



COMUNE DI MOGORELLA

PROVINCIA DI ORISTANO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 6 Del 29/01/2025	Oggetto: PIAO per il triennio 2025-2027 - regolamento di applicazione del lavoro agile – modifiche relative alla disciplina dell'orario.
--------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Il ventinove gennaio duemilaventicinque, con inizio alle ore venti e cinque, in presenza nell'aula consiliare del Municipio, convocata telefonicamente, si è riunita la Giunta Comunale, composta dai signori:

Carcangiu Lorenzo	Sindaco	Presente
Adam Gabriella Emilia	Assessore	Presente
Gusmano Gaetano Antonino	Assessore	Presente
Carcangiu Fabrizio	Assessore	Assente

Presenti n. 3 , assenti n. 1.

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Claudio Demartis.

Presiede la seduta il Sindaco Lorenzo Carcangiu il quale, verificato il numero legale dei presenti, mette in discussione l'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione n. 5 del 23.01.2025 predisposta dal Responsabile del Servizio Personale.

Premesso che la materia del lavoro agile è regolata dalla legge istitutiva e dall'apposito regolamento, che è inserito nel piano integrato per l'attività e l'organizzazione per il triennio 2025-2027, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 31.12.2024.

Visto l'art. 5, commi 4-5, del regolamento di applicazione del lavoro agile, che dispongono:

“4. I dipendenti possono effettuare il lavoro agile per un massimo di 12 giornate al mese, di cui 3 giornate massimo a settimana. Il mancato utilizzo delle giornate di lavoro agile autorizzate nella settimana non consente lo spostamento delle stesse in giorni successivi; non è consentita attività in lavoro agile nelle giornate di chiusura programmata degli uffici comunali.

5. Deve essere garantito, ai dipendenti che documentino gravi, urgenti e non altrimenti conciliabili situazioni di salute, personali e familiari, di svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile, anche derogando al criterio della prevalenza dello svolgimento della prestazione lavorativa in presenza.”

Considerato che l'Amministrazione Comunale ritiene che debba essere garantita la presenza dei dipendenti nella sede comunale, a disposizione dei cittadini-utenti, almeno una volta al mese nel rientro pomeridiano.

Considerato che:

- ai sensi dell'art. 4, comma 4, del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, *Sono oggetto di informazione tutte le materie per le quali gli articoli 5 (Confronto) e 7 (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie) prevedano il confronto o la trattazione integrativa, costituendo presupposto per la loro attivazione;*

- ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, *Sono oggetto di confronto, con i soggetti sindacali di cui all'art. 7, comma 2 (Contrattazione collettiva integrativa soggetti e materie): a) l'articolazione delle tipologie dell'orario di lavoro, ivi compresa quella a seguito della riduzione dell'orario di lavoro nonché l'articolazione in turni; ...*

Considerato che la presente proposta è stata trasmessa alle RSU e alle OO.SS. con nota del Responsabile del Servizio Personale n. 2/2025 del 23.01.2025, prot. 258 del 23.01.2025, ai fini della preventiva informazione e che entro il termine previsto di 5 giorni lavorativi dall'informazione non sono pervenute richieste di confronto.

Acquisito sulla proposta il parere favorevole circa la regolarità tecnica reso dal Responsabile del Servizio Personale, ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267/2000.

Preso atto che non è stato acquisito il parere circa la regolarità contabile, in quanto la presente deliberazione non comporta effetti diretti né indiretti sulla situazione economico-finanziaria e patrimoniale dell'ente.

Ritenuto di poter provvedere in merito.

Unanime.

DELIBERA

Di modificare l'art. 5, comma 4, del regolamento per l'applicazione del lavoro agile, inserito nel PIAO per il triennio 2025-2027, nel modo seguente:

“4. I dipendenti possono effettuare il lavoro agile per un massimo di 12 giornate al mese, di cui 3 giornate massimo a settimana. Il mancato utilizzo delle giornate di lavoro agile autorizzate nella settimana non consente lo spostamento delle stesse in giorni successivi; non è consentita attività in lavoro agile nelle giornate di chiusura programmata degli uffici comunali. Deve essere garantita la presenza dei dipendenti nella sede comunale, a disposizione dei cittadini-utenti, almeno una volta al mese nel rientro pomeridiano.”

Di approvare il PIAO per il triennio 2025-2027, come sopra modificato, allegato alla presente deliberazione.

Di disporre la pubblicazione della presente deliberazione e dell'allegato regolamento nel sito internet del Comune, sezione Amministrazione Trasparente – Disposizioni generali – Regolamenti.

Di prendere atto che spettano al Segretario Comunale e ai Responsabili di Servizio i conseguenti adempimenti gestionali.

All'unanimità, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.lgs. 267/2000, vista l'urgenza di darvi esecuzione.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
Carcangiu Lorenzo
firmato digitalmente

Il Segretario Comunale
Demartis Claudio
firmato digitalmente

PUBBLICAZIONE

Attesto che la deliberazione in oggetto è pubblicata da oggi e per 15 giorni consecutivi all'albo pretorio informatico sul sito istituzionale <http://www.comune.mogorella.or.it/>.

Mogorella, 30/01/2025

L'impiegato incaricato