



1.

COMUNE DI MOGORELLA

PROVINCIA DI ORISTANO

UFFICIO SEGRETERIA

Nota 16/2023

**Ai dipendenti comunali
tramite l'Ufficio Protocollo
protocollo@pec.comune.mogorella.or.it**

Oggetto: reinquadramento del personale dipendente sulla base delle previsioni dettate dal CCNL 16.11.2022

Il Responsabile del Servizio Personale

Premesso che con decreto del Sindaco n. 4 del 03.01.2023 il sottoscritto è stato nominato per il periodo 01.01.2023 – 31.12.2023 Responsabile del Servizio Personale, cui compete l'adozione degli atti datoriali di gestione del rapporto di lavoro destinati al complesso del personale dipendente.

Premesso che il 1° aprile 2023, primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione, è entrato in vigore il CCNL del comparto Funzioni Locali 2019-2021 stipulato il 16.11.2022, che all'art. 12, commi 1 e 2, dispone:

1. *Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione."*
2. *Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione).*

Vista la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione allegata al predetto CCNL, che dispone quanto segue:

precedente sistema di classificazione	nuovo sistema di classificazione
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1	area dei funzionari e dell'elevata qualificazione

Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1	area degli istruttori
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso	area degli operatori esperti
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1	area degli operatori

Visto l'obbligo di dare applicazione a questa previsione, che ha un contenuto vincolato per l'Ente.

Considerato che l'art. 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 stabilisce che "Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A".

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 27.04.2023, che ha preso atto del nuovo sistema di classificazione professionale dei dipendenti comunali e approvato la revisione dei profili professionali degli stessi.

Considerato che, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, come previsto dall'art. 24 del CCNL 16.11.2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, considerato che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni.

Considerato che, per effetto dell'art. 78, comma 1, del CCNL, al personale in servizio al 01.04.2023, reinquadrato automaticamente nel nuovo sistema di classificazione come sopra indicato, è attribuito, in prima applicazione:

a) il trattamento economico tabellare indicato dalla tabella G "Stipendi tabellari delle nuove Aree" del predetto CCNL nei seguenti valori in euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13a:

Area dei funzionari ed elevata qualificazione	€ 23.312,35
Area degli istruttori	€ 21.392,87
Area degli operatori esperti	€ 19.043,51

Area degli operatori	€ 18.283,31
----------------------	-------------

b) il valore complessivo della posizione economica in godimento derivante dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018, é mantenuto a titolo di differenziale stipendiale (non più posizione economica orizzontale); quest'ultimo non pregiudica l'attribuzione di ulteriori differenziali stipendiali di cui all'art. 14 dello stesso CCNL 2019-2021, che, ove conseguiti, si aggiungono al differenziale stipendiale.

COMUNICA

Ai dipendenti dell'Ente quanto segue:

1) con decorrenza dal 01.04.2023 il personale dipendente in servizio presso l'Ente è inquadrato nelle aree come previsto dalla tabella B allegata al CCNL 16.11.2022 riportata nella premessa del presente atto;

2) con decorrenza dal 01.04.2023 lo stipendio tabellare del personale dipendente in servizio è rideterminato come previsto nella tabella G allegata al CCNL 16.11.2022 riportata nella premessa del presente atto;

3) l'Amministrazione Comunale, sulla base delle previsioni dell'art. 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 ed in applicazione dell'art. 6 ter del d.lgs. n. 165/2001 e delle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche" pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.09.2022, ha ridefinito i profili professionali dei dipendenti e la dotazione organica dell'Ente, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali, con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 27.04.2023, nel modo seguente:

servizio	contingente categoria tempo di lavoro	posti vacanti	profilo professionale	titolo di studio ulteriori requisiti per l'accesso
amministrativo	n. 1 area funzionari ed elevata qualificazione tempo pieno	0	specialista in attività amministrative	laurea in scienze politiche o equipollente patente di guida B
	n. 1 area istruttori tempo pieno	0	istruttore amministrativo	diploma di scuola media superiore patente di guida B
	n. 1 area funzionari ed elevata qualificazione tempo pieno	0	assistente sociale	laurea in servizi sociali o equipollente iscrizione albo assistenti sociali patente di guida B
finanziario	n. 1 area funzionari ed elevata qualificazione tempo pieno	1	specialista in attività contabili	laurea in economia e commercio o equipollente patente di guida B
	n. 1 area istruttori tempo pieno	0	istruttore tecnico-contabile	diploma di scuola media superiore patente di guida B

tecnico	n. 1 area funzionari ed elevata qualificazione tempo pieno	0	specialista in attività tecniche e progettuali	laurea in ingegneria o equipollente patente di guida B
	n. 1 area operatori tempo pieno	0	operatore tecnico manutentore	licenza scuola media inferiore patente di guida B
totale	7	1		

4) il profilo professionale e l'area di inquadramento di ciascun dipendente (intesa la seconda come *livello di conoscenze, abilità e competenze professionali*, da non confondere con il Servizio di assegnazione, inteso come ripartizione organizzativa degli uffici comunali) sono automaticamente variati, sostituendo le denominazione attuali con le denominazioni indicate nella tabella che precede, dalla data di pubblicazione della citata deliberazione della Giunta Comunale, senza necessità di modifica del contratto individuale di lavoro a suo tempo stipulato.

Dispone la pubblicazione della presente comunicazione sul sito internet, Sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione primo livello Personale, sottosezione di secondo livello Dotazione organica.

Cordiali saluti.

Narbolia, 10.05.2023

Il Segretario Comunale
dott. Claudio Demartis
firmato digitalmente