



**COMUNE DI**  
**VAIANO CREMASCO**  
PROVINCIA DI CREMONA

Publicato all'Albo Pretorio Informativo

Dal 29.04.2026

Al 14.05.2026

N. reg. 0

**Settore AFFARI GENERALI**  
**Responsabile: Graziano Baldassarre**

**COPIA**

**Determinazione N. 106 del 28.04.2026**

**Oggetto: Liquidazione risorse decentrate anno 2025- Personale non dirigente**

**Il Responsabile del Servizio**

**Preambolo (riferimenti vari)**

Si fa riferimento a quanto segue:

- gli articoli 107 e 109 del Decreto Legislativo N. 267/2000: Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (T.U.E.L.);
- l'art. 192 del Decreto Legislativo N. 267/2000;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Vaiano Cremasco;
- il vigente Regolamento di Contabilità del Comune di Vaiano Cremasco;
- vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 24.03.2026 di approvazione del Piano assegnazione risorse per il periodo 2026/2028;
- il bilancio di previsione per il triennio 2026/2028, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n.53 del 19.12.2025, dichiarata immediatamente eseguibile;
- il decreto sindacale N.2 del 12.05.2025, di nomina del sottoscritto a Responsabile di Servizio con decorrenza dal 01.06.2025 e fino al 28.02.2027;

**Illustrazione attività (premessa e motivazione)**

**Visti:**

- il CCNL 23.02.2026 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare l'articolo 58, che richiama "l'integrazione alla disciplina dei precedenti CCNL" e l'articolo 59 che disciplina l'utilizzo del "Fondo risorse decentrate";
- il CCNL 16.11.2022 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare l'articolo 79, che disciplina la costituzione del "Fondo risorse decentrate", destinato allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;

**Richiamati i seguenti atti:**

- deliberazione di G.C. n. 13 del 27/02/2025, con la quale sono stati approvati il piano assegnazione risorse 2025/2027 e il piano dettagliato degli obiettivi e della performance per l'anno 2025;
- deliberazione di G.C. n. 62 del 31/08/2025, con la quale è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione delle performance- aggiornamento annuale anno 2024;

- determinazione del responsabile del settore finanziario n. 30 del 06/02/2025, con la quale è stato determinato, in via provvisoria, il Fondo Risorse Decentrate per il personale non dirigente per l'annualità economica 2025 (art. 79 CCNL EE.LL. 16/11/2022);
- deliberazione di G.C. n. 77 del 30/10/2024, di presa d'atto delle linee d'indirizzo in ordine alla costituzione del fondo di produttività anno 2025 e direttive per la contrattazione decentrata definitiva;
- determinazioni del responsabile del settore finanziario n. 247 del 03/11/2025, con la quale è stato approvato, in via definitiva, il Fondo Risorse Decentrate 2025, per un importo complessivo di € 114.222,40, di cui Risorse decentrate destinato a personale non titolare di posizione organizzativa € 77.227,15 (di cui € 61.589,16 per risorse stabili e € 15.637,99 per risorse variabili) - Fondo Posizioni Organizzative € 32.981,61 (di cui € 232,64 destinate ad incrementare le indennità EQ);
- l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo con validità giuridica per il triennio 2023/2025 e validità economica 2025, sottoscritto tra la delegazione trattante di parte datoriale e di parte sindacale in data 18/12/2025;
- la deliberazione di G.C. n. 95 del 19/12/2025 di autorizzazione alla sottoscrizione di contratto collettivo decentrato integrativo- Validità giuridica triennio 2023/2025- Validità economica annualità 2025;
- Verbale organo di revisione n. 24 del 18.12.2025, attestante la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata 2025 con i vincoli di bilancio;
- Contratto decentrato integrativo con validità giuridica per il triennio 2023/2025 e validità economica 2025, sottoscritto definitivamente tra la delegazione trattante di parte datoriale e di parte sindacale in data 22/12/2025, registrato in atti al protocollo comunale n. 8953 del 22/12/2025.

**Viste** le schede di valutazione del personale dipendente, predisposte dai Responsabili dei Servizi nel rispetto del sistema di misurazione e valutazione delle performance vigente e depositate agli atti nel fascicolo temporaneo 2025/3/6/2025/9;

Fatto presente che la ripartizione viene attuata in base ai criteri all'uopo stabiliti nella contrattazione decentrata, fatto salvo il più preciso ammontare dell'importo da suddividere;

Ritenuto che i dati individuali indicati nelle schede di valutazione siano opportunamente comunicati solo all'interno e non diffusi, ai sensi delle norme in materia di protezione dei dati personali di cui al D.lgs. 196/2003, così come modificato dal D. Lgs. 101/2018, che recepisce le prescrizioni normative di cui al GDPR, salvo ogni diritto in materia di accesso agli atti da parte di soggetti interessati;

**Dato atto** che a carico del fondo 2025 non sono state previste progressioni orizzontali;

**Vista** la delibera di Giunta Comunale n. 15 del 26/02/2026 relativa al riaccertamento ordinario dei residui 2025, che ha ribaltato gli impegni di spesa del trattamento di salario accessorio 2025 sul 2026 tramite il fondo pluriennale vincolato di parte corrente, ai sensi del punto 5.2 del principio contabile 4/2 allegato al d.lgs. 118/2011;

**Ravvisato** che la re-imputazione contabile è avvenuta perché il Comune ha sottoscritto il contratto Decentrato Integrativo entro la fine dell'esercizio 2025;

**Dato atto** che, per l'anno 2025, l'importo complessivo del fondo destinato al personale non titolare di posizione organizzativa è già stato parzialmente destinato al finanziamento delle seguenti voci: € 26.543,40 per il finanziamento dei differenziali di progressione economica assegnate negli anni precedenti (art.35 comma 1 lett. a) del CCDI sottoscritto in data 22.12.2025), di cui € 1.159,74 per le posizioni economiche in godimento ai sensi dell'art. 78 comma 3 lett.b) da n.1 dipendente ex B3);

€ 6.870,56 per il finanziamento dell'indennità di comparto ai sensi dell'art. 33, comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.01.2004 (art. 35 comma 1 lett. b) del CCDI sottoscritto in data 22.12.2025);  
€ 12.000,00 per il finanziamento di incentivi per funzioni tecniche da riconoscere ai sensi del D.Lgs. 50/2016 e 36/2023;  
e che, pertanto, le risorse da ripartire per la contrattazione integrativa ammontavano ad € 31.813,19;

**Richiamati** gli artt. 35 e seguenti del CCDI sottoscritto in data 22/12/2025 e ritenuto di poter procedere alla erogazione a favore dei dipendenti delle quote spettanti a titolo di:

- Indennità condizioni di lavoro ex art. 70-bis CCNL 21.05.2018 come elencate nell'art.36 del CDDI (Indennità di rischio - Indennità di disagio - Indennità di maneggio valori)
- Indennità di turno e compenso lavoro aggiuntivo ex art. 24 comma 1 CCNL 14.09.2000 (art. 35, comma 3 lett. d) del CCDI);
- Indennità per specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018, negli importi fissati dall'art. 38 comma 1 del CCDI
- Indennità di servizio esterno - art. 35, comma 3, lettera g)
- Indennità di funzione al personale di polizia locale - art. 34, comma 3, lett. f)
- Premio correlato alla performance organizzativa, negli importi massimi fissati dall'art. 40 comma 1 del CCDI, sulla base delle relazioni finali sui risultati ottenuti, conservate presso l'ufficio personale
- Premio correlato alla performance individuale, come previsto dall'art. 41 del CCDI e comprensivo della maggiorazione del premio individuale previsto dall'art. 18 del CCDI

**Dato atto che,**

- è già stata erogata l'indennità di turno relativa al periodo gennaio/dicembre 2025, per un totale di € 3.431,64 (di cui € 3.134,10 erogati mensilmente entro il 31.12.2025 ed € 297,54 erogati nel mese di gennaio 2026);
- è già stata erogata la quota di € 6.840,00 relativa a indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018 – art 84 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021) con determinazione n. 293 del 23/12/2025 (per un totale di € 9.207,56, compresi oneri previdenziali e IRAP) l'anno 2025 per compensi relativi a compiti che comportano specifiche responsabilità;
- le somme da ripartire con la presente determinazione ammontano complessivamente ad € 21.541,55, oltre contributi previdenziali ed assistenziali ed IRAP;
- sulla liquidazione del trattamento accessorio in oggetto è stata applicata ritenuta per malattia, per un importo di complessivo di € 54,49, come previsto dall'art. 71, D.L. 25 giugno 2008 n. 112 convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2008, n. 133;
- ai sensi degli artt. 16 e 17 del CCDI la ripartizione delle somme destinate alla performance individuale è stata effettuata sulle valutazioni predisposte dai responsabili di servizio, depositate agli atti presso l'ufficio personale;

**Dato atto che** la dipendente collocata in comando presso la Prefettura di Cremona per l'anno 2025 non ha diritto alla ripartizione del fondo in oggetto ai come precisato da interpretazione ARAN RAL-440 che testualmente recita *“trattamento accessorio del personale comandato è a carico dell'amministrazione di destinazione, in quanto la stessa fruisce delle relative prestazioni (lavoro straordinario, eventuali turni o reperibilità, compensi per progetti di produttività, ecc..)”*.

**Visto** il prospetto contabile di riparto, elaborato sulla base di documentazione oggettiva depositata nel (fascicolo temporaneo 2025/3/6/2025/9), sotto riportato:

DIPENDENTE	ind. Art. 70-bis CCNL 21/05/2018 DISAGIO	IND. ART. 70-BIS CCN. 21/05/2019 RISCHIO	IND. ART. 70-BIS CCN. 21/05/2019 MANEGGI O VALORI	INDENNITA' DI TURNO (GIA' LIQUIDATA) E LAVORO AGGIUNTI VO (DA LIQUIDARE)	SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 70 QUINQUE COMMA 1 E COMMA 2 (GIA' LIQUIDATE GENNAIO 2026)	IND. PERSONALE ESTERNO P.L. ART. 56-QUINQUES	IND. FUNZIONE P.L. ART. 56-SEXIES	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	PERFORMANCE INDIVIDUALE	TOTALE DA EROGARE AL NETTO DI TRATTENUTE PER MALATTIA	TRATTENUTE MALATTIA (IMPORTO NON TRATTENUTO GENNAIO 2026)	IMPORTO LORDO	CAPITOLO	IMPEGNO
ALCHIERI BENEDETTO	420,00	339,00	-	-	-	-	-	1.000,00	1.494,34	3.253,34	-	3.253,34		
BASSI SILVIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
BORGHI DAVIDE	-	-	-	361,80	-	184,00	1.000,00	650,00	1.479,24	3.675,04	-	3.675,04		
GNASSO FRANCESCO	-	-	-	-	-	150,00	-	650,00	827,67	1.627,67	-	1.627,67		
CREMONESI GIOVANNI LUCA	-	-	-	-	-	-	-	-	1.479,24	1.479,24	-	1.479,24		
CAIZZI MANUELA	-	-	-	-	-	-	-	-	739,62	739,62	-	739,62		
POZZI ELENA	-	-	-	-	-	-	-	-	1.875,92	1.875,92	-	1.875,92		
MAZZANTINI SILVANA	-	-	-	40,20	-	103,00	-	-	801,26	944,46	-	944,46		
LAZZARINI GIOVANNA BARBARA	-	-	234,00	-	-	-	-	-	1.494,34	1.728,34	-	1.728,34		
ROSSI EMANUELE	-	-	-	-	-	-	-	1.000,00	1.479,24	2.479,24	54,49	2.424,76		
MARENO ARIANNA	-	-	-	-	-	-	-	750,00	1.509,43	2.259,43	-	2.259,43		
ZOLI ALESSIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1.479,24	1.479,24	-	1.479,24		
<b>TOTALE QUOTE A CARICO COMUNE DI VAIANO CREMASCO</b>	<b>420,00</b>	<b>339,00</b>	<b>234,00</b>	<b>402,00</b>	<b>-</b>	<b>437,00</b>	<b>1.000,00</b>	<b>4.050,00</b>	<b>14.659,55</b>	<b>21.541,55</b>	<b>- 54,49</b>	<b>21.487,06</b>	cap 1018020101 impegni n. 278 e da imp. 284 a imp .309	
BASSI SILVIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		PERSONALE IN COMANDO PRESSO PREFETTURA DI CREMONA
<b>TOTALE SOMME DA EROGARE</b>	<b>420,00</b>	<b>339,00</b>	<b>234,00</b>	<b>402,00</b>	<b>-</b>	<b>437,00</b>	<b>1.000,00</b>	<b>4.050,00</b>	<b>14.659,55</b>	<b>21.541,55</b>	<b>- 54,49</b>	<b>21.487,06</b>		
CONTRIBUTI PREVIDENZIALI INPS EX CPDEL 23.80%											5.126,89	1018010201 imp. 155-1		
CONTRIBUTI INAIL (STIMA)											150,00	1018010201 - imp. 310-0		
IRAP 8,50%											1.831,03	1018070101 - imp. 157-1		
TOTALE ONERI RIFLESSI											7.107,92			
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>											<b>28.649,47</b>			

**Decisione (dispositivo)**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Settore AFFARI GENERALI**

**DETERMINA**

- 1) Di richiamare ed approvare quanto esposto in premessa;
- 2) Di liquidare ed erogare, nel mese di maggio 2026, ai dipendenti comunali non titolari di posizione organizzativa, per le motivazioni espresse in premessa narrativa, le quote del fondo risorse decentrate 2025 spettanti, in esecuzione di quanto previsto nel CCDI sottoscritto in data 22/12/2025, per un totale di € 21.541,57, oltre oneri riflessi per complessivi € 5.276,89 (contributi INPS ex CPDEL 23.80 per € 5.126,89 – contributi INAIL stimati in € 150,00) ed IRAP 8,50% per €1.831,03 (come meglio descritto nel prospetto riportato in premessa);

**Aspetti contabili e finanziari**

- 3) Di impegnare per quanto sopra, nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato N. 4.2 del decreto legislativo N. 118/2011, la somma complessiva di € 28.649,47 in considerazione della esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza, secondo quanto riportato nella tabella che segue:

Cap/art	Descrizione capitolo	Anno Assunzione impegno	Impegno Numero	Anno Imputazione impegno	dettaglio	Importo Euro
1018010101	FONDO PRODUTTIVITA' Missione 1 Programma 10 Cod.SIOPE 1.01.01.01.004	2026	278 e da n. 286 a 309	2026	0	21.541,55
1018010201	CONTRIBUTI PREV.ASSIT.SU FONDO PRODUTTIVITA'  Missione 1 Programma 10 Cod.SIOPE 1.01.02.01.001	2026	155	2026	1	5.126,89
1018010201	CONTRIBUTI PREV.ASSIT.SU FONDO PRODUTTIVITA'  Missione 1 Programma 10 Cod.SIOPE 1.01.02.01.001	2026	310	2026	0	150,00
1018070101	IRAP SU TRATTAMENTO ACCESSORIO  Missione 1 Programma 10 Cod.SIOPE 1.02.01.01.001	2026	157	2026	1	1.831,03

- 4) Di accertare, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 9 del decreto legge N. 78/2009 (convertito in legge N. 102/2009), che il programma dei pagamenti contenuto nella tabella che precede è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica;
- 5) Di precisare, a norma dell'art. 183, comma 9 bis del vigente TUEL, che trattasi di spesa RICORRENTE;
- 6) Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui

all'articolo 147-bis, comma 1, del D.lgs. N. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso con la sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

7) Di dare atto:

- ai fini del controllo preventivo di regolarità contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.lgs. N. 267/2000, che la presente determinazione, trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui all'art.153 comma 5. e l'art. 183, comma 7 del D. Lgs. N. 267/2000, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria e viene pubblicata sull'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza;
- ai sensi dell'art. 6-bis della L. N. 241/1990, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;

8) Di trasmettere copia della presente determinazione all'ufficio personale, per gli adempimenti di competenza.

9) Di disporre la pubblicazione sul sito web "trasparenza" ai sensi del D.lgs. 33/2013:

- Personale- Contrattazione integrativa- costi contratti integrativi.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

F.to                      Graziano Baldassarre

---

**Condizione di efficacia dell'atto**

<p><b>Visto</b> per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, dell'art. 153, comma 5 e dell'art. 183, comma 7, del Decreto Legislativo N. 267/2000.</p> <p>28.04.2026</p> <p><b>Il Responsabile del Servizio Finanziario</b> <b>F.to Dott.ssa Giovanna Manara</b></p>	<p><del><b>Negato o non apposto</b> il visto di regolarità contabile per le motivazioni che seguono: <i>trattasi di determinazione che non comporta impegno di spesa.</i></del></p> <p><b>Il Responsabile del Servizio Finanziario</b> <del><b>F.to Dott.ssa Giovanna Manara</b></del></p>
---	--

---

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO.**

Vaiano Cremasco, 28.04.2026

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Graziano Baldassarre

---