.402	-
Assistenti Familiari - DGR 5211 del 27 10 25	17.519	-
"Dopo di Noi" annualità 2023 DGR 2912 2024 DR n. 16163_2024	37.033	-
Contributo PNRR 1.1.1. PIPPI	8.145	-
QSFP annualità 2023 - Regione Lombardia	63.250	-
FNA B1-B2 DGR n. 1669/23 e DGR n. 2033/24 - DGR n. 3719 del 30/12/2024	190.696	-
Bando SPRINT! LOMBARDIA INSIEME Progetto Comunità Sprint!	97.268	-
QSFP annualità 2024 - Regione Lombardia	211.196	-
Fondo Ministeriale per Progetti Disabili - XI ANNUALITA'-PRO.VI 2023	25.792	-
TOTALE RATEI E RISCOINTI PASSIVI	1.377.574	2.129.373

PRINCIPALI INDICATORI

Ai sensi dell'art. 2428, comma 1-bis, c.c., di seguito vengono analizzati alcuni indicatori di risultato scelti tra quelli ritenuti più significativi in relazione alla situazione dell'Azienda.

Indicatori Economici

Essendo l'Azienda Speciale Consortile "Oglio Po" un'Azienda Speciale e come tale non costituita a scopo di lucro, non si ritiene necessario rilevare particolari indicatori economici.

Indicatori patrimoniali

Visti la missione dell'Azienda prettamente istituzionale e le tipologie di attività svolte, non si ritiene significativo questo indicatore. L'azienda è comunque in grado di investire nelle immobilizzazioni necessarie per l'espletamento della propria attività mediante utilizzo di mezzi propri.

Indicatori di Liquidità

È un indicatore importante per l'Azienda, poiché descrive la sua capacità di far fronte agli impegni presi (debiti) con i crediti. Un valore superiore a 1 garantisce l'equilibrio.

Indice di disponibilità	Anno 2025	Anno 2024
Attivo Corrente/Passivo Corrente	1,16	1,15

Capitale Circolante Netto (CCN)

Misura in valore assoluto la capacità dell'impresa di estinguere i debiti entro i dodici mesi utilizzando tutto il capitale circolante.

Anno 2025	Anno 2024
405.829	399.792

INDICATORI DI PRODUTTIVITÀ

Costo del Lavoro su Valore della produzione

Misura l'incidenza del costo del lavoro sui ricavi.

Permette di valutare quanta parte dei ricavi è assorbita dal costo del personale, comprensivo del costo dei tirocinanti, attivati con il servizio NIL.

Anno 2025	Anno 2024
31%	32%

Indice dei costi di struttura

L'indice dei costi di struttura è un indicatore economico-gestionale che misura l'incidenza dei costi indiretti e di funzionamento dell'organizzazione sul totale dei costi sostenuti dall'ente. Esso è determinato dal rapporto percentuale tra i costi di struttura – comprendenti, a titolo esemplificativo, le spese amministrative, generali e di supporto organizzativo – e i costi complessivi di gestione.

L'indicatore consente di valutare il grado di efficienza organizzativa dell'ente, evidenziando il peso delle funzioni di supporto rispetto alle attività direttamente connesse all'erogazione dei servizi. Valori contenuti dell'indice sono generalmente indicativi di una maggiore incidenza delle risorse destinate alle attività istituzionali, mentre valori più elevati possono segnalare una maggiore rigidità o onerosità della struttura organizzativa.

L'indice è utilizzato nell'ambito dei sistemi di controllo di gestione e di programmazione economico-finanziaria quale strumento di monitoraggio dell'equilibrio tra costi di funzionamento e costi operativi, anche ai fini della valutazione dell'efficacia ed economicità dell'azione amministrativa.

$\text{Indice costi di struttura} = \frac{\text{Costi di struttura}}{\text{Costi totali}} \times 100$		
	anno 2025	anno 2024
Costi di struttura	447.851	404.197
Costi totali	3.930.700	3.691.978
Indice dei costi di struttura	11,39%	10,95%

Possiamo affermare che l'Azienda ha un buon equilibrio tra costi diretti e indiretti e destina la maggior parte delle risorse ai servizi.

I comuni contribuiscono alla copertura dei costi di struttura in misura pari al 56,28% (quota partecipazione € 20.000,00 + quota sviluppo € 5,00/abitante € 232.030,00 = € 252.030,00). La restante parte è coperta da fondi assegnati e finanziamenti reperiti dall'Azienda.

	anno 2025	anno 2024
copertura comuni	252.030	252.210
% copertura comuni	56,28	62,40

LA STRUTTURA PRODUTTIVA, L'ORGANIZZAZIONE E IL PRODOTTO COME RISULTANTI DI UNA PRECISA POLITICA AZIENDALE

Organizzazione della struttura

Si riporta di seguito l'elenco delle strutture utilizzate per l'erogazione dei servizi dei Comuni consorziati:

Sede	Indirizzo	Caratteristiche
Sede centrale	Piazzale delle rose n. 2 Viadana "Centro Servizi Europa"	Edificio di proprietà del Comune di Viadana
Casa della Comunità Viadana	Largo Alcide De Gasperi, 7, Viadana	Edificio di proprietà di ASST MN
Casa della Comunità Bozzolo	Via XXV Aprile, 71, Bozzolo	Edificio di proprietà di ASST MN
Hub sperimentale ad elevata intensità pedagogico-educativa	Via C. Aroldi n. 59, Viadana	Convenzione con FORMATTART A.P.S.
Sede distaccata per svolgimento incontri protetti	Via Rocca n. 2, Viadana	Convenzione con Pro Loco Viadana
Servizio Sociale di Base		Sedi comunali

ALTRE INFORMAZIONI OBBLIGATORIE

Informazioni sul trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento EU 679/2016 (GDPR).

Vi segnaliamo che l'Azienda si è adeguata a quanto previsto dalla normativa in materia di protezione dei dati personali, redigendo il Registro delle attività di trattamento ai sensi dell'art. 30 del GDPR, nominando un Responsabile della Protezione dei dati ai sensi dell'art. 37 del GDPR e adeguando le misure di sicurezza a quanto previsto dall'art. 32 del GDPR.

PROPOSTA ALL'ASSEMBLEA

Il Consiglio di Amministrazione ritiene, Signori Consorziati, che l'attività svolta e i risultati conseguiti siano tali da dimostrare che il mandato da Voi affidato è stato assolto con serietà, precisione e puntualità e, quindi, dopo aver esposto i fatti amministrativi e gestionali più rilevanti dell'esercizio appena concluso, le premesse e le prospettive per quello entrante, Vi invita ad approvare il bilancio e la Relazione sulla Gestione nelle risultanze esposte.

Viadana, 9 aprile 2026

Per il Consiglio di amministrazione

Il Presidente

La sottoscritta Gloria Lodi Rizzini, legale rappresentante, consapevole delle responsabilità penali previste in caso di falsa dichiarazione, attesta, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, la corrispondenza del presente documento a quello conservato agli atti della società.