



**COMUNE DI**  
**VAIANO CREMASCO**  
PROVINCIA DI CREMONA

Publicato all'Albo Pretorio Informativo

Dal 29.04.2026

Al 14.05.2026

N. reg. 0

**Settore AFFARI GENERALI**  
**Responsabile: Graziano Baldassarre**

**COPIA**

**Determinazione N. 107 del 28.04.2026**

**Oggetto: Liquidazione indennità di risultato ai responsabili di servizio titolari di incarichi di elevata qualificazione - anno 2025**

**Il Responsabile del Servizio**

**Preambolo (riferimenti vari)**

Si fa riferimento a quanto segue:

- gli articoli 107 e 109 del Decreto Legislativo N. 267/2000: Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (T.U.E.L.);
- l'art. 192 del Decreto Legislativo N. 267/2000;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Vaiano Cremasco;
- il vigente Regolamento di Contabilità del Comune di Vaiano Cremasco;
- vista la deliberazione di Giunta Comunale n.30 del 24.03.2026 di approvazione del Piano assegnazione risorse per il periodo 2026/2028;
- il bilancio di previsione per il triennio 2026/2028, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n.53 del 19.12.2025, dichiarata immediatamente eseguibile;
- il decreto sindacale N.2 del 12.05.2025, di nomina del sottoscritto a Responsabile di Servizio con decorrenza dal 01.06.2025 e fino al 28.02.2027;

**Illustrazione attività (premessa e motivazione)**

**Richiamati** i seguenti atti, esecutivi ai sensi di legge:

- Deliberazione G.C. n. 103 del 28.12.2022, avente ad oggetto "Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi", ed in particolare l'art. 36;
- Deliberazione G.C. n. 25 del 27.03.2025, con la quale è stato approvato il PIAO 2025/2027;
- Deliberazione G.C. n. 29 del 24.03.2026, con la quale è stato approvato il PIAO 2026/2028;
- Deliberazione G.C. n. 62 del 31/08/2025, con la quale è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione delle performance- aggiornamento annuale anno 2024;

**Atteso** che l'art. 107 comma 2 e 3 del TUEL attribuisce ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico;

**Rilevato** che l'art. 109 comma 2 del citato TUEL dispone che nei comuni privi di personale con qualifiche dirigenziali, le funzioni sopradette siano espletate dai Responsabili degli Uffici e dei Servizi;

**Visto** il CCNL Funzioni Locali 2019/2021, sottoscritto in data 16.11.2022 ed il CCNL Funzioni Locali 2022/2024 sottoscritto in data 23/02/2026;

## **Richiamate**

- la graduazione delle posizioni organizzative, approvata con deliberazione G.C. n. 61 del 20.06.2019, che ha stabilito che il budget da destinare alla retribuzione di risultato di tutte le P.O. ammonti al 15% delle somme complessive, pari ad € 4.724,48, ritenuto applicabile alla nuova figura di Incaricato di Elevata Qualificazione, introdotta dal nuovo CCNL 16.11.2022;
- Le determinazioni del responsabile del settore finanziario n. 247 del 03/11/2025, con la quale è stato approvato, in via definitiva, il Fondo Risorse Decentrate 2025, per un importo complessivo di € 114.222,40, di cui Risorse decentrate destinato a personale non titolare di posizione organizzativa € 77.227,15 (di cui € 61.589,16 per risorse stabili e € 15.637,99 per risorse variabili) - Fondo Posizioni Organizzative € 32.981,61 (di cui € 232,64 destinate ad incrementare le indennità EQ);
- l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo con validità giuridica per il triennio 2023/2025 e validità economica 2025, sottoscritto tra la delegazione trattante di parte datoriale e di parte sindacale in data 18/12/2025, conforme agli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 95 del 19/12/2025;
- Verbale organo di revisione n. 8855 del 19.12.2025, attestante la compatibilità della contrattazione decentrata 2025 con i vincoli di bilancio;
- Contratto decentrato integrativo con validità giuridica per il triennio 2023/2025 e validità economica 2025, sottoscritto definitivamente tra la delegazione trattante di parte datoriale e di parte sindacale in data 22/12/2025, registrato in atti al protocollo comunale n. 8953 del 22/12/2025.

**Dato atto** che con decreto sindacale n. 12 del 21.09.2023 il dott. Simone Cappellano è stato nominato Organismo Indipendente di Valutazione in forma monocratica, per il triennio 2023/2025;

**Dato atto** che,

- nel rispetto dell'art. 4-bis del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni, dalla legge 21.04.2023 n. 41, tra gli obiettivi annuali assegnati al personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione, (nello specifico, al responsabile del settore finanziario) è stato inserito il rispetto dei tempi di pagamento, individuato con riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'art. 1, commi 859, lett. b) e n. 861 della legge 145/2018, da valutarsi, ai fini del riconoscimento dell'indennità di risultato, in misura non inferiore al 30%
- l'obiettivo del rispetto dei tempi di pagamento, come sopra definito, è stato raggiunto integralmente;

**Vista** la relazione predisposta dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) ricevuta in data 22/04/2026, registrata in atti al protocollo comunale sotto il n. 3106 del 22/04/2026, relativa alla validazione delle risultanze dei progetti e delle valutazioni ricevute;

**Viste** le schede di valutazione del personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione (ex P.O.), predisposte dall'Organismo Indipendente di Valutazione in data 31/03/2026, controfirmate per ricevuta dai titolari di P.O. e depositate agli atti del Comune di Vaiano Cremasco (fascicolo 2025/3/6/2025-9);

**Visto** l'art. 26 del CCDI sottoscritto il 22/12/2025, ed in particolare il comma 6, che testualmente recita:

*6. In ordine alla determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ in conformità all'art. 7 comma 4 lettera v) del CCNL 16.11.2022 le parti concordano i seguenti criteri generali:*

*a. la determinazione e l'erogazione annuale delle retribuzione di risultato (che dovrà avere un valore complessivo non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e risultato di tutte le posizioni organizzative istituite) risultano correlate alle risultanze del sistema di misurazione e valutazione vigente presso l'ente, relativamente agli ambiti performance individuale, performance organizzativa e comportamento organizzativo;*

*b. la quantificazione della retribuzione di risultato individuale sarà definita, negli ambiti della spesa complessiva individuata, attraverso: · un sistema direttamente proporzionale al punteggio acquisito, con utilizzo di un coefficiente economico unitario; · ovvero, con riferimento a classi di merito, correlate alle valutazioni conseguite, con valori economici predefiniti.*

c. la valutazione inferiore al valore di sufficienza, in base al sistema di misurazione e valutazione della performance vigente presso l'Ente, non dà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato;

d. la premialità, nel caso di titolare di incarico di EQ nominato o cessato in corso d'anno, andrà a svilupparsi su prestazioni professionali non inferiori alle 4 mensilità nel corso dell'anno solare e sarà ricondotta ai dodicesimi di riferimento.

**Visto** l'art. 27 del CCDI sottoscritto in data 22/12/2025 stabilisce che, nel caso in cui ai titolari di P.O. siano stati erogati compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge, la retribuzione di risultato viene ridotta di una percentuale del compenso professionale percepito, sino al potenziale annullamento della stessa, come segue:

per compensi fino a € 2.000,00	nessuna riduzione
per compensi da € 2.001,00 a 3.000,00	riduzione 10%
per compensi da € 3.001,00 a 5.000,00	riduzione 20%
per compensi oltre 5.001,00	riduzione 30%

- nel corso dell'anno 2025 non sono stati erogati incentivi per funzioni tecniche ai titolari di incarichi di Elevata Qualificazione (ex P.O.) e pertanto non saranno applicate riduzioni dell'indennità di risultato 2025;

**Visto** il prospetto di riparto dell'ammontare dell'indennità di risultato per l'anno 2025, predisposto utilizzando il criterio della media ponderata (importo dell'indennità riconosciuta – valutazione ottenuta) e depositato agli atti del Comune di Vaiano Cremasco (fascicolo 2025/3/6/2025-9);

**Richiamato** il principio contabile della competenza finanziaria potenziata, di cui all'allegato 4/2 a detto D.lgs. 118/2011, ed in particolare il dettato del punto 5.2 relativo agli impegni di spesa e regole di copertura finanziaria della spesa di personale;

## **Decisione (dispositivo)**

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO Settore AFFARI GENERALI**

#### **DETERMINA**

- 1) di prendere atto del contenuto delle schede di valutazione dei dipendenti titolari di incarichi di Elevata Qualificazione (ex P.O.) per l'anno 2025, predisposte dall'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. a) del vigente "Regolamento del sistema di misurazione e valutazione delle performance" e depositate agli atti del Comune di Vaiano Cremasco (fascicolo 2025/3/6/2025-9);
- 2) di ripartire il budget da destinare alla retribuzione di risultato spettante ai dipendenti titolari di incarichi di Elevata Qualificazione (ex P.O.), pari ad 3.363,57 (15% dell'indennità di posizione riconosciuta nell'anno 2025) sulla base del criterio della media ponderata tra valore economico assegnato e punteggio ottenuto nella valutazione, come risulta dal prospetto di riparto depositato agli atti del Comune di Vaiano Cremasco (fascicolo 2025/3/6/2025-9);
- 3) di dare atto che l'indennità di risultato non ha subito riduzioni ai sensi dell'art. 27 del CCDI sottoscritto in data 22.12.2025, in quanto nell'esercizio 2025 non sono stati erogati incentivi per funzioni tecniche (art. 45 D.Lgs. 36/2023 "Codice degli appalti");
- 4) di procedere alla liquidazione ai responsabili di servizio, titolari di incarico di Elevata Qualificazione, dell'indennità di risultato per l'anno 2025 nel mese di maggio 2026, come segue:

- Settore Tecnico Dipendente Titolare di E.Q. matricola 240	€ 652,22
- Settore Finanziario - Dipendente Titolare di E.Q. matricola 70	€ 1.543,58
- Settore Amministrativo - Dipendente Titolare di P.O. matricola 200	€ 1.167,78

Per un totale di € 3.363,57, al netto di contributi previdenziali ed assistenziali pari a:

- Contributi INPS ex CPDEL 23,80%	€ 800,53
- Contributi INAIL (stima)	€ 100,00
- IRAP 8,50%	€ 286,31

**Aspetti contabili e finanziari**

- 5) Di liquidare per quanto sopra, nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato N. 4.2 del decreto legislativo N. 118/2011, la somma complessiva di € 4.550,01 in considerazione della esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza, secondo quanto riportato nella tabella che segue:

Cap/art	Descrizione capitolo	Anno Assunzione impegno	Impegno Numero	Anno Imputazione impegno	Importo Euro
1018010301	INDENNITA' DI FUNZIONE AI RESPONSABILI DI SERVIZIO Missione 1 Programma 10 Codice SIOPE 1.01.01.01.004	2026	282	2026	1.543,58
1018010301	INDENNITA' DI FUNZIONE AI RESPONSABILI DI SERVIZIO Missione 1 Programma 10 Codice SIOPE 1.01.01.01.004	2026	281	2026	652,22
1018010301	INDENNITA' DI FUNZIONE AI RESPONSABILI DI SERVIZIO Missione 1 Programma 10 Codice SIOPE 1.01.01.01.004	2026	280	2026	1.167,78
1018010401	ONERI PREVID. E ASSIT.INDENNITA' RESP.SERVIZI Missione 1 Programma 10 Codice SIOPE 1.01.02.01.001	2026	283	2026	800,53
1018010401	ONERI PREVID. E ASSIT.INDENNITA' RESP.SERVIZI Missione 1 Programma 10 Codice SIOPE 1.01.02.01.001	2026	284	2026	100,00
1018070301	IRAP SU INDENNITA' AI RESPONSABILI DI SERVIZIO Missione 1 Programma 10 Codice SIOPE 1.02.01.01.001	2026	285	2026	285,90

- 6) Di accertare, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 9 del decreto legge N. 78/2009 (convertito in legge N. 102/2009), che il programma dei pagamenti contenuto nella tabella che precede è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica;
- 7) Di precisare, a norma dell'art. 183, comma 9 bis del vigente TUEL, che trattasi di spesa RICORRENTE;
- 8) Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. N. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso con la sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

9) Di dare atto:

- ai fini del controllo preventivo di regolarità contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. N. 267/2000, che la presente determinazione, trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui all'art.153 comma 5. e l'art. 183, comma 7 del D. Lgs. N. 267/2000, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria e viene pubblicata sull'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza;
- ai sensi dell'art. 6-bis della L. N. 241/1990, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;

Di trasmettere copia della presente determinazione all'ufficio personale, per gli adempimenti di competenza.

Di disporre la pubblicazione sul sito web "trasparenza": Personale - Posizioni organizzative-liquidazione indennità di risultato, ai sensi del D.lgs. 33/2013

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

F.to            Graziano Baldassarre

---

**Condizione di efficacia dell'atto**

<p><b>Visto</b> per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, dell'art. 153, comma 5 e dell'art. 183, comma 7, del Decreto Legislativo N. 267/2000.</p> <p>28.04.2026</p> <p><b>Il Responsabile del Servizio Finanziario</b> <b>F.to Dott.ssa Giovanna Manara</b></p>	<p><del><b>Negato o non apposto</b> il visto di regolarità contabile per le motivazioni che seguono: <i>trattasi di determinazione che non comporta impegno di spesa.</i></del></p> <p><b>Il Responsabile del Servizio Finanziario</b> <b>F.to Dott.ssa Giovanna Manara</b></p>
---	---

---

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO.**

Vaiano Cremasco, 28.04.2026

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Graziano Baldassarre

---