



# COMUNE DI SEDINI



Provincia di Sassari

Via La Rampa, 20 – 07035 SEDINI

Tel. 079 58 92 00 – Fax 079 58 92 16

e-mail : [protocollo@pec.comune.sedini.ss.it](mailto:protocollo@pec.comune.sedini.ss.it)

## DETERMINAZIONE N° 668 del 29/12/2022

**OGGETTO:** Concessione dei permessi giornalieri ai sensi del comma 3 art. 33 Legge n. 104/92 ess.mm.ii. al dipendente a tempo indeterminato identificato dalla matricola 12.

### IL RESPONSABILE DELL' AREA AMMINISTRATIVA - FINANZIARIA

Visto il D.Lgs. n. 267/2000, come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 126/2014;  
Visto il D.Lgs. n. 118/2011  
Visto il D.Lgs. n. 165/2001;  
Visto il D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;  
Visto lo statuto comunale;  
Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;  
Visto il regolamento comunale di contabilità;  
Visto il regolamento comunale sui controlli interni;

Premesso che con decreto del Sindaco n. 13 in data 31.12.2019, è stata attribuita al sottoscritto la responsabilità del Servizio Affari Generali - Economico Finanziario;  
Vista la richiesta assunta al protocollo generale dell'Ente al n. 7742 in data 14 dicembre 2022, presentata dal dipendente comunale identificato dalla matricola 12, intesa a fruire delle disposizioni contenute nella Legge 104/92 e ss.mm.ii., che detta norme per la regolamentazione dell'assistenza, dell'integrazione sociale e dei diritti delle persone handicappate e dei loro parenti o assistenti ed in particolare l'art. 33 comma 3, come modificato dall'art. 24 della Legge 04/11/2010, n.183;  
Considerato che il citato dipendente ha motivato la suddetta richiesta con la necessità di dover assistere il parente, riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge 05/02/1992, n. 104 e ss.mm.ii. con verbale di visita medica (data visita 23/09/2022) per l'accertamento dell'handicap definito dalla competente Commissione del Centro Medico Legale ASL di Sassari, in data 23 settembre 2022;  
Vista che il dipendente comunale con matricola 12: - ha integrato la richiesta di cui sopra completando dettagliatamente il modulo di domanda allegato alla nota stessa, - ha prodotto la documentazione pertinente alla richiesta;  
Vista la nota assunta al protocollo generale dell'Ente con numero 7742 del 14/12/2022 con la quale il dipendente comunale identificato dalla matricola 12 ha trasmesso quali allegati la copia del verbale di visita medica per l'accertamento dell'handicap definito dalla competente Commissione Medica;  
Preso atto che nel modulo di domanda di ammissione ai permessi ai sensi della Legge n. 104/92 trasmesso con nota prot. n. 7742 il dipendente di cui sopra, sotto la propria responsabilità ai sensi e per gli effetti della vigente normativa in materia di autocertificazione ed in conformità a quanto disposto dal punto 7 della Circolare n. 13

del 06/12/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni – Servizio Trattamento Personale, ha dichiarato:

- di prestare assistenza nei confronti del parente, disabile in situazione di disabilità, per la quale sono chieste le agevolazioni di cui alla legge n. 104/92 e ss.mm.ii.;
- di essere l'unico familiare che presta assistenza al parente disabile;
- di essere consapevole che le agevolazioni di cui sopra sono uno strumento di assistenza e, pertanto, il riconoscimento delle agevolazioni stesse comporta la conferma dell'impegno – morale oltre che giuridico – a prestare effettivamente la propria opera di assistenza;
- di essere consapevole che la possibilità di fruire delle agevolazioni richieste comporta un onere per l'amministrazione e un impegno di spesa pubblica che lo Stato e la collettività sopportano solo per l'effettiva tutela del disabile;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente – entro trenta giorni – ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni;

Considerato che il dipendente ha chiesto l'utilizzo dei permessi ai sensi della Legge 104/92 in modalità a giornate e che comunque verrà rispettato il limite dei tre giorni al mese;

Preso atto che l'art. 24 della Legge 04.11.2010, n. 183 ha apportato modifiche all'art. 33 della Legge n. 104/92, all'art. 42 del D.Lgs. n. 151/2001 ed all'art. 20, comma 1, della Legge n. 53/2000 ed ha stabilito, nello specifico, che il permesso di tre giorni mensili retribuiti per assistere un familiare, non ricoverato a tempo pieno, spetta:

- a) solo ai parenti ed affini entro il 2° grado;
- a) fino al 3° grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap abbia compiuto i 65 anni di età o sia affetto da patologie invalidanti o sia deceduto o mancante;
- b) ad un solo lavoratore dipendente per l'assistenza alla stessa persona;
- c) ad entrambi i genitori lavoratori dipendenti, previa alternanza, per assistere il figlio, anche adottivo, portatore di handicap; e che si decade dal diritto nel caso in cui venga accertato dal datore di lavoro o dall'INPS il venire meno delle condizioni richieste o la loro sussistenza;

Visto il verbale di visita medica effettuata il 23 settembre 2022 per l'accertamento dell'handicap, definito in data 23 settembre 2022 dalla competente Commissione Medica del Centro Medico Legale della ASL di Sassari, dalle cui risultanze si evince l'entità delle patologie da cui il parente del dipendente è affetto e per le quali viene riconosciuto "portatore di handicap in situazione di gravità – rivedibile nell'anno 2023 mese di settembre" ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge 5.2.1992, n. 104;

Atteso che i permessi mensili di che trattasi sono coperti da contribuzione previdenziale (circolare INPDAP n. 35 del 10.07.2000 e D.Lgs. n. 564/1996), sono utili ai fini delle ferie e della tredicesima mensilità (comma 1, art. 33 del CCNL 21 maggio 2018 Comparto Funzioni Locali);

Vista la Circolare INPS n. 127 del 08 luglio 2016;

Ritenuto, per tutto quanto sopra esposto, di poter concedere al sunnominato dipendente i permessi in oggetto, tenendo conto della rivedibilità prevista nel mese di settembre 2023;

Visti i commi 2 e 3 dell'art. 33 del CCNL 21 maggio 2018 Comparto Funzioni Locali per i quali il dipendente comunale identificato dalla matricola 12 è tenuto ad osservarne le disposizioni;

Visto l'art. 147-bis approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, come introdotto dall'art. 3 del D.L. del 10.10.2012, convertito dalla Legge n. 213 del 07.12.2012, ai sensi del quale si dà atto della regolarità tecnica e della correttezza delle disposizioni contenute nel presente provvedimento;

#### DETERMINA

Per tutto quanto evidenziato in narrativa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

1) di prendere atto della richiesta di ammissione alla fruizione dei benefici per l'assistenza al parente in condizione di disabilità grave ai sensi della Legge n. 104/92 e ss.mm.ii., presentata dal dipendente comunale identificato dalla matricola n. 12, assunta al protocollo generale dell'Ente al n. 7742;

2) di prendere atto della nota assunta al protocollo generale dell'Ente con numero 7742 del 14/12/2022 con la quale il dipendente comunale identificato dalla matricola 12 ha trasmesso quali allegati: le dichiarazioni rese nel modulo di domanda di ammissione ai permessi ai sensi della Legge n. 104/92 e ss.mm.ii. dal dipendente di cui sopra ai sensi e per gli effetti della vigente normativa in materia di autocertificazione ed in conformità a quanto disposto dal punto 7 della Circolare n. 13 del 06.12.2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni – Servizio Trattamento Personale;

3) di prendere atto del verbale di visita medica effettuata il 23 settembre 2022 per l'accertamento dell'handicap, definito in data 23 settembre 2022 dalla competente Commissione Medica del Centro Medico Legale ASL di Sassari, dalle cui risultanze si evince l'entità delle patologie da cui il parente del dipendente è affetto e per le quali viene riconosciuto "portatore di handicap in situazione di gravità – rivedibile nell'anno 2023 mese di settembre" ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge 5.2.1992, n. 104;

4) di autorizzare il dipendente con matricola n. 12, avente rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, alla fruizione, a decorrere dal mese di dicembre 2022, dei permessi previsti dal comma 3 art. 33 Legge n. 104/92 e ss.mm.ii., in modalità a giornate nel limite di tre giorni al mese;

5) di rappresentare al dipendente con matricola n. 12 che si deve impegnare: - a comunicare tempestivamente – entro trenta giorni - ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni, - ad attenersi a quanto disposto nei commi 2 e 3 dell'art. 33 del CCNL 21/05/2018 Comparto Funzioni Locali;

6) di precisare che nelle giornate di fruizione dei permessi al dipendente è corrisposto il trattamento economico per intero;

7) Di DARE comunicazione del presente atto al competente Responsabile di Area di assegnazione del dipendente in questione, per i provvedimenti di conseguenza ed all'interessato per il godimento del permesso retribuito concesso.

8) Di DARE ATTO che il presente provvedimento viene redatto con gli accorgimenti richiesti dal GDPR 2016 in presenza di dati sensibili e pertanto, per la conoscenza integrale da parte degli aventi diritto, si fa rinvio agli atti istruttori in possesso;

Sedini, lì 29/12/2022

Il Responsabile del Servizio:

Ivan Antonio Diana

## **PUBBLICAZIONE**

La presente determinazione è stata pubblicata in copia all'Albo dell'Ente il **29/12/2022** e vi rimarrà per 10 giorni.

**Il Responsabile del Settore**  
Ivan Antonio Diana