



Comune di Lavena Ponte Tresa
Provincia di Varese

**Settore: "Segreteria Risorse Umane e Innovazione Cultura"
determinazione n. 74/2024**

Determinazione registro generale n. 339 del 12/09/2024

OGGETTO : ***LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI
RESPONSABILI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (P.O.) -
ANNO 2021.***

**IL SEGRETARIO COMUNALE
RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Visti:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'art. 109 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Dato atto che il CCNL funzioni locali del 21.05.2018 ha ridisciplinato l'area delle posizioni organizzative prevedendo, all'art 17, che, negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative;

Visti:

- il vigente Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 131 del 04/12/2008;
- il vigente regolamento delle aree delle posizioni organizzative approvato con delibera G. C. n. 74 del 16.5.2019;
- la delibera n. 79 del 23.5.2019 di attribuzione valore economico alle aree delle posizioni organizzative;

Visti altresì i decreti con attribuzione delle relative indennità e precisamente:

- n. 14/2020 e n. 5/2021 - nomina Responsabile Area demografica, cultura, affari generali € 12.000
- n. 25/2019 e n. 6/2021 – nomina Responsabile area Servizi alla Persona – € 10.900;
- n. 27/2019 e n. 8/2021- nomina Responsabile Area Tecnica- € 16.770 (€ 12.900 + 30% per servizio convenzionato);
- n. 15/2020 e n. 7/2021 – nomina Responsabile Area Finanziaria - € 12.900 da riparametrare alle ore convenzionate, per il periodo di vigenza dell'accordo per utilizzo condiviso con altro ente;
- n. 10/2020, n. 3/2021 e n. 33/2021 – nomina Responsabile Area Polizia Locale, commercio;

Visto il decreto n. 36 del 20.11.2021 di proroga dei citati decreti (5-6-7-8) al 31.12.2021

Preso atto dell'art 3 del CCDI dell'ente firmato in data 17 luglio 2019 , ad oggetto “ Retribuzione di risultato” come integrato con CCDI firmato in data 28.12.2021 di modifica del comma 4 “A valere dalla valutazione anno 2019 e sino a specifica diversa disciplina, l'importo destinato alla retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 15% delle retribuzioni di posizione, viene erogato,

sulla base del sistema di valutazione dell'ente per le P.O, in maniera direttamente proporzionale all'indennità percepita ai punteggi ottenuti dal singolo Responsabile.”

Preso altresì atto dell'art. 21 del citato CCDI del 19.7.2019 ad oggetto “ Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale” e precisamente del comma 4” L'ente adotta un sistema di perequazione che prevede una riduzione percentuale del premio di risultato in presenza di fasce di valore legate alla somma degli incentivi di legge previsti dal contratto(art. 18, c. 1, lett. h) ed eventuali altri previsti per legge, utilizzando il seguente schema.

Incentivi di legge	Abbattimento indennità di risultato
fino a € 3000,00	2%
da € 3001,00 a 5000	4%
da € 5001,00 a 7000,00	6%
oltre € 7000,00	8%

Visto l'art.3, comma 2, del d.lgs. 27 ottobre 2009 n.150, recante “*Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni*”, secondo cui ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo modalità conformi alle direttive impartite dalla CIVIT (oggi ANAC);

Visto il regolamento di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 29/2014 e modificato con delibera G.C. n.27/2018;

Visto il Decreto Sindacale n 7 in data 19.3.2024 di nomina del Nucleo di Valutazione nella persona del dott. Bruno Susio, coadiuvato dal Segretario Comunale, per il periodo 2024-2026 anche per le valutazioni da effettuarsi in questi anni con riferimento alle annualità pregresse ;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 19 in data 12.02.2021 di assegnazione delle risorse e obiettivi anno 2021 a seguito dell'approvazione del bilancio avvenuta con delibera C.C. n. 5 del 20.01.2021;

Viste le Relazioni sullo stato di attuazione dei programmi e degli obiettivi di competenza per l'anno 2021 a firma dei Responsabili, agli atti del Comune;

Visto l'art.7, comma 2 lett. a), del d.lgs. 27 ottobre 2009 n.150, recante “*Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni*”, secondo cui la funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta dall'OIV, previsto e disciplinato dall'art.14 dello stesso d.lgs. 150/2009, cui compete, tra l'altro, la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice o dei Titolari di P.O. negli Enti, come il Comune di Lavena Ponte Tresa, privi di personale con qualifica dirigenziale;

Preso Atto che il Nucleo di Valutazione in data 14 giugno 2024 ha trasmesso definitivamente le schede di valutazione finalizzate alla determinazione dell'indennità di risultato per le posizioni

organizzative – anno 2021, redatte secondo il modello di scheda di cui al citato Regolamento approvato con delibera G.C. n. 29/2014 modificato con delibera G.C. n. 27/2018 e G.C. n. 132/2021;

Richiamata la delibera G.C. n. 55 del 27.6.2024 di approvazione della relazione performance anno 2021;

Ritenuto pertanto di poter procedere alla determinazione della retribuzione di risultato per l'anno 2021 da assegnare ai responsabili incaricati di posizione organizzativa sopra richiamati;

Visto il *Regolamento area delle posizioni organizzative approvato con delibera G.C. 74 del 16.05.2019* ed in particolare l'articolo 6, comma 4”.

Dato Atto che la previsione normativa è contenuta nell'art. 15, comma 4, del C.C.N.L. 21.05.2018 secondo il quale *“Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento”*;

Dato altresì atto della disciplina dell'art. 3 del CCDI del 2019 come modificato con il CCDI del 2021 “Retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative”

1. omissis.
2. Del complesso delle risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative, di cui al precedente comma, una somma non inferiore al 15% è destinata alla remunerazione della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative.
3. omissis
4. A valere dalla valutazione anno 2019 e sino a specifica diversa disciplina, l'importo destinato alla retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 15% delle retribuzioni di posizione, viene erogato, sulla base del sistema di valutazione dell'ente per le P.O, in maniera direttamente proporzionale all'indennità percepita e ai punteggi ottenuti dal singolo Responsabile.

Dato Atto che:

- il fondo destinato alle retribuzione di posizione e risultato per i titolari di posizione organizzativa è pari a € 71.745,47;
- l'ammontare complessivo delle retribuzioni di posizione corrisposte nell'anno 2021 ammonta ad € 55.365,55 (previsto € 56.307,03);
- il fondo destinato alle retribuzione di risultato è pari a € 15.438,44;

Considerato che, ai fini del rispetto del limite minimo del 15% delle risorse complessivamente destinate alle P.O., la retribuzione di risultato per l'anno 2021, determinata in € 15.438,44 e quindi non inferiore all'importo minimo del 15% come da relazione del Responsabile servizio finanziario, agli atti del Comune;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere al riparto della somma predetta, pari ad € 15.438,44, fra i titolari Posizione Organizzativa sulla base di singoli punteggi ottenuti in sede di valutazione annuale, come da schede del Nucleo di Valutazione in maniera direttamente proporzionale all'indennità percepita e ai punteggi ottenuti dal singolo Responsabile;

Ritenuto, in conformità alla disciplina di cui all'art. 21, comma 4 del CCDI del 2019 (documenti agli atti del Comune) applicare un abbattimento del 8% dell'indennità di risultato alla P.O. settore tecnico;

Visto che sulla base dei criteri di cui sopra, il riparto della somma complessiva destinata alla retribuzione di risultato porta alle seguenti assegnazioni:

- | | |
|--|--|
| • Responsabile Area Finanziaria | € 2966,38 |
| • Responsabile Area Demografica | € 3286,76 |
| • Responsabile Area Servizi alla Persona | € 2966,47 |
| • Responsabili Area Polizia Locale | non attribuita per assenza di relazione e valutazione |
| • Responsabile Area Tecnica | € 4.261,79 (€ 3.980,20 decurtato del 8% in applicazione dell'art. 21 CCDI/2018 e comprensivo della quota di € 600,00 a carico del comune del servizio convenzionato; |

Ritenuto di provvedere in merito;

Visti:

- il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267, ed in particolare la Parte II “*Ordinamento finanziario econtabile*”;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 28.03.2022, immediatamente esecutiva, con cui è stato approvato il Bilancio anno 2022;

Atteso che la complessiva spesa di € 13.481,40 oltre oneri di legge, trova la relativa copertura finanziaria negli appositi interventi del bilancio 2024;

Attesa la propria competenza ai sensi del decreto del Sindaco n. 11 del 28.02.2023 per l'espletamento d'incarico dirigenziale dell'Area Segreteria Risorse Umane Innovazione e del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Verificato che il presente provvedimento amministrativo è regolare sotto il profilo amministrativo ed, a tal fine, si attesta la regolarità tecnica, ai sensi dell'articolo 147-bis, primo comma, del d.lgs. n. 267/2000;

Verificato altresì che, in conformità a quanto prescritto dall'art. 147-bis, primo comma, del d.lgs. 18.08.2000, n. 267, sulla presente determinazione, il responsabile del servizio economico finanziario ha espresso parere favorevole, in ordine alla regolarità contabile;

D E T E R M I N A

DI DARE ATTO che la narrativa che precede è parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, anche ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3 della L. 241/90.

DI PRENDERE ATTO, per le motivazioni indicate in premessa, delle schede di valutazione per l'erogazione della retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa per l'anno 2021, che qui si intendono integralmente richiamate, anche se non materialmente allegate, predisposte dal Nucleo di Valutazione, nel rispetto dei criteri definiti dal sistema di valutazione adottato dall'Ente.

DI LIQUIDARE ai Responsabili delle posizioni organizzative l'indennità di risultato secondo la valutazione espressa dal Nucleo ed i criteri di riparto sopra indicati, per l'importo complessivo di € 13.481,40 come di seguito indicato:

- Responsabile Area Finanziaria € 2.966,38
- Responsabile Area Demografica € 3.286,76
- Responsabile Area Servizi alla Persona € 2.966,47
- Responsabile Area Tecnica € 4.261,79

DI DETERMINARE in € 600,00 l'importo a carico del comune convenzionato;

DI DEMANDARE al Responsabile del servizio Economico Finanziario il compimento degli atti successivi e necessari a dare esecuzione al presente provvedimento.

DI DARE ATTO che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio on-line nel sito web istituzionale di questo Comune e sul sito web istituzionale nell'apposita sezione "*Amministrazione Trasparente*".

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott.ssa Maria Conte

Il presente documento viene letto, confermato, sottoscritto digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 nonché dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 e smi e trasmesso per la pubblicazione all'Albo Pretorio online.