



# COMUNE DI SAN GIORGIO DELLA RICHINVELDA

REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA

**Determinazione nr. 26 Del 22/04/2026**

**Area Servizi Finanziari e Tributi**

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATE INTEGRATIVA IN CONFORMITA' ALL'ART. 45 DEL CCRL 19/07/2023 - ANNO 2026**

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamata la nomina con decreto del Sindaco in data 22.12.2025 protocollo n. 11156 di responsabile Area Finanziaria e Tributi con funzioni dirigenziali dalla data del 1° gennaio 2026 e fino al 31 dicembre 2026, in conformità a quanto previsto dall'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000;

Ricordato che:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti e che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli artt. 45 e ss. del CCRL 19.07.2023 con decorrenza dal 01.01.2023;

Dato atto che in data 19 luglio 2023 è stato sottoscritto in via definitiva il Contratto collettivo regionale di Comparto del personale non dirigente per il triennio normativo ed economico 2019 – 2021;

Richiamata la lettera della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia – Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche per l'immigrazione prot.n.0429546/P/GEN del 24.07.2023 avente ad oggetto *“Contratto Collettivo di Comparto del personale non dirigente. Triennio normativo ed economico 2019-2021. Prime indicazioni operative”*;

Visto l'art. 45 del Contratto Collettivo regionale di Comparto che disciplina la costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, disapplicando e sostituendo l'art. 32 del CCRL 15.10.2018;

Dato atto che con tale disposto gli Enti sono tenuti a quantificare annualmente con decorrenza dal 1° gennaio 2023 un fondo costituito con le modalità indicate al comma 1 dell'art. 45, che è finalizzato al finanziamento degli incentivi di produttività e delle progressioni economiche orizzontali;

Richiamati i commi 1 e 6 dell'art.45 del CCRL 19.07.2023:

*1. A decorrere dal 1° gennaio 2023, in ciascun Ente è costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto, destinato ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie e ad incentivare la produttività. ....*

*6. L'ammontare delle risorse stabili, determinato ai sensi del presente articolo, è destinato al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle categorie nei limiti delle somme a tal fine destinate dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa; qualora tale ammontare non venga destinato interamente alla predetta finalità, la parte residua incrementa l'ammontare delle risorse variabili per il medesimo anno. Le progressioni economiche sono attribuite a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo. L'ammontare delle risorse variabili è destinato ad incentivare la produttività del personale.*

Richiamato il comma 8 dell'art.45 il quale prevede:

*8. Gli oneri delle voci stipendiali accessorie diverse da quelle indicate ai commi 1, 2 e 3, compreso il lavoro straordinario, continuano ad essere imputati a carico del bilancio degli Enti. La quantificazione di tali risorse è calcolata in base alle norme legislative e contrattuali vigenti ed è soggetta ai soli vincoli normativi relativi alla sostenibilità della spesa di personale nel tempo vigente.*

Preso atto delle modifiche normative introdotte dal citato articolo con riferimento alla quantificazione sia della parte stabile che della parte variabile;

Visto l'art. 46 del CCRL 19.07.2023 che ridetermina l'importo delle risorse variabili per gli anni 2021 e 2022 e che prevede che le quote relative agli incrementi annuali di competenza di detti anni siano computate, quali risorse variabili e una tantum, nel fondo relativo al 2023;

Visto quanto disposto dal summenzionato articolo 45 in merito al salario accessorio e allo straordinario, come di seguito:

- comma 10 che, confermando l'imputazione degli oneri relativi alle voci stipendiali accessorie - compreso il lavoro straordinario - al bilancio degli enti, supera le limitazioni imposte dall'art. 32 comma 7 del previgente CCRL 15.10.2018, nel rispetto comunque dei soli vincoli normativi relativi alla sostenibilità della spesa di personale nel tempo vigente,
- comma 11 che, disapplicando l'art.17 comma 8 del CCRL 01.08.2002, elimina il limite contrattuale dell'ammontare annuo dello straordinario;

Considerato che vi è la necessità di procedere celermente alla costituzione del fondo di cui all'art. 45 del CCRL 19.07.2023;

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Richiamato l'articolo 40, comma 3 bis, del Decreto Legislativo 26.03.2001, n. 165, il quale prevede che le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione integrativa nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale assicurando, nel contempo, adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance;

Vista la L.R. 18/2015, come modificata dalla L.R. 6 novembre 2020 n. 20 che regola e riordina la materia, in particolare:

- i vincoli finora previsti dalla legge statale e non ricompresi nelle leggi regionali non si applicano agli enti locali della Regione, ivi compresi quelli in materia di contenimento della spesa comunque denominati;
- non sono più applicabili i limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore al 2016 (D. Lgs 25 maggio 2017, n. 75);

Appurato che nel periodo 2019-2023 sono cessati alcuni dipendenti con Ria annuale pari ad euro **2.512,36** per cui in ragione di quanto previsto dall'articolo 45 comma 7 il fondo deve essere incrementato dell'importo annuale (compresa la tredicesima) della Ria del personale cessato;

Verificato che, ai sensi dell'articolo 45 – comma 8 – sono state quantificate risorse da disposizioni normative che prevedono trattamenti economici specifici per Euro 100.000,00;

Visti gli allegati prospetti:

- Allegato A, di rideterminazione del Fondo per le risorse decentrate - anno 2026, per le risorse stabili e variabili, così come previsto dall'articolo 45 del CCRL 19.07.2023:

*[--\_Hlk182931062--]totale risorse stabili           euro 23.021,36*

*totale risorse variabili       euro 108.640,00*

*totale fondo                   euro 131.661,36*

- Allegato B, di determinazione delle risorse destinate al pagamento delle indennità, imputate a bilancio (articolo 45, comma 10, CCRL 19.07.2023), nonché del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario;

Dato atto che il presente atto verrà inviato all'Organo di Revisione per la certificazione della costituzione del fondo;

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 51 del 17.12.2025 con la quale è stato approvato il D.U.P – Documento Unico di Programmazione 2026/2028;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 52 del 17.12.2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026/2028;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 26.01.2026 con la quale è stato approvato il PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione - 2026/2028;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 02.02.2026 con la quale è stato approvato il PEG – Piano Economico di Gestione – 2026/2028;

Dato atto che non sussiste alcun conflitto di interessi in capo al Responsabile del servizio nell'adozione degli atti procedimentali e nell'adozione del presente provvedimento, così come previsto dall'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e ss.mm.ii;

Dato atto che la sottoscrizione del presente atto costituisce parere favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL 267/2000, come introdotto con D.L. 174/2002, convertito in L. 213/2012;

Acquisito il parere di regolarità contabile del responsabile del Servizio Finanziario;

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000;
- Visto il D.lgs. n. 118/2011 e s.m.i.;
- lo Statuto Comunale;
- Il Regolamento di Contabilità comunale,

## DETERMINA

1. di stabilire che le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e si intendono qui richiamate e approvate;
2. di dare atto che nel periodo 2019-2023 sono cessati alcuni dipendenti con Ria annuale pari ad euro 2.512,36 per cui in ragione di quanto previsto dall'articolo 45 comma 7 il fondo deve essere incrementato dell'importo annuale (compresa la tredicesima) della Ria del personale cessato;
3. di dare atto che, ai sensi dell'articolo 45 – comma 8 – sono state quantificate risorse da disposizioni normative che prevedono trattamenti economici specifici per Euro 100.000,00;
4. di costituire il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa con le regole previste dall'art. 45 del CCRL 2019-2021 per l'anno 2026, come da prospetti allegati che costituiscono parte integrante e sostanziale:
  - Allegato A, di rideterminazione del Fondo per le risorse decentrate - anno 2026, per le risorse stabili e variabili, così come previsto dall'articolo 45 del CCRL 19.07.2023:
    - *totale risorse stabili           euro 23.021,36*
    - *totale risorse variabili       euro 108.640,00*







**COMUNE DI SAN GIORGIO DELLA RICHINVELDA**  
**REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA**

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
<b>26</b>	<b>22/04/2026</b>	Area Servizi Finanziari e Tributi	22/04/2026

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA  
DECENTRATE INTEGRATIVA IN CONFORMITA' ALL'ART. 45 DEL CCRL 19/07/2023 -  
ANNO 2026**

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia della presente determina viene affissa all'Albo Pretorio on line il 27/04/2026 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 12/05/2026.

Addì 27/04/2026

L'IMPIEGATO RESPONSABILE

F.toPATRIZIA DI MASCIO

*[--OLE\_LINK3--][--OLE\_LINK4--][--OLE\_LINK5--][--  
OLE\_LINK9--][--OLE\_LINK10--][--OLE\_LINK11--][--  
OLE\_LINK12--][--OLE\_LINK14--][--OLE\_LINK15--  
]Documento sottoscritto con firma digitale  
ai sensi degli artt. 24 e 20 co. 3 e valido agli effetti  
dell'art. 21 co. 2 del D. Lgs 7 marzo 2005, n. 82*

E' Copia conforme all'originale sottoscritto digitalmente, conservato secondo la normativa vigente.

Ente

COMUNE DI SAN GIORGIO DELLA RICHINVELDA

Annualità **2026**

PROSPETTO N. 1

Foglio per la determinazione delle risorse stabili e variabili destinate rispettivamente al finanziamento delle progressioni economiche all'interno della categoria e al finanziamento delle performance  
**FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO art. 45 e 46 del CCRL 2023**

**RISORSE STABILI****A.1 Comma 1 - CONSOLIDAMENTO RISORSE STABILI**

- a) Consolidamento delle risorse stabili in funzione del numero dei dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2016

	Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2016			Importo annuo complessivo
	Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	
Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2016	A	917,00		-
	B	1.016,00	5,00	5.080,00
	C	1.177,00	3,00	3.531,00
	D	2.271,00	4,00	9.084,00
	PLS	1.012,00		-
	PLA	1.124,00	1,00	1.124,00
	PLB	1.944,00		-
	PLC	2.235,00		-
	FA	1.092,00		-
	FB	1.177,00		-
	FC	2.271,00		-
Totale complessivo			13,00	18.819,00

18.819,00

- b) Consolidamento quote retribuzione individuale di anzianità, maturato economico, assegni ad personam in relazione alle cessazioni avvenute fino al 31.12.2021

2.512,36

**A.2 Comma 7 - Incremento per RIA, maturato economico e assegni ad personam**

Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

Annotazioni	Importo
Totale complessivo	-

-

**A.3 Comma 5 e 12 - Trasferimenti di personale**

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del Comparto, in attuazione dell'articolo 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi di una quota di risorse stabili e variabili determinata ai sensi dei commi 1, 2 e 3 in relazione alle unità di personale trasferito

Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
A	917,00		-
B	1.016,00		-
C	1.177,00		-
D	2.271,00		-
PLS	1.012,00		-
PLA	1.124,00		-
PLB	1.944,00		-
PLC	2.235,00		-
FA	1.092,00		-
FB	1.177,00		-
FC	2.271,00		-
Totale complessivo			-

-

**A.4 Comma 9 - Incrementi stabili dell'organico**

Gli enti che abbiano incrementato in maniera stabile l'organico rispetto al personale in servizio al 31.12.2016 aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 2 al corrispondente ulteriore numero di unità.

Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
A	917,00		-
B	1.016,00	3,00	3.048,00
C	1.177,00	5,00	5.885,00
D	2.271,00	1,00	2.271,00
PLS	1.012,00		-
PLA	1.124,00	1,00	1.124,00
PLB	1.944,00		-
PLC	2.235,00		-
FA	1.092,00		-
FB	1.177,00		-
FC	2.271,00		-
Totale complessivo			2,00

1.690,00

1.690,00

<b>A</b>	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b> <b>(A.1+A.2+A.3+A.4)</b>	<b>23.021,36</b>
----------	---	------------------

## RISORSE VARIABILI

### B.1 Comma 3 - Personale in servizio al 31 dicembre 2020

A decorrere dal 1° gennaio 2023, l'ammontare delle risorse variabili è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2020 ed è quantificato nell'importo di euro 720,00

	Categoria	Importo annuo per dipendente risorse variabili	Numero unità	Importo annuo complessivo	
Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2020	A	720,00		-	
	B	720,00	3,00	2.160,00	
	C	720,00	5,00	3.600,00	
	D	720,00	2,00	1.440,00	
	PLS	720,00		-	
	PLA	720,00	2,00	1.440,00	
	PLB	720,00		-	
	PLC	720,00		-	
	FA	720,00		-	
	FB	720,00		-	
FC	720,00		-		
Totale complessivo			12,00	8.640,00	8.640,00

### B.2 Comma 12 - Trasferimenti di personale

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del Comparto, in attuazione dell'articolo 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi di una quota di risorse stabili e variabili determinata ai sensi dei commi 1, 2 e 3 in relazione alle unità di personale trasferito

Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo		
A	720,00		-		
B	720,00		-		
C	720,00		-		
D	720,00		-		
PLS	720,00		-		
PLA	720,00		-		
PLB	720,00		-		
PLC	720,00		-		
FA	720,00		-		
FB	720,00		-		
FC	720,00		-		
Totale complessivo			-	-	-

### B.3 Comma 8 - Risorse variabili - incrementi annuali

Le risorse variabili del fondo di cui al comma 3 sono incrementate annualmente:

a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni	100.000,00
b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza	-
c) per una quota determinata ai sensi del comma 3 e relativo importo (euro 720,00), in proporzione alle unità dipersonale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi. Rimane escluso da questa disciplina il personale assunto ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000	-
d) dalle risorse stabilite dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa per corrispondere quanto previsto dall'art. 15 del presente contratto (Diritti derivanti da invenzioni industriali)	-

### B.4 Comma 13 - Forme Associative - assegnazione temporanea

Nei casi di assegnazione temporanea di personale alle forme di gestione associata delle funzioni e dei servizi di cui alla LR n. 21/2019 e limitatamente alla durata della medesima assegnazione, gli enti titolari del rapporto di lavoro e l'ente di destinazione rispettivamente riducono e incrementano i fondi di una quota di risorse variabili determinata ai sensi del comma 3 in relazione alle unità di personale assegnato e riproporzionato in base al tempo di lavoro. Le risorse calcolate come al periodo precedente sono destinate indistintamente all'incentivazione del personale della forma associativa

Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Mesi di assegnazione	Percentuale assegnazione	Importo annuo complessivo	
720,00				-	
720,00				-	
720,00				-	
720,00				-	
Totale complessivo			-	-	-

### B.5 Articolo 46 - UNA TANTUM (limitatamente all'annualità 2023)

1. A decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2022, l'importo annuo per dipendente delle risorse variabili di cui all'articolo 32, comma 1, del CCRL 15.10.2018, è rideterminato nell'importo di euro 680,00.

2. Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, di competenza degli anni 2021 e 2022, sono computate, quali risorse variabili e una tantum, nel fondo relativo al 2023.

	Dipendenti al 31.12.2016 (considerare trasferimenti di personale)	Importo rideterminato	Importo storico	Differenza	Importo complessivo	
Competenza anno 2021	-	680,00	586,00	94,00	-	
Competenza anno 2022	-	680,00	586,00	94,00	-	
Totale complessivo			-	-	-	-

<b>B</b>	<b>TOTALE VARIABILI (B.1+B.2+B.3+B.4+B.5)</b>	<b>108.640,00</b>
<b>C</b>	<b>TOTALE FONDO (A+B)</b>	<b>131.661,36</b>

**Foglio per la quantificazione delle risorse destinate al finanziamento delle altre voci stipendiali richiamate al comma 10 dell'art. 45 CCRL19.07.2023  
DETERMINAZIONE DELLE VOCI CON FINANZIAMENTO A BILANCIO**

1) **INDENNITA' FINANZIATE DA BILANCIO - art. 45 c. 10****Importi**

Indennità di turnazione (art. 3 CCRL 2018)	4.000,00
Indennità di reperibilità (art. 4 CCRL come modificato dall'art. 39 CCRL2023)	
Indennità di attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo (art. 5 CCRL2018)	
Indennità di condizione di lavoro ( <i>ex disagio, rischio, maneggio valori</i> ) (art. 6 CCRL2018 - art. 38 CCRL2023)	
precedente indennità attività particolarmente disagiate cat A, B,C e PLA - art. 21 comma 2 lettera d) CCRL 2002	150,00
precedente Indennità di rischio (art. 62 CCRL 2002 come modificato dall'art. 36 CCRL 2004)	950,00
precedente Indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 2002)	500,00
Indennità per il personale della Motorizzazione Civile (art. 7 CCRL2018)	
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25 CCRL2018)	
Indennità per servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26 CCRL 2018 come modificato dall'art. 40 CCRL2023)	2.000,00
Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996)	
Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)	2.000,00
Indennità di orario notturno, festivo e notturno festivo (art.21 c.2 lett.c) CCRL 2002	
Indennità per tempo potenziato (art. 37 c. 2 CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002	
Indennità professionale insegnanti e docenti ed educatori (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) – art. 71, 73, 76,77 e 78 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023	
Indennità professionale personale educativo (art. 37 c. 1 lett. c) CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023	
Indennità personale educativo per anno scolastico (art. 72 c. 7 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023	
Indennità professionale insegnanti (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023	
Indennità personale titolo VII Personale area scolastica educativa (art. 37 c. 1 lett. c) e d) CCNL 6.7.1995 – art. 79 CCRL 2002) - art. 38 CCRL2023	
Indennità di bilinguismo (art. 82 CCRL 2002)	
Indennità di Staff (art. 21 c. 3 - art. 33 c. 4 CCNL 1995)	
Indennità di Stato Civile-Anagrafe-Elettorale -Tributi (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	600,00
Indennità degli archivisti informatici- addetti stampa - formatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	
Indennità dell'Ufficiale giudiziario per messi notificatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004 e disciplinato dall'art. 86 CCRL 2002	
Indennità di Responsabile Servizio Protezione Civile (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	
Indennità forme associative art. 48 CCRL 2006	
Indennità operatori NUE (art. 41 CCRL2023)	
Indennità per peculiari funzioni operative su viabilità di area vasta (art. 42 CCRL2023)	
Indennità per il personale dei piccoli Comuni caratterizzato da attività e responsabilità multidisciplinari (art. 43 CCRL2023)	
Altro: Specificare la fonte normativa	-
Altro: Specificare la fonte normativa	-
Altro: Specificare la fonte normativa	-
Altro: Specificare la fonte normativa	
Altro: Specificare la fonte normativa	
Altro: Specificare la fonte normativa	
<b>Totale indennità finanziata a bilancio</b>	<b>10.200,00</b>
<b>2) LAVORO STRAORDINARIO</b>	<b>3.972,55</b>
<b>Totale complessivo</b>	<b>14.172,55</b>



**COMUNE DI SAN GIORGIO DELLA RICHINVELDA**  
REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA  
Area Finanziaria

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA AL PROVVEDIMENTO DI COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA  
CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA E DEL SALARIO ACCESSORIO  
ANNO 2026.**

Premesso che in data 19 luglio 2023 è stato stipulato in via definitiva il contratto collettivo regionale di lavoro del personale non dirigente del comparto unico della Regione Friuli Venezia Giulia per il triennio 2019-2021, il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativo all'anno 2023 è stato costituito secondo quanto specificamente disciplinato dall'art. 45 del C.C.R.L. del 19.07.2023.

**1. Fondo contrattazione per la contrattazione decentrata integrativa.**

Si compone di due tipologie di risorse: l'ammontare delle risorse stabili è destinato al finanziamento delle progressioni economiche mentre quello delle risorse variabili è destinato a incentivare la produttività del personale. Di seguito il prospetto di sintesi:

A	TOTALE RISORSE STABILI (A.1 + A.2 + A.3 + A.4)	23.021,36
B	RISORSE VARIABILI	8.640,00
	RISORSE ETEROFINANZIATE	<u>100.000,00</u>
	TOTALE RISORSE VARIABILI, INCLUSE RISORSE ETEROFINANZIATE (B.1 + B.2 + B.3 + B.4 + B.5)	108.640,00
C	TOTALE FONDO (A + B)	131.661,36

In dettaglio:

Somme di cui all'art. 45 comma 1 del CCRL 19.07.2023. Risorse stabili.

Nella determinazione delle risorse stabili, l'art. 45 CCRL 19.07.2023 prevede il consolidamento al 31.12.2018 delle risorse stabili determinate ai sensi dell'art. 32, comma 1, del CCRL 15.10.2018, cui si aggiungono quelle relative alle somme acquisite per effetto delle cessazioni di personale avvenute fino al 31.12.2021.

Con riferimento alle risorse stabili calcolate sull'organico deve essere utilizzata la stessa metodologia definita dall'articolo 32 del CCRL 15.10.2018, prendendo a riferimento il personale a tempo indeterminato in servizio alla data del 31 dicembre 2016 ed i medesimi importi annui per categoria.

**RISORSE STABILI**

**A.1 Comma 1 - CONSOLIDAMENTO RISORSE STABILI**

a) Consolidamento delle risorse stabili in funzione del numero dei dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2016

Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2016			
Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
A	917,00		-
B	1.016,00	5,00	5.080,00
C	1.177,00	3,00	3.531,00
D	2.271,00	4,00	9.084,00
PLS	1.012,00		-
PLA	1.124,00	1,00	1.124,00
PLB	1.944,00		-
PLC	2.235,00		-
FA	1.092,00		-
FB	1.177,00		-
FC	2.271,00		-
Totale complessivo		13,00	18.819,00

18.819,00

b) Consolidamento quote retribuzione individuale di anzianità, maturato economico, assegni ad personam in relazione alle cessazioni avvenute fino al 31.12.2021

2.512,36

**A.2 Comma 7 - Incremento per RIA, maturato economico e assegni ad personam**

Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

Annotazioni	Importo
Totale complessivo	-

**A.3 Comma 5 e 12 - Trasferimenti di personale**

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del Comparto, in attuazione dell'articolo 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi di una quota di risorse stabili e variabili determinata ai sensi dei commi 1, 2 e 3 in relazione alle unità di personale trasferito

Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
A	917,00		-
B	1.016,00		-
C	1.177,00		-
D	2.271,00		-
PLS	1.012,00		-
PLA	1.124,00		-
PLB	1.944,00		-
PLC	2.235,00		-
FA	1.092,00		-
FB	1.177,00		-
FC	2.271,00		-
Totale complessivo	-	-	-

**A.4 Comma 9 - Incrementi stabili dell'organico**

Gli enti che abbiano incrementato in maniera stabile l'organico rispetto al personale in servizio al 31.12.2016 aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 2 al corrispondente ulteriore numero di unità.

Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
A	917,00		-
B	1.016,00	3,00	3.048,00
C	1.177,00	5,00	5.885,00
D	2.271,00	1,00	2.271,00
PLS	1.012,00		-
PLA	1.124,00	1,00	1.124,00
PLB	1.944,00		-
PLC	2.235,00		-
FA	1.092,00		-
FB	1.177,00		-
FC	2.271,00		-
Totale complessivo		2,00	1.690,00

1.690,00

<b>A</b>	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b> <b>(A.1+A.2+A.3+A.4)</b>	<b>23.021,36</b>
----------	---	------------------

## Somme di cui all'art. 46 del CCRL 19/07/2023. Risorse variabili.

Le risorse variabili a decorrere dal 01.01.2023, sono determinate in funzione del numero dei dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2020 ed è quantificato nell'importo di euro 720,00

### RISORSE VARIABILI

#### Comma 3 - Personale in servizio al 31 dicembre 2020

A decorrere dal 1° gennaio 2023, l'ammontare delle risorse variabili è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2020 ed è quantificato nell'importo di euro 720,00

	Categoria	Importo annuo per dipendente risorse variabili	Numero unità	Importo annuo complessivo	
Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2020	A	720,00		-	
	B	720,00	3,00	2.160,00	
	C	720,00	5,00	3.600,00	
	D	720,00	2,00	1.440,00	
	PLS	720,00		-	
	PLA	720,00	2,00	1.440,00	
	PLB	720,00		-	
	PLC	720,00		-	
	FA	720,00		-	
	FB	720,00		-	
	FC	720,00		-	
		Totale complessivo		12,00	8.640,00

#### Comma 12 - Trasferimenti di personale

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del Comparto, in attuazione dell'articolo 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi di una quota di risorse stabili e variabili determinata ai sensi dei commi 1, 2 e 3 in relazione alle unità di personale trasferito

	Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo	
	A	720,00		-	
	B	720,00		-	
	C	720,00		-	
	D	720,00		-	
	PLS	720,00		-	
	PLA	720,00		-	
	PLB	720,00		-	
	PLC	720,00		-	
	FA	720,00		-	
	FB	720,00		-	
	FC	720,00		-	
	Totale complessivo		-	-	-

#### Comma 8 - Risorse variabili - incrementi annuali

Le risorse variabili del fondo di cui al comma 3 sono incrementate annualmente:

a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni	100.000,00
b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza	-
c) per una quota determinata ai sensi del comma 3 e relativo importo (euro 720,00), in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi. Rimane escluso da questa disciplina il personale assunto ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000	-
d) dalle risorse stabilite dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa per corrispondere quanto previsto dall'art. 15 del presente contratto (Diritti derivanti da invenzioni industriali)	-

#### Comma 13 - Forme associative - assegnazione temporanea

Nei casi di assegnazione temporanea di personale alle forme di gestione associata delle funzioni e dei servizi di cui alla LR n. 21/2019 e limitatamente alla durata della medesima assegnazione, gli enti titolari del rapporto di lavoro e l'ente di destinazione rispettivamente riducono e incrementano i fondi di una quota di risorse variabili determinata ai sensi del comma 3 in relazione alle unità di personale assegnato e riproporzionato in base al tempo di lavoro. Le risorse calcolate come al periodo precedente sono destinate indistintamente all'incentivazione del personale della forma associativa

	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Mesi di assegnazione	Percentuale assegnazione e	Importo annuo complessivo	
	720,00				-	
	720,00				-	
	720,00				-	
	720,00				-	
	Totale complessivo	-	-	-	-	-

#### Articolo 46 - UNA TANTUM (limitatamente all'annualità 2023)

1. A decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2022, l'importo annuo per dipendente delle risorse variabili di cui all'articolo 32, comma 1, del CCRL 15.10.2018, è rideterminato nell'importo di euro 680,00.

2. Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, di competenza degli anni 2021 e 2022, sono computate, quali risorse variabili e una tantum, nel fondo relativo al 2023.

	Dipendenti al 31.12.2016 (considerate trasferimenti di personale)	Importo rideterminato	Importo storico	Differenza	Importo complessivo	
Competenza anno 2021	-	680,00	586,00	94,00	-	
Competenza anno 2022	-	680,00	586,00	94,00	-	
	Totale complessivo	-	-	-	-	-

<b>TOTALE VARIABILI (B.1+B.2+B.3+B.4+B.5)</b>	<b>108.640,00</b>
---	-------------------

Le risorse che l'Ente potrà destinare al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali nell'anno 2026 ammontano a Euro 4.727,09:

<b>PROPOSTA DI DISTRIBUZIONE FONDO COSTITUITO AI SENSI CCRL 2019/2021</b>			
<b>Risorse stabili</b>			
		<b>2026</b>	
	Risorse stabili		€ 23.021,36
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>€ 23.021,36</b>
		<b>UTILIZZI</b>	
			<b>2026</b>
		Progressioni economiche già acquisite	€ 18.294,27
		Risorse per nuove progressioni	€ 4.727,09
		<b>TOTALE PROGRESSIONI ECONOMICHE</b>	<b>€ 23.021,36</b>
<b>Risorse variabili</b>		<b>2026</b>	
	Risorse variabili		€ 8.640,00
	Eventuali risparmi di risorse stabili		€ 0,00
	Risorse eterofinanziata da disposizioni normative		€ 100.000,00
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>€ 108.640,00</b>
		<b>UTILIZZI</b>	
			<b>2026</b>
		Produttività fin. Con stabili	€ 0,00
		Produttività fin. Con variabili	€ 8.640,00
		Risorse eterofinanziata da disposizioni normative	€ 100.000,00
		<b>TOTALE UTILIZZI PRODUTTIVITA' E RISORSE DA DISPOSIZIONI NORMATIVE</b>	<b>€ 108.640,00</b>

In relazione alle specifiche componenti si evidenzia:

Lettera a) sono state iscritte somme derivanti da specifiche disposizioni di legge pari ad € 100.000,00;

Lettera b) non sono state iscritte somme derivanti da economie dell'anno precedente;

Lettera c) non sono stati previsti incrementi di risorse variabili in proporzione a personale a tempo determinato con contratto di lavoro superiore a sei mesi;

Lettera d) sono iscritte le somme derivanti dalla Retribuzione Individuale di Anzianità del personale cessato per collocazione in quiescenza, pari a € 2.512,36 come dalla tabella seguente:

<b>IMPORTO RIA DIPENDENTI CESSATI</b>	
<b>01/01/2017 - 31/12/2023</b>	
<b>Anno</b>	<b>Importo</b>
01/01/2017 - 31/12/2017	535,16 €
01/01/2018 - 31/12/2018	471,56 €
01/01/2019 - 31/12/2019	
01/01/2020 - 31/12/2020	
01/01/2021 - 31/12/2021	1.505,64 €
01/01/2022 - 31/12/2022	
01/01/2023 - 31/12/2023	
	<b>2.512,36 €</b>

Per quanto riguarda le variazioni di personale che possono rilevare ai fini della corretta costituzione del fondo risorse decentrate, si riporta la seguente tabella:

INCREMENTI DOTAZIONE ORGANICA PER ANNO (dipendenti assunti)												
Anno	Categoria											
	A	B	C	D	PLS	PLA	PLB	PLC	FA	FB	FC	
01/01/2017 - 31/12/2017				1,00								
01/01/2018 - 31/12/2018			3,00									
01/01/2019 - 31/12/2019						2,00						
01/01/2020 - 31/12/2020			1,00									
01/01/2021 - 31/12/2021			3,00									
01/01/2022 - 31/12/2022				1,00								
01/01/2023 - 31/12/2023			3,00	2,00		1,00						
01/01/2024 - 31/12/2024			1,00			1,00						
01/01/2025 - 31/12/2025						1,00						
<b>TOTALE INCREMENTALI AL 31/12/25</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>11,00</b>	<b>4,00</b>	<b>0,00</b>	<b>5,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>20,00</b>

  

DECREMENTI DOTAZIONE ORGANICA PER ANNO (dipendenti cessati)												
Anno	Categoria											
	A	B	C	D	PLS	PLA	PLB	PLC	FA	FB	FC	
01/01/2017 - 31/12/2017			1,00	2,00								
01/01/2018 - 31/12/2018						1,00						
01/01/2019 - 31/12/2019		1,00	1,00									
01/01/2020 - 31/12/2020		1,00		1,00								
01/01/2021 - 31/12/2021		1,00	2,00									
01/01/2022 - 31/12/2022			1,00	1,00		1,00						
01/01/2023 - 31/12/2023			1,00	1,00		1,00						
01/01/2024 - 31/12/2024												
01/01/2025 - 31/12/2025						1,00						
<b>TOTALE DECREMENTI AL 31/12/25</b>		<b>3,00</b>	<b>6,00</b>	<b>5,00</b>	<b>0,00</b>	<b>4,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>18,00</b>
<b>VARIAZIONI AL 31/12/25 RISPETTO AL 31/12/2016</b>		<b>-3,00</b>	<b>5,00</b>	<b>-1,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2,00</b>
<b>PERSONALE AL 31/12/25</b>		<b>2,00</b>	<b>8,00</b>	<b>3,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>15,00</b>

## 2. Voci accessorie non più gravanti sul fondo: indennità, salario aggiuntivo, lavoro straordinario.

### Indennità e lavoro straordinario.

In base a quanto disposto dall'art. 45 comma 10 del CCRL 19.07.2023, gli oneri delle voci stipendiali accessorie, diverse da quelle indicate ai commi 1,2 e 3, compreso il lavoro straordinario, continuano ad essere imputati al bilancio degli Enti. La quantificazione di tali risorse è calcolata in base alle norme legislative e contrattuali vigenti ed è soggetta ai soli vincoli normativi relativi alla sostenibilità della spesa di personale nel tempo vigente.

Come specificato nella circolare della Direzione Generale autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche dell'immigrazione prot. n. 0439711 del 28.07.2023, la quantificazione delle risorse destinate alle indennità e al lavoro straordinario, non dovrà più tener conto rispettivamente dell'importo stanziato nel 2016 e nel 1998; non è comunque ammesso un incremento illimitato di dette risorse, stante il dovere di rispettare l'obbligo di finanza pubblica relativo alla sostenibilità della spesa di personale ai sensi di quanto previsto dall'articolo 22 della L.R. 18/2015.

Pertanto, l'importo delle indennità fruibili nell'esercizio risulta essere pari ad € 14.172,55

Naturalmente l'importo delle indennità effettivamente liquidato dipende dalle effettive necessità attuali del personale, oltreché dalle variabili connesse alla quantificazione (presenze in servizio, modalità di calcolo previste nel CCDIT, ecc.).

La somma destinata al lavoro straordinario del Comune di San Giorgio della Richinvelda in applicazione delle vigenti disposizioni contrattuali, è pari a complessivi € 3.972,55.

Annualità

2026

Foglio per la quantificazione delle risorse destinate al finanziamento delle altre voci stipendiali richiamate al comma 10 dell'art. 45

CCRI.19.07.2023

## DETERMINAZIONE DELLE VOCI CON FINANZIAMENTO A BILANCIO

1) INDENNITA' FINANZIATE DA BILANCIO - art. 45 c. 10	Importi
Indennità di turnazione (art. 3 CCRL 2018)	4.000,00
Indennità di reperibilità (art. 4 CCRL come modificato dall'art. 39 CCRL2023)	
Indennità di attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo (art. 5 CCRL2018)	
Indennità di condizione di lavoro ( <i>ex disagio, rischio, maneggio valori</i> ) (art. 6 CCRL2018 - art. 38 CCRL2023)	
precedente indennità attività particolarmente disagiate cat A, B,C e PLA - art. 21 comma 2 lettera d) CCRL 2002	150,00
precedente Indennità di rischio (art. 62 CCRL 2002 come modificato dall'art. 36 CCRL 2004)	950,00
precedente Indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 2002)	500,00
Indennità per il personale della Motorizzazione Civile (art. 7 CCRL2018)	
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25 CCRL2018)	
Indennità per servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26 CCRL 2018 come modificato dall'art. 40 CCRL2023)	2.000,00
Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996)	
Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)	2.000,00
Indennità di orario notturno, festivo e notturno festivo (art.21 c.2 lett.c) CCRL 2002	
Indennità per tempo potenziato (art. 37 c. 2 CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002	
Indennità professionale insegnanti e docenti ed educatori (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) – art. 71, 73, 76,77 e 78 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023	
Indennità professionale personale educativo (art. 37 c. 1 lett. c) CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023	
Indennità personale educativo per anno scolastico (art. 72 c. 7 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023)	
Indennità professionale insegnanti (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023	
Indennità personale titolo VII Personale area scolastica educativa (art. 37 c. 1 lett. c) e d) CCNL 6.7.1995 – art. 79 CCRL 2002) - art. 38 CCRL2023	
Indennità di bilinguismo (art. 82 CCRL 2002)	
Indennità di Staff (art. 21 c. 3 - art. 33 c. 4 CCNL 1995)	
Indennità di Stato Civile-Anagrafe-Elettorale -Tributi (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	600,00
Indennità degli archivisti informatici- addetti stampa - formatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	
Indennità dell'Ufficiale giudiziario per messi notificatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004 e disciplinato dall'art. 86 CCRL 2002	
Indennità di Responsabile Servizio Protezione Civile (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	
Indennità forme associative art. 48 CCRL 2006	
Indennità operatori NUE (art. 41 CCRL2023)	
Indennità per peculiari funzioni operative su viabilità di area vasta (art. 42 CCRL2023)	
Indennità per il personale dei piccoli Comuni caratterizzato da attività e responsabilità multidisciplinari (art. 43 CCRL2023)	
Altro: Specificare la fonte normativa	-
Altro: Specificare la fonte normativa	-
Altro: Specificare la fonte normativa	-
Altro: Specificare la fonte normativa	
Altro: Specificare la fonte normativa	
<b>Totale indennità finanziata a bilancio</b>	<b>10.200,00</b>
<b>2) LAVORO STRAORDINARIO</b>	<b>3.972,55</b>
<b>Totale complessivo</b>	<b>14.172,55</b>

#### 4. Risorse in bilancio.

Dal punto di vista finanziario la copertura dell'importo del fondo e delle relative indennità è stata garantita nel bilancio per il corrente anno, mediante la previsione di adeguato stanziamento delle risorse necessarie.

Più precisamente le risorse trovano imputazione ai seguenti capitoli:

- salario accessorio al capitolo 2890 art. 001;
- fondo per lo straordinario ai dipendenti al capitolo 2890 art. 002;
- indennità varie al capitolo 2890 art. 003
- oneri riflessi al cap 2892 art. 001
- irap al cap 2898
- fondo incentivi tecnici, risorsa eterofinanziata, cap. 271, 50.2, oneri riflessi cap 273.2, 53.3 ed irap cap 277.2, 55.3;

San Giorgio della Richinvelda, 22.04.2026

Il Responsabile

**Dott.ssa Patrizia Di Mascio**

(ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DPR 445/2000 E D.LGS 82/2005 E SMI)



Firmato digitalmente da:

**Di Mascio Patrizia**

**Firmato il 22/04/2026 19:00**

**Seriale Certificato: 5047676**

Valido dal 05/11/2025 al 05/11/2028

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Comune di San Giorgio della Richinvelda, via Richinvelda 15, 33095 - San Giorgio della Richinvelda (PN)

Responsabile dell'Area Finanziaria: Di Mascio Patrizia

Responsabile dell'Istruttoria: Di Mascio Patrizia

e-mail: [ragioneria@comune.sangiorgiodelarichinvelda.pn.it](mailto:ragioneria@comune.sangiorgiodelarichinvelda.pn.it)

pec: [comune.sangiorgiodelarichinvelda@certgov.fvg.it](mailto:comune.sangiorgiodelarichinvelda@certgov.fvg.it)

COMUNE DI SAN GIORGIO ALLA RICHINVELDA  
Ex Provincia di PORDENONE



Parere dell'organo di revisione sulla  
proposta di deliberazione di  
Costituzione del Fondo Salario Accessorio ai sensi art. 40bis, comma 1, D.  
Lgs 165/2001

IL REVISORE UNICO  
Dott. Daniele Delli Zotti

Il sottoscritto, dotto Daniele Delli Zotti, in qualità di revisore unico del Comune di cui in epigrafe, ricevuta da parte degli uffici dell'Ente, in data [23.04.2026](#), la documentazione relativa alla materia oggetto di proposta di deliberazione

#### **RICHIAMATI:**

- L'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che: *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo”*;
- l'art. 45, del CCRL 2019-2021 del Personale non dirigenziale del Comparto Unico FVG sottoscritto il 19/7/2023 che disciplina le modalità per la costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa a decorrere dal 1/1/2023 e sostituisce e disapplica l'art. 32 del CCRL 15/10/2018;
- l'art. 46, del CCRL 2019-2021 del Personale non dirigenziale del Comparto Unico FVG sottoscritto il 19/7/2023 che disciplina le modalità per la rideterminazione delle risorse variabili di cui all'art. 32 CCRL 15/10/2018 per le annualità 2021 e 2022;
- Ai sensi dell'art. 45 comma 3, a decorrere dal 01.01.2023 l'ammontare annuale delle risorse variabili è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31.12.2020 ed è quantificato nell'importo di euro 720,00;
- l'art. 45, comma 10, del CCRL 2019-2021 del Personale non dirigenziale del Comparto Unico FVG sottoscritto il 19/7/2023 che stabilisce che le voci stipendiali accessorie diverse da quelle costituenti il Fondo salario accessorio a decorrere dal 1/1/2023 continuano ad essere imputate a carico del bilancio degli enti e che la loro quantificazione non è più soggetta a dei tetti di spesa ma solamente ai vincoli normativi relativi alla sostenibilità della spesa di personale nel tempo vigente;
- l'art. 45, comma 15 del CCRL che stabilisce espressamente che l'art. 32 CCRL del 15/10/2018 viene interamente sostituito e disapplicato, eliminando pertanto la necessità di certificazione da parte del revisore delle voci stipendiali accessorie a carico del bilancio del comunale, come previsto invece dal precedente art. 32 c. 12;

In merito alla sostenibilità della spesa di personale

### CONSIDERATO CHE

- La legge regionale 6 novembre 2020, n. 201 ha innovato la L. R. 17 luglio 2015. n. 18 che contiene la disciplina generale in materia di finanza locale, intervenendo in ordine agli obblighi di finanza pubblica.
- Il nuovo regime per gli enti locali della Regione è, quindi, stabilito dall'articolo 2, comma 2 ter della legge regionale n. 18/2015, che prevede che i medesimi assicurino la razionalizzazione ed il contenimento della spesa, fra gli altri, *“attraverso il rispetto degli obblighi di cui agli articoli 21 e 22 della legge regionale n. 18/2015;*
- I vincoli finora previsti dalla legge statale e non ricompresi nelle leggi regionali non si applicano agli enti locali della Regione FVG, ivi compresi quelli in materia di contenimento della spesa comunque denominati;
- Per quanto riguarda la spesa di personale, gli enti della Regione devono avere un rapporto tra la spesa di personale complessiva di competenza e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati al netto dell'FCDE entro il valore soglia da ultimo con delibera della Giunta Regionale n. 1994 del 23/12/2021;

### RICORDATO CHE

- In merito alle modalità di calcolo va tenuto conto di quanto indicato, oltre che dalla normativa sopra richiamata anche dalla normativa prevista e disciplinata dalla:
  - DGR 789 del 21/5/2021;
  - DGR 561 DEL 22/4/2022;
  - DGR 951 DEL 23/6/2023 che detta norme particolari proprio per tener conto degli effetti della spesa per i rinnovi contrattuali sul calcolo dell'indicatore-valore soglia;

### VISTI

- La deliberazione di Consiglio Comunale n. [51 del 17.12.2025](#) con la quale è stato approvato il D.U.P – Documento Unico di Programmazione [2026/2028](#);
- La deliberazione di Consiglio Comunale n. [52 del 17.12.2025](#) con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione [2026/2028](#);
- La deliberazione di Giunta Comunale n. [8 del 26.01.2026](#) con la quale è stato approvato il PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione - [2026/2028](#);
- La deliberazione di Giunta Comunale n. [9 del 02.02.2026](#) con la quale è stato approvato il PEG – Piano Economico di Gestione – [2026/2028](#);
- La determina del Responsabile del Servizio finanziario dell'ente comprensiva degli allegati A e B al presente provvedimento coi quali viene determinato il fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno [2026](#) sulla base dei criteri indicati nelle sopra menzionate norme contrattuali;

## RISORSE STABILI

### A.1 Comma 1 - CONSOLIDAMENTO RISORSE STABILI

- a) Consolidamento delle risorse stabili in funzione del numero dei dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2016

		Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2016		
		Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità
Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2016	A	917,00		-
	B	1.016,00	5,00	5.080,00
	C	1.177,00	3,00	3.531,00
	D	2.271,00	4,00	9.084,00
	PLS	1.012,00		-
	PLA	1.124,00	1,00	1.124,00
	PLB	1.944,00		-
	PLC	2.235,00		-
	FA	1.092,00		-
	FB	1.177,00		-
	FC	2.271,00		-
Totale complessivo			13,00	18.819,00

18.819,00

- b) Consolidamento quote retribuzione individuale di anzianità, maturato economico, assegni ad personam in relazione alle cessazioni avvenute fino al 31.12.2021

2.512,36

### A.4 Comma 9 - Incrementi stabili dell'organico

Gli enti che abbiano incrementato in maniera stabile l'organico rispetto al personale in servizio al 31.12.2016 aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 2 al corrispondente ulteriore numero di unità.

Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
A	917,00		-
B	1.016,00	- 3,00	- 3.048,00
C	1.177,00	5,00	5.885,00
D	2.271,00	- 1,00	- 2.271,00
PLS	1.012,00		-
PLA	1.124,00	1,00	1.124,00
PLB	1.944,00		-
PLC	2.235,00		-
FA	1.092,00		-
FB	1.177,00		-
FC	2.271,00		-
Totale complessivo		2,00	1.690,00

1.690,00

<b>A</b>	<b>TOTALE RISORSE STABILI (A.1+A.2+A.3+A.4)</b>	<b>23.021,36</b>
----------	---	------------------

## RISORSE VARIABILI

### B.1 Comma 3 - Personale in servizio al 31 dicembre 2020

A decorrere dal 1° gennaio 2023, l'ammontare delle risorse variabili è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2020 ed è quantificato nell'importo di euro 720,00

	Categoria	Importo annuo per dipendente risorse variabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
Dipendenti in servizio al  31 dicembre 2020	A	720,00		-
	B	720,00	3,00	2.160,00
	C	720,00	5,00	3.600,00
	D	720,00	2,00	1.440,00
	PLS	720,00		-
	PLA	720,00	2,00	1.440,00
	PLB	720,00		-
	PLC	720,00		-
	FA	720,00		-
	FB	720,00		-
	FC	720,00		-
Totale complessivo			12,00	8.640,00

8.640,00

### B.3 Comma 8 - Risorse variabili - incrementi annuali

Le risorse variabili del fondo di cui al comma 3 sono incrementate annualmente:

- a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni
- b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza
- c) per una quota determinata ai sensi del comma 3 e relativo importo (euro 720,00), in proporzione alle unità dipersonale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi. Rimane escluso da questa disciplina il personale assunto ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000
- d) dalle risorse stabilite dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa per corrispondere quanto previsto dall'art. 15 del presente contratto (*Diritti derivanti da invenzioni industriali*)

100.000,00

-

-

-

<b>B</b>	<b>TOTALE VARIABILI (B.1+B.2+B.3+B.4+B.5)</b>	<b>108.640,00</b>
<b>C</b>	<b>TOTALE FONDO (A+B)</b>	<b>131.661,36</b>

- Sono state evidenziate le risorse da destinare alle voci stipendiali costituenti salario accessorio ora a carico del bilancio comunale;

1) **INDENNITA' FINANZIATE DA BILANCIO - art. 45 c. 10**

	<b>Importi</b>
Indennità di turnazione (art. 3 CCRL 2018)	4.000,00
Indennità di reperibilità (art. 4 CCRL come modificato dall'art. 39 CCRL2023)	
Indennità di attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo (art. 5 CCRL2018)	
Indennità di condizione di lavoro ( <i>ex disagio, rischio, maneggio valori</i> ) (art. 6 CCRL2018 - art. 38 CCRL2023)	
precedente indennità attività particolarmente disagiate cat A, B,C e PLA - art. 21 comma 2 lettera d) CCRL 2002	150,00
precedente Indennità di rischio (art. 62 CCRL 2002 come modificato dall'art. 36 CCRL 2004)	950,00
precedente Indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 2002)	500,00
Indennità per il personale della Motorizzazione Civile (art. 7 CCRL2018)	
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25 CCRL2018)	
Indennità per servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26 CCRL 2018 come modificato dall'art. 40 CCRL2023)	2.000,00
Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996)	
Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)	2.000,00
Indennità di orario notturno, festivo e notturno festivo (art.21 c.2 lett.c) CCRL 2002	
Indennità per tempo potenziato (art. 37 c. 2 CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002	
Indennità professionale insegnanti e docenti ed educatori (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) – art. 71, 73, 76,77 e 78 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023	
Indennità professionale personale educativo (art. 37 c. 1 lett. c) CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023	
Indennità personale educativo per anno scolastico (art. 72 c. 7 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023)	
Indennità professionale insegnanti (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023	
Indennità personale titolo VII Personale area scolastica educativa (art. 37 c. 1 lett. c) e d) CCNL 6.7.1995 – art. 79 CCRL 2002) - art. 38 CCRL2023	
Indennità di bilinguismo (art. 82 CCRL 2002)	
Indennità di Staff (art. 21 c. 3 - art. 33 c. 4 CCNL 1995)	
Indennità di Stato Civile-Anagrafe-Elettorale-Tributi (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	600,00
Indennità degli archivisti informatici- addetti stampa - formatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	
Indennità dell'Ufficiale giudiziario per messi notificatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004 e disciplinato dall'art. 86 CCRL 2002	
Indennità di Responsabile Servizio Protezione Civile (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	
Indennità forme associative art. 48 CCRL 2006	
Indennità operatori NUE (art. 41 CCRL2023)	
Indennità per peculiari funzioni operative su viabilità di area vasta (art. 42 CCRL2023)	
Indennità per il personale dei piccoli Comuni caratterizzato da attività e responsabilità multidisciplinari (art. 43 CCRL2023)	
Altro: Specificare la fonte normativa	-
Altro: Specificare la fonte normativa	-
Altro: Specificare la fonte normativa	-
Altro: Specificare la fonte normativa	
Altro: Specificare la fonte normativa	
<b>Totale indennità finanziata a bilancio</b>	<b>10.200,00</b>
<b>2) LAVORO STRAORDINARIO</b>	<b>3.972,55</b>
<b>Totale complessivo</b>	<b>14.172,55</b>

**PRESO ATTO CHE**

- Si stabilisce di costituire il fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2026, sulla base dei criteri indicati nelle sopra menzionate norme contrattuali, che ammonta a:

<b>A</b>	<b>TOTALE RISORSE STABILI (A.1 + A.2 + A.3 + A.4)</b>	<b>23.021,36</b>
<b>B</b>	<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>8.640,00</b>
	<b>RISORSE ETEROFINANZIATE</b>	<b><u>100.000,00</u></b>
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI, INCLUSE RISORSE ETEROFINANZIATE</b>	<b>108.640,00</b>
	<b>(B.1 + B.2 + B.3 + B.4 + B.5)</b>	
<b>C</b>	<b>TOTALE FONDO (A + B)</b>	<b>131.661,36</b>

- L'ente prevede l'utilizzo delle risorse evidenziate come di seguito riepilogato

<b>PROPOSTA DI DISTRIBUZIONE FONDO COSTITUITO AI SENSI CCRL 2019/2021</b>			
<b>Risorse stabili</b>			<b>2026</b>
	Risorse stabili		€ 23.021,36
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>€ 23.021,36</b>
<b>Risorse variabili</b>			<b>2026</b>
	Risorse variabili		€ 8.640,00
	Eventuali risparmi di risorse stabili		€ 0,00
	Risorse eterofinanziata da disposizioni normative		€ 100.000,00
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>€ 108.640,00</b>
	<b>UTILIZZI</b>		<b>2026</b>
	Progressioni economiche già acquisite		€ 18.294,27
	Risorse per nuove progressioni		€ 4.727,09
	<b>TOTALE PROGRESSIONI ECONOMICHE</b>		<b>€ 23.021,36</b>
	<b>UTILIZZI</b>		<b>2026</b>
	Produttività fin. Con stabili		€ 0,00
	Produttività fin. Con variabili		€ 8.640,00
	Risorse eterofinanziata da disposizioni normative		€ 100.000,00
	<b>TOTALE UTILIZZI PRODUTTIVITA' E RISORSE DA DISPOSIZIONI NORMATIVE</b>		<b>€ 108.640,00</b>

- La quantificazione delle risorse da destinare alle voci stipendiali accessorie di cui all'art. 45 comma 10 del CCRL 2019-2021 ammontanti ad un totale di **euro 10.200,00**;
- La quantificazione del fondo lavoro straordinario di cui all'art. 45 comma 11 che ammonta ad **euro 3.972,55**;

#### RAMMENTATO CHE

A decorrere dall'esercizio **2023** la quantificazione del fondo per la contrattazione integrativa e delle altre voci del salario accessorio può essere fatta sulla base dei criteri indicati dall'art. 45 del CCRL 2019-2021 senza tenere conto di particolari tetti di spesa a condizione che l'ente assicuri la sostenibilità della spesa di personale ai sensi dell'art. 22 della L.R. 18/2015;

#### VERIFICATO CHE

- Il Responsabile Finanziario ha quantificato l'importo disponibile per la contrattazione decentrata integrativa dell'esercizio **2026**, di cui è stata dimostrata la sostenibilità finanziaria;
- La spesa relativa alla costituzione del fondo per l'anno **2026** è stata prevista nel bilancio di previsione dell'esercizio **2026/2028** (salario accessorio al capitolo 2890 art. 001, euro **31.670,00**)
- La spesa relativa agli straordinari è stata prevista nel bilancio di previsione (capitolo 2890 art. 002, euro **4.000,00**)
- La spesa relativa alle indennità stata prevista nel bilancio di previsione ai seguenti capitoli:
  - Indennità varie al capitolo 2890 art. 003, euro **24.560,00**
  - Oneri riflessi al cap 2892 art. 001, euro **15.552,00**
  - Irap al cap 2898, euro **5.120,00**
  - Fondo incentivi tecnici e relativi oneri riflessi ed irap ai cap. 271, 273.2, 277.2, (euro

80.139,00);

- o Straordinario per censimenti e relativi oneri riflessi ed irap cap 401 artt. 3-4-5 (euro 4.002,00);

#### CERTIFICA

- Che il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del Comune di cui in epigrafe anno 2026 è stato adeguatamente quantificato sulla base di quanto indicato dalla norma contrattuale;
- Che l'importo così determinato consente all'ente di rispettare il vincolo di cui all'art. 22 L.R. 18/2015 (sostenibilità della spesa di personale).

#### SI RAMMENTA

- Che come espresso dalla Corte dei Conti in sede di certificazione del CCRL 19.07.2023, l'incremento della spesa relativa al salario accessorio, seppur consentita dal nuovo CCRL, dovrà essere indirizzata ad obiettivi di miglioramento dell'efficienza dell'Ente e comunque ricompresi in una prudente pianificazione della spesa del personale.
- La necessità di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS. e alle RSU
- Di dare corso a tutte le procedure di pubblicità previste dalla normativa vigente per l'adozione del presente provvedimento.

Udine, 23.04.2026

L'Organo di Revisione

Delli Zotti dott. Daniele



The image shows a handwritten signature in blue ink over a circular blue stamp. The stamp contains the text 'ORDINE DEI DOTTORI CONTABILI ESPERTI COMMERCIALISTI - Udine' and 'CANTABILI DI UDINE'. The signature is written in a cursive style and extends across the stamp.